

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2026年4月1日 丙午年二月十四

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1421期



中铝集团多项职工技术创新成果获全国表彰

本报讯（记者 郭志民）近日，中国职工技术协会组织的2025年职工技术创新成果评选结果揭晓。中铝集团7项成果获奖。

获奖成果涵盖铝电解节能、氧化铝焙烧、高纯铝制备、电解铝系统智能化、环保降尘、电熔渣技术研发及铝土矿资源综合利用等领域，创新性、实用性突出，推广价值较高。其中，获奖成果“基于标准体系下的铝电解节能集成关键技术开发及应用”采用精益管理理念，运用统计过程质量管理工具和PDCA循环法，将电熔渣“五标一控”管理模式与铝电解节能关键技术深度融合，节能效果显著，为电熔渣行业绿色低碳循环发展提供了重要示范；

“关于氧化铝低温焙烧新技术研究应用的建议”突破传统工艺局限，推动蒸发器节能降耗和焙烧炉节能降耗，实现经济效益与社会效益双丰收；“低铁4N1高纯铝产品制备关键技术”成功攻克高纯铝产品国产化制备难题，大幅提升了产品附加值，助力高端材料自主可控；“铝电解整流供电视频可视化点检系统”深度融合AI、物联网及边缘计算技术，构建了“智能感知—自主分析—协同控制”一体化平台，实现了对关键设备的全景监控。

职工技术创新成果奖是国家科学技术奖励办批准的全国职工技术成果最高奖项，从2004年起每年评选一次。

树立和践行正确政绩观

中铝集团举办所属企业党组织书记培训班暨所属企业党组织书记正确政绩观学习教育

暨所属企业党组织书记正确政绩观学习教育

本报讯 3月26日至29日，中铝集团在中铝党校举办树立和践行正确政绩观学习教育暨所属企业党组织书记培训班。中铝集团党委书记、董事长段向东为参训学员讲授“第一课”，中铝集团党委副书记、董事、中铝党校校长关永昌出席开班式并作动员讲话。

段向东强调，要扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，各级党组织书记要充分发挥示范引领作用，准确把握学习教育目标要求和重点任务，亲自抓、带头学、深入查、率先改，切实把学习教育抓紧抓实、抓出成效；要深入学习领会习近平总书记关于加强干部队伍建设特别是“一把手”的重要论述，做政治上的明白人、干事创业的主心骨、管党治党的“第一责任人”，主动接受监督的示范者、能力素养提升的引领者，要结合企业实际更好履行职责使命，强化党建“第一责任人”职责，强化生产经营、改革发展的重要责任，强化有效的考核激励、绩效分配，强化企业文化建设的重要责任，强化风险防控的重要责任，强化创造性运用高质量发展管理策略体系的重要责任，强化聚焦“新三张表”、打好“四大攻坚战”的重要责任。

关于近期工作，段向东要求，要深入贯彻落实党的二十届四中全会精神和全国两会精神，抓实抓好“六大体系”高质量运行，抓实抓好科技、数智化、供应链、改革与投资等重点工作。

段向东强调，参训学员要珍惜学习机会，坚持学以致用，严守纪律要求，牢固树立和践行正确政绩观，既抓好当期生产经营极致表现，又做好科技创新、数智化赋能，为明天作铺垫、打基础，以“咬定青山不放松”的定力和久久为功的耐力，把既定战略目标、工作蓝图变为现实。

此次培训邀请中央党校（国家行政学院）教授、中铝集团总经理助理、董事会秘书、首席信息官、总法律顾问以及总部相关部门主要负责人员进行专题授课，来自中铝集团所属企业的50余名党组织书记参加培训。（牛江亭）

突出“三个坚持” 深化学习实效

□ 本报评论员

开展学习教育，学习既是首要任务和贯穿始终的主线，更是校准思想坐标、端正价值追求、砥砺实干作风的关键抓手。中铝集团广大党员干部特别是“一把手”要把“学”字摆在首位，紧紧围绕“为什么学”“学什么”“怎么学”深化推进学习教育，为树立和践行正确政绩观打下坚实的理论基础。

坚持以上率下，以“头雁领航”带动“群雁齐飞”。树立和践行正确政绩观，学是前提、是基础。各级领导干部特别是“一把手”要坚持走在前、作表率，扛起领导带头促学的政治责任，先学一步、学深一层，带动党员干部深入学习领会习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述的核心要义、精神实质和实践要求，在深学细悟、研讨交流中进一步厘清“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”这一根本问题，不断增强树立和践行正确政绩观的思想自觉和行动自觉。

坚持学以致用，在推动发展上聚力见效。学的出发点和落脚点在于用。要准确把握“以实干出政绩”

的要求，把学习研讨融入破解发展难题、服务国家战略、建设世界一流矿业与有色金属集团的实践，统筹处理好稳和进、立和破、虚和实、标和本、近和远的关系，真正把正确政绩观贯穿企业发展各方面全过程。一方面，遵循市场规律和企业规律，狠抓极致经营与极致表现，全力筑牢集团高质量发展的基本盘；另一方面，狠抓科技创新、数智化赋能和绿色转型，为企业长远发展铺路筑基、蓄能增势。

坚持用好典型，在示范警示中强化自觉。发挥先进典型的示范引领与反面典型的警示教育作用是提升学习教育实效的重要途径。要见贤思齐，从先进典型中涵养“十年磨一剑”的坚韧、树牢“功成不必在我、功成必定有我”的担当，务实功、出实招、求实效。要反躬自省，对照党中央指出的突出问题、政绩观偏差问题清单和“形象工程”“政绩工程”等反面案例，举一反三、以案为鉴，进一步校准思想之标、调整行为之舵、绷紧作风之弦，以实绩实效推动集团“十五五”开好局、起好步。

海外中铝

精诚所至“石”为开

——中铝团队在“无矿区”凿出千万吨级铝土矿床

□ 本报记者 蔺健

曾被行业打上“无矿区”标签的几内亚博法南矿区低潜力区，如今迎来了历史性突破：中铝几内亚与中铝国际长沙院组成的联合团队历时两年深耕攻坚，成功在此探明数千吨级大型铝土矿床。这一成果不仅打破了传统成矿理论的认知边界，更为全球跨国矿业技术合作、资源协同开发提供了极具参考价值的可复制创新方案。

不囿定论：主动挑战“无矿”论断

随着矿区多年开采，博法南矿区资源分布不均、服务年限受限的矛盾逐渐凸显，找矿增储成为迫在眉睫的战略任务。

过去在几内亚找铝土矿，行业里一直有个默认的“铁规矩”：只有特定的地形才能形成高品位的矿床。低潜力区中部分区块由于不符合铝土矿主要赋存于标高150米以上、坡度5度至20度的低缓高原平台这一行业传统标准，前期钻孔勘查也未发现有价值的矿体，大片区块都被贴上了“无矿区”的标签。面对这片被行业判了“死刑”的区块，中铝几内亚与

中铝国际长沙院组建的联合找矿团队定向“不可能”发起挑战。

“‘无矿区’的标签绝不能轻易贴上，这会固化思维、束缚找矿工作的探索空间。”中铝几内亚董事长董晓辉的话成为团队的攻坚指南。犯其至难而图其至远，团队没有盲从既有结论，而是重返采坑一线，从开采揭露的地质现象中寻找新线索。

理论破冰：颠覆传统的找矿新范式

团队扎根当地多年，通过对几内亚广泛分布的红土型铝土矿反复研究，终于跳出了“只有地形决定矿在哪里”的传统思路，作出了一个全新的判断：真正控制这类矿床形成的核心藏在地下水运动规律中。

光有理论还不够，怎么把它用到实际找矿里？团队解开了另一个难题：把地质和水文两个领域的技术捏合到一起，打造出了一套全新的找矿方法。水文专家扎进野外，在高温、蚊虫肆虐的矿区蹲点观测，一点点积累当地雨季、旱季的地下水变化数据，建起了精准的地下水运动

模型，实实在在地证明了哪怕是过去认为的“非典型地形”，只要地下水运动条件符合，一样能形成高品位矿床。同时，团队把先进的地下水渗流数值模拟技术和人工智能分析结合起来，专门找“地下水流场和地表地形不匹配”的异常信号，就像给找矿装了“精准导航”，直接锁定最有可能藏矿的区域。

经过一轮又一轮的实地勘探验证，团队最终拿出了成熟的“几内亚非典型红土型铝土矿找矿技术模型”，打破了以前仅通过地形特征判断成矿潜力的单一规律，让原本被认为“无矿”的区域重获生机，也为全球同类型铝土矿资源勘探提供了可复制的“中国方案”。

实绩回响：千万吨级矿床的时代价值

历经两年野外勘探攻坚，团队在博法“无矿区”实现颠覆性突破：新增铝土矿资源量超千万吨，达到大型矿床规模，显著延长了南矿区服务年限。

这份突破的背后，是团队“不唯教材、不唯定论、敢于突破、勇于挑战”的创新底

色，更是中铝人“励精图治、创新求强”企业精神的生动注脚和“点石成金、造福人类”责任使命的具象体现。


这个项目的成功带来的不只是矿山服役周期的延长，更是中几两国矿业技术合作走深走实的标志性成果，也为全球低潜力矿区的勘探开发提供了全新的解题思路。项目形成的成熟技术体系帮助当地大幅提升了勘探效率、降低了勘探成本，真正实现了技术成果的共享共赢。

“所有人都觉得这是不可能完成的任务，但我们偏要啃下这块硬骨头。现在看到找矿成果实实在在地惠及当地民众，我们带来的技术能帮当地同行解决实际困难，所有的风餐露宿、日晒雨淋，全都值了。”项目团队成员回忆起这段攻坚克难的经历，语气里满是释然与自豪。

面向未来，这支敢为人先的找矿团队将继续扎根海外资源勘查一线，以科技创新为核心驱动力，在国际矿业合作中践行互利共赢的发展理念，让中国技术、中国方案惠及更多合作伙伴，为引领行业高质量发展贡献更具时代价值的“中铝力量”。

高效节能 精准控温

西北铝超长智能控温时效炉打破行业局限



▲图为经智能控温时效炉处理完成的铝材平稳移出炉膛。

贾文彬 摄

本报讯 近日，西北铝业自主研发的22米超长智能控温时效炉投入使用。该设备突破尺寸与精度双重技术壁垒，实现产能与品质同步跃升，为高端领域铝合金材料稳定供应注入强劲动能。

该时效炉率先采用行业领先的超长炉膛定制化设计，实现了对超规格铝合金制品的整炉一体化加工，单次装炉处理能力达综合生产效率提升80%。

在核心控温环节，22米时效炉通过智能化技术改造，成功破解了超长炉膛温度均匀性这一行业难题，实现正负1摄氏度的控温精度和正负2摄氏度的炉温均匀性，达行业领先水平。采用该设备生产的铝合金制品，时效热处理工序合格率达100%，完全满足高端领域对材料性能一致性的严苛要求。

与此同时，22米时效炉深度融合节能技术，整体能效较传统设备降低约25%，预计每年可节约用电40万千瓦时，实现能源消耗与生产成本的双双下降。此外，设备配备智能闭环控制系统，操作流程高度自动化，单台仅需1名人员即可完成全流程操控，有力推动操作人员从“体力型”向“技术型”的价值跃升。（郑彦）

中铝国际新签合同同比增长52% 海外市场成最大亮点

本报讯 3月28日，中铝国际发布2025年年度报告。报告期内，中铝国际锚定“科技+国际”核心战略，聚焦有色金属及优势工业主业，交出了一份增长稳健、结构优化的高质量发展答卷，全年新签合同468.36亿元，同比激增51.94%；实现归属于上市公司股东的净利润2.58亿元，同比增长16.47%。

中铝国际坚定回归主业，业务聚焦效应显著。2025年中铝国际新签工业类合同占新签合同总额的97.73%。EPC工程总承包业务成为增长核心引擎，新签合同283.2亿元，同比大幅增长162.32%，成功落地一批重大项目，彰显全产业链集成服务优势；装备制造业务全年收入同比增长44.14%，毛利率显著提升。通过“技术+产品”“技术+装备”创新模式，中铝国际推动科技成果加速产业化，成为新的利润增长点。

此次年报最大的亮点是中铝国际在海外市场的业务。2025年，中铝国际海外营业收入达56.69亿元，同比增长37.17%；新签海外合同221.48亿元，同比增长263.38%。包括百亿级海外电解铝EPC项目、几内亚西芒杜采矿运维等优质订单，业务网络覆盖东南亚、非洲等重点区域。

中铝国际坚持科技创新与深化改革双轮驱动，发展质效持续提升，2025年新增科技成果51项，全年研发投入总额占营业收入的比例达4.16%，多项核心技术实现产业化推广并创造效益；通过深化市场化改革，6家科改企业在央企专项考核中成绩优异，管理人员竞争上岗等机制实现全覆盖，组织活力有效激发；企业盈利能力持续改善，主营业务综合毛利率提升1.33个百分点，创近年最高水平；经营活动现金净流入8.91亿元，较上年大幅提升。（甘欣鑫 唐小也）

本报讯 近日，云铝股份发布2025年年度报告。2025年，云铝股份实现营业收入600.43亿元，同比增长10.27%；归属于上市公司股东的净利润60.55亿元，同比增长37.24%，经营业绩实现“七连增”。

过去一年，云铝股份聚焦价值创造，狠抓极致经营，以电解铝为核心，坚守稳定运行底线，推动“产供销研财”高效协同，11条电解铝产线首次实现满产满销，铝商品生产量同比增长6.47%，高附加值铝合金销量显著增长；通过深化全要素对标，严格成本管控，多项关键技术经济指标持续改善，降本增效成果显著。

在产业优化与布局方面，云铝股份多路并进破解资源瓶颈，成功获取昭通太阳能等优质资源，铝土矿资源保障能力显著提升；昭通40万吨铝锭项目关键生产线试车成功、文山20万吨铸轧铝项目开工建设，在高端材料制造领域迈出坚实步伐；再生铝示范线、雨水综合利用以及电解烟气深度治理等一系列循环经济环保项目投运，持续释放绿色发展新动能。

云铝股份纵深推进“一部多基地”管理模式，持续优化组织体系，“四定”改革全面落实，刚性兑现任期制与契约化考核，试行专项激励与“大国工匠”年薪制，激发全员创新创造活力。

云铝股份成功承接全国首批存量水电绿证无偿划转，创建铝行业及云南省首家“无废集团”，主要产能满足迹优于全球平均水平；成为国内首家直接输出AS1认证铝的供应商，“绿色铝”成为打开高端市场的“金钥匙”，绿色铝产品价值创造能力持续提升。（依妮妮 赵贵斌）

云铝股份核心效益指标大幅增长

广西昇原矿浆制备智能控制模型上线运行

本报讯 近日，广西昇原自主研发的原矿浆制备智能控制模型上线运行，标志着其在氧化铝制备关键工序智能化控制方面取得重要突破。

针对指标检测滞后、过程控制时效性差、异常工况响应不及时等行业共性难题，该模型创新构建“设备—采集—数据—算法—决策—交互”六层技术架构。通过实时采集母液流量等24个关键变量，深度融合工艺机理模型、时空注意力网络等先进AI算法与自动控制技术，实现对固含、粒度等关键指标的精准预测以及对球磨机下矿量、母液配比的实时调控，并具备四类异常工况的智能诊断能力，有效提升原矿浆质量稳定性。

在异常工况应对方面，模型将故障检测技术与分级管控机制相结合，形成“自动检测—自动告警—手动切换”的闭环流程，在保障生产安全的同时，显著提升了异常工况下的处置灵活性。

模型上线后，固含与粒度指标的实时监测能力和预测准确性大幅提升，人工操作频次降低85%，溶出率提升0.2%，预计年创效超600万元。（覃海华 潘俊霖）

偿，实现固含、粒度等指标的精准预测，突破传统单一模型在复杂工业场景下的应用局限；另一方面，采用多源信息模糊融合技术，融合化验数据、在线仪表数据和预测数据，通过多目标优化模型自动计算母液最佳配比，协同调控总阀门、分支阀门及球磨机下矿量，使固含、粒度等指标的动态精准调节成为现实。

在异常工况应对方面，模型将故障检测技术与分级管控机制相结合，形成“自动检测—自动告警—手动切换”的闭环流程，在保障生产安全的同时，显著提升了异常工况下的处置灵活性。

模型上线后，固含与粒度指标的实时监测能力和预测准确性大幅提升，人工操作频次降低85%，溶出率提升0.2%，预计年创效超600万元。（覃海华 潘俊霖）

数智中铝

驰宏锌锗高质量发展步伐稳健后劲十足

本报讯 3月26日，驰宏锌锗披露2025年年度报告，企业全年实现营业收入240.59亿元，同比增长27.96%；利润总额13.98亿元，同比增长4.87%；资产负债率降至27.7%，创历史最优；矿山及冶炼成本实现“双优化”，治理效能与经营质效同步提升，高质量发展步伐稳健、后劲十足。

2025年，驰宏锌锗锚定“新中铝”建设方向，聚焦“双金属”“双材料”目

标，持续发力“四个特强”，坚持“坚决稳住当期经营、着力盘活已有存量、全力化解历史风险、积极寻求发展机遇、严格管控系统风险”的发展思路，落实“做大资源、做强冶炼、做精材料”重点举措，在资源保障、科技创新、绿色低碳等领域成效显著；首创“央地共赢”风险勘探合作模式，通过增资控股乌蒙矿业，资源储备持续增厚；承担的国家重点研发计划项目

“稀散金属铍—锗—铟高效富集及分离纯化”通过验收，获评国家企业技术中心，国家级平台建设实现“零的突破”；加强关键核心技术专利布局，新增有效授权专利205件，其中发明专利47件、海外专利4件，知识产权管理迈向国际化；粗铅、铸锭综合能耗连续4年领跑全国，碳足迹认证实现采选冶主产品种类全覆盖。（何丹 吴亚坤）

银星能源经营现金流量净额同比增长128.18%

本报讯 3月26日，银星能源发布2025年年度报告。2025年，该公司实现营业收入13.1亿元，同比增长3.47%；经营活动产生的现金流量净额为12.22亿元，同比增长128.18%。报告期内，银星能源基本每股收益为0.0484元，加权平均净资产收益率为1.04%。

2025年，银星能源聚焦“绿色”核心赛道，坚定“安全、合规、绿色、发展”

战略方向，产业结构和发展竞争能力明显提升；双重预防机制有效运转，生产现场标准化水平持续提升，全年安全生产平稳有序；依托中铝集团所属企业千亿级营收优势，深度协同铝业在集中式新能源项目开发、智能化运营、绿电收益与碳减排等方面的互补优势，围绕降碳降成本目标，大力布局分布式光伏、绿电直连项目新赛

道，项目建设取得突破；风电“以大代小”技术改造稳步推进，太阳山风电二期项目及并网发电，长山头风电项目持续推进；强化设备治理，以点巡检为主线，紧盯频发故障顽疾，深度攻坚治理，故障损失电量明显下降，长停机组有效控制，短停机组数量同比下降，老旧设备持续劣化趋势彻底扭转。（祁东亮）

包头铝业

精算“三本账” 深耕“极致经营”

□ 乌兰布赫 谭鸿鹤



图为包头铝业电解生产现场。
乌兰布赫 摄

一季度,包头铝业全体干部员工深入贯彻上级职代会精神,紧盯年度目标,发扬“认认真真、老老实实、规规矩矩”工作作风,牢固树立和践行“四个一分钱”经营理念,聚焦“两最成本”,深化“极致经营”,以“三本账”为主要抓手,确保各项目标任务有抓手、能落地、见实效,生产经营稳中有进,质效齐升,实现了一季度“开门红”。

精算“科技账”,数智赋能守安全。“我们通过数智转型,实现隐患早发现、早预警、早处置,彻底告别“眼看、耳听、手摸”的传统巡检模式。”包头铝业电解二厂技术员袁奎说。

包头铝业锚定建设领航级智能工厂目标,系统化、规范化推进数智化转型进程。各分厂因地制宜推进数智化改造,形成多点突破、全面发力的良好态势,以数智化手段推动设备管理朝着精益化、智能化转型,持续以技术创新破解生产难题,为企业生产安全、稳定、高效运行提供了坚实保障。

精算“对账账”,精益求精创一流。包头铝业以全要素对标为抓手,扎实推进质量提升专项行动,通过深度剖析生产数据、精准识别短板弱项,强化全流程质量溯源管理,推动产品质量持续提升。

“工艺参数管控是产品质量的生命线。”包头铝业磷素厂厂长张华说,“我们通过全要素对标,持续细化操作标准、严控检验流程,确保每一批次炭块都符合生产要求。”

同时,包头铝业建立全要素对标体系数据库,集中提升对标体系系统化与完整化水平,打造覆盖全流程的对标体系,形成“数据驱动改进、考核激励提升”的良性循环,有效激发了全员参与对标管理的积极性和主动性。

“被动应对”转为“主动挖潜”,推动能源管理提质增效,为释放价值效能开辟了新空间。

精算“科技账”,数智赋能守安全。“我们通过数智转型,实现隐患早发现、早预警、早处置,彻底告别“眼看、耳听、手摸”的传统巡检模式。”包头铝业电解二厂技术员袁奎说。

包头铝业锚定建设领航级智能工厂目标,系统化、规范化推进数智化转型进程。各分厂因地制宜推进数智化改造,形成多点突破、全面发力的良好态势,以数智化手段推动设备管理朝着精益化、智能化转型,持续以技术创新破解生产难题,为企业生产安全、稳定、高效运行提供了坚实保障。

精算“对账账”,精益求精创一流。包头铝业以全要素对标为抓手,扎实推进质量提升专项行动,通过深度剖析生产数据、精准识别短板弱项,强化全流程质量溯源管理,推动产品质量持续提升。

“工艺参数管控是产品质量的生命线。”包头铝业磷素厂厂长张华说,“我们通过全要素对标,持续细化操作标准、严控检验流程,确保每一批次炭块都符合生产要求。”

同时,包头铝业建立全要素对标体系数据库,集中提升对标体系系统化与完整化水平,打造覆盖全流程的对标体系,形成“数据驱动改进、考核激励提升”的良性循环,有效激发了全员参与对标管理的积极性和主动性。

向「新」而行 以「智」提质

首季度「开门红」系列特别策划之一



图为云铝溢鑫厂区俯瞰。
丁格杰 摄

云铝溢鑫

精准发力 多点突破

□ 丁格杰

2026年以来,云铝溢鑫以“开局即决战、起步即冲刺”的奋进姿态,紧扣“两最”成本策略,秉持“低投入、高产出、高效率”的“极致经营”理念,在生产攻坚、市场开拓、精细管理三大领域精准发力、多点突破,经营效益创历史新高,实现首季“开门红”。

在生产攻坚方面,云铝溢鑫以全要素对标为核心抓手,深耕铝电解主业。电解二厂将全要素对标列为“一把手”工程,严格落实“四比四对”要求,通过多维度对标精准定位短板,将生产指标层层分解至班组与岗位,构建起“全员参与、全域覆盖、全程管控”的对标工作格局。同时,该公司严格执行“五标一控”管理标准,精准管控电解槽关键参数,狠抓操作质量,有效降低了生产异常发生率。云铝溢鑫秉持“稳定即稳产,稳产即降本”思路,持续提升工艺合格率与“A+B类槽”占比,一季度电流效率、吨铝直流电耗等关键指标持续向好,为利润增长筑牢根基。

此外,云铝溢鑫还以创新破解绿色生产难题。作为“绿色铝在云铝”的坚定践行

者,该公司一季度 ASI 认证铝锭销量取得新突破,绿色附加值稳步提升。

在市场开拓方面,云铝溢鑫坚持市场导向、质量为基,精准研判市场趋势,抢抓发展机遇。一季度,该公司高铝铝产品销量增速创历史新高,成为企业重要的利润增长点。该公司从市场需求研判到产品工艺升级,从全流程品质管控到精准化渠道拓展,以极致品质强化市场竞争力,以精准布局抢抓市场机遇,在激烈竞争中实现逆势上扬,彰显了强劲的发展韧性和核心竞争力。

在精细管理方面,云铝溢鑫聚焦资金占用、能耗管控、设备升级等核心环节,打出降本增效“组合拳”。在存货管控上,云铝溢鑫通过优化库存结构,清理呆滞库存,建立动态预警机制,精准压降存货,一季度吨产品资金占用费用同比降低45%,资金使用效率与资产周转水平显著提升。同时,该公司通过技术革新持续优化生产指标,一季度天然气单耗同比下降18%,产品一次交检合格率达100%,产品质量与市场认可度显著提升。

彝良驰宏

交出成色十足“首季答卷”

□ 李华

一季度,彝良驰宏以“价值创造”为核心导向,交出成色十足的“首季答卷”:采选矿量完成计划的103.72%,铅锌金属量完成计划的105.09%,利润总额完成计划的152.33%。

安全稳产“拼”出底气。该公司员工以“认认真真、老老实实、规规矩矩”的态度抓实安全生产,治水攻坚战取得关键突破,回水并治水高效完成,导水通道治理堵水效果远超预期;河西20米中段离心泵投运后

排水能力显著提升。项目团队在高温、高湿、交叉作业环境中早中班连续攻坚,将“不相信有完不成的任务”誓言刻在心底。安全保障同步升级,新增气体传感器23套、定位基站15台,让风险“看得见、管得住”。

接续提效“抢”出主动。工程建设团队以“抢”的意识跑出“加速度”。3月,河西310~20米斜坡道单迎头掘进实现历史最大进尺,突破百米;河西20米中段皮带与竖井箕斗联动运行,破解出渣瓶颈,中段施工效率同比提升55%;3月15日,河西490~430米中段联络道顺利贯通,为后续采掘赢得主动。

创新创效“闯”出新路。彝良驰宏首次引进破碎式掘进机,从试运行到稳定出矿不到1个月,攻克高硬度、小空间矿体等难题。浮选专家系统二阶段模型成功上线,实现液位、药剂、品位上下游联动闭环控制,选矿迈入“智能协同”新阶段。同时,企业以科技人才考评“硬措施”激发创新活力动力。

彝良驰宏将继续锚定目标,发力奋进,全力跑好“十五五”开局之年“第一棒”,为“新中铝”建设贡献更大力量。



图为彝良驰宏工程建设团队在井下讨论超前探水方案。
李华 摄

快评

拼在春天里 答好“首季卷”

□ 周晓燕

从云贵高原的彝良驰宏井下到贺兰山下的宁夏能源,从塞北的包头铝业到彩云之南的云铝溢鑫,一幅幅“开门红”的画卷正徐徐展开。这不是简单的数字堆砌,而是中铝实干家在春天里播撒下的希望种子。

春天里的中铝人懂“算账”。但这账,不是简单的加减乘除,而是“精算账本”的智慧。包头铝业把能耗管到了“立方”和“千瓦时”,云铝溢鑫把资金占用算到了“分厘”。他们把“极致经营”四个字,刻进了电解槽的温度里,摸进了矿山的脉络中。这种“算”,算出了效益,更算出了高质量发展底气。

春天里的中铝人敢“折腾”。在彝良驰宏,企业引进先进设备,打破高硬度矿

体困局;在宁夏能源,多个重点项目建设蹄疾步稳,绿色转型全面加速;在包头铝业,5G+无人巡检机器人代替人工穿梭于设备。这股“闯”劲,让“老”产业有了“新”面孔,让“旧”设备焕发“新”活力。

春天里的中铝人勇“拼搏”。“不相信有完不成的任务”,这是彝良驰宏河西20米中段离心泵投运时的铮铮誓言;“起步即冲刺”,这是云铝溢鑫全员的奋战姿态。中铝人“认认真真、老老实实、规规矩矩”的过硬作风,化作了企业超额完成一季度目标任务的亮眼答卷。

“首季卷”已答,“赶考”未停。让我们继续保持这份“拼在春天里”的昂扬斗志,把“开门红”变成“全年红”,在建设“新中铝”的征途上,跑出属于中铝人的加速度。

凉山矿业

精准管控提质效

□ 姚梦纤

开年来,凉山矿业围绕极致降本目标精准施策,以管理提效率,以创新破困局,持续提升精细化管理水平,加强成本管控与绩效考核,推动生产经营质效双升,以实干实绩跑出发展“加速度”。一季度,凉山矿业精矿含铜、铁精矿、钨精矿产量分别超计划0.31%、4.17%、10.4%,金、银金属量分别超计划16.4%、214.44%,实现首季“开门红”。

凉山矿业始终坚持党建引领,将党建工作与生产经营深度融合,实现党的建设与生产经营同频共振、同向发力。该公司通过设立党员责任区、党员先锋岗,压实责任,树起标杆,以点带面强化协同,在关键技术攻关、安全生产管理等核心环节,让党员的先锋模范作用在生产一线高高飘扬,持续赋能生产运行提质增效。一季度,凉山矿业立项“两带两创”项目31项,其中创效类21项、创新类10项,形成党建引领攻坚克难、价值创造的生动实践。

凉山矿业在工艺管理上,聚焦关键环节,通过技术改造与参数优化,降低能耗物耗,提高废水循环利用率及水平衡管控能力,同步压降吨矿煤耗,提高金属回收率,实现降本增效。在生产调度上,该公司推行精细化保供策略,灵活调整生产计划,强化全流程统筹协调,建立矿山与冶炼单元高效联动机制,确保采、选、冶



图为凉山矿业硫酸作业区现场作业人员清理石膏渣。
姚梦纤 摄

全链条平稳顺畅。在安全管控上,该公司严格落实安全生产责任制,深入开展风险分级管控与隐患排查治理,强化全员培训与应急演练,以高水平安全保障高质量生产。

此外,凉山矿业紧抓硫酸、烟生价格高位机遇,优化烟气平衡,深挖工艺潜能,精准调控关键参数,动态跟踪原料库存,持续推进高杂矿处理技术攻关,实现均衡高效、满负荷稳定生产,超进度完成各项指标任务。

编者按 春潮涌动,万物竞发。2026年的春天,对于中铝集团而言,是起步即冲刺的奋进时节,更是深化“极致经营”、迈向高质量发展的关键节点。中铝集团旗下各企业锚定“十五五”航向,紧扣年度目标,以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感,打响了首季“开门红”攻坚战。

他们以党建为引领,以创新为驱动,从能源精准管控,到产品结构优化,再到安全生产管理,生动诠释了中铝人“认认真真、老老实实、规规矩矩”的过硬作风。让我们走进生产一线,透过一组组跃动的数据、一个个鲜活的案例,全景式感受中铝集团管理提效、科技创新的蓬勃生机。

宁夏能源

系统思维谋全局

□ 刘虎林

一季度,宁夏能源深入贯彻中铝集团、中铝股份决策部署,锚定“安全、合规、绿色、发展”战略方向,以“极致经营”深挖价值创造潜力,以系统思维优化产业布局,以体系作战攻坚绿色低碳转型目标,利润总额超预算目标4.9%,实现首季“开门红”。

宁夏能源聚力“六大体系”高效运行,以“4+4+N”战略规划体系为指引,紧扣2026年重点专项,将任务目标逐级分解至各部门及基层单位,建立周跟踪、月复盘工作机制,以“极致经营”理念为引领,聚焦价值创造,一季度三大主业均实现稳步增长。

该公司制定本质安全项目年度实施计划,下发落实“三零”目标行动方案,安全生产标准化实施方案,推动最小作业单元安全管理机制建设,设立安全专项考核激励机制,强化第三方作业管控,狠抓污染物达标排放、固废危废合规处置,持续夯实安全环保根基。

宁夏能源加速推进数智化建设,“一中心多基地1293N数智管运生态云”顶层设计全面完成,同步推进6个智能工厂、5个数字化AI项目建设。

一季度,宁夏能源重点项目建设蹄疾步稳——王洼煤矿改建(21采区)项目取得采矿证和环评批复,彭阳电厂项目间冷塔X柱首吊成功,1号锅炉二层钢架吊装

完成,组建绿电直连四大区域专项工作组,全力推进绿电直连项目落地。

宁夏能源管理改革不断深化,招标采购业务实现集中统一管控,管理效率持续提升。同时,宁夏能源推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振,以高质量党建引领保障高质量发展。



图为宁夏能源所属银星能源太阳能风电站。
祁东亮 摄

“全球中铝人”系列特别策划之三

美美与共 榜样无界

2025年度中铝集团先进工作者

凉山矿业落选矿厂作业经理 胡鹏

九冶海外工程技术公司区域营销总监 张邦阳

矿山一线设备“活图纸”

凉山矿业落选矿厂作业经理胡鹏27年扎根一线，从一名普通电工成长为特级技师、全国“工人先锋号”班组长。胡鹏从设备操作、电气维护保养学起，遇到疑难故障冲在前，每一项重点工程、每一处攻坚现场都有他奔波忙碌的身影。他在实践中摸索，在攻坚中提升，通过日复一日的勤学苦练，成长为凉山矿业公认的设备“活图纸”。

作为班组长，胡鹏把培育新人、传承匠心当作重要使命。青年员工操作不熟练，他手把手示范，耐心讲解关键点；排查设备隐患时，他带着大家现场观察，把风险点讲清讲透；遇到技术瓶颈时，他摊开图纸，结合实战经验拆解分析，直到青年员工真正弄懂吃透。他的笔记本里，不仅记满设备参数、故障案例，更记录着每位青年员工的特长与短板，并据此量身定制培训计划。在他悉心教导下，李飞从岗位新手成长为作业副班长，申国林、顾永银转型为专业技术人才，李建磊、王建等成为班组维修中坚力量。在他带领下，维修班荣获全国“工人先锋号”称号，多次获评先进班组。

作为特级技师，胡鹏始终坚持问题导向，紧盯生产痛点难点。针对井下废铁影响破碎磨矿系统运行效率的难题，他牵头开展多次调研论证，优化改造方案，强化全流程监控、精细调整参数，成功实现碎矿产量提升2%，彻底解决了长期困扰的生产瓶颈问题。与此同时，他牵头研发的专利项目相继落地见效，推动生产工艺持续优化升级。

2025年，碎矿PLC系统升级、30米浓密机改造两大工程同步推进，胡鹏反复核算每一项技术细节，实现工程高质量圆满收官。碎矿设备运行效率持续提升，设备作业率超98%，故障停机率低于1%，设备综合效率超95%。通过碎矿全流程优



化改造，2025年落选矿厂原矿处理量同比增加4万余吨。近年来，胡鹏依托技术创新累计为企业创造经济效益1500余万元。

作为班组负责人，胡鹏把安全工作抓在日常、严在经常。每天班前会，他认真开展安全技术交底，反复强调安全注意事项。每逢重大检修作业，他提前带领团队研判风险、制定预案。日常巡查中，他发现隐患立即整改，遇到不规范操作及时制止纠正。多年来，班组始终保持安全生产“零事故”。

海外市场破局者

从国内到海外，从项目跟踪到合同落地，九冶海外工程技术公司区域营销总监张邦阳带领团队奋战在市场开拓最前沿。面对复杂多变的国际市场和激烈的行业竞争，他秉持“信息为王、跟踪为要、落地为本”的理念，带领团队严把项目信息筛选、重点跟踪、技术对接、询价报价、实地踏勘、投标谈判，直至合同签署的每一个关键环节。

2025年，张邦阳带领团队累计完成海外销售业绩超10亿元，业务版图拓展至中东、中亚、非洲、东南亚等多个重点区域，超额完成中铝国际下达的年度指标任务。一批海外项目的成功落地，不仅巩固了九冶在中东市场的深耕基础，更实现了首个海外EPC项目的模式突破，为后续项目从投标到合同落地积累了宝贵经验。通过不断拓宽业务领域，九冶在国际市场的品牌影响力持续提升。

张邦阳深知，海外市场开拓绝非单打独斗，唯有协同联动、资源共享，方能抢占先机、夺取大标。他带领团队持续跟踪西非某重点国项目，跟随沈院院远赴西非，与外方业主开展深度技术交流与商务谈判。面对语言障碍、文化差异和技术标准的多重挑战，他沉着应对，充分展现九冶在施工领域的专业实力和务实作风，赢得了业主的高度认可。

回国后，张邦阳与沈院院保持无缝对接，带领团队协助完成项目各类策划文件，助力沈院院顺利中标该项目，其中九冶主导策划和投标的建安部分金额超40亿元。他还积极配合中色科技推进海外某项目的实施，协助编制工程量清单和前期总价测算，助力其成功中标该项目EPC工程，合同总额超2亿美元。



在海外市场营销中，品牌认可度是企业赢得信任、拓展市场的关键。张邦阳深入挖掘九冶技术实力与优势业务，系统组织编制海外营销资料和宣传方案，全面提升品牌形象和市场竞争能力。他带领团队参加ICSOBA年会，与国际领军企业建立联系，拓展了后续项目对接渠道，进一步提升了九冶在全球铝行业中的知名度和影响力。

2025年度中铝集团优秀厂长(矿长、经理)

遵义铝业氧化铝厂党总支副书记、厂长 陈勇

西南铝挤压厂党委书记、厂长 余巧林

“管理颗粒度决定发展精度”



作为遵义铝业氧化铝厂党总支副书记、厂长，陈勇锚定生产痛点，把党支部建在工地上，让党员认领技术难题，围绕优化流程、降低能耗等具体指标攻坚克难，将组织效能转化为实实在在的经营效益。

“组织优势必须转化为治理效能”是陈勇的管理逻辑。他推动“第一议题”制度与生产调度同频共振，将理论学习成果应用于工艺优化与流程再造。针对分解率这一制约产能

释放的关键瓶颈，陈勇建立“党员项目责任制”，组建技术攻关专班。团队驻点现场，通过精细化调控参数，将分解率从42%稳步提升至49.74%，实现技术指标的突破性跨越。以此为契机，他构建起工厂全域“党建+价值创造”体系，各生产工序业绩显著提升。原料工序聚焦成本管控，节约成本数十万元；溶出工序聚焦运行稳定，设备故障率显著降低。

“管理颗粒度决定发展精度”是陈勇推进精益生产的核心理念。他将标准化作业贯穿全流程，通过过程控制实现生产要素的最优配置。针对产能释放与成本管控两大关键任务，陈勇推动单耗指标对标一流，优化铝矿石、石灰及蒸汽消耗结构。全年氧化铝产量、计划完成率均超100%；相对溶出率提高0.84%，年节电超120万千瓦时。以此为基础，他构建起“生产+安全”双重预防机制，推行基层管理人员安全准入制度，采用系统化方法辨识管控风险，全年实现安全环保“零事故”，重大危险源处于受控状态。

“科技赋能是转型的关键变量”是陈勇推动技术创新的基本判断。他确立“模型测算+智能装备+技术攻关”实施路径，推动生产方式向智能化演进；重点推进管道化溶出闪蒸技术研究，实现创效325万元；某技术获中铝股份科技进步一等奖。在此框架下，一批项目陆续投产，智能化装备替代人工操作，降低劳动强度，夯实转型升级基础。

从组织融合到精益管控，再到技术创新，陈勇构建了一套行之有效的现代化工厂“管理体系”。聚焦核心竞争力与本质安全，推动氧化铝厂向绿色化、智能化迈进。

从技术尖兵到一线“当家人”



2009年，余巧林从重庆大学材料成型及控制工程专业毕业，进入西南铝挤压厂。他辗转制造部、质检站、生产安全科等多个岗位，脚步踏遍车间每一个角落，完成了从青涩学子到挤压一线“当家人”的蜕变。

担任西南铝挤压厂党委书记、厂长后，余巧林始终把政治建设放在首位，他常对班子成员说：“挤压一根铝材，首先要压

紧思想这块‘坯料’。”他带头学习党的创新理论，严格落实“三重一大”决策制度，坚持民主决策、廉洁自律，确保党建工作与生产经营深度融合。

面对市场低迷、成本上涨的双重压力，余巧林以壮士断腕的勇气推进改革。在他的主导下，重点工作项目制管理全面推行，每一项任务都实行清单管理、挂图作战、闭环管控。他成立考评小组，每月对管理人员进行一对一绩效评价。

在人才队伍建设方面，余巧林大力推行科研项目承包制，建强“张伦技能大师工作室”“廖志刚劳模创新工作室”，创新“新员工”一对一师徒“机制”，为工厂储备后备力量。2025年，挤压厂型材产量同比增长21.75%，小型材产量同比增长51.17%，某合金型材产量成倍增长，增利上千万元。在产量大幅提升的同时，西南铝挤压厂节约成本近千万元。

作为技术出身的厂长，余巧林对产品质量要求严格。2025年，在他的带领下，挤压厂新品研发和转产步伐明显加快。新认证客户实现首次批量交付，相关认证工作稳步推进，某合金型材实现批量化生产，产量提升173.19%。设备升级改造方面，他推动挤压机中心全面整治，设备精度提高20%；淬火炉温控系统优化，热处理瓶颈得以缓解；老式轧管机精度恢复，制品壁厚控制精度提升30%以上，生产效率提升20%。他大力推行精细化成本管控，将降本指标分解到每个工序、每个岗位，让“人人头上有指标，个个肩上有责任”成为常态。在他的带领下，挤压厂正为西南铝建设世界一流铝加工企业目标贡献力量。

六冶广西区域工程指挥部指挥长 王亚州

北部湾畔“筑”梦人

从广西北海到防城港、钦州，北部湾腹地的建设热土上，六冶广西区域工程指挥部指挥长王亚州穿梭于各大工程现场。自参加工作以来，他先后担任过10余项重点工程的项目经理，荣获六冶劳动模范、六冶最美劳动者、中铝国际优秀共产党员等称号。2025年，他统筹推进广西广投北海绿色生态铝一期200万吨氧化铝项目、广投强碳基新材料项目、防城港港口生态铝产业链项目三大省级重点工程，带领团队实现区域项目合同签约额近10亿元。



作为区域项目党建第一责任人，王亚州坚决落实“党支部建在项目上”要求，成立广西区域项目临时党支部，通过设立党员责任区、组建党员突击队，让党旗在施工一线高高飘扬。他推动“党建+安全”“党建+质量”活动常态化，推动党建工作与项目管理深度融合。在项目招投标等关键环节，他坚持原则，严守规矩，带领团队实现安全生产与工程质量双达标。

面对区域项目建设难题，王亚州始终靠前指挥。在广投北海200万吨氧化铝项目建设中，他组建专业团队，科学制定方案，推行“党员分片包干责任制”，带领团队倒排工期、挂图作战，使首条生产线设备安装较计划工期缩短10天，项目获评北海市安全文明工地、北海市优质结构杯。在钦州60万吨碳基新材料项目，他组织党员技术骨干驻场攻关，优化施工方案，突破关键工序制约，主体结构提前15天封顶。在防城港港口生态铝产业链项目，他协调解决运输通道规划、设备进场调度等难题，保障了原料运输通道提前贯通。

王亚州深耕精益管理，创新构建“统一规划、集中调配、分级落实”管理体系。在广投北海绿色生态铝项目建设中，他推行班组计件承包模式，节省成本138万元，工期缩短1个月。在广投强碳基项目，他通过精细化管控推动项目利润率提升1.28个百分点。他统筹做好项目观摩等工作，吸引潜在客户前来考察，2025年六冶成功中标特变电工4个项目。在广投强碳基项目建设中，王亚州带领的项目团队赢得甲方高度认可，最终促成六冶中标60万吨碳基新材料项目EPC总承包项目，新增合同额2.5亿元。

快评

实干是最硬的底气

□ 张潇潇

评选先进，本质上是在回答一个问题：什么样的奋斗值得推崇，什么样的价值应当被看见。胡鹏、张邦阳、陈勇、余巧林、王亚州等五位先进，岗位不同、路径各异，但他们的实践指向同一结论：真正的先进，在于问题解决，在于实干说话。

成长从何而来？沉下去。从电工到特级技师，从技术员到厂长，从国内到海外，这些进阶轨迹没有“弯道超车”的侥幸，只有日复一日的现场打磨。能力是在故障排查中练出来的，是在商务谈判中磨出来的，是在工艺参数中调出来的。根扎得越深，向上生长就越稳。

创新从何而来？从问题中来。碎矿产量受限、分解率遇瓶颈、海外标准冲突、成本持续承压——先进人物没有回避矛盾，而是把痛点当切入点。问题在哪里，攻坚的方向就在哪里；痛点有多深，突破的价值就有多大。创新是被现实逼出来的解决方案，谁离

现场最近，谁就离答案最近。

优秀从何而来？从团队中来。胡鹏的笔记本记着每个徒弟的短板，张邦阳的协同营销撬动超10亿元项目，陈勇的“党员项目责任制”激活全域效能，余巧林的“师徒制”机制储备后备力量，王亚州的“党支部建在项目上”凝聚攻坚合力。他们之所以成为先进，不仅因为个人能力强，更因为他们懂得把自己的能力转化为组织的财富。

先进的价值是什么？在于可复制、可学习。先进事迹之所以有说服力，不是因为别人做了别人做不到的事，而是因为他们把每个人都能做的事做到了极致。坚守一线、直面问题、协同共进、务实笃行，这是每个奋斗者都可以践行的路径。

实干是最硬的底气，业绩是最好的语言。荣誉从来不是奋斗的起点，也不是奋斗的终点，它只是实干者路上的一道风景。



图为中铝股份广西分公司厂区美景 刘正平 摄



图为东南铝业厂区一角。 柴毓绩 摄



图为银星能源厂区一角。 祁东亮 摄

哪里资源哪里就是中铝人的家，哪里事业哪里就是中铝人的家，哪里市场哪里就是中铝人的主场。——中铝集团党组书记、董事长 段向东

我的企业我的家

(五)

被黄河托举的家

□ 刘显智

每次有刚认识的朋友问我，“你的家在哪里”？我就会指着中国地图：“黄河几字弯托举起的北岸正中间，咱们祖国的塞外北疆，这里就是包头铝业，这里就是我的家！”

这个家刚开始的时候，只有半地上半地下的地窝帐篷。那是热火点燃冬季的1958年，“二五”规划批准的代号303的包头铝厂在这里开始建设。作为国家三线建设的选址之一，这里曾经是偏远和荒芜的代名词，现在偶尔叫作“不包邮”。“先生产、后生活”“宁可多住几个月的帐篷，也要抢出工期”，这既是对当年厂区内外国景的客观描述，也是“铝一代”战天斗地、不惧艰苦的人物素描。当厂房建得差不多了，给员工住宿的一栋栋砖瓦平房才开始建设。夜里，仍然会时不时听到狼叫声传来。这一群为了祖国需要而战的斗士，硬生生在这里“抢”了一块地，扎根安家。

包铝铸出的第一块铝锭，刻印着特殊的时代烙印。当年铸出的巴掌大的微缩版纪念锭，我家留存着一块。将其转交给我的时候，老爹把当年的故事仔仔细细又讲述了一遍。早已耳熟能详的我，却装作第一次听的样子。

这一片热土上，为越来越多的人建起了储存梦想的新家。厂区内，一栋栋楼房取代了所有的平房，一条条宽阔的公路通向远方，配套的生活设施一应俱全，处处彰显着与时俱进。包铝成为首批全国文明城市，也成为包头市明星企业，电解铝产能规模一路发展壮大，从最初的2.5万吨到现在的150万吨，实现了几何级的增长；电解槽型也从60千安和70千安的自焙槽，到135千安、200千安、240千安、400千安、500千安、600千安的预焙槽，通通干了一遍，堪称中国电解铝工业活生生的发展史。这些年，包铝不但解决了历史上“有没有”和“大不大”的问题，现在更是瞄准“优不优”、竞争力“强不强”的问题，一边做优做强电解铝和铝合金，一边拓展绿色新能源和火电调峰配套，以几代人战天斗地的豪情与矢志不渝的匠心，让这座塞外铝城在黄河之滨绽放光芒。

30多年前，我就接过了父辈手中的接力棒。亲历了企业大踏步发展和行业整体亏损带来的巨大冲击，也经历了后来的转型升级和浴火重生，我也从当年的青涩步入如今知天命的阶段。记得以前吃年夜饭时，总是老爹给我们讲家史、讲厂史、讲未来、讲期待。不知从什么时候开始，他开始聆听我讲述包铝的新发展、新变化、新目标、新动态。讲话的主角悄然转变，但话题里面，全是“铝”的味道。或许这就是爱企情怀的一种表现形式，也是普通老百姓家家户户用烟火气喂养出来的真实与朴素。

前几天，人力资源部让我填写一个表格，上面赫然标着退休时间延长两年3个月。我笑了。居然还能继续为包铝这个家添砖加瓦？这该是我的荣耀、我的责任、我的幸福啊。

那些新人职的年轻人对此有点难理解，“您在包铝工作这么久了，延长后还要再干10年，您不觉得累吗？不会厌倦吗？”

我又笑了。然后，我把老爹18岁离开东北老家来到包铝的故事讲给他们听，把我伴随着包铝的成长切身感受和那一份“愿以寸心寄韶华，甘将热血铸铝魂”的内心独白展示给他们看，这些年轻人似乎一下子就理解了很多。我告诉他们——白发皓首回望，但求无愧于心。少年意气方遒，当以不负此生。包铝的新一代正在伴随新中铝潮起浪涌再出发的号角茁壮成长，数智化引领的新变革需要用最美好的青春气息去渲染。黄河几字弯就像神州大地托举起的巨大哈达，那是向接续奋斗者的致敬！我们这个“家”能不能抓住高质量发展的新机遇，实现更加兴旺、更加美好，就看你们了！

作者单位 包头铝业

吾情最深是铝城

□ 闫学温

一座城因铝而生，一群人因铝而聚，一段情因铝而浓。那情，深如海，真如金，长如河，浓似酒……

年前整理旧书，我无意间发现《日清日记记录本》和被翻得起毛边的《铝电解知识问答》。一册笔记，一本专业书，便是我与这座铝城结缘的起点。

记得报到那天，领导看我有少许文字功底，将我留在了办公室。为助我尽快入行，厂里安排我深入电解、供电、铸造、检修等车间，跟着老师傅熟悉生产工艺流程、技术指标、成本核算以及车间岗位设置情况，并在老师的带领下，进行基本的实践操作。那半年的实习，恰似一勺浓浓的铝液浇灌进模具，奠定了我一生的职业基底。也就是在那时，我结识了厂报编辑，遇见了一群挚爱文字的灵犀，我们尽情在文学的瀚海中畅游，享受着笔尖流淌的快乐。

在山西龙门铝厂的岁月里，我经历了电解铝工艺从自焙槽到预焙槽的更迭，目睹了市场从“烈火烹油”到“举步维艰”的过山车式剧变。2012年，我进入山西华泽铝业股份有限公司。在我心里，它始终是“山西铝厂”血脉的延伸——建设之初，龙门铝厂曾倾力支援；而我带去的，不仅是“龙铝人”的身份，更是那套刻进骨子里的“日清日结”工作法，在这里，它被优化、延伸，形成了更全面、更实用的工作程序标准，让千头万绪变得条理清晰。

在山西华泽，处处彰显着“责任、诚信、有爱、实干”的家文化，“华泽是我家，发展靠大家”的口号深入人心。企业言行如一：薪资同岗同酬，福利一视同仁，晋升不问出身，只看能力。在各级领导的帮助下，我从一名普通电解工逐步成长为厂办骨干。我不再只会“拉二胡”，慢慢学会了“弹钢琴”，统筹兼顾，游刃有余。

工作之余，我重拾纸笔。公司的宣传需求与我的文学爱好不谋而合。饱含深情的笔下，有工友们烈日下的汗珠、专注的眼神、精心的操作，更有生产现场飘扬着的党工团鲜红的旗帜。工友们将对企业炽热的爱化作实干的力量、创新的智慧、长相思守的坚持和一段段峥嵘岁月。我将他们的精神化作一行行真挚的文字，以消息、通讯、特写、图片、视频等形式见诸厂报、网站，记录下企业发展的一个个精彩瞬间。同时，我有幸得到《中国铝业报》编辑们的厚爱，作品常现报纸，并有作品获得年度好新闻奖项。在这个平台上，我又结识了诸多好友，更感叹中铝大家庭的海纳百川与不拘一格。

与此同时，我也常向《劲旅》投稿。2017年8月，两厂合并，组建“中铝山西新材料有限公司”，我又回归“山西铝厂”大家庭。在这里，我心中的银色花也因文字的滋养而越开越艳。寒暑数载，悲喜自知，利用业余时间创作的两部长篇小说顺利出版，圆了儿时旧梦。我也因此加入了山西省作家协会，每当外出采风，在文友面前自豪地说出“我来自中铝集团的山西铝厂”，胸中总有热流涌动。

如今，清晨迎着朝阳走过镇风塔，远眺绵延的龙门山，亲切感油然而生，那山巅藏着我熟悉的石灰石矿。在去往铸造车间的路上，我隔着马路凝望电解厂房，与同事们并肩奋斗的往事历历在目。捧着一期期新鲜出炉的《中国铝业报》，我会感念中铝大家庭兄弟姐妹的团结一心。一个念头愈发清晰——我要为这座铝城、这群人写一部作品，将半生积淀的深情，化作笔下滚动的字句，给后来者以力量。

春风又绿龙门山，杨柳拂风，草绿花红。数智化转型的浪潮正为企业注入新活力，万物竞发。

我和这座铝城，都在努力生长的路上……

作者单位 山西新材料

从异乡客到自家人

□ 王娇

2017年4月，我告别校园、步入职场，与同伴一同奔赴青海格尔木，来到昆仑山下、戈壁深处的青海鸿鑫牛苦头矿区。从安逸的象牙塔来到艰苦的高原，身份的转变、环境的落差，让我满心都是异乡人的忐忑与疏离。

时至6月，内地早已草木葱茏、暖意融融，这片高原戈壁却骤然飘起飞雪。寒风裹挟着雪花铺天盖地，天地间一片冷冽苍凉。这里海拔高，空气稀薄，风沙肆虐，气候严寒，方圆百里人烟稀少，冬季更是冰封千里。“牛苦头”这个名字，字字都显示着这片土地的艰辛与不易，也让远离故土的我，心头满是茫然与孤寂。

恶劣的自然环境和严苛的工作条件，曾让我几度打起退堂鼓。高原缺氧让人胸闷气短，夜不能寐，凛冽寒风刮在脸上如同刀割，冬日零下几十摄氏度的低温，能把水管冻裂，把设备冻停，偏远孤寂的环境，更是磨人心性。

我一度以为，这里只是谋生的驿站，并非可以安放身心的归宿。

可身边的鸿鑫家人，用行动给了我前行的力量，用坚守诠释着牛苦头精神的真谛。忘不了严寒冬日里，工友们顶着刺骨寒风，彻夜奋战抢修冻堵的管线，睫毛挂满白霜，手脚冻得麻木，却没有一人退缩，只为保障生产平稳运行；忘不了技术攻坚的日夜，大家围着设备反复排查，潜心钻研，邀请行业专家反复论证试验，啃下选矿工艺的硬骨头，最终实现铅锌回收率双双突破“90%”，用实干攻克了一个又一个技术难题；忘不了日常巡检路上，同事们相互照应、并肩作战，不放过一处隐患，不疏忽一个细节，在戈壁滩上踏出了一条条安全稳定的防线。

这里不仅是干事创业的平台，更是遮风挡雨的港湾。组织时刻惦记着一线员工的冷暖，搭建吸氧室、医务室改善高原工作条件，升级食堂饭菜、配备生活设施，让大家在苦寒之地也能吃得暖心、住得舒心；领导耐心指引、悉心关怀，在我们迷茫困惑时指明方向，在我们遇到困难时伸出援手；同事们朝夕相伴、守望相助，工作上默契配合、补位兜底，生活里嘘寒问暖、彼此照应，没有生疏的客套，只有家人般的真诚。我们一同迎着晨光奔赴岗位，伴着星辰平安而归，一同见证矿区从简陋厂房变成绿色矿山，一同守护着生产线平稳运转，一同把青春汗水洒在这片戈壁滩热土上。

时光荏苒，转眼已是数载深耕，在青海鸿鑫这个温暖的大家庭里，伴着朝夕相伴的同事，历经日复一日的坚守与拼搏，我渐渐褪去了青涩与生疏，放下了漂泊之感，扛起了主人翁的责任担当，从懵懂的职场新人，步履匆匆的异乡行者，彻底变成了扎根高原、心系企业的自家人。这片看似苦寒的土地，不仅磨砺了我的意志，更让我读懂了青海鸿鑫的“牛苦头精神”，企业真正成为我此生割舍不下的温暖家园。

从异乡客到自家人，改变的是身份，升华的是情感，不变的是忠诚与担当。牛苦头的风，磨砺了我的意志；鸿鑫大家庭的暖，温暖了我的岁月；牛苦头精神，照亮了我的前行之路。曾经的陌生与疏离，早已化作浓浓的归属感与自豪感；曾经只想短暂停留的远方，如今成了魂牵梦绕、甘愿坚守的家园。

如今，我深深懂得，家从来不是一处安逸的居所，而是有人同行、有责共担、有情相依的地方。

昆仑巍巍，戈壁苍苍，风雪落尽，初心滚烫。从六月飞雪的茫茫异乡，到暖意融融的心灵故乡，牛苦头的风沙磨去了青涩，鸿鑫的温情筑牢了信仰。这片土地藏着苦寒，更载着荣光，这里的风雪见证坚守，这里的烟火盛满乡情。

作者单位 青海鸿鑫



图为中铝大厦。 田宇 摄