



### 首月“开门红”

编者按 2026年1月,中铝集团上下以“开局即决战、起步即冲刺”的奋进姿态,在高质量发展的赛道上全力奔跑,处处涌动着攻坚克难的热潮,跃动着创新突破的脉搏。一个个亮眼成绩,一项项硬核突破,共同绘就了中铝集团首月“开门红”的壮阔图景,书写“四个特强、世界一流”战略目标在基层一线的生动实践。

## 春潮涌动战鼓擂

### ——山西华兴山西中润1月“开门红”攻坚纪实

□ 陈社丽

春潮涌动,战鼓催征。2026年开局之月,山西华兴、山西中润以“开局即决战、起步即冲刺”的昂扬姿态,擂响奋进战鼓,掀起生产热潮,山西华兴关键指标全线飘红,山西中润利润总额超额挑战进度目标22%,以一份沉甸甸的“开门红”答卷,为全年高质量发展注入强劲动能。

#### 精打细算,向全流程降本要效益

成本是企业生存发展的生命线。首月攻坚,山西华兴、山西中润将成本管控的触角极致延伸,穿透到每一道工序、每一个环节,以“毫厘必争”的精细,向极限降本发起挑战。

制造部将两公司降本增效目标分解到车间、班组、岗位,层层压实责任,细化任务清单,形成“人人扛指标、事事求实效、件件有回音”的攻坚格局,深挖降本潜力,确保企业良好发展势头。

在氧化铝生产线,精细化管控成效显著,通过深化能源管理、优化工艺操作,1月电耗、汽耗、综合天然气成本均实现同比下降。

在电解铝生产线,成本数据动态监控,即时预警,快速纠偏的机制高效运转,使“算”与“管”直达价值创造的末端,成本竞争力的“护城河”在穿透式管理中越掘越深。1月,关键消耗指标持续向



图为山西华兴氧化铝生产部巡检人员查看设备运行情况。 陈社丽 摄

好,氧化铝、氟化铝单耗及铝液交流电耗全面优于计划,阳极电耗稳定受控。

#### 多措并举,筑牢矿石保供“压舱石”

矿石保供是生产的“压舱石”。山西华兴矿产资源保障中心打出“自采稳产+充填增量+进口增储+运输提效”组合拳,全力筑牢供应链韧性根基。

自采矿方面,山西华兴克服冬季低温影响,通过优化开采工艺,加强设备维

护,全月满负荷组织生产,同时充填开采持续发力,单月充填产量环比增长12.03%,有效缓解了国内矿供应压力。

进口矿端,山西华兴强化内部协同,稳定港口矿石库存,动态调整发运节奏,进口矿到厂价格较上月降低4.88%,为降本增效提供支撑。

全链条发力下,铝土矿供应安全与经济性得到双重保障,为生产线平稳高效运行备足了优质“口粮”。

#### 技改提效,以设备稳定促高效生产

降本增效体现在经营管理的方方面面。山西华兴、山西中润各单位主动作为,在采购、生产、消耗各环节深挖潜力,招招务实,成效显著。

大宗物资采购部门通过精准研判与策略运作,在市场价格波动中锁定成本优势。各生产车间“各显神通”,电解厂净化车间自主开展修旧利废,节约大量费用;热电厂煤制气车间通过优化入炉煤掺配与气化剂配比,推动电耗大幅下降,同时提升台时产量;热电厂机化车间通过循环泵无密封改造,优化混床运行方式等措施,1月节约新水、再生水近千吨。

各成本中心树立“零非停、长周期”目标,推动设备管理向预知性、精细化全面升级。

从主体生产设备到辅助动力系统,从计划检修到应急抢修,全体员工通过强化预知性维护、巡检和隐患排查治理,以设备的极致稳定支撑生产系统连续高效运行。1月,山西华兴氧化铝厂主体设备运转率保持在97%以上,溶出、蒸发机组实现“零非停”。

山西华兴、山西中润将继续保持“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,为“十五五”良好开局贡献更大力量。

## 绿色低碳看中铝

本报讯 近日,包头铝业顺利完成一项重要电力技术试验——构网型储能系统的“黑启动”测试。这意味着,在极端情况下(如电网完全断电),企业可依靠自身储能设备快速恢复供电,为区域电力安全再添一道保障。

什么是“黑启动”?简单来说,就像汽车没电时用搭电线启动一样,当整个电网“熄火”后,需要有能自己启动的“电源”来带动其他设备逐步恢复运行。而这次试验中使用的“构网型储能系统”,正是这样一种具备“自启动”能力的新型储能装置。

与传统储能不同,这种新技术能让电池系统像传统发电厂里的大型发电机一样,主动支撑电网稳定运行。这对于大量接入风电、光伏等可再生能源的地区尤为重要——因为风和光“靠天吃饭”,容易造成电网不稳定,而构网型储能就像一个智能“缓冲器”,随时补位、稳住电网。

作为中铝集团重要的电解铝产业基地,包头铝业全面贯彻新发展理念,锚定“四个特强,世界一流”,致力打造“三个标杆”,深入实施“一体两翼三引擎”发展战略,坚定持续推进传统产业绿色化转型。于2025年8月建成国内铝行业首个“源网荷储一体化”新能源项目。

为确保新能源接入弱电网区域安全稳定运行,包头铝业技术人员聚焦“源网荷储”中的“储”,积极利用新技术,探索新场景,构建“一储多能”新模式,成功建设国内首批大规模构网型储能应用投产项目——135兆瓦/540兆瓦时储能系统工程,实现了构网型储能与新能源、自备电厂的协同联动。这是国内首批大规模应用该技术的工程之一,不仅能配合风电、光伏等清洁能源运行,还能与企业原有的自备电厂协同工作,实现“源网荷储”一体化高效管理。

通过“源网荷储一体化”模式的深度融合,包头铝业持续优化能源资源配置,为电解铝生产提供了更加稳定、清洁的电力供应,也为铝行业绿色低碳转型树立了标杆。

(乌兰布赫 康瑞军)

图为包头铝业新能源发电项目现场。 乌兰布赫 摄



## 凉山矿业红泥坡铜矿打通地下“交通大动脉”

本报讯 近日,随着一声沉稳的爆破声在山腹深处回响,凉山矿业红泥坡铜矿西采区辅助斜坡道——这条深藏地下的“交通大动脉”,实现全线精准贯通,标志着红泥坡项目建设驶入“快车道”,为项目全面投产注入强劲动能。

这条斜坡道是连接地表与井下各作业中段的“生命线”,它像一条灵活的“地下高速”,把原本分散的作业点串成一张高效协同的运输网。

“以前,设备和人员进出西回风竖井区域,全靠竖井‘坐电梯’,流程烦琐、效率低。”凉山矿业现场技术人员介绍,“现在,大型设备都能通过这条通道直抵作业面,如同乡间小路升级为城市主干道!”据测算,新通道启用后,物资运输效率提升超40%,安全风险也大幅下降。

更令人振奋的是,这条斜坡道实现了与主斜坡道的连通,标志着井下施工网络已全面贯通,从斜坡道入口可直达所有作业面。

除了“跑得快”,这条通道还“会呼吸”,它与现有竖井通风系统“强强联手”,构建起立体高效的“地下肺叶”,显著改善井下空气质量。同时,它还在西部区域新增了一条直达地表的应急出口,与原有安全通道形成“双保险”,进一步提升矿山本质安全水平。

在复杂多变的地质条件下打通这样一条高精度通道,绝非易事。面对断层、涌水、软岩等“拦路虎”,凉山矿业建设团队拿出“绣花功夫”:采用“预注浆+短锚支护+超前支护”组合拳,配合地质雷达“透视眼”、帷幕注浆“防水盾”、U型钢+小导管“钢筋铁骨”……在千米地下,凉山矿业致力于打造安全、精准、高效的精品工程。

凉山矿业红泥坡项目部将以此次贯通为新起点,继续秉持“安全第一、质量为本”理念,全力推进后续建设任务,确保项目如期建成、高效投产,为完成2026年任务奠定坚实基础。

(阳宏梅 黎佩佩)

## 中铝雄矿 科技创新驶入快车道

本报讯 中铝雄矿近日成功斩获知识产权“双资质”,获国家知识产权局批准,取得专利快速预审资格;通过中国版权保护中心备案,获批软件著作权登记资格。这意味着企业正式迈入专利申请“快车道”——发明专利授权周期有望从2至3年缩短至3个月内,实现核心技术“快确权、强保护、早转化”,软件成果也能高效确权。

作为河北省重点高新科技企业,中铝雄矿聚焦“矿+资源+AI”“矿+资源+科技”融合创新,致力于以原创技术支撑国家战略性新兴产业安全发展。2025年,企业自主研发的“全球重点矿

产资源项目大数据系统”成功上线;联合中国地质大学(北京),打造集成深部智能探测、复杂矿体识别等5项关键技术的智能勘探体系,全面推进信息化、数字化、智能化“三大工程”。

此前,因缺乏相关资质,部分原创成果难以快速申报专利。为此,中铝雄矿启动“原创技术策源地突破工程”,将获取快速预审资格列为首要任务。此次“双资质”落地,将显著提升知识产权布局效率,加速科技成果转化,为中铝雄矿高质量发展注入强劲动能。

(陈元发 李腾飞)

## 中铝秘鲁矿业 1月铜产量销量双破纪录

本报讯 中铝秘鲁矿业认真落实中铝集团安排部署,精准施策,高效组织生产管理,1月主要生产经营指标实现历史性突破,喜迎首月“开门红”。

1月,中铝秘鲁矿业铜精矿含铜产量完成计划的115.1%,创历史同期新高;铜精矿含铜销量完成计划的110.5%,达单月最高水平,首次实现铜精矿整船满载发运;利润总额和经营净现金流均刷新单月纪录;同时,C1单位成本达历史最

低水平,为一季度及全年目标的顺利完成奠定了坚实基础。

立足新起点,中铝秘鲁矿业将再接再厉,继续强化贯彻和践行中铝集团“1+3+N”极致经营财务体系和理念,坚持稳产增产与成本管控并重,积极把握市场机遇,以首月“开门红”为支点,全力冲刺一季度,奋力谱写2026年生产经营新篇章。

(洪佳佳)

## 撞破“樊笼”飞彩凤

### ——中州铝业开展技术攻关确保氧化铝生产流程平稳高效

□ 申三中

氧化铝生产恰似一条精密的链条,环环相扣。中州铝业技术人员直面生产流程中的堵点、瓶颈,千方百计解难题,让生产流程更顺畅。今年1月,流程保持运行平稳,汽耗、电耗、煤耗等指标均实现环比优化。

#### 从“问题掣肘”迈向“低碳生产”

能耗高、温控精度差、设备故障率偏高,矿浆加热流程的三大症结被中州铝业生产管控中心精准捕捉。

中州铝业生产管控中心携手磨浮区域、溶出区域,组建联合攻关组,一点一点排查,记录30多条关键问题,并提出针对性的优化措施。

特别是针对“加热介质换热效率低”这一核心难题,溶出区域党支部书记赵伟刚牵头,博采众长,创新性提出“分区加热+智能温控”思路。从实地调研到反复推演,再到广泛征求意见,一套成熟的技改方案应运而生。改造后,设备故障率下降80%,生产流程经济性显著提升。

#### 从“跑断腿”转向“点鼠标”

过去,中州铝业成品二区混料系

统深受“人工依赖度高”问题的困扰,操作工人不得不频繁穿梭于多个设备之间,调节原料输送量。

为突破生产瓶颈,该区域启动混料系统阀门升级改造——将传统手动阀门升级为远程控制的电动、气动阀门。升级后,系统焕然一新,原料输送可全流程远程精准调控,哪怕遇到突发情况,员工也能及时切断原料输送,彻底消除混料机过载损毁的风险。

“如今,坐在操作室里,点点鼠标,就能掌控所有料仓进料,再也不用在几个设备之间来回跑腿了!”中州铝业操作工张银生介绍说。

#### 从“泡沫困扰”走向“平稳运行”

清晨,和往常一样,中州铝业技术人员刘卫东爬上种分槽顶,查看槽内溶液的状况。只见液面之上,一层薄薄的泡沫缓缓流动。他松了口气:“槽里泡沫高度终于正常啦!”

时钟拨回2025年上半年。受多种因素影响,中州铝业种分槽内泡沫持续升高,给生产流程带来一连串影响。问题的根源在哪里?中州铝业技术人员白天紧盯生产流程,观察泡沫变化



图为中州铝业技术人员研究分析流程物料变化。 申三中 摄

趋势,晚上分析数据,制定改进方案。最终,大家达成共识:泡沫升高与流程中有机物累积密切相关。

中州铝业对症下药,推出三项举措:加强物料源头管理,动态调整关键运行参数,强化工序衔接和跨系统协同。实施后,流程中的有机物逐渐减少,种分槽

内泡沫高度回归至合理范围。

每一次难题的破解,都是迈向高质量发展的一级坚实台阶。正是凭着这种迎难而上、精益求精的攻坚精神,中州铝业在2026年开年便稳扎稳打、步步为营,不仅打通了生产流程的“堵点”,更筑牢了绿色低碳、智能高效的发展根基。

## 简明新闻

### 长沙院联合申报项目 入选工信部重点产品、工艺“一条龙”应用计划

本报讯 近日,工信部发布2025年度重点产品、工艺“一条龙”应用计划方向清单。长沙院参与申报的“无氮氮钨合金产业化技术”入选,标志着我国钨合金行业朝着绿色化、高端化转型迈出关键一步。

作为该项目重要参与单位,长沙院依托有色金属冶炼工艺研发、工程转化与标准制定方面的综合优势,与牵头单位及各合作方协同推进该技术产业化落

地与推广。在为期3年的“一条龙”应用计划中,长沙院参与申报的“无氮氮钨合金产业化技术”入选,标志着我国钨合金行业朝着绿色化、高端化转型迈出关键一步。作为该项目重要参与单位,长沙院依托有色金属冶炼工艺研发、工程转化与标准制定方面的综合优势,与牵头单位及各合作方协同推进该技术产业化落

### 中色科技 获批建设河南省技术创新中心

本报讯 近日,河南省科技厅公布2025年河南省技术创新中心建设名单,中色科技申报的“河南省有色金属加工高端装备技术创新中心”入选,成为本批次洛阳市唯一获批建设该省级创新平台的企业。

据悉,河南省技术创新中心作为省级技术创新与成果转化类科技创新平台,是河南省技术创新体系建设的重要组成部分。该平台定位于创新链中游,精准衔接实验室基础研究与企业产业化应用,聚焦“从科学到技术”的关键转化环节,着力破解科技成果落地“最后一公里”难题,助力攻克行业技术瓶颈,为河南省重点产业高质量发展注入强劲创新动能。

中色科技作为我国有色金属加工领域集工程咨询、工程设计、专用设备研制、科研开发、科技成果转化与工程总承包于一体的综合性高新技术企业,在有色金属加工领域深耕60余载,始终坚持创新驱动发展,凭借持续的创新投入与技术攻坚,积累了深厚的行业经验和显著的技术优势。

中色科技将以此次获批建设省级技术创新中心为契机,充分发挥在有色金属加工装备研发、制造及产业化应用方面的综合实力,联合高校、科研院所等创新资源,构建产学研深度融合的创新体系,集中力量攻克一批制约产业高质量发展的关键核心技术。

(张抗 汪翠婷)

## 公示

依据《新闻记者证管理办法》有关规定,我单位已对拟申领新闻记者证人员的资格进行了严格审核,现将拟申领新闻记者证人员名单进行公示,公示期为2026年2月7日至2026年2月16日。

拟申领新闻记者证人员:陈一新  
中国铝业报社举报电话:010-82298372  
河南省新闻出版局举报电话:0371-61680129

中国铝业报社  
2026年2月7日

### 中铝集团精神文明建设特别策划之二

# 造得出重器 暖得了人心

## 中铝国际

### 精神伟力铸就硬核实力

□ 胡旭东

2017年首获“全国文明单位”称号，2020年、2025年连续两届复审通过——中铝国际连续三届保持这一国家级荣誉，见证着企业将精神文明建设深度融入生产经营的系统探索。

中铝国际始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将“第一议题”制度落到实处，让党的创新理论成为破解发展难题的“金钥匙”。通过党委理论学习中心组学习、专题研讨、党员轮训等多维载体，思想伟力持续转化为党员干部攻坚克难的行动自觉。青年科技人员在关键核心技术攻关中自发成立党员突击队，将实验室作为践行初心的阵地，彰显新时代产业工人的精神风貌。

中铝国际党委将文明单位创建纳入“一把手”工程，与生产经营同部署、同考核，通过党员干部带头示范、全员广泛参与，推动创建动力实现从“要我创”到“我要创”的深刻转变。2025年，中铝国际深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，开展宣讲50余场、主题大讨论10余次，完成思政研究课题100余项，为文明单位创建筑牢坚实思想根基，高质量党建的引领保障作用日益显现。

中铝国际大力弘扬“励精图治、创新求强”的企业精神，深入践行“以一带基、勇争第一”的价值追求，深入推进“1166中铝文化浸润工程”。技术能手、行业大师、劳动模范如雨后春笋般涌现，全国工程勘察设计大师刘文连、全国劳模杨朝红等先进典型事迹被央视广泛报道，让“崇尚先进、学习先进”蔚然成风。

在印尼项目现场，中铝国际采用超低能耗、环境友好的自研技术，高标准按期实现投产，以“技术引领、完美履约”赢得业主赞誉。项目团队主动开展跨文化培训，组织中外员工共庆传统节日，让文明之花跨越山海、润物无声。

中铝国际坚持“科技+国际”双轮驱动，连续多年跻身全球工程权威榜单ENR，排名持续攀升。2025年，中铝国际所属6家“科改企业”在国务院国资委评估中取得“1标杆、3优秀、2良好”的优异成绩；新增19项国际领先水平的科技成果，主导编制1项强制性国家标准，工业AI检测场景实现行业首例应用，自主研发的冷连轧机组与高速切边机组成功打破国外技术垄断。这些创新成果不仅创造了显著经济效益，更推动行业绿色低碳转型，使中铝国际成为名副其实的“孵化器”。

中铝国际将央企担当融入文明血脉：在对口帮扶村，驻村干部分析资源禀赋、培育特色产业，让村庄焕发振兴生机；全公司注册志愿者占员工总数的30%以上，年均开展志愿服务20余场，让奉献精神融入企业文化基因。员工书屋、健身场馆、运动场地等设施完善，篮球赛、气排球赛等文体活动丰富多彩，让奋斗者在拼搏之余感受“家”的温暖。

站在“十五五”开局之年，中铝国际正将文明单位创建积淀的精神势能转化为高质量发展的强劲动能，以更加昂扬的姿态在物质文明与精神文明协调发展的大道上阔步前行，续写新时代央企精神文明建设新篇章。

## 宁夏能源

### 新时代文明“花”开塞上

□ 张淑媛

近年来，宁夏能源深入贯彻落实习近平总书记关于精神文明建设的重要指示批示精神，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，将全国文明单位创建深度融入企业改革发展全过程。从“全国五一劳动奖状”到“全国先进基层党组织”，从“全国模范劳动关系和谐企业”到“宁夏工业龙头企业”，一项项荣誉见证物质文明与精神文明同频共振的生动实践。

宁夏能源积极探索煤炭与煤电、煤电与新能源协同发展模式，立足能源产业优势，服务中铝集团有色金属主业发展，走出一条创新驱动、绿色转型的高质量发展之路。近年来，宁夏能源经营效益显著提升，为区域能源保供和经济社会发展注入强劲动能；产业版图持续拓展，新能源产业领跑全区，煤、电、新能源一体化集约发展格局日益成熟，打造出独具特色的竞争优势。

宁夏能源将社会主义核心价值观融入生产经营各环节，大力推进精神文明建设，目前已获评自治区级文明单位2个、市级文明单位2个、县级文明单位3个，文明创建氛围日益浓厚，员工文明素养与企业文明程度同步提升。

宁夏能源系统梳理近20年来130名劳动模范的先进事迹，编印《劳模风采录》，举办巡回报告会30余场次，让4名全国劳模、11名自治区劳模的奋斗故事成为全员的精神灯塔。该公司建立“我为群众办实事”清单机制，累计落实实事91项，慰问员工5万人次；开展技能竞赛覆盖2.4万人次，让“劳动光荣、技能宝贵”蔚然成风。

宁夏能源选派7支驻村工作队共21名干部扎根乡村，累计投入帮扶资金381.2万元。该公司及所属企业班子成员深入帮扶村“把脉问诊”，调研基础设施、谋划种养产业、慰问困难群众，帮助制定发展规划，探索可持续帮扶路径；积极参与中铝集团定点帮扶工作，采购甘肃省靖远县等帮扶地区优质农产品，以消费帮扶助力乡村振兴。该公司驻村第一书记马利龙获评“宁夏回族自治区优秀驻村第一书记”，帮扶工作队荣获“驻村帮扶先进单位”称号。

宁夏能源主动服务宁夏回族自治区发展大局，认真贯彻落实稳就业决策部署，累计招录当地员工2300余人，其中重点解决固原籍人员就业1336人，以实际行动诠释央企责任担当。

站在新的起点，宁夏能源将立足黄河流域生态保护和高质量发展国家战略，以文明创建凝聚精神力量，以绿色转型锻造发展优势，奋力书写物质文明与精神文明协调发展的崭新篇章。

## 云铝文山

### 红土地上书写文明答卷

□ 周沙沙

2025年，云铝文山蝉联“全国文明单位”荣誉称号的喜讯传来，全体员工倍感振奋。这份沉甸甸的荣誉是企业多年来将文明创建深度融入公司治理全过程的生动注脚，更是一份精神文明、物质文明、生态文明协调发展的优异答卷。从“全国五一劳动奖状”到“日内瓦国际发明展金奖”，百余奖项映照出云铝文山铸就企业精神脊梁的坚定足迹。

云铝文山着力构建“党建引领+文明创建”深度融合机制，让红色基因成为文明生长的基石。近年来，该公司累计开展党建理论宣讲和思想教育1200余场次，选树宣传先进典型700余人次，培育出全国技术能手、云南省劳模等优秀人才，员工在省部级以上技能竞赛中斩获50余项荣誉。企业创新设立党员责任区、红色工匠工作室，将组织力转化为创新力，在智能电解、阳极组装等关键工序实现技术突破，年均降本增效超亿元。

作为扎根滇东南边疆的企业，云铝文山深度融合少数民族文化与红色革命文化资源，建设员工之家、文化长廊等实体阵地，精心培育廉洁、安全、绿色、科技、和谐系列文化品牌。云铝文山常态化开展企业开放日、“民族团结一家亲”等活动，积极参与三七文化节、春节巡游等地方民族节庆，以开放姿态融入地方文化生态；践行“企地一家亲”理念，当地少数民族员工占比超35%；设立民族语言服务岗，开展

双语技能培训，让各族员工像石榴籽一样紧紧抱在一起，共同铸牢中华民族共同体意识。

云铝文山将文明理念外化为持续15年的帮扶行动，惠及困难员工2000余人次；连续10年选派驻村干部扎根乡村振兴一线；12支志愿服务队开展活动200余场次，累计捐赠超4000万元，温暖万余人次。在生态实践上，企业坚定践行“绿水青山就是金山银山”理念，推进铝灰、赤泥等固废资源化综合利用，完成矿山复垦5300余亩，实现废水零排放、废气超低排放，先后荣获国家级绿色工厂、“水效领跑者”等称号。

云铝文山以文明创建推动管理革新，锚定“新中铝”建设目标，建立全链条标准化体系，创新实施“五优班组”评选机制，员工合理化建议年均增长15%。企业构建“文明引领+科技创新”双轮驱动体系，充分发挥“大师工作室”“创新工作室”的辐射带动作用，科技项目获国家级奖项10余项，QC小组受省部级以上表彰20余次。企业自主研发的智能槽控系统实现电解槽能耗精准调控，工业AI视觉检测技术在铝业纯度识别中达到行业领先水平，为铝业智能化转型树立标杆。

蝉联“全国文明单位”为云铝文山高质量发展注入了深沉而持久的精神动能。云铝文山将继续以文明为魂、以创新为笔、以绿色为底，在“新中铝”建设新征程上持续擦亮新时代国企的精神名片与发展底色。



## 云铝涌鑫

### 从“文明高地”到“发展高地”

□ 王媛

2025年，云铝涌鑫首次获评“全国文明单位”。近年来，该企业将文明创建深度融入党建引领、文化浸润、绿色发展、社会责任的系统实践，绘就了新时代中央企业精神文明建设的生动画卷。

云铝涌鑫党委坚持把党的政治建设摆在首位，坚持全过程谋划、全方位推动、全要素保障，将文明创建从宏观蓝图转化为微观实践。企业制定三年规划与年度要点，以“十大工程”清单化明确责任与时限；成立创建工作领导小组，压实“第一责任人”职责，完善文明管理办法，构建党委领导、部门统筹、党支部落实、全员参与的四级联动体系；依托传统节日开展文明实践活动，通过专题党课、红色教育基地现场教学强化理论武装与社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，选树劳模先进典型，以党员责任区、党员监督岗等载体推动厂区环境与员工素养双提升。企业注重吸纳少数民族员工，开展双语培训与民族节庆共融活动，铸牢中华民族共同体意识。

云铝涌鑫深入践行社会主义核心价值观，以文化建设涵养新风正气。道德讲堂、企业负责人文化大讲堂常态化开展，“身边人讲身边事”让榜样可感可学；打造“廉洁润初心、铸魂担使命”廉洁文化品牌，从理想信念、传统文化、家风建设等维度制定措施，营造干部清正、企业清廉、政治清明、文化清明的良好生态；建成多功能员工文体中心，年均开展篮球赛、读书会、传统节日

活动等20余场次，员工参与率达95%，岗位技能比武与全民阅读活动弘扬工匠精神，凝聚同心同德的精神合力。

云铝涌鑫主动扛起央企责任，将文明理念转化为发展实效与社会担当。企业聚焦地方所需，大力推进高强铝合金等新产品研发，推动区域铝产业结构升级，直接吸纳当地300余人就业；建立“技能大师工作室”与“师徒带徒”培养体系，实现个人成长与企业发展的同频共振。同时，云铝涌鑫坚守绿色底线，深入贯彻习近平生态文明思想，建设分布式光伏发电项目，强化清洁生产与固废资源化利用，2023年12月获评国家级绿色工厂，让发展既有“含金量”更有“含绿量”。

云铝涌鑫创新开展“我的朋友叫涌鑫”志愿服务项目，组建由党员先锋与一线员工构成的“红蓝搭档”志愿服务队，全公司员工中，注册志愿者700余人，注册率达96%。近三年开展助老扶幼、环境整治等服务200余场次；向乡村振兴点捐赠物资、采购农副产品、援建乡村小学，以点滴善行诠释“企地共生”的责任担当。

从党建引领到文化浸润，从绿色实践到志愿奉献，云铝涌鑫将文明内化为企业基因、外化为行动自觉。站在新起点，企业将以更高标准、更实举措推动文明创建纵深发展，让文明之花在高质量发展的沃土上常开常盛，让“新中铝”建设注入更加深沉而持久的精神力量。

# 习近平用典

大会上的讲话中引用。

### ★解读★

重视对历史的学习与总结，历来就是党的优良传统，是我们党实现正确领导的一个重要思想方法和工作方法，也是我们党领导中国革命、建设、改革不断取得胜利的一个重要原因。新征程上，党员干部要进一步把党的历史学习好、总结好，把党的宝贵经验传承好、发扬好，与历史同步伐、与时代共命运，以史鉴今、以史资政，做到“不畏浮云遮望眼”“乱云飞渡仍从容”，不断把中华民族伟大复兴的历史伟业推向前进。

### ★原典★

度之往事，验之来事，参之平素，可则决之。  
——《战国》鬼谷子《鬼谷子·决篇》

### ★释义★

认真研究以往的事，细心预判未来的事，同时参考日常的事，如果经综合研判可行，就作出决断。

## 在安第斯山脉镌刻足迹

□ 周登辉

2025年11月26日，是我从中国抵达万里之外秘鲁的第50天。在利马顺利办完所有入境手续后，我和另外两名同事乘车沿着蜿蜒山路向矿区进发。当中铝秘鲁矿业特罗莫克铜矿项目的矿车终于行驶在安第斯山脉的云海里时，海拔4500米的高原冷风夹杂着强烈的紫外线迎面而来。

深邃广阔的露天矿坑在阳光下泛着深褐色的金属光泽——这便是世界最富集的铜矿带之一，也是我投身海外资源开发的起点。作为一名拥有十余年矿产开发经验的中铝人，我长期在国内从事资源并购与找矿工作，参与过多个大型矿区的资源评估与勘查项目。当中铝秘鲁矿业发布内部竞聘公告时，我毫不犹豫地报了名。出发前，虽对高海拔环境、文化差异和语言障碍有所顾虑，但开拓新领域的期待最终战胜了忐忑，促使我踏上了前往秘鲁的航程，开启这段意义非凡的海外征程。

初到矿区，高原反应给了我们一个“下马威”。头晕、胸闷、呼吸困难等症状接踵而至，但工作刻不容缓，我们强忍身体不适，坚持前往露天场、选矿厂、尾矿库、卡车维修车间等关键生产环节实地参观学习。站在露天坑顶部眺望，最令人震撼的是矿山的“钢铁阵

容”：高达数十米的电铲如钢铁巨人，挥舞着粗壮的臂膀，铲便能挖起上百吨矿石，动作精准有力，尽显工业力量之美；与之默契配合的400吨级矿卡更是气势恢宏，车身高度超过两层楼，轮胎直径足有4米，它们沿着专用矿道有序穿梭。

这一幕幕场景，让我深刻体会到中铝集团在全球矿业领域的硬实力，也更加坚定了我投身海外资源并购与勘查工作的信心。

在中铝秘鲁矿业工作的日子虽然不长，但我深切感受到中铝集团的责任与担当。集团在履行社会责任方面赢得了国际社会的广泛赞誉：主动投资建设金斯米尔污水处理厂，成为秘鲁水环境治理的典范；为改善矿区原住民生活，集团与秘鲁政府共同推动莫罗科查老镇整体搬迁……这些举措，让我为自己是中铝人而自豪。

如今，我在中铝秘鲁矿业已工作3个月。从国内十年的积累到安第斯山脉的全新探索，这段海外征程标志着我职业生涯的重要转变。未来，我将继续坚守在海外一线，在异国他乡镌刻中铝人的找矿足迹，为集团“矿产资源特强”战略贡献自己的力量。

作者单位 中铝秘鲁矿业

## 与“聪明炉子”对话

□ 徐成东

在会泽铅锌矿工作十几年后，我调入曲靖有色冶炼基地。走进厂房，迎面矗立的艾萨炉让我一时怔住——它高耸如银色巨杯，通至屋顶，圆润规整，外覆保温层与耐火砖，触手冰凉。管道环绕其身，排列有序，宛如巨人披挂的铠甲。

最令人诧异的是声音。这里没有喧嚣，只有低沉而稳定的轰鸣声从地下传来。透过观察孔，炉内白亮炽热，熔融金属静静翻腾，一切热烈都被稳稳藏于炉腹之中。

操作这座炉子，是一次彻底的学习。主控室内不见炉火，只有一整面墙的屏幕，布满跳动的数字与曲线。老师傅说这是炉子的“心跳”。起初，那些红绿交错的线条令我茫然失措。过去凭经验判断炉况的方式不再适用，取而代之的是温度、氧浓度、压力等数据指标。我不得不将多年积累的经验，一点

点转化为对数据的理解，如同学习一门新语言。

一次夜班，屏幕上某条曲线悄然下滑，幅度微小，其余参数正常。同事建议继续观察，但我心头不安，反复比对历史数据，发现喷枪端压有细微异常，推测是配料比例偏差。调整后，众人屏息等待——当曲线缓缓回升时，控制室里所有人终于松了一口气。老班长拍拍我的肩膀：“你这股子较真劲儿，真顶用！”

如今，每次经过艾萨炉，我总会驻足凝望。它沉默不语，却运行着精密的化学反应：原料如何进、金属如何出、热量如何回收，皆依科学规律运转。而我，一个从山里走来的矿工，正学着与这“聪明炉子”对话——把踏实与认真，融入现代冶炼的节奏之中。

炉火悄然发生着变化，我的路也在时代的发展中越走越宽。

作者单位 驰宏综合利用



“辛苦了！”

水彩画 王洼煤业 徐晓霞

## 我眼中的“十四五”

三十载扎根矿山，我亲历从人拉肩扛到智能远程、从尘土飞扬到绿意盎然的变化。“十四五”期间，老矿区发生绿色蝶变，我们这一代矿工亲历企业智能提效、绿色焕新的壮阔转型，如今，向着更加蓬勃的“十五五”迈进。

# 绿色矿山 绿色希望

□ 王绵民

时光荏苒，“十四五”已圆满收官。作为一名扎根中州铝业三十载的老员工，我亲历了矿山从人拉肩扛到智能赋能、从粗放发展到绿色转型的蝶变历程。这五年，变化的是日新月异的发展图景，不变的是“励精图治、创新求强”的企业精神和“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能创新”的中州铝业“四特”精神。

“十四五”开局之初，我们面临着资源勘探难度加大、传统开采效率偏低、环保要求日益严格等多重挑战。那时的井下作业，靠的是人工手持设备掘进，劳动强度大、安全风险高；地面管理依赖人工统计，生产数据滞后，部分历史开采区域还留下了破损山体、裸露采坑。作为亲历过矿山艰苦岁月的老员工，我曾一度担忧我们这些“老矿工”能否跟上新时代绿色发展的步伐？而如今，这种担忧早已被自豪取代。在国家“十四五”规划战略指引下，中州铝业按下转型升级“加速键”，一场深刻变革在这片热土上悄然发生。

智能化转型是“十四五”期间最让我们老员工惊叹的变化。记得第一次走进段村矿智能管控中心，我简直不敢相信

自己的眼睛：大屏幕上实时跳动着井下各作业面画面，247个视频监控和38个无线基站实现重点区域全覆盖，提升、掘进、爆破、运输、排水等环节均可远程操控。曾经需要深入井下的掘进作业，如今只需通过两台凿岩台车就能完成，作业效率提升30%以上，“减人增安”从口号变成现实。主排水系统完成智能化升级后实现无人值守，每年仅电费就能节约130万元。

作为曾参与井下排水工作的段村矿井口信号工，我深知其中的不易。过去一到汛期，水泵要全天24小时轮流值守在闷热潮湿的泵房，我就在井口信号房随时待命，负责接送上下井的技术人员和水泵工，并协助他们开关水泵、监测水位变化。电话铃声、井下传来的对讲机呼叫声，时时刻刻揪着我的心。

2021年7月，豫西山区的暴雨砸在信号房的窗户上噼啪作响，段村矿3号井下涌水量骤增，水位计的数值不断攀升，红色警报灯在信号房里刺眼地闪烁。我在电话旁，每隔10分钟就和泵房值守的班长李长隆通一次话。

“水位又涨了5厘米！”听着他带着喘息的语音传来，我手心的汗把对讲

机浸得发滑。为了让技术人员下井检测，我不停地与绞车司机沟通。绞车启动时的轰鸣声混着雨声，我紧盯看井口的罐笼，直到看到技术人员安全下井，又盯着罐笼把他们接上来，才松了口气。最紧张的一次，我和李班长三天三夜没合眼，困了就靠在椅子上眯5分钟，耳朵始终竖着听电话和对讲机的动静。直到雨停、水位回落，我和李班长对视，他的脸满是泥灰和汗水，我的衣服也早已被汗水和雨水浸透，贴在身上又冷又硬。那一刻，只觉得浑身的骨头都快散架了。

这样的艰辛，在智能化转型后一去不返。如今，我们坐在中控室，就能实时监控井下系统数据，远程调控设备运行。井下人员精准定位、应急广播系统全覆盖、信号提升半自动化并网作业，不仅大幅提升生产效率，更让一线工人真切感受到科技带来的幸福感与安全感。

绿色发展是“十四五”赋予矿山企业的时代命题，也是中州铝业这5年最亮眼的成绩单。其中，下冶矿的生态修复成果堪称典范。“十四五”期间，下冶矿累计投入近5000万元，完成1615.2亩土地治理，昔日荒山荒地蜕变为青山良田，该

项目成功入选国家山水工程首批优秀典型案例。在矿区污染治理方面，我们通过全面推广“电+袋”绿色收尘技术，建成废水循环利用系统等举措，实现了“污水零排放”。如今，矿区绿树成荫、空气清新，再也不是以前“晴天一身灰、雨天一身泥”的模样。

此外，企业在产业升级、人才队伍建设等方面也取得了长足进步：通过优化采矿方法解决了回采率低的难题，以“导师带徒”等机制培育本土骨干，形成了“老带新、新促老”的良性互动。

站在“十五五”的新起点，回望“十四五”的变革与发展，我心潮澎湃。中州铝业的每一步跨越，都离不开国家战略指引、企业科学决策和员工辛勤付出。作为见证企业发展的老员工，我深知只有紧跟国家战略，坚持创新驱动、提质增效，企业才能立于不败之地。

三十载矿山岁月，我把青春和热血献给了这片土地。未来征程，我将继续坚守岗位，与年轻一代中州人并肩作战。我坚信，中州铝业必将以更智能的装备、更绿色的发展，在高质量发展道路上阔步前行。

作者单位 中州铝业



奔涌炽热

易门铜业 杨昕睿 摄

中铝摄影

## 节令歌

### 春日归

□ 高长志

腊月时节，滇西北高原就进入了数九寒天的日子。每天清晨上班的时候，凛冽的寒气如细密针尖直往脖子里灌，扎在脸上微微刺痛。放眼望去，小区里老树光秃秃的枝丫直愣愣地刺向灰白的天空，远远望去像极了一幅淡墨的写意画。

然而，就在这片沉寂与僵冷之下，随着立春日子一天天临近，仿佛还有什么东西在大自然中悄然萌动着。在小区的一个不起眼的角落，我看到草坪表面虽然一如既往的枯黄，但只要扒开地皮的缝隙，就会看见一簇簇绿意已悄悄冒出头来。仿佛在地底的最深处，无数的根须汲取了冰层之下从未断绝的暖意，在黑暗中缓缓地伸展试探，冒出鹅黄色的芽头。那地下不再是一片死寂沉沉的停滞，而是一种茁壮饱满的生长，一种蓄势待发的蛰伏。就在那些看不见的地底下，无数生命的萌动正从冬眠酣梦中醒来，一丝一丝慢慢地苏醒，一寸一寸艰难地伸展，一点一点恢复生机。这是来自季节更迭的磅礴心跳。

在这冬之尽头的时间里，虽然还冷得清冽，却也从蛛丝马迹中感受到一些若有若无的春天讯息。更多的时候，只要去看那些表面似乎毫无生气的泥土粉末，也在凝滞中透出极强的生机，仿佛是一种先依

缩、再积蓄、后进发的无限循环，透露出春天最原始、最浑厚、最强劲的消息，只要一发声春雷，就会成为一种最坚韧的春天力量。

于是，我们期盼春天的心情变得异常敏感。一阵风吹过来，大家也不再感到刺骨的寒，而是会下意识地分辨那风里是否带上了一丝不易察觉的湿润水汽。当冬日阳光斜斜地照进屋子，你就会久久地凝视那光影里浮动的微尘，内心便有莫名其妙的温暖。又或许是在一个寒冷的傍晚，偶然无意识地瞥一眼，就会发现屋檐下那排冰凌，不知何时已消瘦了大半。这个时候你才会恍然大悟：原来春天并不是某一天骤然降临的，而是通过不动声色地持续渗透晕染，在呼啸的风声中，混入了一丝若有若无的暖；在泥土的冷硬里，渗进了苏醒的气息；在河水中，悄悄兑进了温度……

“春江水暖鸭先知”，不知不觉中，冬正一寸一寸地撤退，春正一寸一寸地接管季节的轮回。心有盼盼，人便柔软。一抹难以言喻的喜悦就会充盈全身。在工作间隙，偶然读到古人“东风解冻，蛰虫始振”的句子，我的心头便蓦地一暖，仿佛千年前的文字与此刻窗外世界，与心底那份默默等待隔着遥远的时空轻轻应和了一声。

就算是数九寒冬的清晨，甚至感觉迎面而来的风里，那丝凛冽的锋芒已经悄然褪去，转而是一种清冽。在不知不觉间，心也被这精微的变化牵动着神经，就会发现这冬春的交接竟然是如此静默，如此从容，如此无声无息，却又如此势不可挡。

或许正是这“一寸一寸”变化的本身，让我们在极寒中感知那微弱的暖，在沉寂中捕捉那初生的响。于是，大家的心便安了，不再焦灼地翻动日历，不再急切地向远方张望。只需每日依旧推开那扇窗，让清冽的空气涌进来，然后深深地呼吸。你就知道，空气里，已经混着萌芽草木的芬芳。

其实，春天并未走远，它一直在你我身边，在侧耳聆听的寂静里，在那枯黄的野草下，从寒冬每一个微小裂隙中读出的温柔字迹。

“残雪渐消檐滴露，新阳初透漏浮晖。忽闻深树啼幽鸟，便觉东风叩旧扉……”古人的《盼春归》，字里行间仿佛能触摸泥土苏醒后的柔软，生动传递出盼春的急切与迎春的喜悦。

在这“立春”之日，人心也多了几分温情的笨拙与天真的澄澈——只要我们如万物般，先浓缩，再积蓄，终将迸发——待春雷召唤，必以蛰伏之力，迎来一个姹紫嫣红的春天。

作者单位 金鼎铝业



长风破浪

篆刻 西南铝 周维平



安全生产 人人有责

剪纸 宁电物流 杨海容