

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期六 2026年2月28日 丙午年正月十二

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1412期



中办印发《通知》

在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育

2026年春节假期后启动 7月底基本结束

新走基层

匠心铸铝暖新春

——西南铝干部职工春节假期坚守岗位侧记

□ 彭英

当神州大地沉浸在马年新春的喜悦中，当千家万户围坐桌前共享团圆时，位于祖国西南腹地的西南铝，却奏响了另一曲激昂的“新春乐章”，呈现出另一番热火朝天的奋斗景象：熔铸厂炉火通红，滚烫的铝液在熔炉中奔涌；压铸厂轧机轰鸣，银亮的合金板材在辊道上延展；锻造厂万吨压机铿锵作响，将铝合金锻造成大国重器的坚实“脊梁”……这个春节，西南铝一线职工与国宝级装备为伴，用匠心守护初心，将新春钟声锻造成服务国家战略的铮铮誓言，用行动诠释中铝人的责任与担当。

传承——“这是我在机台的最后一个春节”

熔铸厂熔铸作业二组软合金铸造生产线上，主操罗军正聚精会神地盯着控制面板，娴熟地操控铸造设备。从进厂那天起，他的多数春节都在轰鸣的机台旁度过。对于即将退休的他而言，这个春节意义非凡——这是他在铸造机台坚守的

最后一个春节。“节日坚守，是一份源自内心的认同，更是一份义不容辞的担当。”罗军的话语平静而有力量。“我们与企业双向奔赴，这份付出早已刻进骨子里。”身旁刚出炉的铸锭热浪灼人，映红了他专注的脸庞，也映照着西南铝人的坚守与传承。

同一作业组的王国建，从部队转业后便扎根一线，是出了名的“闲不住”。清理完流槽后，他又忙着指挥吊运铸造工具，忙碌的身影里透着军人的干练。虽然现在已经脱下了军装，但他把军人那股不怕苦、严谨过硬的作风带到了工作中。

坚守——“听听轧机的声音，就知道它状态好不好”

压铸厂第三制造部4300毫米热轧机操作室内，指示灯交替闪烁，窗外的机器声裹着初春寒意渗进窗缝，定格下坚守者的身影。轧机操作手袁勇端坐台前，指尖掠过磨得发亮的旋钮，目光紧紧锁

定下方滚动的铝板。“重点产品要按时交货，关键工序绝不能停。”邱于剑盯着热浪滚滚的铝件，眼神坚定，“看着铝合金坯料在我们手中锻造成大国重器的‘脊梁’，特别有成就感。”

3号高温炉旁，一场“拉网式”检修正紧张推进。全国五一劳动奖章获得者、智控工段长龙渝带领班组正在优化清理炉底板。有着丰富工作经验的他几乎每年春节都坚守岗位。“不少职工离家远，春节难得回去。我是党员，就该多担一份责、多尽一份力。”龙渝说。

攻坚——“看着锻件成‘骨架’，特别有成就感”

除夕清晨8点，锻造厂模压生产线6号加热炉炉门缓缓开启，灼热气流扑面而来。模压制造部模压一班副班长邱于剑高举右臂，沉稳指挥天车吊运刚出炉的铸锭。今年是他在这万吨压机前坚守的第10个春节。

“重点产品要按时交货，关键工序绝不能停。”邱于剑盯着热浪滚滚的铝件，眼神坚定，“看着铝合金坯料在我们手中锻造成大国重器的‘脊梁’，特别有成就感。”

3号高温炉旁，一场“拉网式”检修正紧张推进。全国五一劳动奖章获得者、智控工段长龙渝带领班组正在优化清理炉底板。有着丰富工作经验的他几乎每年春节都坚守岗位。“不少职工离家远，春节难得回去。我是党员，就该多担一份责、多尽一份力。”龙渝说。

从熔铸厂的火热出炉，到锻造厂的千钧锻造；从压铸厂的精准操控，到挤压厂、板带公司的高效运转，这个春节，西南铝职工把“年”过在生产线上。他们铆足干劲抓节点、抢进度，用奋斗身影勾勒出一线最美风景线。炉火正旺，轧机奔腾。这群奔腾在生产线上的“骏马”，以昂扬姿态驰骋在服务国家战略的新征程上，用坚守与奋斗书写着中铝人逐梦前行的动人篇章。

大山深处的“敬业福”

□ 符雄

2月13日，贵州山区寒意浸骨。湿冷的山风掠过矿场，中铝股份贵州分公司猫场铝矿的堆场却是另一番热气腾腾的景象：上百辆矿车首尾相接，排成长龙；挖掘机巨臂挥舞，装载机往来穿梭；装车、转运、筛分、环节相扣，一幅新春奋战的画卷正火热铺展。

“越是临近春节，越不能松劲儿。咱们多出吨矿，下游就多一份保障。”生产调度班班长蒋伟壮在现场协调调度。保供，是此刻最紧要的责任。

在堆场一角的取样台，质量办公室主办余利平正蹲在地上，带着几名管理人员分拣矿石。寒风里，他们捧起刚取下的样本，细看颜色，不时敲开一块，观察内部结构。“每一批矿都要盯紧，把好每一道关，好品质才能变成好效益。”余利平拍拍手上的矿粉，笑着说，“只有把矿石当成自家的粮食来守护，企业的‘粮仓’才能真正筑牢。”

夜幕降临，矿区灯火通明。晚上9点多，走进司磅室，没有暖气，却有一股热乎乎扑面而来——那是忙碌带来的温度。电脑屏幕上数据实时跳动，操作员小陈紧盯画面，手指在键盘上飞快敲击，桌上一沓票据已开好。她和同事每天要开上百张票据，每一张票据都压着责任。“最忙的时候连口水都顾不上喝，但看着一车车矿石顺利发出去，心里踏实。”说完，她腼腆地笑了笑，又转身投入工作。

窗外，矿灯与车灯交织闪烁，微光映在司磅员专注的脸上。室外寒气逼人，岗位上的节奏却丝毫不减，过磅、打签、登记、放行，一气呵成。年近五旬的陈师傅负责打封签，手冻得通红，动作依旧麻利。“咱们多干一点，过年就能安心一点。等这批货发完，再回家吃团圆饭也不迟。”

筛分现场的专注、取样把关的严谨、过磅开票的细致、装车发运的高效……大山深处，猫场铝矿每一个忙碌的身影，都在用最朴素的方式迎接新春。年味渐淡，他们把对节日的期盼，化作了保供增效的实干；把对企业的忠诚，融入了日复一日的坚守。

夜深了，矿区的灯火依然通明。远处村庄传来稀疏的鞭炮声，悄然提醒着人们——春节将至。而在堆场上，工友们正用奋斗书写着最美的“敬业福”，用满腔热情与干劲，迎接一个平安祥和、蒸蒸日上、蒸蒸日上的崭新春天。

晨光熹微时，他们已奔赴机台

□ 张雪濛



▲图为东轻中厚板厂轧制工段操作人员轧制厚板产品。

吴士强 摄

新春的哈尔滨，年味正浓，红红的灯笼将人们的笑脸映得格外鲜亮。2月17日，丙午年正月初一清晨，东轻各条生产线全力开工，开启新春第一个班前会。冷轧班班组成员戴好安全帽，奔赴机台岗位。

东轻特材公司生产现场同样春意涌动。东轻劳动模范齐大伟正全神贯注地操作设备。2025年，东轻改扩建项目——航空航天特种铝合金锻造生产线正式投产，大幅提升了东轻在高精铝合金锻件领域的竞争力。面对新设备、新调整，齐大伟和团队人员主动钻研、优化流程，严控每道工序，精准把控尺寸精度与表面质量，攻克一个

又一个生产难题。“新生产线不仅代表着锻压区技术实力的飞跃，更是我们迈向新质生产力更高发展阶段的坚实一步。”齐大伟干劲十足。

在中厚板厂，轧制、热处理、精整……各个工序全力开动，一块块银光洁白的铸锭被送入飞转的轧机辊道。在复杂的工序中变成一片片、一卷卷银光熠熠的铝合金板、带材。“怀揣建设世界一流高端预拉伸板产线的美好愿景，我们坚守岗位的每分每秒都意义非凡。大家将用汗水和实干，为东轻高质量发展筑牢根基。”3950毫米轧机操纵手梁福远说。

洛泽河畔春来早

□ 高文杰 何丹

立春刚过，乍暖还寒，中国铜业“新春走基层”采访组走进彝良驰宏这座有着70年历史的老矿山，迎面而来的是一派热火朝天的繁忙景象。智能化调度中心屏幕闪烁，井下巷道整洁明亮，掘进机的轰鸣声在巷道中持续回荡……一幅传统矿山现代化转型的生动画卷徐徐展开。

2月10日上午，采访组走进彝良驰宏毛坪矿，在智能控制中心，液晶大屏实时显示井下各作业场景。“我们集成23个自动化子系统，控制点位6万余个，实现供水、供电等设备远程控制。”矿长陈龙说。沿着430米中段巷道向深处走去，机器轰鸣声渐近，却听不见传统爆破的巨响。一台悬臂式掘进机正张开着割头，

如切豆腐般将矿石层层剥落，矿石经由输送带源源不断运出。

“这个是非爆连续采矿工艺，不用炸药，不产生爆破震动。”毛坪矿副矿长朱勇站在设备旁介绍，“过去爆破后要等炮烟散尽才能作业，一个循环少说得四五个小时。现在切割、装载、运输一气呵成，效率提升了3倍以上。”

2025年，彝良驰宏持续推进这项颠覆性技术，非爆产能占比突破50%。更令人振奋的是，综掘机已实现远程操控——操作人员在地面调度中心轻推摇杆，数百米深的井下设备即刻响应。

“以前爆破后产生炮烟、粉尘，现在切割时喷淋同步开启，作业环境干净多了。”从事采矿工作18年的吴仕斗感慨，“干了一辈子矿工，没想到能在井上用上这样先进的‘大家伙’。”

不远处，另一台类似地表工程使用的破碎锤掘进机正在组装。朱勇告诉采访组，那是新引进的“破碎式”综掘机，投入使用后，可以更好地采掘部分硬度高、操作空间小的矿体，进一步降低粉尘、作业区温度和矿石贫化率。非爆连续采矿工艺不仅改变了生产方式，更筑牢了矿山安全生产屏障。因爆破震动减少，巷道围岩稳定性大幅提升；人员远离采掘作业面，安全风险大幅降低。

科技创新是高质量发展的核心驱动力。“十四五”期间，彝良驰宏投入科技创

新资金超1.6亿元，获专利授权42项、软件著作权7项。科技创新真正成为驱动高质量发展的“源头活水”，让这座有着70年历史的老矿山焕发出新的生机和活力。

今年1月，彝良驰宏采矿量完成计划的101.77%，铅锌金属量完成计划的104.37%，铅、锌选矿回收率分别超计划的0.12和0.08个百分点，利润总额完成计划的109.29%，实现“开门红”。

2026年是“十五五”开局之年，也是彝良驰宏建矿70周年。奋进向上的彝良驰宏干部职工正深化推进标准化、教育培训、执行能力、极致经营、工程项目、科技创新、智能矿山等重点任务，全力确保“十五五”开好局起好步。

贯彻落实职代会精神

本报讯 近日，中铝集团各部门各单位认真学习贯彻集团二届四次职工代表大会暨2025年度表彰大会精神，动员全体干部员工统一思想、凝聚共识，锚定全年目标任务真抓实干、攻坚克难，为加快建设世界一流矿业与有色金属集团贡献力量。

中铝集团运营改善部召开专题会议，学习集团二届四次职工代表大会精神，研究部署贯彻落实具体举措。会议要求，以更高站位谋划全局，以更实举措精准发力，以更严标准推动落实，奋力将会议精神转化为推动工作的强大动力，以运营改善的实际成效为集团发展贡献力量。一是精耕细作，强化极致经营，一体推进年度生产经营白皮书和财务“两本账”、年度计划和重点专项实施落地，推动生产运营提质增效。二是锐意开拓，筑牢供应链韧性，持续提高矿产资源保供能力，深化采购管理，构建简捷、廉洁、低成本的供应链，打好战略核心产品和重要新产品的市场攻坚战，不断提升产品市场竞争力和行业影响力。三是逐绿前行，践行绿色低碳，持续推进能源转型、再生金属产业发展，研究用好“双碳”政策，在绿色转型中抢占先机，赢得主动，推进企业碳管理、项目碳评价、产品碳足迹等重点工作，以“双碳”目标引领全面绿色转型。

中铝集团审计部组织部门员工学习集团二届四次职工代表大会精神，明确要锚定审计监督主责主业，重点抓好四个方面工作，推动审计工作与集团发展同频共振。一是提高政治站位，把牢审计方向，紧扣集团“4+6+2”高质量发展格局，抢抓审计数字化转型机遇，以实绩为动力，聚力攻坚突破，以高效审计监督护航集团高质量发展。二是聚焦核心任务，强化履职担当，围绕大会提出的风险防控、极致经营等要求，加大重点领域穿透式审计力度，精准排查风险隐患，推动问题整改落地。三是强化能力提升，赋能提质增效，主动适配集团科技创新、人工智能运用与管理变革要求，在更广泛业务域数据统筹使用与协同治理上取得实质性进展，持续发挥数字化手段对规范业务流程、提升审计质效的重要作用。四是严守廉洁底线，锻造审计铁军，始终恪守“三个不容妥协”，以更有力的举措、更务实的作风，扎实做好各项审计工作；选拔具有数字化基础人员进行重点培养，最终形成“少数人领跑、多数人跟进、所有人参与”的良好态势。

中铝集团法律合规部召开员工大会，专题学习集团二届四次职工代表大会暨2025年度表彰大会精神。会议强调，一要锚定世界一流法治企业建设目标，以“新三张表”为指引，深入贯彻“4+4+N+1”年度重点专项”战略规划执行体系，严格落实国务院国资委和集团党组各项工作要求，着力推动集团法治合规水平再上新台阶。二要始终坚持严的基调不动摇，恪守“三个不容妥协”，大力提升全集团依法合规意识，不断强化重点领域合规穿透式监督，全力推动实现“业务违规归零”目标。三要持续提升法治工作价值创造能力，深入推进法律纠纷案件“去存控增”专项工作，强化以案促改、以案促管、以案促建，切实提高案件处置质效，提速法治数字化转型，提升风险防控水平。四要全面加强国际化经营涉外保障能力，严防境外法律合规风险，为集团海外业务行稳致远筑牢坚实屏障。五要全面深化招标采购管理改革，以系统整治专项治理为契机，推进智能化、标准化、规范化、专业化建设，推动招标采购工作依法合规开展。（丁星阳 王宇航 胡梦婷）

简明新闻

中铝集团通报表彰2025年度“金点子”“银点子”合理化建议

本报讯 近日，中铝集团通报表彰2025年度“金点子”“银点子”合理化建议。本次表彰的20条“金点子”、52条“银点子”合理化建议广泛覆盖科技创新、生产组织优化、降本增效、矿产资源开发、安全环保、绿色低碳、设备维护等多个重点领域。

近年来，中铝集团不断健全完善合理化建议活动机制，活动科学化、规范化、实效化水平不断提升，广大职工参与活动的氛

围日益浓厚，一批可复制、可推广的实践案例在企业落地见效，基层创新活力进一步激发。

下一步，中铝集团工会将聚焦“十五五”规划重点任务，深化合理化建议与战略目标精准对接，推动创新成果向标准化、制度化、数字化转化；同时不断优化激励机制，扩大优秀建议成果转化应用覆盖面，全面助力加快建设世界一流矿业与有色金属集团。（蔡江鑫）

中铝材料院牵头编制的一项团体标准“晋级”国家标准

本报讯 近日，国家标准委下达2026年第一批推荐性国家标准采信团体标准计划，由中铝材料院牵头完成的T/CNIA 0179—2023《变形铝合金铸锭显微疏松测定方法》团体标准成功入选采信名单，同步获批《变形铝合金铸锭显微疏松测定方法》国家标准研制计划。

据悉，T/CNIA 0179—2023《变形铝合金铸锭显微疏松测定方法》团体标准由中国有色金属工业协会发布，现行有效，适用于2XXX系、6XXX系、7XXX系铝合金铸锭显微疏松的测定和评级，其他系铝合金显微疏松评定可参照执行，其技术内容已被相关国家标准引用参考。本次获批研制的同名国家标准，将整合优化变形铝合金铸锭显微疏松测定的二维金相法与三维CT法，在高端铝合金材料应用领域建立统一、完善的标准规范，形成科学精准的显微疏松定量评价方法，有效解决当前行业内测定方法不统一、评价标准不一致的问题。

《变形铝合金铸锭显微疏松测定方法》国家标准的研制，精准契合航空材料国产化推进及有色金属材料高质量发展的时代需求，将进一步扩大标准的推广应用范围，为国内企业生产高端铝合金铸锭产品提供权威、统一的显微疏松评价与分级依据，引导更多企业遵循先进标准生产经营，助力企业提升生产质控水平，推动我国高端制造业高质量发展和铝加工行业绿色低碳转型升级。（高璐 朱冉冉 宋炜）

首月“开门红”

以奋进之姿筑牢“十五五”开局之基

——山西新材料、山西铝业实现首月“开门红”侧记

□ 王星芸

今年以来，山西新材料、山西铝业锚定高质量发展航向，以“开局即开跑、起步即冲刺”的奋进姿态，通过筑牢安全设备根基、攻坚生产指标瓶颈、强化全员协同发力，全力以赴抢进度、抓落实、创佳绩。1月，两公司利润目标超计划完成，核心生产经营指标全线领跑，顺利实现首月“开门红”，为实现全年目标奠定了坚实基础。

安全护航根基 匠心守责保畅通

山西新材料、山西铝业始终恪守“三个底线逻辑”，将安全管理与设备保障贯穿生产全过程，以“高标准”织密安全防护网，以“智创新”筑牢设备保障线，让安全理念扎根一线，让设备效能充分释放，为各项工作有序推进保驾护航。

1月份以来，两公司强化合规管理与基础保障，大力推进班前会“三查”，通过案例讲解、实操演练、知识考核等形式，切实提升员工安全意识和应急处置能力；组织5000余名员工签订“一岗双责”清单及安全承诺书；开展安全专项检查、火灾防控专项行动，对电解槽、汽轮机组等核心设备实行“一对一”精准盯防，对关键环节实施“地毯式”巡检。“以前发现隐患要层层上报，现在随手一拍，一键提交，效率翻了好几倍！”岗位员工对山西新材料自主研发的无泄漏智能管控平台赞不绝口。为破解隐患排查“死角盲区”难题，山西新材料自主研发该平台，创新推出“随手拍”隐患排查活动，发动全员争当“安全哨兵”，实现隐患上报、分派、整改、销号全流程闭环处理，真正实现隐患排查“无死角、全覆盖、快处置”。



上图为山西新材料、山西铝业氧化铝、电解铝全产业链生产俯瞰图。朱高峰 摄
左图为山西新材料技术人员进行物料分析化验。郭跃萍 摄

患上报、分派、整改、销号全流程闭环处理，真正实现隐患排查“无死角、全覆盖、快处置”。

指标攻坚破瓶颈 精益求精提效能

高质量发展，指标是硬支撑。山西新材料、山西铝业牢固树立“质量第一、效益优先”理念，以指标攻坚为突破口，聚焦生产各环节，细化任务分工，强化过程管控，深化精益管理，以精益求精的态度激活发展动能，推动各项生产技术指标稳步优化。“分子比波动直接影响电流效率和铝液品质，每一个参数都要精准把控。”山西新材料联合郑州研究院电解所开展

技术对标，组建攻坚小组扎根一线，实时监控电解槽成分变化，制定“降分子比、提电流效率”优化策略，实现单槽分子比精准控制。同时，该公司员工强化电解质总量平衡管控，紧盯残极厚度和原材料质量，推动铝液品质迈上新台阶。

产销联动赢市场，精准发力促增效。拟薄水铝石营销团队坚持以客户为中心，驻守客户现场，统筹协调生产、运输部门优化流程、调配资源，确保产品及时送达。同时，山西新材料创新“分线”专供模式，推行定制化生产，以高品质产品和贴心服务赢得市场认可，形成产销协同良性循环。从电解槽边的精准调控到风雪路上

的坚守发运，山西新材料通过技术攻坚筑牢质量根基，凭借产销联动拓宽效益路径，氧化铝产量、电解铝液产量均实现首月进度目标，能耗指标持续优化，为“开门红”注入了强劲动力。

协同赋能聚合力 实干担当促发展

生产经营的亮眼成绩单，离不开各部门、各岗位的协同发力、密切配合。两公司坚持系统观念，打破部门壁垒，强化各环节协同联动，心往一处想、劲往一处使，形成了攻坚克难的强大合力。

雨雪冰冻天气给矿石发运和生产组织带来了严峻挑战，山西新材料矿业公司各矿山提前谋划、主动作为，极端天气过后即刻启动抢修，优化装车流程、畅通运输通道；机关及后勤200余名干部员工闻令而动，深入狭长廊道，昼夜守护“石路”生命线。截至1月底，供矿任务超额完成，筑牢了下游生产的原料根基。

山西铝业所属各服务保障单位通过严抓维保计划，保障备件质量，完善“7×24小时”应急机制，实现服务闭环管理；在氧化铝多系列系统检修、厂区监控设备升级现场，技术人员加大视频监控安装投入，推动维保服务从“保运行”向“助优化、提效能”持续升级。

山西新材料、山西铝业以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感，以“逢山开路、遇水架桥”的精气神，用实干扛起责任、用攻坚赢得佳绩，以奋进之姿为“十五五”开局之年筑牢根基。

西南铜业质量管理再上新台阶

本报讯 近日，云南省人民政府发布表彰决定，西南铜业荣获2025年度云南省人民政府质量奖。

该奖项是云南省质量管理领域最高荣誉，重点表彰在质量管理、经营绩效上取得卓越成就的组织与个人。自2025年度云南省人民政府质量奖评选启动以来，西南铜业高度重视、周密部署，扎实推进申报与评审各项工作。历经严格规范的评审程序，企业脱颖而出，成为全省5家获奖企业之一，标志着西南铜业在全面质量管理、运营模式创新、可持续发展等方面稳居云南省领先水平，实现了企业质量管理史上的重要突破，推动品牌价值与企业形象实现新跃升。

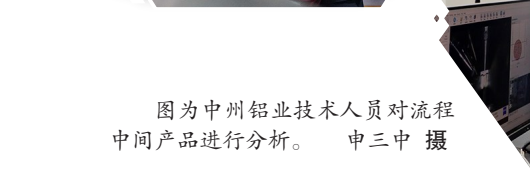
多年来，西南铜业以卓越绩效模式为引领，打破传统管理边界，牢固树立“大质量观”，将质量管理贯穿研发设计、生产制造、供应链协同、客户服务、企业运营、合规管理全价值链，创新构建以“需向立铜、全链控铜、数字强铜、联创优铜”为核心的“四铜融合”质量管理模式，配套实施“126+N”产品质量管理模式，形成多层次、系统化、全流程的质量管控体系。

依托特色质量管理模式，西南铜业不断强化全过程质量管控，完善从源头到终端的全链条质量追溯机制，严把每一道工序关口，每一项产品指标，保障产品质量稳定可靠。同时，该公司坚持以创新驱动质量提升，聚焦生产过程质量痛点难点，持续加大技术改造、工艺革新与人才培养力度，推动质量管理从“合规达标”向“卓越领先”转变。今年1月，西南铜业阴极铜优质品率高达99.87%，保持行业领先水平。

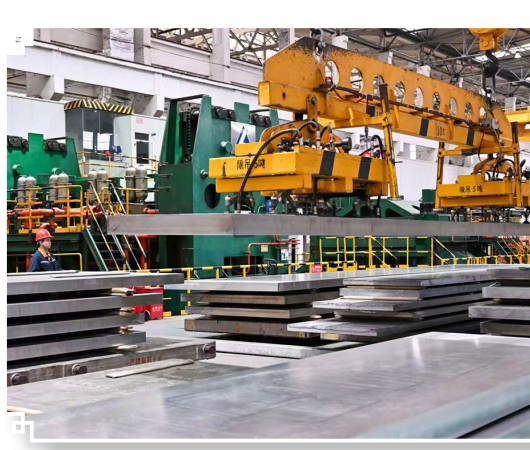
西南铜业将持续弘扬精益求精、追求卓越的质量精神，不断深化卓越绩效管理体系，优化升级质量管理模式，加快质量技术创新与人才队伍建设，着力塑造参与国际竞争的新优势，以更高标准、更实举措开创质量发展新局面，坚定不移朝着世界一流铜业企业目标奋勇前进。（董世坤）



图为东轻一线员工进行生产作业。吴士强 摄



图为中州铝业技术人员对流程中间产品进行分析。申三中 摄



图为西南铝厚板生产线员工吊运铝合金厚板。李影 摄

从“关键落子”到“能级跃升”

——金鼎锌业全力推进硫化矿选厂建设侧记

□ 柳国娅

新建10000吨/天硫化矿选厂，是金鼎锌业关乎未来的关键落子。该项目是金鼎锌业“十五五”产能扩能的核心“战场”，也是2026年新春最火热的一线，全体员工正朝着3月底实现联动试生产目标发起冲锋。

走进项目现场，智能化装备的轮廓已清晰可见。“又大又先进”，运维工张石杰指着球磨机说道。说起变化，他的音量都高了：“以前检修人工拧螺帽，现在用螺栓枪，效率翻倍！”

运维工张金林指着药剂制备厂房说：“下一步，我们将全面实现自动化添加药剂，确保药剂流量更稳、更准、更高效。”

2025年5月9日，从第一根桩基打下不到一年光景，项目现场已是另一番天地。而今，球磨机稳固基座，浮选机排列如阵，土建进入收尾，主体设备全部安装完成。

从一张蓝图到一座新厂，从关键落子到能级跃升——这座新厂，是金鼎锌业落实中铝集团领导调研时提出的“生态环保最优、生产效率最高、数字化程度最领先、盈利水平最突出、可持续发展能力最强”工作要求的生动实践。

新厂投产，将构建起全流程选矿专家系统，推动金鼎锌业整体产能迈上



图为项目建设现场。柳国娅 摄



柳国娅 摄

新台阶，通过智能化控制系统、高效节能装备与绿色低碳工艺的集成应用，实现全员劳动生产率翻番。“这是我们落实中铝集团‘四个特强’战略部署的标杆项目。”选厂一厂厂长汪先道表示。传统新建项目大部分采用“施工队干、生产单位等”的模式。金鼎锌业党委

提前谋划，周密部署，以前瞻性视野作出决定：工程建设与生产准备双线并进，以主动作为抢抓发展先机。

2025年12月，选厂一厂正式拉开建设序幕。金鼎锌业通过“双向选聘”，精准配齐人员124人，同步开展新技术、新设备、新工艺、新材料“四新”培训，让

员工在项目建成前就“进入状态”，设备在安装调试时就“有人操心”。

骨干力量下沉一线，全程参与施工协调、设备安装与方案优化。“看着图纸一点点变成现实，心里特别踏实。”副厂长赵泽辉深有感触地说。

同时，厂里建立“现场即课堂”模式，把课堂搬进工地，已开展30余场次现场培训，让“安装进度表”成为员工的“学习进度表”，一边跟踪项目，一边讲解工艺原理，确保工程每推进一步，生产准备就跟进一步，甚至超前半步。

这不是简单的“提前进场”，而是从工程建设阶段就深度嵌入的生产布局——确保工程交付之日，即具备生产能力之时。

项目建设期间，中铝集团、中国铜业、驰宏锌锗各领导班子成员始终高度关注、悉心指导；物资采购部门超前谋划、精准保供；人力资源部精心组织各类培训，提升队伍专业素养和技术技能。

这个春天，这里将新产出硫化铅锌精矿。那一刻，凝聚着上级党组织的关怀、工程建设指挥部的统筹、承建单位的辛勤付出以及选厂一厂全体员工的坚守，标志着金鼎锌业高质量发展迈出坚实一步。

简明新闻

昆明冶研院荣获2025年度环境技术进步一等奖

本报讯 近日，中国环境保护产业协会公布了2025年度环境技术进步一等奖获奖名单，昆明冶研院牵头，联合呼伦贝尔驰宏、易门铜业、驰宏国际铝业、昆明理工大学4家单位共同完成的“铜铅锌典型固废协同处置与资源化回收关键技术及应用”项目荣获一等奖，标志着昆明冶研院在推动铜铅锌行业绿色发展及资源循环利用方面取得了重大突破。

该项目聚焦铜铅锌冶炼行业长期面临的技术难题，按“源头减量—过程管控—末端利用”的思路，结合完备的铜-

铅-锌全产业链优势，开发了含铜渣物料与原生精矿协同混配强化熔炼技术、铅冶炼协同处置含铜渣关键技术、铜铅渣冶炼中铜硫高效分离与高值利用等新技术，构建了“铜-铅-锌冶炼固废协同处置与资源化回收”新模式，形成了“冶金共生网络”，实现了铜铅渣冶炼的高效协同处置与资源化循环利用。

未来，昆明冶研院将持续聚焦有色金属行业冶金固废资源化循环利用领域的技术难题，按“源头减量—过程管控—末端利用”的思路，结合完备的铜-

（刘维维）

中铝股份广西分公司矿业公司教美矿智能点检系统上线运营

本报讯 近期，中铝股份广西分公司矿业公司教美矿智能点检系统正式上线运营，通过全面推行洗矿流程无纸化点检工作，进一步提升设备点检效率与质量，助力教美矿加速迈向智能化矿山转型新阶段。

该智能点检系统支持Web端与手机App协同联动，洗矿岗位工作人员通过手机App即可实时采集设备振动、温度等关键运行数据，并支持拍照、录音、视频等多种附件上传，确保点检全过程可追溯、发现问题可闭环。设备点检员与

技术员可依托系统采集的振动、温度等数据开展深度分析，推动设备管理从“故障维修”向“预防性维护”转变，实现了点检计划制定、任务下发、现场执行、数据上传的全流程电子化、规范化管理。

此外，该系统还搭载临时点检、强制扫码等实用功能，进一步规范点检操作行为，确保每一项点检任务落地落实，有效降低物料消耗与管理成本，显著提升设备健康管理水平，助力降本增效，为矿山生产稳定有序运行筑牢保障。（葛耀博）

积微物联线下布局实现新突破

本报讯 近日，积微物联旗下成都达海线下布局实现新突破——伴随着第一批物资顺利抵达，位于山西运城的达海直管库正式开库运营。

据了解，该项目的成功落地，不仅是积微物联落实网络化战略布局的重要一步，更是精准对接山西运城地区铝产业需求，完善大宗商品仓储物流服务体系、赋能区域产业链供应链升级的重要举措。同时，该项目的运营也标志着积微物联在华北地区仓储业务版图实现进一步拓展。

该项目依托成都达海成熟的运营管理体系，打造了“数智化+全流程管控”运营模式，引入积微物联仓系统、智能闸机系统、无人盘库系统等先进技术，实现

仓储作业的智能化与高效化。同时，库区运营通过达海客服中台、远程视频调度中台，对出入库、移库等业务流程及现场作业进行集中管控，确保了服务响应及时性与服务安全性。

项目相关负责人表示，该直管库是成都达海紧联积微物联战略发展方向、秉持积微物联“极致服务”理念，围绕有色金属核心产区而打造的首个第三方标准仓，通过数智化、标准化配套服务体系的有机嵌入，为产业链上下游客户提供更极致、更高效的一站式服务，助力区域供应链韧性提升、产业配套完善和区域制造业企业降本增效。

（刘艳）

云铝股份：走好全产业链价值重塑之路

□ 黄小凡

厂房内绿色电解铝生产线运转有序，屋顶光伏板连片铺展，中控室“绿铝智慧”数字大模型自主优化电解槽参数，这一幕绿色与智能深度融合的场景，正是云铝股份“十四五”产业升级的生动写照。

云铝股份以“绿色铝一流企业标杆”战略为引领，完成了全产业链的深刻变革，打造出结构均衡、竞争优势突出、绿色内涵持续增强的产业链体系。

强前端，云铝股份筑牢资源与能源基石，定义绿色铝新标杆。资源保障上，该公司贯彻“立足云南、多向发力”方针，“十四五”期间资源自主掌控能力大幅提升。绿色能源领域，该公司融合云南水电优势与光伏布局，将冶炼环节清洁能源使用比例提升至80%以上，研发的国内首例光伏直连接入电解铝生产用电技术成行业典范。

优中端，云铝股份实现规模与能效双提升，锻造绿色电解铝精品。随着昭通70万吨水电铝项目27万吨产能投产，鹤庆3.5万吨指标补齐，云铝股份电解铝总产能进一步提升，成为云南打造“中国绿色铝谷”的核心支撑。在能效提升上，该公司落实“五标一控”精细化管理，逐年制定节能方案，能耗指标持续保持行业领先水平。

延后端，云铝股份发力高端材料，构建绿色铝材一体化产业生态。该公司推进“材料特强”战略，形成160万吨铝合金材料生产能力，成功开发免热处理铝合金等52种新产品，产品广泛进入多个高端领域。作为“链主”企业，该公司吸引多家下游铝加工企业落户云南各地产业园区，打造“铝水不落地”一体化短流程供应模式，形成多个绿色铝材产业集群，推动云南铝产业高质量发展。

补末端，云铝股份打造闭环循环利用体系，树立危废资源化行业典范。针对铝灰、大修渣、炭渣等危废，该公司建成资源化综合利用生产线，实现固废100%合规处置与价值再生。在再生铝领域，该公司建成“全自动一体化”示范生产线，为铝工业低碳发展提供了可复制的“云铝样板”。

促转型，云铝股份以数智赋能产业，让“绿铝智慧”领航新型工业化。该公司系统推进智慧管理、智慧经营、智能产线、有色生态四大业务域建设，夯实数字底座。该公司自主研发的“绿铝智慧”铝电AI计算数字大模型，实现生产关键过程的智能预测、自主决策与闭环控制，将老师傅的“经验”转化为可复制的AI模型。该模型入选工业和信息化部人工智能赋能新型工业化典型案例，成为铝电行业唯一上榜企业。

从资源能源的绿色筑基，到规模能效的双重优化，再到产品生态的高端协同、循环末端的闭环管理，最终实现数智技术的深度融合，云铝股份走出了一条清晰的全产业链价值重塑之路，也为铝工业绿色智能化发展树立了新标杆。

绿色低碳看中铝



图为云铝股份污水处理系统。杨凡 摄

中铝集团2026“新春走基层”特别策划

春风万里踏歌行

编者按 这是属于劳动者的春天,更是属于奋斗者的节日。从广西华昇党委以高质量党建在北部湾畔书写高质量发展的华章,到银星能源工会“小板凳”上听来的民生心声;从中铝几内亚营地《茉莉花》唱响的中几深情,到中铝秘鲁矿业舞狮的热闹欢腾;从中铝物流中部陆港员工专注核对标签的目光,到东轻志愿者在冰天雪地递出的片片暖贴——每一帧画面,都是“励精图治、创新求强”的生动注脚。礼赞奋斗者,致敬坚守者。这些来自一线的温暖故事,如春风拂面,激励我们在新征程上继续携手并肩、阔步前行。

2026 党建领航

红帆劲舞北部湾

——广西华昇党建引领高质量发展纪实

□ 韦耐丽

近年来,广西华昇党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神及二十届历次全会精神,紧紧围绕中铝集团“四个特强”战略部署和中铝股份“四强两创”党建工作格局,创新构建“13520”党建工作体系,精心打造“红帆领航”特色党建,2025年实现营业收入102.89亿元,成功探索出管理运营“双百亿”企业新路径,获得国家级“绿色工厂”“卓越级智能工厂”等多项荣誉,以高质量党建在北部湾畔书写了高质量发展的精彩华章。

筑牢政治引领“压舱石”

广西华昇党委始终把党的政治建设摆在首位,将“总书记有号令、党中央有部署,集团股份有要求,华昇见行动”作为政治自觉,严格落实“第一议题”制度,构建“学习一研讨一部署一落实一督查”全流程闭环机制,确保习近平总书记重要指示批示精神落地生根。

广西华昇深入开展“一以贯之谋新局、勇争第一创价值”主题大讨论,形成了一批有价值的转化成果;扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,建立四级责任链和配套督导机制,一体推进学查改,领导班子带头查摆整改,基层党组织查摆

整改实现全覆盖,切实把思想伟力转化为推动发展的政治保障。

打造攻坚克难“桥头堡”

广西华昇党委打造“13520·红帆领航”特色党建,带动基层党组织形成“三带三传承”等一批特色工作法;结合“四定”改革优化组织设置,实现业务重点领域党组织全覆盖,修订“三型六化”党支部创建考核细则,分类打造“创新型”“支持保障型”“管理服务型”坚强战斗堡垒。

在二期项目建设中,广西华昇实行三级干部包保管理模式,组织80余名党员干部驻守一线,制定融合攻坚专项协调机制。临时党支部和党员突击队将党旗插在项目建设最前沿,实现全过程各环节无缝衔接、高效推进,党组织的政治功能和组织功能在项目建设一线得到充分彰显。

广西华昇坚持“党管干部、党管人才”原则,系统构建“选育管用”全链条机制,通过组织选拔和岗位竞聘提拔干部,引进高学历人才,形成梯次合理的人才队伍;创新实施“党员业务能力赋能计划”,建立党员“双提升”日常积分考核机制,将业务指标完成情况、创新成果纳入考核,锻造堪当重任的先锋队;健全监督体系,构建“清风课堂”廉

教体系,营造风清气正的政治生态;深化“为群众办实事”长效机制,打造有温度的华昇“家”文化,工会、团委持续开展文体活动、志愿服务。

激活提质增效“新动能”

广西华昇党委把“双一流”创建作为重要工程,以“党建强”领航“发展好”,让党旗始终飘扬在极致经营一线。

围绕现场痛点,广西华昇发布“AI技术应用”等揭榜挂帅项目,各基层党组织相互联动、领题攻关,实现关键工序智能化管控;党员攻关组深挖设备潜力,积极探索创新,申报多项发明专利和科技项目;党支部加强价值挖潜,推进赤泥综合利用等前瞻性研究,孵化“红色循环”产业集群。在经营创效方面,广西华昇创新构建“日调度+半月谈+月复盘”三级动态调控机制,推动全员成本意识、滚动预算管控、精准绩效考核深度融合,多维度挖掘降本潜力,加速推进“三年降本计划3.0”落地见效。

广西华昇系统推动政治建设、组织建设、队伍建设、融合发展同向发力,构成了以高质量党建引领保障高质量发展的完整闭环,为氧化铝行业数智转型、绿色发展树立了标杆。

2026 我为群众办实事

让“娘家人”触手可及

□ 祁东亮

在银星能源,温暖藏在热气腾腾的食堂饭菜里,映在生日烛光映照的笑脸上,融在偏远场站新建的灯光球场上。近年来,银星能源工会紧扣幸福“新中铝”建设目标,倾力打造“暖心之家”,让“娘家人”三个字变得触手可及。

在中宁风电场的“场站板凳会”上,职工们围坐一圈倒着“苦水”:“场站偏远,买菜难”“希望能有个健身的地方”。工会干部没有讲话稿,只有纸笔,认真记下每一条诉求。该公司工会坚持每季度开展职工思想动态调研,把“板凳会”开到风机底下、宿舍食堂,形成“关心关爱职工办实事责任清单”。2025年,该公司工会共列出办实事项目6件,全部办结。从“职工说了有人听”到“听了之后有人办”,工会这根“连心桥”越架越宽。

在银星能源,“温暖”四季常驻。春天,女职工收到带着露珠的鲜花;盛夏,一线职工手中有冰凉的西瓜;寒冬,偏远场站的食堂里总有热乎乎的腊八粥。2025年,该公司工会慰问会员及项目一线人员近2600人次,金额80余万元;走访生病住院职工30人次,送去慰问金2万元;组织25名劳模先进赴外

地疗养。基层分会开展的篮球赛、趣味运动会,职工参与率高达90%以上。偏远场站里,文体活动室建起来了,灯光球场亮起来了,医疗小药箱配齐了——这些细小的改变,正是工会“润物细无声”的深情。

幸福还藏在精心设计的仪式感里。机关食堂改变经营模式,职工“舌尖”有了更多选择,“以前为了吃饱,现在为了吃好”。职工的生日,工会记在心里——2025年,银星能源近300人次收到生日鲜花,5场集体生日会让欢声笑语回荡在办公楼里。退休时刻,一场简朴欢送会、一本回忆相册,让老职工带着温暖离开。在办公园区,“不负春光‘植’得期待”活动中,职工亲手种下的蔬菜瓜果爬满架子,一个“会呼吸”的办公环境正提升着每天的工作幸福感。

从“小板凳”上听来的心声,到“四季风”里送去的温暖,银星能源工会用一件件实事,让“娘家人”有了温度、有了重量。下一步,银星能源工会将持续开展“围炉夜话”“多彩银星文化节”等活动,让幸福之花在每个场站绽放,为“新中铝”建设汇聚更强大的奋进力量。

2026 欢乐中国年

中铝股份

欢歌笑语迎新春 凝心聚力向未来

本报讯 新春佳节来临之际,中铝股份本部举办“银行致远·骏启华章”迎新春文化汇演,员工欢聚一堂,共贺新春、共话发展。整场节目精彩纷呈,生动展现了中铝股份员工履职尽责、团结奋进的精神风貌,进一步凝聚了奋进“十五五”、建设世界一流企业的强大合力。(魏鸣宇)

文化汇演现场,魏鸣宇 摄



中铝几内亚

中几青年共舞 点燃西非新春夜

本报讯 当地时间2月16日晚,中铝几内亚营地张灯结彩,年味浓浓。“骏马腾飞·岁启新程”2026年春节文艺晚会在此热闹上演,百余名海外中铝人欢聚一堂,共迎丙午马年。中几青年员工热情共舞,点燃全场。中铝几内亚中文班与法语班联合演绎的合唱《茉莉花》引发阵阵掌声。复古歌舞、互动抽奖等环节轮番登场,欢声笑语不断。(陈雅雯)



图为中铝几内亚春节文艺晚会现场。陈雅雯 摄

中铝秘鲁矿业

舞狮纳福贺新春 中秘同心共团圆

本报讯 新春佳期间,中铝秘鲁矿业组织中秘员工欢聚一堂,共庆中国新年。在矿山现场和利马办公室,极具中国特色的舞狮活动热闹非凡,赢得阵阵喝彩。中秘员工共同品尝中华美食,在指定区域寻找红包,参与筷子夹黄豆等趣味游戏。员工家属通过线上方式积极参与互动,分享对中华文化的喜爱。(强桂林)

图为中铝秘鲁矿业中秘员工欢聚一堂,共庆中国新年。卡洛琳娜 摄



2026 致敬奋斗者

中铝物流中部陆港

万家团圆日 入库作业忙

本报讯 2月15日,春节长假首日,中铝物流中部陆港铝锭期货交割库内一派火热景象。库区内货车穿梭,叉车运转,一捆捆铝锭源源不断卸车入库。员工对照上期入库要求,逐捆核对标签信息,确保每一捆铝锭精准入库。与此同时,中铝物流中部陆港在无锡南库、昆山库等外拓业务点的员工同样坚守岗位,全力保障铝锭、合金锭、阴极铜等仓储业务稳定运行。(欧阳建设)

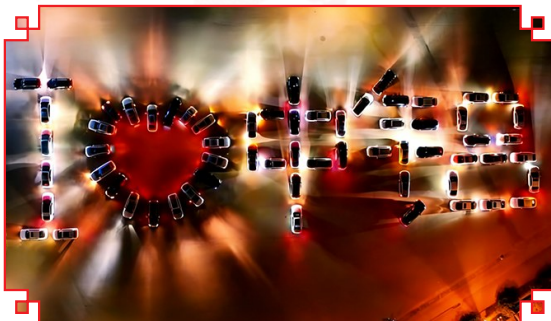


图为中铝物流中部陆港员工核对铝锭标签信息。欧阳建设 摄

云铝文山

63辆车拼出“我爱中铝”

本报讯 春节期间,云铝文山停车场上,63辆员工私家车整齐排列,在精心调度下,拼出“我爱中铝”四个巨型字样。从高空俯瞰,银灰、白色、黑色的车身光影交织,笔画清晰、气势恢宏。员工们默契配合,精准停靠,摇下车窗与同事击掌相庆,用镜头记录难忘瞬间。这场创意告白迅速刷屏内部平台,63辆车,63份热爱,生动诠释了中铝人强烈的归属感与自豪感。(周沙沙)



图为云铝文山63辆员工私家车拼成的“我爱中铝”字样。周沙沙 摄

东轻青年志愿服务队

冰雪大世界里的“志愿红”

本报讯 春节期间,哈尔滨冰雪大世界银装素裹,来自天南海北的游客络绎不绝,一抹“志愿红”格外温暖——东轻青年志愿服务队活跃其间。在四季馆内,身着马甲的志愿者们面带微笑,耐心解答游客询问,主动搀扶老人小孩,维持现场秩序。服务台前,他们将暖贴递到冻得搓手的游客手中,赢得连连称赞。服务队还推出“线上打卡送文创”互动活动,让游客在分享体验后获赠哈尔滨主题冰箱贴,以暖心创意传递冰城人文温度。(张放)

图为东轻青年志愿者为游客送上暖贴。张放 摄



习近平用典

2025年2月5日，习近平总书记在北京2025年冬奥会欢迎宴会上的致辞中引用。

爆竹声中一岁除，春风送暖入屠苏。

☆解读☆

当冬奥盛会与中国传统春节邂逅，纯洁的冰雪与热烈的中国红碰撞，中华文明与世界文明在“双奥之城”北京交融共享，激荡出绚烂的文明之花。当冬奥遇上春节，“中国红”和“冰雪白”相映生辉，浓浓的年味与精彩的赛事撞个满怀。让我们在晶莹剔透的冰雪中翩跹共舞，在速度与激情中点燃梦想，与世界携手“一起向未来”。

☆原典☆

爆竹声中一岁除，春风送暖入屠苏。
千门万户曈曈日，总把新桃换旧符。

——(北宋)王安石《元日》

☆释义☆

在阵阵鞭炮声中送去旧的一年，迎来新的一年。人们迎着和煦的春风，开怀畅饮屠苏酒。

黄土鼓声代代响

□ 侯业霞

“姑姑！我们去看老腰鼓了！”4岁小侄女的脸几乎贴在屏幕上，她激动得口齿不清。弟弟也挤进画面：“好多好多！爸爸说5000人呢！”

这童稚的言语，像一把钥匙打开了我的记忆闸门，让我想起童年。那时我是腰鼓队的一员，寒假会拿上鲜艳的扇子，挎上沉甸甸的腰鼓，个头刚及大人腰间的我们，却要驾驭比自己胳膊还沉的鼓具。每当激昂的鼓声响起，胸膛里便会涌起一股滚烫的骄傲。

记得多年前在陕北高原邂逅的那场盛大腰鼓表演，也是在横山，茫茫高原上，一声鼓点破空而来——“咚！”紧接着，无数面腰鼓同时作响，鼓声汇成奔腾的海洋，震颤着耳膜，也震颤着大地。

横山老腰鼓，这门源自明代的古老艺术，曾承载着边关将士的铁血豪情，于2008年入选国家级非物质文化遗产名录。如今，传承的接力棒，稳稳交到了年轻一代手中。

年轻鼓手们大多是学生，身穿秧歌服，头顶白羊肚手巾，腰间红绸带随风飘扬，他们在黄土坡上跳跃、奔腾，脚下的黄土被脚步掀起，化作金色的烟雾。

他们在烟雾中时隐时现，翻飞的红绸如烈焰，一双双眼眸里，满是专注与郑重，那是千年技艺最虔诚的敬意。

“他们为什么跳那么高？”侄子问。我该如何向4岁的孩子解释，那跳跃里，是年轻生命与百年鼓点的共鸣，是古老魂魄在崭新躯壳中苏醒？就像当年小小的我，在练习中渐渐懂得，每一次挥槌，都是将历史嘱托敲进当下；每一次跺踏，都是将文化的印记烙进未来。

如今，通过“非遗进校园”活动，横山多所中小学将腰鼓纳入课程，职业技术教育中心设有腰鼓社团，让这些古老技艺在乡土的沃野里扎根。横山老腰鼓不仅亮相于国庆庆典的舞台，更走出国门，在德国、韩国的剧场里敲响，向世界展示着中国民俗的魅力。

视频通话快结束时，小侄女对着屏幕，扭动着圆滚滚的身体，小手在腰间虚虚拍打，喊着：“威武不过横山人，一颗新的种子已然扎根，总有一天，它会破土而出，长成参天大树。”

作者单位 凉山矿业

筹备各代会间隙，办公室的同事们



共庆中国年

中铝秘鲁矿业 迪马斯 摄

《共庆中国年》摄于2025年春节，展示了中铝秘鲁矿业员工共庆中国新年的情景。

2025年12月，该图片在由中央网信办、国务院国资委指导，中央广播电视总台国际在线主办的“逐梦‘一带一路’·青春向未来”全球影像征集及网络展示活动中荣获精品作品奖第一名。

千里赴团圆 岁岁皆心安

□ 李永兵

我与妻子的缘分，是跨越千里的奔赴。曾经一场青春里的相遇，让两个相隔千里的人从此有了共同的牵挂——她的家乡在古茶飘香的山乡，我的老家在鱼米飘香的陆良。“回哪儿过年”是我们每年过年最温柔的“难题”。

她想念父亲做的卤猪肠，念着家乡的腊味醇香。我盼着老家的“走油肉”、肉圆子，惦着父母守在门口的翘首期盼。我懂她的思念，亦如她懂我的牵挂，如出一辙。我想回家，想陪在父母身边，听他们絮叨家常，为他们端一杯热茶，弥补一年来缺席的陪伴；可我也心疼她，心疼她隔着千里思念双亲，强忍着牵挂，迁就着我的想法。

往年，我们也曾辗转奔赴、轮流回家，奈何一心牵两端，终究难两全。今年，我们有了一个两全其美的约定，早早便各自给两边老人打了电话，说出了那个藏在心底许久的想法：今年邀请岳父母跟着我们回陆良，去尝尝地道的蒸饵丝、麻依撒子、板鸭的醇香，感受滇东的年俗烟火；明年我陪着父母去山乡，去品一品松板肉、春鸡脚、傣式烤鱼的鲜美酸辣，领略千年茶乡独有的温润风土人情。

电话那头，老人们的惊喜与欢喜，隔着电波都能感受到。岳父连忙念叨着要提前准备山乡特产，给我父母带几罐亲自泡的酸木瓜、年枣糕和腊

肠。我父母也表示会提前收拾好客房、备好年货，盼着岳父岳母的到来。原来，父母们要的从不是必须在哪儿过年，而是被儿女放在心上、时时被牵挂的那份心安。

除夕夜的餐桌上，摆满了两地的年味，醇香四溢、鲜香扑鼻。岳父忙着分享山乡的乡土风味，父亲则细心介绍着陆良的年俗滋味，你一言我一语，满是真诚与欢喜。他们聊着儿女们从小到大的调皮趣事，从年少懵懂到成家立业，每一段成长都被两位老人记在心底。时而举杯共饮，时而感慨时光匆匆，时而欣慰儿女懂事，更多的是对未来生活的美好期许，与对晚辈们平安顺遂、岁岁安康的真切祝愿。

我与妻子静坐在一旁，望着眼前这温馨融融的一幕，忽然懂得，所谓团圆，从来不是非此即彼的取舍，而是心照不宣、双向奔赴的成全，是让两份沉甸甸的牵挂挂在同一个屋檐下，共赴一场温暖的圆满。

过年的意义是家人团圆，于我们而言，又多了一份牵挂和体谅，让我们学会包容，学会换位思考，学会把彼此的牵挂当成共同的心愿。我们不必再为“回哪儿过年”陷入两难，因为我们知道，无论奔赴哪一方，都是奔赴牵挂和心安。

作者单位 滇中有色



水彩画 幸福团圆年

云铝源鑫 董宇涓

过新年 裁新衣

□ 高长志

却兴奋得满面红光，母亲在旁边安静地看着，脸上是掩不住的欣慰。

那时，缝纫机是农村少见的“精密仪器”，我们几个娃娃用脏兮兮的小手偷偷去抚摸的时候，经常被大人一巴掌打回来，说是针尖容易伤到手。被呵斥的我们转身又悄悄去摸老裁缝的炭火熨斗，好几次被烫得跳起来。

因为裁缝是精细活，裁缝师傅就戴着眼镜下料裁剪，别看他眼神不大好，捏起针线时却轻柔精准。一张大案板铺开，大剪刀咔嚓喳喳地响，满屋都是布料的气息，混着浆糊独特的味道，地上散落着零星布头。裁缝师傅就踩着缝纫机缝制，“唧唧喳喳”的缝纫机声听起来是那样美妙，留在我的童年记忆里。

终于等到年跟前了，试穿衣服的那天，我们洗了澡，新衣服上身的时刻新崭崭的，还有布料的味道。我们穿着清一色的绿色“解放鞋”试穿新衣欣喜不已，睡觉前放在枕头跟前，梦里都怕被人偷走，恨不得抱在怀里睡。那几日，我们天天期待大年初一，因为到了那天我们就能穿上漂亮新衣服，给小伙伴们炫耀一下，那种快乐和知足的心情无以言表。

说起来也巧，当年我们正在院坝

里喜气洋洋试穿新衣服的时候，刚好隔壁一个从城里回家过年的大学生带回来照相机，机缘巧合下，给我家留下一张珍贵的“全家福”。在岁月长河流逝中，这张“全家福”成为维系一家人亲情血脉永不褪色的家族记忆。

40多年过去了，每每翻到手机里的这张“全家福”，我总是感慨万千。照片中，我们兄弟姊妹都穿着新衣服乐开了花，父母亲却穿着满是补丁的旧衣服。后来我才知道，每年春节，父母亲从不做新衣服，只是恳请老裁缝帮忙缝补一下，他们用浸满汗水的经纬纺织就“无声的呵护”，温暖了我们兄弟姊妹懵懵懂懂的成长岁月。

不知何时，穿中山装的时光悄然落幕，老裁缝也退出乡村人的生活。如今，样式纷繁的新衣触手可及，每年春节已不找裁缝做新衣了，但这古老的职业并未消失，而是寻找到了新的定位，继续缝合人与人、物与物之间温暖的联系。

如今新衣唾手可得，却再难复刻那份等待中的期盼与穿上时的雀跃。儿时的年味珍藏记忆深处，它让我明白，最深的亲情，从来不是穿身上的新衣，而是有人甘愿穿着旧衫，为你撑起一个崭新的春天。

作者单位 金鼎铝业



马年行大运

篆刻 易门铜业 陈玉森



锦鲤聚福

剪纸 宁电物流 杨海容