

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2026年3月25日 丙午年二月初七

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1419期



段向东与力拓集团首席执行官乔德会谈

本报讯（见习记者 郭宇涛）3月23日，中铝集团董事长段向东在集团总部与力拓集团首席执行官乔德举行会谈。双方围绕进一步深化合作进行深入交流。中铝集团副总经理魏成文、总会计师王欣参加会谈。

段向东对乔德一行的到访表示欢迎，并详细介绍了中铝集团产业布局、发展优势及未来发展方向。段向东表示，力拓集团是中铝集团紧密的战略合作伙伴，双方合作基础深厚、空间广阔。多年来，双方携手推进一批高质量合作项目，形成了深层次、稳韧性的合作模式，获得资本市场广泛认可。希望双方持续推进互信，有效整合优质资源，

放大互补优势，将合作潜力转化为发展动能，进一步拓展合作维度，实现更高层次的互利共赢。

乔德对中铝集团在众多领域取得的卓越成就以及双方深厚的合作关系给予高度评价。他指出，中铝集团与力拓集团在战略发展方向上高度契合，双方基于利益与价值的高度共识，推动多项务实合作落地见效。希望双方在现有良好合作基础上，进一步巩固互信，务实推进投资合作及多领域深度对接，共同打造可持续发展的产业链供应链，创造更强劲的投资回报，携手实现共赢发展。

双方有关部门负责人参加会谈。

段向东到中铝资本调研

本报讯 近日，中铝集团党组书记、董事长段向东到中铝资本调研，详细了解数字化建设、产融研究成果转化等工作进展，并与中铝资本领导班子成员和各单位负责人座谈交流。

调研期间，段向东观看了中铝资本数智员工应用场景演示，详细了解“星火一号”项目研发逻辑与应用前景。他强调，中铝资本要聚焦“三个深度融合”，加快数智员工产品化应用迭代，持续提升工作效能与价值创造能力，支撑产融协同高质量发展。

在听取中铝资本工作汇报后，段向东对中铝资本新班子组建以来顶压前行、妥善解决历史遗留问题、坚决落实集团决策部署优化产业布局、积极向上的发展态势给予充分肯定，并对中铝资本下一步发展提出具体要求。一要加快打造硬产业、硬实力，优化“直投+基金”投资布局，内部紧密协同集团战略，外部审慎围绕产业生态展开。探索设立专项基金，对接科研院所优质项目，赋能科技创新。承接集团“两资两非”清理任务助力资产价值提升。二要加快打造软产业、软实力，重点发展咨询与经纪业务，深化政策与市场研究，协同推进内外部资源高效整合。积极布局碳资产、知识产权、数据资产等新兴经纪业务，培育新的增长点。支撑集团绿色转型与创新。三要加快实现金融服务与集团主业高度协同，做好“总对总”对接，推动融资租赁及保理业务与集团投资项目、资本运作及供应链业务紧密衔接，为集团创造价值。四要加快推动科技金融与数智化产品建设，坚持“先内后外、迭代成熟”策略，提升用户体验，形成可复制、可推广的解决方案。五要坚决筑牢风险防线，将风控要求嵌入业务全流程，践行“三个归零”要求，保障风控部门独立履职，坚守“业务违规归零”的合规底线。六要坚持以高质量发展引领高质量发展，树立和践行正确政绩观，弘扬稳健务实作风，加快打造集团产融人才摇篮，为集团高质量发展提供坚实人才支撑。

中铝集团总经理助理和相关部门人员共1400余人以“现场+视频”方式参加会议。

中铝集团党组成员、总会计师王欣及相关部门负责人参加调研。（周三红 张涛）

段向东会见托克集团董事长杰卫明

本报讯（记者 罗霄）3月23日，中铝集团董事长段向东在集团总部会见托克集团董事长杰卫明。双方立足全球大宗商品市场格局、有色金属与能源行业发展态势，就深化多领域协同合作、共御市场风险等议题深入交换意见。中铝集团副总经理魏成文参加会见。

段向东对杰卫明一行表示欢迎，对托克集团长期以来给予中铝集团的支持表示感谢。他指出，中铝集团始终坚持开放合作、互利共赢理念，愿与托克集团进一步凝聚战略共识、强化协同发力，以更高站位、更宽视野谋划全方位务实合作。在巩固既有资源获取、产业协同、物流服务等方面合作成果的基础上，携手拓展高端新材料、工程建设、绿色低碳转型、AI数智化赋能等新兴领域合作，充分整合双方全球资源、市场渠道

与运营管理优势，持续提升双方核心竞争力与市场抗风险能力，助力全球有色金属行业高质量发展，实现更高层次的互利共赢、共同发展。

杰卫明高度评价中铝集团的行业引领地位与双方长期稳定的良好合作关系。他表示，中铝集团作为全球有色金属行业的领军企业，在集中采购、全球供应链服务、重大项目执行等关键环节，展现出卓越的专业能力、灵敏的市场反应水平与高效可靠的履约保障，为双方合作行稳致远筑牢了坚实基础。期待与中铝集团进一步深化在有色金属全品类产品贸易、全球物流网络共建、绿色能源项目合作等领域的交流合作，持续拓展合作广度、挖掘合作深度，携手把握机遇、共迎挑战，共创全球化合作发展新局面。

双方有关部门负责人参加会见。

世界最宽铜板冷轧机在洛阳铜加工一次性试轧成功

本报讯 近日，洛阳铜加工3500毫米铜及铜合金宽厚板冷轧机一次性试轧成功，提前达成目标，为项目全线投产按下“加速键”，标志着我国在高端铜及铜合金宽厚板轧制装备领域实现重大突破。

本次试轧聚焦核心工艺突破，成功将板坯厚度由118毫米缩减至18毫米，总加工率高达84%，远超行业常规加工水平，产品公差稳定受控，设备能力冗余充足，充分验证了轧机的重载轧制冗余能力，全面检验了目前最宽铜板冷轧机设备的核心性能，为后续工艺优化及全线投产工作筑牢根基。

作为高端铜材深加工的核心装备，3500毫米铜及铜合金宽厚板冷轧机组兼具冷轧、热轧双重功能，通过辊缝间微米级精准调节，从根本上解决了大宽幅铜板轧制过程中厚度不均、板形波动等行业共性难题，实现了微米级精度与重载轧制能力的协同突破，为生产高精度、宽幅面铜及铜合金板材提供了核心支撑。

当前，洛阳铜加工提质扩能及设备升级改造重点项目正加快推进后续规格试轧及全线联动试生产，稳步向规模化、高端化生产模式迈进。（均 琳）



▲图为冷轧产品成功下线。 许利民 摄

中铝集团召开2026年审计工作会

本报讯（记者 罗霄）3月20日，中铝集团在京召开2026年审计工作会。审计署企业审计三局局长张京奕，中国内部审计协会副会长兼秘书长沈立强到会指导并讲话。会议深入贯彻习近平总书记关于审计工作的重要指示批示精神，系统总结2025年审计工作，明确2026年审计重点任务。中铝集团党组书记、董事长段向东出席会议并讲话，集团党组副书记、总经理王磊主持会议，集团党组成员、副总经理王永忠作2025年审计工作报告，安排部署2026年审计工作。

段向东指出，2025年，在审计署、国务院国资委、中国内部审计协会的支持指导下，集团审计工作上下统筹有力，体制机制持续完善，数智赋能成效显著，穿透监督精准聚焦，闭环整改卓有成效，推动审计监督效能实现系统跃升，交出了一份优秀的审计答卷。

段向东强调，2026年是“十五五”开局之年，集团审计要深化协同共治，营造审计赋能新生态，进一步推动审计监督与业务管控的有机融合。要聚焦标本兼治，提升整改落实新质效，以高度的政治自觉扛牢主体责任，强化整改成果运用，做好审计整改“下半篇文章”，确保整改方向不偏、力度不减、闭环到位。要恪守“三个不容妥协”，厚植安全合规新文化。

段向东要求，各级审计机构要坚持系统思维、体系作战，制度流程支撑、数智

赋能。一要全面提升审计监督效能。提高政治站位，坚持和加强对审计工作的全面领导；推动构建严密有效的风险防控体系；激活提升高质量发展的持续驱动力。二要激活数智审计与业务发展同频共振新动能。深化数智工具应用，推动监督关口前移，筑牢数智审计发展根基。三要锻造高素质专业化审计铁军。筑牢忠诚担当的政治根基，锤炼能查、能说、能写的专业本领，恪守清正廉洁的纪律底线。各单位要充分认识认识审计工作的重要性，支持审计工作，深化协同共治。在作出重大决策、研究重大事项时，要从审计监督的视角进行研判，守住底线与规则，确保决策科学、运行规范。

张京奕充分肯定中铝集团审计工作取得的成绩，结合中铝集团行业属性和核心业务特点，对审计监督重点和工作要点、国家审计与集团发展协同联动等方面提出要求。

沈立强对科学谋划“十五五”时期内部审计发展的重点任务、要求和改进方向等方面进行指导。

王磊就贯彻落实会议精神提出三点要求。一要狠抓落实，深刻理解和把握审计工作的新要求。二要协同联动，全力支持审计工作。三要强化整改，以正确政绩观抓好审计“后半篇文章”。

中铝集团总经理助理和相关部门人员共1400余人以“现场+视频”方式参加会议。

以高质量审计监督护航高质量发展

□ 本报评论员

作为企业治理的重要一环，审计监督既是风险防控的“前哨哨兵”，更是推动高质量发展的有力抓手。2025年，中铝集团审计工作交出亮眼答卷，为做好极致经营筑牢了坚实基础。站在“十五五”开局的关键节点，集团审计工作肩负更重使命、面临更高要求，唯有恪守“三个不容妥协”，锚定“三个归零”目标，在持续深耕、守正创新中厚植安全合规新文化，方能护航企业高质量发展行稳致远。

深化协同共治，营造审计赋能新生态，是激活审计价值的核心所在。审计工作绝非审计部门的“独角戏”，而是全集团上下联动的“协奏曲”。推动审计监督与业务管

控深度融合，是实现源头风险防控的关键之举。只有从业务源头加强风险防控、推动监督信息实时互通、监督成果高效转化，才能让审计监督真正成为业务“导航仪”、风险“预警机”。各单位需摒弃“被动接受审计”的思维，主动将审计理念融入经营管理全过程，在重大决策、事项研究中主动对接审计监督，守住合规底线，凝聚起支持审计、运用审计的强大合力。

聚焦标本兼治，提升整改落实质效，是彰显审计作用的关键抓手。审计的最终目的在于解决问题、防患未然，推动企业依法合规治理，实现价值提升和行稳致远。做好审计整改

“下半篇文章”，既要以高度的政治自觉扛牢整改主体责任，确保问题整改闭环到位、不留死角，做实“当下改”；更要深挖问题根源，针对共性问题、系统性问题举一反三，从制度层面补短板、从管理逻辑上强弱项，推动整改由点及面、由浅入深、由表及里，做好“长久立”。同时，将整改成效与绩效考核、干部评价深度挂钩，形成“整改—固本—强基”良性循环，把审计成果转化为完善制度、优化流程、厚植文化的内生动力，真正实现审计整改的治理升华。

强化数智赋能，锻造高素质专业化审计铁军，是审计工作提质增效的坚实保障。数智化是新时代审计工作的必然趋势，深化数智工具应

用，持续巩固“审计发现问题—推动数据治理—提升数据质量—赋能精准审计”良性闭环，既能推动监督关口前移，又能让审计监督更精准、更高效。同时，审计事业发展，关键在人。唯有筑牢忠诚担当“压舱石”，锤炼能查能说能写“硬本领”，恪守清正廉洁的纪律底线，方能担当起堪当重任的审计专业化铁军。全体审计人员要牢固树立“有问题没发现是失职、发现问题不报告是渎职”的意识，以“守护国有资产安全、服务集团战略发展”为己任，不断提升宏观视野与战略思维，审计核心能力与工作价值，为加快建设世界一流矿业与有色金属集团作出新的更大贡献。

共建“发展带” 同筑“幸福路”

——中铝集团干部职工热议2026年全国两会精神(五)

□ 本报编辑部

2026年全国两会围绕“进一步扩大大水平对外开放”作出一系列重要部署，强调高质量共建“一带一路”，加强与共建国家战略对接，做实做细“硬联通”“软联通”“心联通”，为中国企业“走出去、走得稳、走得远”擘画了清晰路线图。连日来，中铝集团干部职工深入学习贯彻全国两会精神，结合企业实际谈认识、谋思路、定举措，助推“一带一路”这条造福世界的“发展带”、惠及人类的“幸福路”更加繁荣、更加宽广。

“硬联通”提速 重大项目跑出“加速度”

在“硬联通”方面，中铝集团多家企业以标志性工程为抓手，推动基础设施互联互通不断取得新突破。

中铝国际坚决贯彻落实共建“一带一路”部署，立足有色工程全产业链优势，以“科技+国际”战略为引领，深度聚焦国家对外开放大局。“下一步，我们将聚焦东南亚、非洲等重点区域，持续推进重大标志性工程与优质产能合作，做强矿业、冶金、新材料等领域EPC总承包。严控海外风险，深化属地化运营，以高质量海外项目建设助力互联互通，为高质量共建“一带一路”行稳致远、打造国际合作新平台贡献更大力量。”中铝国际党委书记、董事长李宜华说。

中铝建矿党委书记、董事长翟波表示，高质量共建“一带一路”是推动世界经济增长的现实需要。作为中铝集团落实“一带一路”倡议的重要项目，西芒杜铁矿项目在2025年通过强化务实合作，把牢商务、交通、运输等关键环节，达成了“首单”装船并运回国的里程碑目标。“下一步，我们将坚定贯彻落实中铝集团党组决策部署，聚焦矿山、铁路、港口、码头等子项，围绕成本管控、建设运营重点任务，与各合作方协同一致，全力推动项目建设提速提质，力促项目全面投产，为共建‘一带一路’作出新的贡献。”翟波说。

“软联通”赋能 打造技术标准出海“新范式”

推动中国技术、标准、装备一体化走出去，是共建“一带一路”提质增效的重要体现。贵阳院紧跟国家战略，以技术出海为核心，推动绿色铝冶炼等优势技术落地20余个国家和地区。安哥拉绿色铝项目实现中国电解铝技术首次登陆非洲大陆，印尼等市场多点突破，形成“技术+装备+服务”一体化出海模式，擦亮了中铝海外合作名片。

贵阳院党委副书记、总经理刘义介绍：“我们将进一步聚焦绿色低碳与科技创新，深耕沿线市场，以更高水平的技术输出与项目合作服务国家对外开放大局。”

从印尼力勤项目的全周期履约，到科威特“智慧煅烧”技术集成出海，高质量共建“一带一路”不仅是项目“走出去”，更是中国技术、中国标准、中国服务的系统性输出。“新征程上，我们将紧扣全国两会部署，深耕东南亚、中东等重点市场，以绿色低碳技术赋能国际产能合作，将更多‘中铝方案’转化为‘一带一路’上的共赢标杆。”周凤禄说。

六冶党委书记、董事长刘志兵表示，将认真贯彻落实全国两会精神，在“十五五”开局之年，以“市场营销、项目履约、风险防控、改革创新”四大关键任务为抓手，深度融入共建“一带一路”大格局。在项目履约上，

推广应用BIM等数字化工具，以“毫米级”精度擦亮中国建造品牌。同时，进一步深化属地化经营，推动技术创新和绿色发展，让中铝方案、中国标准在海外落地生根。

“心联通”架桥 绘就美美与共“同心圆”

共建“一带一路”，根基在互联互通，关键在人心相通。

在长沙院西芒杜项目现场，不久前举行的首批“师徒”结对签约仪式上，20名中方技术骨干与64名属地员工结对为师徒，以“传帮带”传承技能，更以“美美与共”促进中几文化交流。“共建‘一带一路’关键在于人的融合与能力的共生。”长沙院党委书记、董事长谭荣和表示，“师徒”既是技能传递，更是责任与信任的托付。我们将以全国两会精神为指引，持续深耕属地化人才培养，为高质量共建“一带一路”注入更多动能，让合作共赢的成果真正扎根当地、惠及长远。”

中铝几内亚近年来深度融入共建“一带一路”，建成投产了非洲一流现代化铝土矿矿山，带动当地就业近5000人，并持续投入公益事业，成为中几合作共赢的典范。中铝几内亚董事长董晓辉表示，将深入学习贯彻全国两会精神，以高质量发展为引领，恪守“三个不容妥协”，深度融入高质量共建“一带一路”，立足几内亚海外项目典范，国际化人才的打造和全球化运营的标杆，为构建高水平中非命运共同体贡献中铝力量。

在南美大陆，中铝秘鲁矿业同样以实际行动诠释着“心联通”的深刻内涵。近年来，企业始终秉持共商共建共享原则，在秘鲁扎实推进项目建设的同时，积极履行社会责

任，架起中秘民心相通的桥梁，成为“一带一路”合作在南美的亮丽名片。“下一步，我们将以全国两会精神为指引，深化资源开发与人文交流，为高质量共建‘一带一路’贡献更大力量。”中铝秘鲁矿业总经理王星说。

“心联通”架桥 绘就美美与共“同心圆”

互联互通 构建互联互通“立体网”

互联互通，物流先行。从保障国外资源回运到融入国内物流主干通道，再到创新联运模式，中铝物流实现了“点”的突破，“线”的贯通和“网”的织就，将中国大宗物流链通全世界。中铝物流党委书记、董事长陈绪柱表示，下一步，将积极贯彻全国两会精神，培育发展物流运输新质生产力，通过中非海运、中欧班列、中老铁路和西部陆海新通道，不断健全国际国内运输通道体系，创新“铁路+公路+水路”国际多式联运方式，推动构建高水平互联互通网络，服务高质量共建“一带一路”。

在资源全球配置与贸易创新上，中铜国贸也迈出了坚实步伐。中铜国贸党委书记、董事长陈超表示，不久前首船海外混矿“铜精矿”运抵回国，标志着中铜国贸在“一带一路”资源网络中“双溯源”工作又向前迈进一步。“我们将以此为契机，将全国两会精神转化为发展实效：一方面，依托国内国外混矿项目，深化与沿线国家的资源合作，提升资源全球配置能力，护航产业链安全；另一方面，继续拓展矿山直供与人民币结算规模，在更高水平对外开放中擦亮中铝品牌。”陈超说。

学习贯彻全国两会精神

数智中铝

“数易天穹”驱动大宗商品贸易合规风控智能化跃升

□ 王景沛

中铝国贸紧扣国务院国资委“十不准”监管要求，直面政策落地过程中要义解构、机制重构、数据整合、场景适配等多重挑战，以攻坚克难、深耕韧劲，锚定“数据驱动、风险闭环”的设计理念，倾力打造国内首创的贸易合规风控AI模型——“数易天穹”。该模型深度嵌入中铝贸易系统“数易GIII”核心架构，实现与贸易全流程业务数据的无缝衔接、数据同源与协同联动，彻底革新传统人工审核、事后排查的滞后性风控模式，为业务发展注入强劲动力，实现合规管理与经营效能的双向提升。

“数易天穹”延续“合规为先、风险预判、精准管控”的核心思路，将国务院国

资委监管要求、国际贸易规则与中铝国贸业务场景深度融合，摒弃事后补救式风控模式，打破部门数据壁垒，将合规审查嵌入贸易全流程，构建“事前预判、事中监控、事后复盘”的闭环管理体系，实现风险的早识别、早预警、早处置。

在技术架构层面，“数易天穹”以中铝集团“坤安”大模型为核心基座，搭建合同全生命周期模型等七大专项智能体，同时整合行业实践经验与核心业务规则，构建双核知识库，形成“1+7+1”合规风控管控体系；聚焦合同起草、订单创建、出入库管理、财务结算等关键业务环节，实现全流程过程化管控，打造“规则刚性约束+AI柔性补充”的双核驱动运行模式。

在技术应用上，“数易天穹”依托MCP多智能体协作机制、RAG增强检索技术及图数据库能力，突破传统规则引擎的功能局限，实现两大核心跨越：一是从单点风险审核升级为全链条穿透式管控；二是从单一规则驱动迭代为“AI+规则”双核协同驱动。该模型既可快速拦截显性明确风险，又能精准识别隐蔽性强、场景复杂的新颖风险，全面提升合规风控效能。

“数易天穹”的成功落地，为贸易业务开展提供了多维度的坚实保障：在业务效率层面，简化合规审查流程，缩短业务办理周期，降低合规管控成本，使业务人员能够集中精力聚焦市场开拓；在风险防控层面，精准落地各项管控举措，切

实维护企业品牌信誉与经营安全，持续夯实与合作伙伴的互信基础；在成本控制层面，通过精准识别高风险业务、科学优化风控资源配置，有效压降非必要合规投入，最大限度规避潜在损失，实现风控效能与成本效益的双向提升。

该模型对贸易业务的发展具有深远的战略意义：一方面，筑牢合规根基，确保业务真实透明，有效规避监管风险，守护国有资产安全，为业务稳健拓展提供坚实防线；另一方面，通过沉淀核心数字资产、输出可视化分析报告，为管理层精细化决策提供有力支撑，更以“标准化产品+行业定制”模式，推动企业从“合规守门人”向“行业赋能者”跃升。

中铝集团“金点子”合理化建议系列特别策划之五

工作“痛点”变创新“起点”

中铝几内亚

雨林深处的创新答卷

□ 杨才强

西非几内亚雨林腹地，中铝几内亚22.95公里的铝土矿输送带，是国内铝产业资源供应的“海外生命线”。中铝几内亚生产保障中心创新团队提出的“长距离输送带在线整体快速更换建议”获评2025年度中铝集团“金点子”合理化建议，成为央企出海群众性创新赋能资源保障、科技创效的典范。

这一“金点子”，是依托中铝集团科创平台、一线团队攻坚生产痛点的实践成果。随着设备投产年限增加，3000米输送带亟需更换，传统更换工艺需全线停运11天，将直接中断铝土矿外运，影响国内用矿稳定供应。

中铝几内亚生产保障中心负责人史文胜牵头组建攻关小组，带队扎根现场勘察设备布局、钻研硫化工艺核心参数，结合运矿装船生产需求组织多轮推演论证，最终敲定“线下预制+整体更换+线上收尾”的创新更换思路。

为推动“金点子”落地见效，中铝几内亚攻关团队打破传统分段更换模式，以精细分工、高效协作推进工艺创新落地。

预制阶段，中铝几内亚团队兵分两路同步作业，一组负责在安装位置就近铺设新皮带，一组精准把控温度、压力等参数，完成硫化拼接，将新皮带制成与旧皮带等长的整带并规范叠放备用。

皮带现场更换阶段，团队紧扣时间节点无缝衔接，择机停机后快速完成皮带设置、新旧皮带牢固连接，新皮带就



图为中铝几内亚皮带更换项目建设现场。

杨才强 摄



位后同步开展最后一个接头硫化与设备调试，各环节环环相扣、稳中有进。2025年5月，输送带整体更换仅用42小时20分便完成全部作业及调试，较传统工艺减少停机9.22天，成功破解长距皮带更换的行业难题。

这项创新成果不仅推动输送系统提前复产，直接创效超8000万元，新带还能稳定适配3.5米/秒、6.2米/秒两种运行工况，为中铝几内亚进一步扩产筑牢根基。

中铝几内亚团队总结形成标准化作业流程，使停机硫化接头从8个减至1个，停机时间减少84%。该创新工艺可在国内外同类长距离皮带更换作业中推广应用，经济效益和环保效益巨大。

中铝科学院

硬核平台赋能稀散金属高值化

□ 王云鹏

“把中铝集团‘双金属、双材料’战略部署落到实处，推动稀有稀散金属向高端半导体领域延伸增值”，这是中铝科学院在未来材料研发中心成立之初就赋予它的核心使命。

该中心立足中铝集团资源优势与产业需求，提出“建设先进制程半导体材料实验平台”的合理化建议，致力于以科技创新打通“基础资源—核心材料—高端器件”全链条转化通道，为实现国内化合物半导体自主可控提供坚实支撑。

“先进制程半导体材料实验平台建设”的构想源于中铝集团稀散金属高值化发展的迫切需求。中铝科学院协同中铝乾星，聚焦战略稀散金属资源，建设集研发、中试、检测于一体的综合性实验平台，力求破解传统应用路径附加值偏低、与下游先进半导体产业衔接不足等问题，将资源优势转化为技术优势与产业优势，为半导体晶体生长、衬底制备与材料验证提供全流程技术支撑。

面对诸多挑战，中铝科学院团队与中科院半导体研究所深度合作，共建联合攻关体系，补齐技术与人才短板，开展关键技术研究，通过资源共享、联合研发，有效破解跨领域技术难题，为先进制程半导体材料实验平台建设与技术突破奠定坚实基础。

先进制程半导体材料实验平台建设于2026年初正式启动，截至目前已完成中试平台全部设备采购方案编制、场地



图为中铝科学院科研人员开展研讨。图为中铝科学院北京中试车间。

王云鹏 摄

选址与工艺布局设计，各项建设工作正有序推进。

“我们将深耕大尺寸化合物半导体衬底研发，把平台打造成中铝集团半导体材料核心研发基地。”团队负责人王同波满

怀信心地表示。中铝科学院将以该平台为抓手，持续深化产学研协同创新，加大稀散金属高值化关键技术攻关力度，为中铝集团培育新质生产力贡献科技力量。

驰宏综合利用

以创新为刃破局

□ 徐安雷 王玲



图为驰宏综合利用制液作业区技术团队工作场景。

图为驰宏综合利用制液作业区。

袁伶 摄

在锌湿法冶炼领域，铁平衡是决定锌回收率、渣量控制及系统稳定性的关键。面对日益复杂的原料构成，驰宏综合利用制液作业区技术团队创新实施“硫化浸出铁开路技术改造”。该方案重构了铁酸锌活化路径，实施后一举攻克了传统工艺渣锌含量高、渣量大的难

题，不仅实现酸浸渣含锌量与渣率的“双降”，更推动企业锌湿法直收率跃升至行业领先水平。

近年来，随着锌冶炼原料日趋复

杂，企业面临的挑战接踵而至。硫化浸出原料焙砂含铁量上升，铁酸锌含量同步上升，传统浸出工艺难以有效分解，严重制约锌回收率提升，也让电解系统稳定运行面临挑战。

“既要提升主金属回收率，又要保障杂质有效分离，常规工艺根本无法实现。”制液作业区党支部书记邓海波回忆道。双重压力下，团队提出设想：能否通过创新工艺设计，将看似矛盾的两大难题转化为协同增效的突破口。

经过3个月的工艺推演与现场试验，驰宏综合利用团队创造性提出“双路铁开路体系”改造方案。团队成员白天盯现场、测数据，夜晚绘图纸、算模型，反复验证不同工况下的铁平衡状态。经过数十次模拟试验，最终实现工艺数据精准调控，形成“杂质开路—铁资源回收”的双向闭环。

改造投运后，生产数据立竿见影：酸浸渣渣率、渣率实现“双下降”，锌回收率显著提高。更深远的影响体现在系统稳定性提升；改造后的硫化浸出系统抗波动能力增强，为原料多元化采购提供了有力支撑。

“金点子”诞生的背后，是企业对创新的制度性激励。驰宏综合利用搭建的“合理化建议平台”，让一线员工的奇思妙想得以快速孵化，让工作痛点变为创新起点。

中铝勘查

“金点子”破解“老大难”

□ 龙海涛



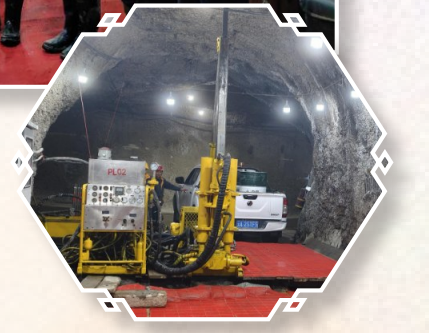
图为中铝勘查进行钻探施工技术交底。

图为中铝勘查钻探作业现场。

杨勇 摄

在岩溶发育、地层破碎的矿区，孔壁坍塌、钻具断裂、冲洗液恶性漏失等“顽疾”，长期制约地质勘探的效率与安全，是行业公认的“老大难”。

面对生产一线的技术难题，中铝勘查团队没有退缩，他们一次又一次深入施工



现场，以技术突破破解岩溶复杂地层钻探瓶颈，为资源增储注入强劲动力。“金点子”源自一线攻坚的迫切需

求。在贵州、云南等矿区，常规钻探技术屡遇“瓶颈”：松散地层易缩径垮孔，大型溶洞易致孔斜与钻具断裂，冲洗液漏失频发烧钻事故，不仅拖慢勘探进度，还易造成钻孔报废与经济损失，安全风险居高不下。

中铝勘查团队深刻认识到，头痛医头、脚痛医脚的常规方法已难以继续，必须从技术原理与施工工艺上系统革新。团队扎根现场、合力攻坚，逐项梳理难题、精准定位症结，坚定“用技术创新啃下硬骨头”的决心，一项项岩溶复杂地层安全高效钻进合理化建议应运而生。

方案落地聚焦三大关键技术精准破题。攻关团队立足现场实际，形成一套针对性强、可复制的技术体系，三项核心技术协同发力，使复杂地层钻进从“被动抢险”转向“主动可控”。

2025年，该技术累计完成钻探工作量4.7万米，钻探台月效率较上年同比提升14%，钻孔质量与施工安全稳步提升，有力支撑了资源增储目标的完成。该成果推广后，每年可完成钻探工作量4万米，并可在同类复杂地层项目中复制应用。

从一线痛点到“金点子”，从技术方案到现场实效，中铝勘查团队以问题为导向、以实效为标准，让创新之光闪耀矿山勘查一线。

快评

从“技术突破”到“价值创造”

□ 郭宇浩

从西非几内亚守护资源供应的“海外生命线”，到助推回收率跃居行业巅峰的技改突破；从云贵高原岩溶矿区破解地层破碎难题的创新工法，到中铝集团基层车间的鲜活实践，这些案例不仅记录了攻坚克难的足迹，更深刻诠释了一个核心命题：如何将基层工作的“痛点”精准转化为推动企业高质量发展的创新“起点”。

创新的活力深植于机制沃土。激活企业创新动能，关键在于厚植创新土壤、完善激励体系。当员工的“吐槽”被重视为“金点子”，基层“难题”被立项为“必答题”，创新源泉便充分涌流。企业应坚持

双向发力、同向聚势，一方面强化党建引领，统筹资源、顶层推动，组建专项攻关团队，下沉一线破解现场难题；另一方面搭建员工合理化建议平台，畅通基层诉求渠道，倾听员工心声，正视一线痛点，吸纳草根智慧，转化群众创意，只有这样才能化痛点为起点，变挑战为机遇。

创新的成果源自协同的合力。“积力之所举，则无不胜。”在中铝几内亚的抢修现场，多部门无缝衔接创造了42小时更换的“中国速度”；在锌冶炼技术攻关中，多岗位深度协作，攻克技术难题。现代工业的复杂难题，单靠“单兵作战”难以破解。唯有打破部门壁垒，构建全员参与、

全链协同的创新生态，才能将分散的智慧汇聚成流，让个体的经验上升为集体的方案，将“不可能”变为“可能”。

创新的价值归于实践的检验。实践出真知，任何脱离生产现场的方案设计，终究是纸上谈兵。正是直面“痛点”，才倒逼出精准“方案”；正是反复试错，才提炼出可推广的“真知”。这种“从实践中来，到实践中去”的闭环，确保了创新成果不玩虚招、不走过场。企业既要引导员工树立“敢想”的意识，更要宽容试错成本，鼓励员工投身“敢干”的实践，唯有如此，才能真正实现从“技术突破”到“价值创造”的跨越。

“全球中铝人”系列特别策划之一

美美与共 榜样无界

编者按 2025年度中铝集团表彰名单揭晓,5名外籍员工的名字格外引人注目,他们分别获评先进工作者、优秀班组(工区)长、优秀厂长(矿长、经理)。这不仅是个人职业生涯的高光时刻,更是中铝集团国际化发展进程中的一座重要里程碑。外籍员工既是中铝集团海外事业的见证者,更是深度参与者、关键贡献者。此次表彰跨越地域与国界,生动诠释了中铝集团国际化经营的开放胸襟与蓬勃活力。

2025年度中铝集团先进工作者

中铝几内亚人力资源部经理 亚历克斯·格拉西亚斯·德拉穆

架起中几“连心桥”

近年来,中铝几内亚人力资源部经理亚历克斯·格拉西亚斯·德拉穆以扎实的专业素养、清晰的系统思维和卓越的沟通能力,在工会关系管理、人才队伍建设与基础效能提升等方面为企业高质量发展注入人文温度与管理动能。

面对复杂的劳动关系环境,亚历克斯提出“情感融合+机制建设”双轨推进策略。他常态化参与工会月度例会,耐心做好政策解读与情绪疏导,既积极回应合理诉求,又支持工会开展品牌活动,为生产经营营造长期稳定的环境。

亚历克斯着力构建“内外结合、长短协同、中几共参”的多元化培训体系:组织新一届工会代表开展专项培训,协调几方员工参加“中国铜业杯”班组长比武;协调员工赴华参加安全生产研修班;推动几方人员赴山东、河南职业院校研修深造。他认真学习中文,主动与中方同事用中文交流。

亚历克斯全力推进共建“中国—几内亚工程技术学院”战略合作,多次对接几内亚地矿部、高教部,明确合作细节与办学需求,并于2025年10月成功组织两部代表团赴华实地考察。

他系统修订内部管理条例,建立违纪处理跟踪机制,实现全年违纪总量同比下降超20%;组织召开几方员工座谈会,现场回应关切、宣讲规划;配合推进皮带提速方案,实现皮带运输总量同比大幅增长。



亚历克斯以专业赢得尊重,以真诚促进融合,以创新破解难题,不仅优化了劳动关系与人才生态,更为中资企业“走出去”提供了可复制的管理样本。

中铝秘鲁矿业项目施工经理 何塞·卢克

从“零事故”到社区信任

在秘鲁安第斯山脉的寒风中,矿业与基建项目如何平衡效率、安全与责任?中铝秘鲁矿业项目施工经理何塞·卢克用行动给出答案,将生命安全置于首位,在复杂环境中坚持正确决策,为企业、社区与个人创造价值。

在卢克看来,安全是贯穿项目全周期的价值准则。凭借系统性安全文化建设,他多次获得中铝秘鲁矿业安全荣誉,并在多个高复杂度项目中实现“零重大伤害事故”。他坚持深入一线参与安全会议,倾听员工与承包商声音,让安全切实转变为提升效率、凝聚团队的管理工具。

在莫罗科查新镇建设项目中,卢克深知,这不仅是技术工程,更涉及整个城镇的搬迁。项目经理的职责不止于成本与进度,更在于回应社区诉求、传递尊重与温度。卢克通过清晰沟通、多方协调与富有同理心的执行,让项目不仅按期按预算交付,更赢得了当地居民的信任,成为技术管理与社会管理融合的典范。

在风险高、监管严的尾矿坝项目中,卢克同样交出了亮眼答卷。他坚持技术严谨与经济高效并重,以数据驱动决策,在全周期管理中守住安全底线。作为现场项目经理,他通过持续驻场、快速纠偏、强化协同,营造有序可控的施工环境,确保成果稳定可靠。



卢克还积极搭建跨文化协作桥梁。他促进中外团队在标准、流程与理念上深度融合,目前正牵头优化承包商准入流程,以系统性思维缩短周期、降低成本、改善合作生态。

2025年度中铝集团优秀班组(工区)长

中铝几内亚生产保障中心班长 索罗玛·玛拉

懂中文更懂责任

年时间完成从“幸运学子”到“骨干管理者”的蜕变。

自2021年入职以来,玛拉从调度员起步,凭借扎实的中文功底、出色的组织能力和丰富的现场经验,逐步成长为承担几方人员综合管理、皮带运输调度、安全培训与文化融合等多重职责的骨干员工。

面对文化差异、宗教信仰与生活习惯的多元碰撞,玛拉耐心做好“传帮带”:斗轮机操作难度大,他便先学精、再示范,确认安全无误后才交由当地员工;设备突发故障,他第一时间冲上前排查修复;岗位人手紧张时,他主动顶岗倒班,从不推诿抱怨。

作为兼具中方教育背景与本土文化根基的“桥梁型”人才,玛拉在促进中几融合中发挥独特作用。他既坚持原则底线,依法依规推进管理,又注重情感沟通,包容理解几方员工合理诉求。在他的协调下,生产保障中心几方员工队伍稳定,配合默契高效,皮带运输线稳定运行,为铝土矿生产提供坚实保障。在急难险重任务面前,中几员工拧成一股绳、勇挑重担,这支被他带出的团队已成为中几融合的标杆典范。

如今,玛拉正持续优化几方岗位培训,深化中几交流机制,为企业高质量发展与两国合作深化贡献基层力量。



索罗玛·玛拉是土生土长的几内亚人,也是中铝几内亚属地化人才培养的生动缩影。从河海大学到中铝几内亚,他用4

中铝秘鲁矿业选厂生产主任 米尔顿·马马尼

干一行钻一行成一行

面对二期半磨机进料环节石灰添加外包预算高达200万美元的方案,马马尼牵头开展工艺流程系统分析,带领团队设计实施管线改造,以少投资替代外包服务,节约成本约200万美元。

浮选生产中,马马尼敏锐识别隐患,组织技术团队对制备与储备能力系统开展评估并实施改造,成功规避多起非计划停机,显著增强流程韧性与应急保障能力。

二期二步浮选系统投运,马马尼在运行分析中发现混合精选流程精矿品位偏低,可能引发铜精矿扣款损失。他组织工艺论证,提出改进方案,坚持“少投资、用存量”原则,有效管控精矿品位,避免罚款损失。

在一期磨矿旋流器系统运行过程中,马马尼长期跟踪数据,发现沉砂槽配水不均制约系统效能。他牵头制定改造方案,为稳产高产奠定基础。

在多项技术攻关中,马马尼始终冲在一线盯控关键节点,积极协调工艺、操作、维修等多部门协同作战,严格执行试验协议与变更管理,严控风险。他以务实作风、过硬技术和强烈责任心赢得团队广泛认可,生动诠释“干一行、钻一行、成一行”的职业精神,为中铝秘鲁矿业安全稳定生产与经营效益提升贡献智慧与力量。



中铝秘鲁矿业选厂生产主任米尔顿·马马尼以“稳产增效、提额降本、系统优化”为目标,用专业与匠心,破解生产难题,为企业高质量发展注入动能。

2025年度中铝集团优秀厂长(矿长、经理)

中铝秘鲁矿业采场资产维修主任 何塞·查卡尔塔纳·阿罗内斯

安第斯山“设备守护者”

在秘鲁安第斯山高海拔作业现场,中铝秘鲁矿业资产维修主任何塞·查卡尔塔纳·阿罗内斯以二十余年的专业积淀,用数据驱动决策,以创新守护安全,让每一台设备创造最大价值,为中铝秘鲁矿业降本增效、可持续发展贡献力量。



作为装载、运输、钻探及辅助车队维修负责人,阿罗内斯始终将成本管控与资产效能作为管理核心。他带领团队将每吨采矿设备的维护成本稳定控制在年度预算内,实现关键设备可用率全球领先。

延长资产寿命、提升运营效率是阿罗内斯的重要工作。他主导实施的“4K发动机”项目使某矿用卡车发动机寿命延长4000小时;将某部件使用寿命提升15%,某铲斗油缸寿命延长40%以上;将某卡车动力总成寿命从1.8万小时延至2万小时;在某卡车车队,平均故障间隔时间从35小时跃升至54.2小时,预防性维护停机时间减少30%。

安全,始终是阿罗内斯坚持的管理底线。他带领团队持续提升安全管理水平,2025年,团队成功实施某铲车远程遥控改造,彻底消除安全隐患,以技术创新践行“生命至上”的承诺。

在设备大修领域,阿罗内斯同样展现卓越执行力。在他的努力下,某铲车大修周期从65天压缩至50天,某钻机部件更换停机时间缩短10天。此外,他带领团队自主完成钻机电子控制系统升级,以能力建设夯实可持续发展根基。

快评

从“走出去”到“走进来”

□ 张潇潇

中铝集团2025年度表彰名单中,5位外籍员工的名字格外引人注目。他们获奖,不是因为外籍身份,而是因为实实在在的能力和看得见的业绩。这说明一个朴素的道理:在企业里,干得好才是硬道理。

卓越没有国籍之分,贡献也不分远近。对国际化企业来说,价值创造是唯一的通行证,专业能力是核心竞争力。只要肯干事、能成事,舞台就该敞开。当考核不再看护照、只看贡献,当晋升不问出身、只看能力,企业才能真正调动人才的积极性。每一位奋斗者都能凭实力赢得尊重——这不仅是给个人的荣誉,更是给所有人的信号:公平是底色,实干是标准。

国际化到底是什么?简单说,不是“我们去”“他们”的地方做事,而是“我们”和“他们”一起把事做好。当属地员工真正认同企业目标,掌握专业能力,获得成长空间,企业的海外根基才会牢固。

属地化不能停留在雇佣层面,要深入到成长层面;不能满足于“用当地人”,要致力于“让当地人成长”。当属地员工从“被管理者”成长为“共建者”,海外发展才具备可持续的内生动力。

从“走出去”到“走进来”,需要把握三个平衡:尊重当地文化,但不放弃管理原则;赋能属地员工,但不降低考核标准;追求经营效益,但不忽视人文关怀。制度刚性要守住,人文柔性也要有;安全、质量、合规底线不能松,属地合理诉求也要回应。让管理既有底线又包容差异,让发展既追求效益又传递温暖,文化碰撞就能变成创新火花,多元融合就能凝聚成团队合力。

“走出去”到“走进来”,距离不在山海,而在人心。当企业以人心相通促文化融合,以专业精神共创价值,以开放胸襟拥抱全球人才,以平等姿态共享发展成果,全球化之路就能越走越宽、越走越稳。



图为包头铝业厂区。 乌兰布赫 摄



图为贵州铝厂办公楼。 李良勇 摄



图为中铝股份青海分公司厂区。 沈春生 摄

就是中铝人的主战场。——中铝集团党组书记、董事长 段向东

我的企业我的家

(三)

我与中铝共成长

□ 张欣

2007年夏末，我刚走出大学校门，便入职山西华泽铝电有限公司（其2017年与山西分公司合并重组为山西新材料有限公司）。不久后，因在工作中表现突出，我被公司委派赴兰州铝厂，参与中铝集团ERP系统上线工作。那时的我，满怀锐气与热忱，在为期4个月的攻坚中，与企业同频共振、并肩成长，留下了一段珍贵而难忘的回忆。

兰州铝厂总部矗立在黄河之滨，作为中铝旗下的老牌企业，既积淀着厚重的工业底蕴，又涌动着蓬勃的数字化转型浪潮。当时，集团全面铺开ERP系统推广工作，其中人力资源模块作为管理中枢，承担着组织架构、员工信息、薪酬绩效和考勤流程等核心业务的全面数字化重构，是系统能否平稳上线的关键一环。初入职场的我，有幸成为中铝ERP上线开发团队的一员，在这片热土上，打响了职业生涯的第一场硬仗。

项目启动之初，挑战便接踵而至。传统人事管理依赖纸质台账和Excel表格，数据分散、标准不一，数千条员工信息需要逐一核对、清洗、录入；组织架构与岗位体系也必须重新梳理，以适应系统逻辑；薪酬核算、绩效流程则需与各业务环节深度对接、反复调试。白天，我奔走于各部门之间，倾听一线人事管理的痛点，沟通需求，细化模块配置方案；夜晚，办公室灯火通明，键盘敲击声与讨论声此起彼伏，我们一遍遍测试系统功能，修正数据误差，优化操作流程，只为确保系统上线万无一失。

4个月里，兰州的晚风伴着黄河涛声，成了我奋斗的背景音。没有周末，也无闲游，宿舍、办公室、食堂三点一线，便是全部生活。作为初出校门的新人，我白天在实战中摸索，晚上啃读ERP手册，一边向前辈请教业务细节，一边钻研人力资源数字化逻辑。从面对系统模块的茫然失措，到独立搭建员工信息库、配置考勤规则、联动薪酬流程；从被海量杂乱数据压得手足无措，到精准完成清洗与标准化录入——每一步成长，都离不开团队的扶持与企业的托举。企业给了我信任与舞台，我便以全力以赴的投入，回应这份沉甸甸的信任。

在项目攻坚的日子里，我深深体会到中铝集团“励精图治、创新求强”的企业精神。前辈们深耕行业数十载，始终怀着对企业的赤诚之心，毫无保留地向我们传授经验；团队伙伴们并肩作战，熬夜攻关、互相补位，没有一个人轻言放弃。记得系统试运行阶段，薪酬核算接口突然出现数据偏差，我们连夜排查问题，逐行核对代码，逐条校验数据，一直奋战到天边泛起鱼肚白，终于成功排除故障。当第一份由系统自动生成的薪资报表精准呈现，当员工信息实现一键查询、审批流程在线上顺利流转，那一刻，所有的疲惫都化作了满满的成就感与自豪感。

4个月的坚守，我们顺利完成了HR模块的上线开发，推动人力资源管理实现了从传统手工操作向数字化、智能化的跨越，为中铝集团实现全级次数据集中管理和业财融合夯实了人力基础。

从青涩的大学毕业生到具备专业能力的职场人，从懵懂新手到能够独当一面的业务骨干，企业给予我平台与历练的机会，让我在成长路上步履坚定、方向清晰。那些通宵达旦的奋战，并肩作战的伙伴，攻克难题后的喜悦，早已沉淀为融入血脉的奋斗基因，成为支撑我不断前行的不竭动力。

作者单位 山西新材料

在矿山安放青春

□ 王绵民

1991年，我从安阳财校毕业后，怀揣着对未来的憧憬，挤上颠簸的火车，辗转来到河池。那时的河池铝矿尚处于基建阶段，工地上人声鼎沸，到处是忙碌的身影，空气中弥漫着泥土与汗水的气息，也悄然孕育着无限希望。

我被分配到财务科，跟着经验丰富的老师傅学习，从整理凭证、核对账目等基础工作做起。我真真切切地聆听着每一句叮嘱，仔细记录每一个细节。凭着踏实肯干的劲头，我很快褪去了学生的青涩，熟练掌握了财务工作的各项技能，逐渐能够独当一面，为企业的基建工作提供财务保障。

1年后，企业顺利由基建转入生产，开启了全新征程。随之而来的是极为艰苦的生产条件。那会儿，装满矿石发往公司的火车车皮需要人工平整——这是一项强度极大的体力劳动。

作为机关团支部书记，我主动牵头，与团委的伙伴们组建了青年突击队。不管火车几点到站，无论酷暑还是寒冬，只要接到通知，我们便立刻拿起铁锹，登上通勤车赶往车站，投入紧张的平车作业。凛冽的寒风刮在脸上如刀割一般，铁锹磨得手掌起泡，汗水一次次浸透衣衫……可没有一个人偷懒，也没有一个人叫苦喊累。

这样的日子持续了一整年，直到机动科技攻关小组成功研发出自动平车机，繁重的人工平车任务才被彻底取代。我们的青年突击队也圆满完成这项使命。

2005年11月，中州矿业正式成立，我有幸调入这家新单位，开启了人生又一段征程。彼时的中州矿业百废待兴，生活条件异常艰苦——我们十几个人挤在租来的一间屋子里，没有像样的床铺，也没有基本的卫浴设施。夏日蚊虫肆虐，令人难以入眠；冬夜寒风从窗缝钻入，冻得人瑟瑟发抖。

然而，没人抱怨一句。大家心里都憋着一股劲：和企业一起共渡难关。

我在综合办公室负责后勤与财务工作，深知一线同事的不易——他们顶风冒雨，在野外巡逻护矿，配合勘探队勘查资源，用脚步丈量矿区的每一寸土地；技术人员则精益求精，严谨设计，为企业的发展筑牢技术根基。而我能做的，就是坚守岗位，把后勤保障做细、做实，让一线同事安心工作、无后顾之忧。

正是这份彼此支撑、相互温暖的情谊，在艰苦环境中凝聚成一股强大的合力，推动着企业一步步向前发展。那段岁月或许清苦，却因共同奋斗的经历而熠熠生辉。

三十余载光阴荏苒，中州矿业已发展为一座大型现代化矿山，矿区面貌今非昔比。舒适整洁的员工公寓、饭菜可口的员工食堂，让员工感受到如家般的温暖；四季常青的绿化带与三季盛开的鲜花，将矿区装点成一座花园。工作之余，漫步在绿树红花之间，一身疲惫悄然消散；闲暇之时，徜徉于清风明月之下，满怀欢愉油然而生。

如今，我从财务人员转岗为信号工，坐在宽敞明亮的值班室里，操作着半自动信号提升系统，看着矿石平稳有序地运出，心中满是欣慰与自豪。

三十余年风雨兼程，企业见证了我从青涩到成熟，我亲历它从基建到现代化矿山的蝶变。这份双向奔赴，是坚守，是责任，更是深沉的眷恋。

作者单位 中州铝业

星光不负赶路人

□ 徐辛焕

“哪里有什么资源哪里就是中铝人的家，哪里有什么事业哪里就是中铝人的主战场。”在中铝集团二届四次职代会上，段向东董事长的这番话传递出温暖与力量。这三句话，更是一份深情的嘱托：以岗位为家园，在事业中找到归属，在担当中实现价值。

2022年10月，我告别工作了15年的矿山，加入易门铜业。3年来，我先后在硫酸厂制酸一线、装备部基层党务岗位以及党委办公室、党群工作部从事党建管理工作。岗位在变，职责在新，其间我尝过辛苦，也收获了快乐，过得充实而幸福。我逐渐明白：企业，正是我们安身立命、追梦圆梦的坚实平台。

初到易门铜业，我被分配到硫酸厂担任制酸工。制酸工序环环相扣、要求严苛——每一次参数调整，每一轮设备巡检，每一项工艺控制，都关系生产安全和硫酸产品质量。烈日下坚守岗位，深夜里紧盯仪表，汗水浸透工装，疲惫写在脸上，我也曾感到压力与辛劳。但师傅们耐心传授技艺，同事们互帮互助、共克难关，领导悉心指导、不断鼓励，让我迅速融入集体、熟悉业务，也真切感受到“家”的温暖。

1年后，我转岗至装备部，成为一名基层党务人员。面对全新的领域，我从零起步，虚心求教；深入车间了解设备运行情况，倾听一线职工的诉求；常加班梳理材料、钻研党务知识，力求把每一项工作做细、做实、做到位。

一个傍晚，同事们陆续下班，办公室渐渐安静下来。我正埋头整理“三会一课”记录，装备部的杨师傅路过门口，见我还在忙碌，便停下脚步关切地说：“下班吧，工作哪有干不完的时候。”

我抬起头笑了笑：“今天的事得今天做完，明天还有新任务。要是搁在这儿，我回家也睡不安稳。”

对工作的执着、对岗位的敬畏，成为我在装备部党务岗位上最珍贵的成长印记，也让我真正体会到“今日事今日毕”背后那份沉甸甸的担当。

如今，我在党群工作部从事党建管理工作。岗位的升迁意味着责任更重、标准更高。部门前辈钱师傅常提醒我：“无论什么岗位，都离不开细心、耐心和责任心。事无巨细，都要尽心尽力。”面对综合性强、事务繁杂的工作，我会合理规划任务，细化时间节点，确保事事有着落、件件有回应。

“只有坚持精细化管理，才能在忙碌中守住质量与效率的平衡，让工作既规范又扎实。”杨师傅的这句话，我一直记在心里。我也愿像她一样，在平凡的岗位上，把每一件小事都做到问心无愧。

更让我倍感踏实的是，我的小家就在易门县城。清晨出门，不过片刻便能抵达厂区；傍晚回家，就能和家人共进晚餐，生活的节奏安稳而从容。事业不需要以牺牲家庭为代价，奋斗的路上有灯火可亲、有温情相伴。这样的幸福何其珍贵。

3年时光悄然走过，我从矿山来到易门铜业，从制酸一线转到党务岗位，脚步不停，心却渐渐安定下来。因为在这片热土上，我找到了事业的支点、情感的归处和奋斗的意义。无论身在何处，只要心有所安，便是家园；只要行有所向，便是征途。未来，我将继续与企业同行，在平凡中坚守，在笃定中前行。

作者单位 易门铜业



图为遵义铝业氧化铝片区办公大楼。 李丽清 摄