

段向东会见云南省委常委、昆明市委书记刘洪建

本报讯（记者 郭志民）近日，中铝集团党组书记、董事长段向东在集团总部会见云南省委常委、昆明市委书记刘洪建一行，双方围绕进一步深化央地协同、培育发展新质生产力、推动绿色铝产业合作等进行深入交流。中铝集团党组成员、副总经理田永忠，昆明市委常委、秘书长戴惠明，昆明滇池度假区党工委书记郭颖参加会谈。

段向东感谢昆明市给予中铝集团改革发展的支持，并介绍了中铝集团和在昆企业发展情况。他表示，云南省、昆明市是中铝集团的重要产业基地，也是集团推进铝铜产业高质量发展、服务国家发展战略的重要区域。近年来，中铝集团与昆明市在绿色能源应用、有色金属精深加工等领域开展深入合作并取得积极成效。希望双方持续深化交流沟通机制，成立工作专班，制定专项方案、对接具体项目，开展更高水

中铝集团与北京市昌平区举行工作会谈

本报讯 近日，中铝集团党组书记、董事长段向东与北京市昌平区委书记甘靖中在京举行工作会谈，双方围绕深化央地合作、强化产业协同等方面进行深入交流。中铝集团党组副书记、董事关永昌，昌平区委常委、常务副区长倪娜，区委常委、副区长长柳强参加会谈。

段向东对昌平区区委区政府长期以来给予中铝集团及驻昌平企业的关心支持表示感谢。他指出，昌平区产业基础扎实、创新资源丰富，特别在推动人才、科研、产业集聚方面具有独特优势，有利于科研成果就地转化，有利于新质生产力的培育壮大。中铝集团愿充分发挥自身优势，围绕人才引进培养、科研成果转化、创新平台建设、产业资源导入等方面深度挖掘合作潜力，积极融入昌平发展大局，为区域经济社会高质量发展贡献中

段向东与中国节能党委书记、董事长廖家生会谈

本报讯（记者 郭志民）10月24日，中铝集团党组书记、董事长段向东在集团总部会见中国节能党委书记、董事长廖家生一行，双方就深化务实合作进行深入交流。中铝集团党组成员、副总经理田永忠，党组成员、总会计师王欣，中国节能党委常委、总会计师朱庆锋，党委常委、副总经理杜乐参加会谈。

段向东对廖家生一行的到访表示欢迎，并介绍了中铝集团基本情况。他表示，近年来，中铝集团深入贯彻落实习近平总书记对中铝的重要批示精神，牢记“两个保障”，聚焦“四个特强”战略部署和“新中铝”建设目标，加快建设世界一流优秀有色金属产业与金属集团。中铝集团坚定走生态优先、绿色低碳高质量发展之路，与中国节能在碳核算及排査、矿山修复、固废综合处置、海外市场开发、节能降碳技术研发、创新平台

中铝集团与兵器工业集团举行工作会谈

本报讯 10月24日，中铝集团党组副书记、总经理王石磊与兵器工业集团党组副书记、总经理马云双在京举行工作会谈，双方围绕服务国家战略、深化战略合作等主题进行深入交流。中铝集团党组成员、副总经理魏文成，兵器工业集团党组成员、副总经理史志荣参加会谈。

王石磊对兵器工业集团取得的成就表示祝贺，对其长期以来给予中铝集团的大力支持表示感谢。他表示，中铝集团和兵器工业集团是长期战略合作伙伴，近年来，双方持续加强战略协同、价值协同、创新协同，在科技创新、产业链供应链合作等方面取得积极成效，关系更加紧密、合作更加深入、前景更加广阔。希望双方巩固常态化交流机制，围绕推动高水平科技自立自强、提升产业链供应链韧性和安全水平、加快“走出去”步伐，高效开发利用有色金属资源等

学习贯彻党的二十届四中全会精神

凝心聚力谋新篇

中铝集团各单位迅速传达学习贯彻党的二十届四中全会精神

本报讯 10月20日至23日举行的中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议，对“十五五”时期经济社会发展作出顶层设计和战略擘画，提出了“十五五”时期经济社会发展的主要目标。全会闭幕后，中铝集团及所属各企业迅速传达学习全会精神，研究贯彻落实措施。

中铝集团党群工作部召开党员大会，传达学习党的二十届四中全会精神。会议强调，一要统一思想，把准前进方向。准确把握“十五五”时期中央企业肩负的历史重任与时代坐标，确保集团党建工作始终沿着正确方向前进。二要融入中心，做强引领保障。推动党建工作与中心工作深度融合，着力将党的政治优势、组织优势转化为集团攻坚克难、创新突破的发展胜势。三要守正创新，提升工作质效。始终坚持以“两个一”贯之，大力推动党建工作理念、机制、方法、路径创新，着力增强中铝党建工作的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。四要真抓实干、积极担当作为。以求真务实的优良作风，引导党员干部在落实“十五五”时期国家重大战略部署和集团各项重点任务中冲锋在前、勇挑重担，激励全体党员干部在新的赶考之路上展现中铝人的新气象、新贡献。

中铝集团审计部党支部召开全体党员大会，专题学习中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议公报，并结合审计工作实际研究部署贯彻落实举措。会议强调，全会系统总结了“十四五”时期的重大成就，明确了“十五五”时期是基本实现社会主义现代化现代化夯实基础、全面发展的关键

阶段。全会提出的“七个方面主要目标”和各项战略部署，是指导审计工作的行动纲领。全体审计干部要以全会精神为指引，将学习成果转化为推动审计工作的强大动力，紧盯年度目标任务，高质量完成各项审计项目。同时，要提前谋划“十五五”时期审计工作思路，为经济社会高质量发展贡献审计智慧和力量。

中铝股份召开党委(扩大)会议，以“第一议题”形式迅速传达学习党的二十届四中全会精神，研究部署贯彻落实措施。会议强调，全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》是指导“十五五”时期发展的纲领性文件，中铝股份上下要深入学习领会，迅速抓好贯彻落实。要以全会精神为根本遵循，高质量编制公司“十五五”规划。一要深化战略研判，明晰向“资源型矿业公司+高端铝合金供应商”战略转型路径，增强发展主动权。二要创新经营理念，将极致运营和精细管理融入经营全过程，全面提升产业链竞争力。三要统筹发展和安全，健全风险防控长效机制，筑牢高质量发展安全屏障。

中国铜业在全会闭幕后第一时间部署学习宣传各项工作，利用内部媒体平台全文刊发大会公报及相关解读文章；利用党委常委会“第一议题”组织学习全会精神，制定贯彻落实措施；以全会精神引领中国铜业“十五五”规划编制，将其转化为工作思路、创新举措，切实把党中央部署的“路线图”转化为企业高质量发展的“施工图”。云南铜业将全会精神作为常委会“第

SimFer 矿山首批铁矿石顺利装车发运



▲图为首批铁矿石铁路运输现场(左)和卸车现场(右)。

本报讯 几内亚时间10月20日7时40分，当第一缕阳光穿透西非丛林的薄雾时，满载着中铝集团与力拓集团合资公司 SimFer 矿山约4000吨铁矿石的列车从矿山站启程。10月21日15时58分，列车稳稳停靠在港口站，标志着西芒杜铁矿南部区块首批铁矿石运输任务圆满完成。这不仅西芒杜项目从蓝图规划迈向实质产出的关键一跃，更开创了通过国际合作破解资源开发难题、将资源潜力转化为发展动能

的新路径。

早在10月10日，一列由双机牵引150辆矿石敞车的“钢铁长龙”自马瑞巴港口站出发，沿着新修建的马西铁路穿越盖迪亚、马木、法拉纳和康康四个大区，历时36个小时，全程跋涉628公里，在中铝铁矿现场工作人员全程技术保障下，以零故障的完美表现首次空载贯通铁路全线。

列车到达马瑞巴港口后，在大型翻车机的臂膀里，铁矿石倾泻至皮带机，斗轮堆取料机又将一车

车矿石堆垛成“小山”。现代化物料输送系统紧凑、高效作业打通了西芒杜铁矿从矿山开采、铁路运输到港口中转物流链的最后的一环。

随着后续铁路运力不断提升、港口建设日趋完善，西芒杜项目将持续为地区及全球铁矿石产业发展注入新动能新活力。

（郝文博 李洪彬）

海外中铝

2025年“中国铜业杯”有色金属行业班组长综合管理技能竞赛成功举办

本报讯 10月20日至24日，2025年“中国铜业杯”有色金属行业班组长综合管理技能竞赛在河南洛阳举办。竞赛分海外和国内两个赛道，由中国有色金属工业协会、中国机械冶金建材工委会主办，中铝集团、有色金属工业人才中心、中国铜业协办、洛阳铜加工、云南铜业高级技工学校、洛阳科技职业学院承办。

10月20日至22日，以“文化融合启新程，班组竞技创未来”为主题的海外赛率先举办。来自秘鲁、缅甸、尼日利亚等8个国家10家企业的11支队伍共56名海外属地班组长，围绕安全生产、精益管理、团队协作等模块展开激烈角逐，全面展现了基层管理者扎

实的专业能力与出色的实战水平。中铝集团所属中铝秘鲁矿业获团体金奖，中铝几内亚一队、二队分获团体银奖、铜奖；中铝秘鲁矿业1名选手获个人金奖，4名选手获个人银奖，中铝几内亚6名选手获个人铜奖。

10月22日，海外赛闭幕后，以“淬炼金属本色，锻造管理尖兵”为主题的国内赛接续启动。来自56家参赛单位的360名选手在比拼中交流经验，在竞技中提升能力，共同为有色金属行业高质量发展注入新活力、贡献新力量。经过激烈角逐，中铝集团所属山西新材料1名选手获个人一等奖，中铝山东、迪庆有色等企业21名选手获个人二等奖，云铝股份、东轻等企业共41名选手获个人三等奖。洛阳铜加工获优秀组织奖。

赛事期间，组委会特别设置了中外选手交流环节，组织海外班组长现场观摩国内班组长的技能比拼。通过近距离观察国内选手在团队协作、流程优化等方面的实际操作，海外选手纷纷表示深受启发，真正实现了赛场之外的实战经验交流与互鉴。

来自海外的班组长们还受邀走进洛邑古城，漫步文峰塔下，驻足金元古城墙边，并亲身体验剪纸等非遗项目，沉浸式感受中华文化的深厚底蕴。选手们无不感慨：“走在青石板上，聆听千年古都的历史，体会到文明交流的永恒魅力，这和比赛一样有意义。”

（李 哲 黎佩佩）

中铝集团举办“国企改革大家谈”第六期活动

本报讯 10月24日，中铝集团在云铝股份举办“国企改革大家谈”第六期活动。

本次活动以“优化组织体系，提升效率效益”为主题，采用“线下访谈+线上直播”形式，邀请云铝股份等6家企业所属企业负责人和驻滇央企、云南省属国企代表等齐聚一堂共话改革，通过分享改革实践经验，探索创新路径，为国资央企向“世界一流”目标迈进注入强劲动能。

活动全程紧扣国企改革深化提升行动穿透基层。围绕组织机构“为什么改”“怎么改”、人才匹配、机制优化、数智赋能等关键问题，嘉宾分享了一系列组织体系优化和效率效益提升的“鲜活案例”，为国企改革提供了极具价值的实践范例。活动还通过短视频形式，由一线员工代表生动讲述了切身感悟，让改革故事更接地气、更具温度。

本次活动通过直播平台向央企员工开放，中铝集团改革办组织所属全级次企业观看活动。据不完全统计，集中和个人观看量超10万次，有效扩大了改革经验的传播范围与辐射效应，为国企改革深化提升凝聚共识、汇聚力量。

（依继鸣）

本报讯 10月27日，中铝股份发布2025年第三季度业绩报告。报告显示，今年前三季度，中铝股份以“极致经营”为抓手，强化全产业链高效协同，经营业绩继续保持强劲增长势头，实现利润总额207.75亿元，归母净利润108.72亿元，同比分别增长18.47%和20.65%，经营利润再创历史同期最优。截至报告期末，中铝股份资产负债率为46.38%，较年初下降1.73个百分点。

前三季度，中铝股份通过强化产业供应链管理，构建动态成本管控体系，有效应对行业供需调整和铝价阶段性波动，资源保障水平持续巩固，海外铝土矿采矿量和发运回国量同比分别增加27.9%和55.3%；深入实施要素对标，矿山和电解铝等主营产品保持稳产高产，产线经济技术指标持续优化；产线最低成本和产业链最优成本管控成效显著，矿山和电解铝等核心产品成本保持下降趋势，成本控制水平进一步提升；深化“产供销研财”一体化协同，加强产销衔接与存货管理，加快产成品周转，公司整体市场竞争力显著增强。

经营业绩稳步提升的背后，是中铝股份全产业链协同优势的持续发挥。据悉，三季度，中铝股份加快推进传统产业迭代升级，在重点项目建设上取得关键突破，中铝股份青海分公司600千安电解铝项目实现全面投产，包头铝业达茂旗120万千瓦绿电项目实现全容量并网，开创了风光新能源与电解铝深度耦合的绿色发展新路径；科技创新和改革动能持续释放，“四定”改革全面深化落实，助力管理效率和劳动效率大幅提升；数智化建设取得新成效，广西华昇入选国家“卓越级”智能工厂，包头铝业入选国家级5G工厂名录。

中铝股份凭借稳健的经营管理，赢得了市场与投资者的广泛认可。各大机构纷纷给予“买入”和“推荐”评级，MSCI(明晟)将其ESG评级由B提升至BB，中铝股份Wind ESG评级提升至A级。

（邱开华）

中铝股份业绩涨势强劲 前三季度归母净利润同比增长20.65%

极致经营

大篇章谋划 小切口入手

——中铝国际推进深化改革赋能企业高质量发展

□ 倪明东

近年来,中铝国际从大篇章谋划、小切口入手,推动业务体系、管理体系、组织结构和市场化机制变革落地见效,在改革进程中探寻契合企业战略要求、符合行业发展规律和市场需求、融汇员工愿景的高质量发展路径。通过深化改革,中铝国际实现聚焦核心业务战略性转变,经营业绩显著提升,进入良性发展轨道,企业面貌焕然一新。

战略重塑:聚焦主责主业,构筑高质量发展根基

在高质量发展理念指引下,中铝国际准确把握国有企业在现代化产业体系建设中的战略定位,以“壮士断腕”的决心推进实施“一退出五提升”业务结构战略性调整。

自2022年起,中铝国际逐步退出此前占营收相当比重、但属高风险且低效的非主营业务,全面回归至有色金属及优势工业领域,优化业务结构,进一步聚焦核心主业,推动产品升级和服务优化,积极拓展海外市场和布局新兴产业。三年来,中铝国际工业领域业务合同、勘察设计业务合同、EPC业务收入、战略性新兴产业收入以及海外业务合同的占比均实现大幅提升。

通过实施业务结构战略性调整,中铝国际实现了从规模扩张到价值深耕的转变,优化了资源配置,增强了抗风险能力,提升了市场适应能力和价值创造能力。



▲图为中色科技生产现场。汪翠婷 摄
▼图为九冶项目建设现场。史延峰 摄

能力再造:三驱联动,培育高质量发展竞争优势

中铝国际把能力提升作为全面深化改革的重要内容,持续推进三大核心能力建设,培育企业新竞争优势。

一是持续推进科技创新能力建设,聚焦科技创新四大底层逻辑,在矿山开发、有色冶炼、有色加工等领域突破了一批领先的核心技术。二是持续推进组织

体系能力建设,围绕打造组织化系统能力的目标,坚持系统思维、体系作战,重点开展市场营销体系、项目管理体系、集成财经体系等六大主业务体系变革,有效提升组织体系建设效能和制度流程管理能力。三是持续推进市场竞争能力建设,持续开展市场营销和项目管理体系改革,推进项目三级管控落实落地。

通过科技创新能力、组织体系能力和市场竞争能力三驱联动的能力再造,

六冶

接连中标多个重点项目

本报讯 近期,六冶市场营销持续发力,锚定重点领域目标客户,接连中标多个重点项目,为冲刺年度经营目标注入了强劲动力。

中标的遵义铝业2025—2028年度赤泥灰渣运输堆筑服务项目地处遵义市播州区,项目内容涵盖赤泥运输、晾晒、摊铺、碾压、堆筑、倒运、筑坝,以及赤泥堆存附属设施建设;同时负责灰渣的运输、排排、碾压及竖井、截洪沟、入库道路的日常维护,将为企业固废处理与环保运营提供专业支持。

中标的新疆华章铝业有限公司绿色智能新

能源铝基新材料一体化项目(电解槽制作安装(一标段)制作及安装工程)位于新疆维吾尔自治区新星市,展现了六冶在冶金工程领域的专业能力和综合实力。

中标的河南省洛阳正骨医院(河南省骨科医院)东花坛院区8号病房楼改造提升项目位于河南省洛阳市,主要施工内容为对现有六层病房楼进行改造提升。项目建成后,将进一步优化医疗服务空间,助力医院提升诊疗保障能力。

(黄玉霞)

山西新材料

设备智能化改造取得阶段性进展

本报讯 近日,山西新材料装备部牵头组织实施的电源箱检修与天车设备智能化改造完成阶段性工作,10台智能检修电源箱在氧化铝厂、电解厂投用,11台天车智能防撞系统改造完毕,为后续全面推进设备智能化升级奠定了基础。

在检修电源箱改造中,经多方调研、技术交流与方案论证,山西新材料装备部引入具备先进感知与控制功能的智能检修电源箱。新一代智能检修电源箱集安全监测、远程管控与数据分析功能于一体,可实时监测漏电、过载等异常状态,通过云平台远程推送预警信息,实现隐患早发现、早处理;运维管理上,支持远程审批与开关操

作,杜绝非规范接线,降低现场作业风险与人力成本;用电统计上,自动记录临时用电数据,为能耗分析与管理优化提供可靠依据,助力节能减排。

在天车智能改造项目,山西新材料装备部对生产现场所有天车进行全面排查评估,确定11台天车作为今年重点升级对象。该系统通过在车关键位置安装高精度雷达传感器,实时探测周边环境与障碍物信息,实现天车的自动减速、限速或紧急制动,构建起实时感知、智能决策、主动干预的安全防护网络。这一改造,实现了天车安全防护从“被动防护”到“主动预防”的转变,有效减轻了操作人员劳动强度。(李旭 冉月蛟)

用好对标“金钥匙”

——西南铝以全要素对标破解发展瓶颈

□ 杨磊



图为西南铝生产一线。

李影 摄

创新赋能:以“产学研协同”打造科技攻关新标杆

在铝加工行业向高端化、智能化转型的关键期,西南铝将科技创新作为核心竞争力,通过构建高效创新体系,强化保障机制,推进数智化建设,让科技成果从“实验室”快速走向“生产线”。

创新体系的深度融合,为科研攻关按下“加速键”。西南铝优化公司与生产单位协同科技创新体系,形成职能清晰、运行高效的研发运营模式;与中铝材料院等科研院所建立“项目+清单”管控机制,通过挂职锻炼、联合攻关团队等方式实现人才双向流动。

保障机制的“精准发力”,让科研人

简·明·新·闻

中铝数为筑起铜墙铁壁 保障网络安全

本报讯 近期,中铝集团网络在多个重要会议、活动期间顺畅、高效运行。这背后,是中铝数为筑起铜墙铁壁、保障网络安全的有力实践。

为确保中铝集团网络稳定运行,特别是保障党和国家、集团重要会议、重要时间节点的网络安全,中铝数为全面动员、周密部署,在全级次范围内织密网络安全防护网,确保万无一失。

精准发力,隐患无处遁形。中铝数为结合保障期特点,精心制定并下发专项网络安全自查清单,指导各单位开展全方位、无死角的自查自纠。在此基础上,组建专项检查组,聚焦重要信息系统与核心数据资产,深入一线开展穿

式安全检查,确保风险隐患清仓见底。

严防死守,全程保驾护航。进入重点保障期,中铝数为全级次网络安全战线迅速进入实战状态,严格执行专人值守与实时监测制度,确保安全态势全局感知、异常事件秒级响应,全力保障网络平稳运行。

闭环管理,筑牢长效屏障。中铝数为针对检查过程中发现的所有安全问题,建立专项整改台账,明确责任主体与整改时限,实施挂账销号、全程跟踪问效,确保每一项隐患整改到位、每一项措施落地生根,切实提升整体安全防护能力水平。

(徐伟)

中铝保险经纪优化服务管理 为中铝集团海外矿企保驾护航

本报讯 近日,一则涉及其他公司海外矿业项目环境风险的事件引发行业关注,再次敲响中资企业“走出去”过程中所面临环境、社会与治理(ESG)风险的管理警钟。中铝保险经纪迅速组织对相关案例开展专项复盘与研究剖析,汲取经验、优化服务,持续筑牢覆盖项目建设期至运营期全生命周期的风险防线,为中铝集团海外矿企保驾护航。

为持续提升服务质效,中铝保险经纪以行业典型案例为借鉴,组织开展“案例复盘—对标检视—优化提升”专项工作。该公司技术团队深入梳理风险链条,优化服务与保险方案,推动风险管理从“有”向“优”升级。

海外矿业项目投资大、周期长、风

险交织。中铝保险经纪依托服务中铝集团重大海外项目的实践经验,已在秘鲁、几内亚、印尼等地形成了一套贯穿项目全周期的风险管理模式。近年来,该公司联合全球矿业风险管理专家,积极推进ESG风险防控体系建设,将环保责任、社区共融与治理合规融入项目管理各个环节,推动风险管理从“事后补救”向“前置布防”转型升级。

中铝保险经纪将持续发挥专业风险管理机构价值,以更前瞻的视野,更扎实的举措,持续完善项目库、专家库、工具库建设,强化“一国一策”“一矿一案”精准服务能力,切实提升对中铝集团海外矿企高质量发展的保障支撑能力。

(张涛 李嘉诚)

郑州研究院荣获六项河南省有色金属行业优秀专利奖

本报讯 近日,2024年河南省有色金属行业优秀专利奖评审结果公布。郑州研究院共有六项专利获奖,其中“一种导热填料用氧化铝的制备方法”“一种铝电解用打壳锤头的修复方法”及“一种炭阳极炭刷自动加料系统以及自动加料方法”三项专利荣获一等奖;“铝电解槽余热回收利用系统和电解铝系统”“一种从氧化铝生产过程中提取锂并制备电池级碳酸锂的方法”和“一种绝缘耐磨涂料、其制备方法及其应用”三项专利荣获二等奖。

此次获奖的六项专利覆盖氧化铝与电解铝节能降耗、生产效率提升、铝

基前沿新材料开发与稀有金属提取等多个关键技术领域,充分体现了郑州研究院在有色金属材料方面的持续创新能力与扎实的科研积累。

近年来,郑州研究院深入贯彻落实中铝集团“3+4+4+4”科技创体系部署,聚焦“四个特强”,持续开展“科改示范”行动,在推动传统氧化铝、电解铝产业绿色低碳与智能化升级的同时,紧密围绕国家新能源战略与铝基新材料产业发展需求,持续开展关键技术攻关,以高水平科技成果和高效成果转化推动铝业高质量发展。

(孟凡凯)

中铝股份青海分公司在青海省第47次质量管理小组活动中实现历史性突破

本报讯 近日,在青海省第47次质量管理小组活动中,中铝股份青海分公司QC团队实现历史性突破。该队申报的20项课题全部获奖,其中特等成果2项、一等成果12项、二等成果6项,同时荣获2项“最佳实践案例奖”和1项“最佳活力奖”,创该公司参与该活动以来最佳成绩。

此次QC活动,汇聚青海省各行业精英团队,竞争尤为激烈。中铝股份青海分公司QC活动小组扎根生产一线和工作实际,以扎实的数据作支撑、可落

地的措施提质效、直观有力的发布强理解,充分展现出该公司在质量攻关与产品优化领域的深厚积累和QC团队“善于发现问题、勇于突破创新、勤于实践落地”的作风,赢得了评委组的高度认可。

近年来,中铝股份青海分公司大力弘扬“工匠精神”与“创新精神”,持续深化质量管理,充分激发QC团队创造新活力,推动形成“全员参与、持续改进”的质量管理氛围,助力企业绿色低碳高质量发展再上新台阶。(赵星)

数智中铝

AI监控镜头精准扫描作业区,实时辨识未戴安全帽、违规操作等安全隐患;物料仓库门口,智能识别系统快速核验进场钢筋的规格与数量;管理人员打开手机APP,项目进度、人员到岗、物料库存等数据一目了然……中铝山东工程自主研发的智慧工地平台系统实现对建设项目“人、机、料、法、环”的全面动态感知,让曾经依赖“人海战术”的传统工地,蜕变为“数智卫兵”守护的智能建造。

近年来,中铝山东工程积极响应国家住建部《关于推动智能建造与建筑工业化协同发展的指导意见》,立足建筑施工实际场景需求,深度探索“智慧+”服务路径,着力打造全场景动态管控的智慧工地管控平台系统。该系统依托前沿技术,以智能设备为“触角”,实现项目全维度动态感知。

该公司负责人表示,智慧工地的核心不是“炫技”,而是通过智能辅助让建设者更安心,让项目管理更高效。

该系统通过在智能安全帽内置定位芯片、摄像头和多种传感器,实时监测人员位置信息并存储现场情况,在发生危险时自动发出求救信号,确保救援人员第一时间赶赴现场;监测布控塔吊、深基坑等危大场景,对超限数据自动向建设单位安全管理部门进行警告,降低安全风险;将人脸识别门禁系统与劳务实名制管理平台无缝对接,确保施工人员有序进场,有效防范了非法转包、分包等现象。

2024年以来,该系统已推广至16个项目建设现场,整体项目作业区视频监控覆盖率超90%,劳务用工登记效率攀升50%,设备整体运转率提升10%。

区别于“一键套用”,中铝山东工程洞悉客户多样化需求开发定制款系统,精准运用数智技术提升“服务温度”。

对于建设单位更关注极端天气的应急需求,中铝山东工程针对性开发环境监测系统。同时,系统通过加装智能设备,远程接收原材料物料、水电等各类数据,减少了人工抄表的烦琐操作,便于建设方直接获得工地物料及能耗数据,为科学制定节能降耗方案提供数据支撑,真正以“数智”实现“数治”。

中铝山东工程智慧工地系统全方位守护项目建设

□ 赵秋梦

『数智卫兵』上岗

废品堆里『淘宝』记

□ 欧阳建设

“回收的旧道钉,有83根修复后能再利用,按一根道钉3元钱算,就能省下材料费249元!”10月14日,中铝物流中部陆港郑州铁路运输中心铁路器材备件库内,线路班班长宋国良、员工王红臣等人对厂内227号道岔大修回收的旧轨距拉杆、道钉仔细挑选进行修复后,掰着手指头仔细算了一笔账。

郑州铁路运输中心线路班主要承担中铝物流中部陆港82公里自备铁路专用线和169组铁路道岔的维修与保养工作,每年维修所用铁路器材备件数量较大。该班组从源头抓起,从小事做起,鼓励员工积极主动回收废旧备件,对自主修复再次利用的给予奖励,有效增强了员工的成本意识。

“郭伟科主动修复旧轨距拉杆6根,月度给予创效奖励200元……”9月底,宋国良在班会上通报9月班组绩效考核得分和嘉奖情况时,班组员工都竖起了大拇指。“回收旧备件既能为企业节省材料费,个人又能得到奖励,一举两得的好事,何乐而不为?”郭伟科笑着说。

9月13日下午,在中铝物流中部陆港厂内水泥厂线路附近的空地上,线路班员工正对螺旋道钉失效的水泥枕进行修复。大家清理钉孔杂质,用粗砂填充孔底并捣实,浇灌进用硫磺、水泥、砂子熬制好的“汤汁”重新锚固,稍微冷却后迅速插入新的螺旋道钉待凝固后,一根失效的水泥枕就“起死回生”了……修复后的水泥枕用到辅助线路上,仅此一项就可为企业节约材料费近1万元。

线路班还将之前大修更换下的木枕道岔拆解、再利用,不但大幅降低了检修成本,而且有效减少了固体废弃物对道床的污染。

“废料被‘吃干榨净’,旧料成了宝贝疙瘩!”顺着宋国良手指的方向望去,废料经精挑细选、修复,成为分类摆放整齐的铁路备件。员工通过巧手让废旧备件重新“上岗”,“人人动手、全员降本”成为班组员工的自觉行为,为企业“极致经营”提供了无穷动能。

从奋斗在“三线”到AI进车间

——西北铝“红色生产力”点燃高质量发展引擎

□ 赵绍峰 郑彦

今年1至9月，西北铝交出了令人振奋的成绩单：利润超额完成全年目标，产品产量、营业收入同比分别增长18.60%和15.26%，“两金”占用下降13.15%，员工收入连续两年涨幅分别达10%和15%，并正式建立企业年金制度。更令人振奋的是，西北铝多项高端铝材实现进口替代，国内首条铝合金特殊薄壁管材数智化示范工程加速推进……这一切都源于一场由党建引领的深度变革。

“瘦身健体+一人三书”

“三年要有革命性变革！”2023年7月，中铝集团党组书记、董事长段向东调研西北铝时提的要求，成了企业的“军令状”。

怎么变？先从“瘦身”开始。西北铝党委大刀阔斧推进“四定”改革，优化组织架构，厘清权责边界。截至9月底，西北铝二级机构压减21.4%，中层干部减少16.7%，基层管理干部锐减72.4%，从业人员总量下降31.1%。

与此同时，“一人三书”机制全面铺开——每位员工签订岗位责任书、绩效承诺书、学习成长计划书，将目标、责任与发展路径“三合一”。“现在干得好不好，不靠嘴说，看‘三书’就行。”一位“95后”技术员笑着说。这套机制让西北铝员工成长有路径、企业考核有依据、激励有抓手，真正实现了“人岗相适、人尽其才”。

西北铝党委以“全员创优、党员争先”为抓手，推动党建深度融入生产经营全流程。该公司设立效率提升、质量管控、节能降耗等专项奖励，融合KPI与OKR管理工具，让“干得多、干得好”的人真正得实惠。挤压厂党总支打造“精品挤压”品牌，熔铸厂党支部推出“七铸七固”工作法，21个“两带两创”活动项目落地见



上图为全国劳动模范向金泉(右)与操作人员讨论生产工艺参数。左图为西北铝挤压生产线。

贾文彬 摄

效——仅采购成本压降一项，就创效822万元；特殊用管材料合格率提升4%，6系、7系管材料产量增长20%，大规格铸锭成品率提高5%。

更接地气的是“月度标兵”评选，以产量、质量、成本、安全四项指标打分，优秀员工和党员同台亮相，薪酬晋升、评优评先直接挂钩。“现在谁不想当标兵？那可是实打实的荣誉加真金白银！”一位一线班组长坦言。

为促进员工与企业同频成长，西北铝还推行全员“学习成长计划书”，分层分类制定能力提升路径，推动产业工人队伍从“操作型”向“创新型”跃升。

党员“啃硬骨头”，青年献“金点子”

“既然吃了这碗饭，就得把魂焊在机台上！”全国劳动模范向金泉的话在西北铝广为流传。今年，他带队攻关高精度高强度管材料项目，将产品通过量和成品率分别提升20%和39%，为企业创效数百万元。

党员孔祥亮牵头成立“质量改进小组”，攻克5系合金大口径薄壁管材料废品难题，将成品率提升近10个百分点；55兆牛挤压机电台党员先锋岗完成在线淬火工艺研究，产品性能100%达标。

西北铝开展“亮身份、亮承诺、亮业

绩”“我为生产献一策”等活动，鼓励“人人提建议、个个当主角”。一位青年员工提出的“冷却水循环优化方案”，每年为公司节约电费超30万元，被命名为“青年金点子”，并在全公司推广。

为传承“三线”精神，西北铝创新推出年轻干部培养计划，搭建“面对面联系、一对一传授、手把手指导”的传帮带平台。党员技术骨干带徒弟、教方法、压担子，让青年在实战中快速成长，为企业注入新鲜血液。

从“三精基地”到国产替代

如今，西北铝的“三精基地”项目正全力推进——熔铸炉组已投入试生产，铸锭加工机列、管材生产线、28兆牛挤压机组设备安装调试完成62%。这是国内首条铝合金特殊薄壁管材、型材、丝材数智化示范工程，标志着企业向高端制造迈出关键一步。

与此同时，西北铝铝基复合材料型材等科技成果加速转化，多种规格铝合金锻件完成工艺定型并实现进口替代，投入量产。这些关键产品的突破，不仅提升了西北铝服务国家战略的能力，更为企业打开了高端民品市场的新领域。

在西北铝这片承载着“三线”记忆与智造未来的热土上，党旗所指就是攻坚所向。从奋斗在“三线”到AI进车间，从老厂房到智能产线，西北铝正以“红色生产力”点燃高质量发展引擎，跑出中国铝工业“加速度”。

以一为基 勇争第一

清廉中铝

监督“沉下去” 问题“捞上来” ——王洼煤业的廉洁实践

□ 姬小花 魏悦

今年以来，王洼煤业纪委以《纪委委员岗位职责》和《党支部纪检委员岗位职责》为抓手，激活遍布生产一线的“监督神经末梢”，让30个党支部纪检委员从“配角”变“主角”，从“传声筒”变“探照灯”。他们紧盯工程验收、物资采购、安全环保等关键环节，创新“家庭助廉”“廉洁地图”“纪检+”等年轻态监督方式，推动监督融入生产经营主战场，打出一套有力度、有温度、有精度的“组合拳”。

王洼煤业纪委牵头对《纪委委员岗位职责》和《党支部纪检委员岗位职责》进行系统梳理，明确纪委委员11项职责、党支部纪检委员10项任务，形成一张清晰的“责任地图”。有了这张图，基层监督不再是“盲人摸象”，而是“按图索骥”、精准发力。

在对王洼选煤厂、银洞沟煤矿开展的10天政治监督中，纪检委员化身“前沿哨兵”，紧盯党建、安全环保、项目建设、物资采购等重点领域，围绕审计发现问题靠前监督，推动政治监督具体化、精准化、常态化。这不仅是一次检查，更是一场实战练兵——让监督真正“沉下去”，把问题“捞上来”。

王洼煤业纪委不仅“派任务”，更“盯过程”。每月首周的纪委书记办公会上，专人对照2025年党风廉政建设6大方面、17项措施、45项任务清单逐项汇报；每季度对党支部班子及三矿一厂共39名班子成员的“一岗双责”和“三清单”落实情况集中检查，纪委书记亲自签批记录。监督从“软任务”变成“硬指标”，责任网织越密。

面对酒驾醉驾、赌博等，王洼煤业打出一套“组合拳”：签承诺书、开警示教育会、设举报渠道、推“家庭助廉”……单位与家庭联动，8小时内与8小时外贯通，构建起立体化监督网络。

纪检机构须紧扣规范化、法治化、正规化建设要求，坚持精准发力、规范有序，以更高标准、更实举措提升监督执纪效能，实现“惩前毖后、治病救人”，推动纪检监察工作高质量发展。

精准发现是前提。要畅通“信、访、网、电”举报渠道，强化与审计、风控、巡视、法务等部门协同联动，织密多维线索收集网络。要提升研判能力，善于从数据中察趋势、从个案中析共性、从苗头中识风险。

精准研判是核心。事实是否清楚、证据是否确凿、定性是否准确，直接决定执纪执法的公正与权威。必须全面客观收集证据，兼听各方陈述，严格依规依纪依法甄别，审慎厘清违纪、违法与犯罪的边界，防止“一刀切”或“畸轻畸重”。在责任认定上，须做到权责对等、错责相当，杜绝责任泛化或模糊化。

精准处置是关键。监督执纪重在政策运用与教育挽救，“四种形态”是重要抓手。既要善用谈话函询、轻处分和组织调整，也要对严重违纪违法问题坚决“亮剑”。要做好“后半篇文章”，推动以案促改、以案促治，实现“查处一案、规范一域”。

精准规范是底线。必须强化法治意识、程序意识、证据意识，健全内控机制，规范线索处置、审查调查、案件审理全流程，坚决防止权力滥用。唯有在制度笼子中行权、在监督视野下履职，方能锻造忠诚干净担当的纪检监察铁军。

监督执纪的高质量发展离不开每一个环节的精准发力。唯有做到发现问题精准、研判证据精准、处置措施精准、权力运行精准，才能切实增强监督的严肃性、公信力与说服力，为企业涵养风清气正的政治生态提供坚强纪律保障。

作者单位 贵州铝厂

锻造高质量发展监督利剑

□ 谢凌云

我的车间日记

2025年10月23日 星期四 晴转阵雨

体验岗位：兰州铝业电解二厂500kV电解生产线上

体验人：2025年新入职员工、江西理工大学冶金工程专业毕业生薛阳阳

6:30：遇见“会说话”的数据流
天还没亮，我站在电解车间门口，扑面而来的不是想象中的粉尘与高温，而是一股带着凉意的循环风。

“欢迎来到‘银色河流’控制中心！”师傅笑着指向一块巨大的电子屏。上面实时跳动着144台电解槽的温度、电压和电流数据。“十年前，我们得扛着长杆子，一个槽一个槽轮流测，汗流浹背还容易误判。现在全靠这些传感器和AI模型。”他语气里透着自豪。

8:00：144台电解槽尽在掌握

早班交接开始。师傅坐在控制台前轻点鼠标，144台电解槽的运行曲线瞬间铺满屏幕。玻璃幕墙后的车间里，工人正操作操控箱完成打壳下料，只有零星

几人在巡检，机械臂与天车默契配合。这是一个安静运转的智能工厂。

9:00：一键监控，全程规范
我穿上全套劳保服，走进车间。巨大的电解槽整齐排列，多功能天车沿着轨道精准移动，配合吸出工完成出铝作业。车间严格执行安全生产规程，作业人员按标准流程操作，设备运行状态实时监控，确保生产稳定。

12:00：休息室的“人机对话”

休息室里，员工们围坐讨论上午的系统预警。“117号槽电压有点波动。”年轻技术员指着平板说。“不着急。”老师傅摆摆手，“先看氧化铝浓度，可能是下料偏差。”一句话，既用了系统数据，又调用了多年经验。

16:00：关窗如关“安全阀”

晚班交接前，窗外雷声滚滚，乌云压顶。老师傅快步走到控制面板前，熟练地关闭通风窗。“雨水渗进去会引发电解质异常，甚至短路。”他说得轻描淡写，动作却干脆利落。这种对细节的敏感是多年一线打磨出的“肌肉记忆”，也是智能系统暂时无法完全替代的“人的智慧”。

18:00：铝液纯度99.85%

质检化验中心，激光分析仪正对刚取样的铝液进行成分检测。不到3分钟，结果就上传至云端，并同步推送到各相关岗位。过去要等40分钟，还得人工记录比对，现在实时反馈，效率翻了几倍。质检员笑着说。

我跟师傅巡检车间。头顶LED灯映着金属光泽，远处电解槽泛着微红光晕。“这炉子有脾气，得懂它。”师傅说。突然，智能报警频闪，提示某处异

常。他却没急着看屏幕，而是侧耳倾听：“听，风管异响偏高频，估计是滤网堵了。”我赶紧调出设备健康模型日志——果然，系统刚推送了相同的诊断结果。

第二天2:00：和机器一起“换口气”
日产量统计自动生成。一个个数字在显示屏上静静流淌：铝水产量、能耗指标、碳排放数据……无声诉说着智能制造的奇迹。

夜班最疲惫的时刻，师傅们习惯推开窗，让清新的空气流淌进来。“再先进的系统也得有人盯着。”师傅笑着说。

第二天8:00：阳光照进“银色河流”
交接班再次开始。阳光照进车间，铝水反射出耀眼的光。曾经电解铝是“傻大黑粗”，如今，自动化控制和数据监测已成为日常工作标配，我们早已走在智能化的前沿，完成了青春转身。

我身边的中铝精神

秋雨连绵，汛情突袭。10月初，山西新材料石灰石矿遭遇持续强降雨“突袭”，矿料仓结板成块，皮带运输频频“卡壳”，生产节奏被打乱。10月7日至8日，日产量从正常的4000吨断崖式跌至500多吨，破碎系统频频告急。

关键时刻，山西新材料石灰石矿迅速吹响“集结号”。一支由采剥工区、机电工区和机关骨干组成的党员突击队火速成立，直奔1号、2号、3号皮带廊和斜井12米平台等5个“堵点”核心区域。他们立下军令状：人歇机不歇，必须抢回进度！

突击队实行全天24小时轮班制，每班10余人坚守一线。洋镐、电镐、铁锹齐上阵，泥水、汗水、雨水混成一片。10月10日，系统刚恢复平稳，11日凌晨，大雨又至，1号振动筛再次严重堵料！若不及时疏通，整条生产线将全线停摆。

“我带队去！”选矿工区区长闫璋一声令下，5名队员抄起工具，冒雨冲向现场。1号振动筛料仓仅4平方米，空间逼仄，雨水顺着仓壁滴落，原本松散的石灰石早已结成坚硬“石墙”，牢牢焊在筛网和仓壁上。

“大家注意安全，轮流上！”闫璋话音刚落，两名队员已钻进仓内，抡起洋镐猛砸。可硬结的石灰石太硬，洋镐敲上去只留白印，震得虎口发麻。“换电镐！”队员卢峰果断提议。受限空间里，大家半蹲侧身，一手扶稳电镐，一手护住身体，每一次掘进都像在“石缝里绣花”——既要快，更要稳。

泥浆糊满手套，工装湿透黏在身上，没人喊累。6人分成两组，一组作业，一组监护、递工具、盯安全。电镐轰鸣，石块坠落，雨声中奏响一曲特殊的“攻坚交响乐”。

该矿领导班子全程在现场督战，不仅送来热水热饭，还反复叮嘱：“安全第一，科学作业！”3个多小时后，硬结的石灰石被彻底清除。11时10分，设备重启，矿石重新在皮带上欢快流淌，生产数据开始回升。

当队员们从料仓钻出时，浑身湿透，脸上却挂着微笑。这笑容是疲惫后的释然，更是使命达成的骄傲。

自堵料危机爆发以来，党员突击队始终冲锋在前，带领员工一次次在雨中“凿”出通路。他们不是超人，只是选择了在最难的时候站出来；他们没有魔法，靠的是肩并肩的协作和“再坚持一下”的韧劲。

如今，石灰石矿选矿系统运行日趋稳定，日产量稳步回升。而那支在泥泞中挥镐奋战的党员突击队，早已成为矿山人心中最硬核的“防线”——风雨再大，也挡不住他们守护生产的脚步。

从500吨到4000吨：一场与雨水的赛跑

□ 石雷

中铝文化浸润工程

中铝集团直属工会开展2025年秋季户外拓展活动

本报讯 为构建昂扬向上、和谐共进的文化生态，为中铝集团高质量发展筑牢文化根基、凝聚精神力量，10月24日，中铝集团直属工会组织开展2025年秋季户外拓展活动，通过开展趣味活动、结伴登高，让职工们欣赏壮美秋色，体验传统登高祈福的意蕴，展现团结互助、昂扬向上的精神风貌。



户外拓展活动现场。图为中铝集团直属工会2025年秋季黎佩佩 摄

中州铝业开展2025年无偿献血活动

本报讯 近日，中州铝业组织开展2025年无偿献血活动，71名员工献血超2.8万毫升。中州铝业将无偿献血纳入年度公益计划，与地方血站建立常态化协作机制，定期组织宣传动员和集中采血，持续推动无偿献血工作制度化、规范化开展。2019年以来，该公司累计超1000人次参与无偿献血。



图为中州铝业员工在采血车前留影。王晓锦 摄

广西华银铝业召开新员工暨青年人才座谈会

本报讯 近日，广西华银铝业召开新员工暨青年人才座谈会，该公司相关负责人与28名新员工面对面交流。新员工围绕职业发展、培训需求、工作适应等话题畅所欲言，相关部门认真听取并回应意见建议。青年员工表示，将坚定理想信念，把个人成长融入企业发展，在实干中增长才干、在奋斗中实现价值，为公司高质量发展注入青春动能。



人才座谈会现场。图为广西华银铝业新员工暨青年解雪琳 摄

习近平用典

万物各得其所——2021年10月12日，习近平总书记在生物多样性公约第十五次缔约方大会领导人峰会上发表主旨讲话中引用。

万物各得其所

☆ 解读 ☆

5000年中华文明积淀了丰富的生态文明智慧，认为自然是一个有机的整体，世间万事万物存在于自然界这一共同体之中。自然界中的生物具有多样性，每一生物都有着生存与发展的权利；自然界中各种运动变化有其客观规律，遵循自然规律，万物才能共生共长。

☆ 原典 ☆

列星随旋，日月递炤，四时代御，阴阳大化，风雨博施，万物各得其所以生，各得其养以成。不见其形，而见其功，夫是之谓神。

——（战国）荀况《荀子·天论》

☆ 释义 ☆

星辰运转，日月交替，春夏秋冬更迭，风调雨顺，天地阴阳化育万物，世间万物在阴阳之和而中生，在其滋养中而成。我们看不到大自然是怎么运化的，但是却能看到大自然孕育出来的万物，这就是大自然的神奇所在。

北京的秋

□ 张 涛

一层秋雨一层凉，寒意袭来，薄衫褪去，泛红的枫叶、发黄的小草都在提醒我们秋来了。

我们谈论秋天，总不免落入语言的窠臼，被千年来“悲秋”论调无意识裹挟。直到刘禹锡的“我言秋日胜春朝”，如一道闪电劈开这沉郁的语境。然则，我们是否真正思索过，这“胜”字背后，是怎样的一种生命姿态对认知规律和时间秩序的勇敢重构？

春日的生机是外显的、扩张的，带着某种天赋的、不容置疑的喧嚣。而秋日的丰饶，却是内敛的、凝聚的，它迫使你目光从烂漫的外界收回到存在的本质。

下了地铁，行走在去公司这段路上，那墙头垂下的累累果实，凝固了夏日的阳光与热。办公室窗外红叶的燃烧，亦非临终的挣扎，而是生命在抵达浓度极限后，主动选择的一场惊艳。这哪里是衰败？这是在清醒中完成的炽烈的狂欢和诀别。杜甫深谙此理，他于离乱中低吟“无边落木萧萧下”，其下句紧接的却是“不尽长江滚滚来”。那“萧萧”的落木，是为“滚滚”的洪流让渡出精神的空地与未来的航道——一种伟大的凋敝，本身即是对另一种更伟大新生的催产与礼赞。

这便是秋天的辩证法。它剥去浮华，让你直视树干本身的遒劲线条，那才是存在的骨架。王勃的“落霞与孤

鹜齐飞，秋水共长天一色”，何以能于阔大中不显苍凉，反透出高远的宁谧？正因那“秋水”已滤尽泥沙，其澄澈足以承载整个天空的倒影，实现天与人的本体合一。人的精神，在春日易被万物牵扯，流于浮泛。至秋日，方如这秋水一般，沉静下来，获得映照宇宙本相的能力。陶潜“采菊东篱下，悠然见南山”的“悠然”，并非无所事事的闲适，而是在与秋日明朗世界的照面中，瞬间领悟“此在”之圆满。南山一直都在，唯有在秋日的澄明中，它才向诗人“显现”为其自身。

故而，说“秋日胜春朝”，并非在气象学或园艺学上做一番优劣评判，它是一场精神的“暴动”，是对线性时间观与悲观决定论的一次漂亮反击。春天许诺未来，而秋天，则让你牢牢地握住了现在——这个充盈的、饱满的、完成了的“此刻”。它不给你虚幻的期待，而给予你真实的重量。那压弯枝头的石榴、晒在院落的金粟，乃至书写于晴空之上的、清晰而凛然的“人”字雁阵，无不是这“现在”之丰碑。

夜幕来得早了，回去的路上，华灯初上。灯光在清冷的空气里显得格外温暖、团圆。我裹了裹外衣，心里是满满的，并不觉得空旷。北京的秋，如一场盛大而从容的仪式，为这沉甸甸的一年，落下一个圆满而有力的句点。

作者单位 中铝资本

姑姑的老院

□ 岳望军

少年的幸福时光，在姑姑的老院中度过。老院里有十几棵枣树，那是我少年时期宁静温馨而又朴实醇厚的一道风景。

每年二月，枣树便结出花蕾，此刻，随着春天的脚步渐渐靠近，枣树的花朵逐渐长大，枣花香带着深情的祝福，温暖而又充满诗意，深深定格在我儿时的记忆中，仿佛能穿越时间和空间，将我带回那个无忧无虑的少年时代，带着姑姑深情的关怀，让我从这骄傲地走向北京。

到了秋天，枣子开始成熟，味道很讨人喜欢，轻轻地咬上一口，就像喝了一口浓度很高的糖水，并带着一股枣子特有的清香，立刻让我想起枣花的香。那种甜意蔓延开来，整个人都被陶醉，内心不禁涌起难以言述的温情与思念，记忆中的老屋如此美好。

星移斗转，岁月如歌。枣子承载着故乡的记忆，每当回想起这段美好的少年时光，心中有如被美丽的绸带轻柔地环绕，丝丝缕缕都是温暖的记忆。

在我上五年级的时候，我离开了姑姑的老院。在这里的四年时光，无法忘怀，时常在梦中回到这座老院，这里有少年的天真、熟悉的乡音，还有香甜的枣子。挥之不去的乡愁啊，在心中聚拢、飘散、升腾、沉淀……

两年前的秋天，突然收到姑姑去世的消息。那天晚上，我辗转反侧，无法入眠。第二日即赶赴家乡参加姑姑的葬礼，送走她后，我又一次走入这个老院。那些枣树依然孤零零地长在院子里，可是慈爱的姑姑，终究输给了岁月。我再也未见那个熟悉的身影……

作者单位 山西新材料

回望职业生涯，第一次采访时的慌乱、第一次出错时的愧疚、第一次受表扬时的欢喜，这些“当时只道是寻常”的经历，悄然地强健了我的骨骼，丰腴了我的内心，让我坚定地一步步从高原来到北京……

当时只道是寻常

□ 王 红

人距离发布信息已经过去2个小时，该看的人都看到了。

不管是智能输入惹的祸，还是自己粗心大意，错就是错了，不能找理由。作为宣传人员，我知道这个错误的低级和造成的影响。

“这个责任我来担。但是咱们要长记性。”那会儿部门领导已经是赵部长了，当晚他在电话里这样对我说。第二天，在部门全体参加的会上，他就事论事，让大家吸取教训，没有批评我一个字。因为会前在他办公室里，他已经和我谈了，只有两句话：“一字之差，你觉得差得多吗？”“这样的错误，不能再有第二次！”

后来，赵部长承担了书面检查和2000元的绩效考核，“80后”的他为“70后”的我扛下责任，这件事就算“过去了”。但是对我而言，那个错字像一根刺，戳破了我曾经的傲慢和自负，对待文字我开始心存敬畏，并慎终如始。以后的工作中，也出过错，但是一字之差谬之千里的错误，再没有第二次。

第一次受表扬

第一次出错的教训惨痛而深刻，与之相比，第一次受表扬的经历每每想起都心生欢喜，它带给我的不仅是快乐，还有弥足珍贵的信心。

2017年11月27日，中铝股份青海分公司技术人员经过9个月的艰苦努力，1235铝箔终于试制成功。

“王姐，你看这个好消息！”当天下午2点半赵部长进到办公室，把手机递到我眼前，公司中层管理人员因为工作群中试制成功的消息而一片沸腾，点赞祝贺的各类表情包像开锅的水，咕嘟咕嘟地冒着。

“我就这到现场！”背起相机，揣上本子，我即刻赶往试制现场。下午6点，采访结束，回家吃完晚饭换鞋出门跑步。跑着

跑着，研发团队屡战屡败、屡败屡战，五轮次的冲锋过程在脑海里清晰起来，我赶快跑回家坐在电脑前，一气呵成，一篇2700字的通讯在当晚11点完成。

“一字不改，发！”当晚，赵部长在微信里回复。

“哈哈，我又看了一遍，竟然发现一个字也动不了！”第二天早上刚上班，赵部长脚还没进办公室，开心的话已经到了我跟前。当天，企业公众号“青铝在线”一字未改刊发。很快，《中国有色金属报》三版也在头条刊登。

那是我的文稿第一次在赵部长那里“一字不改”。他可是公司头号“笔杆子”，得到他的表扬，我的内心涌出深沉的幸福，那是胜任职责的踏实，是日日精进的被肯定，更是不辱使命的自豪。

很多年后，部门来个刚大学毕业的小姑娘，看着她怯生生地跟在我身后，不敢上前倾听调研领导对话、不敢站在会场正中拍照时，我会将我的第一次采访当作故事讲给她；当我俩发现已经发布的公众号文章出错，她局促不安、鼻尖沁着汗珠时，我给她讲那个“切忌和切记”的“事故”，告诉她：“别担心，这个责任我来担。”当她的报道写得越来越好，改动越来越少，直至我看不出任何毛病时，我笑着对她说：“哈哈，我也想改呀，但是一个字都动不了！”

有人说，编辑就像为别人作嫁衣的织女，“唧唧复唧唧，日日当户织”。如今，从高原来到北京，新的工作和生活，新的环境和同事，如同有了新的经纬线，我应该会织出一片色彩明艳、肌理细腻的锦绣吧，嗯，一定会！



当笔落下

□ 刘显智

那些被时间折叠过的日子
渴望被语言重新抚平
那些无法被他人理解的孤独
期待在字里行间找到共振

带着一种仪式感
召唤内心的荒原
让无名的情绪长出形状
句子成为呼吸的节奏
节奏又成为灵魂的脉博

当笔落下的那一刻
不再惧怕沉默
因为沉默之下仍有语言在流动
不再害怕遗忘
因为被写下的瞬间
已成为永恒的一部分
在纸页与呼吸之间
重新确认那仍在跳动的心
在为生命筑一座可供停泊的岛屿

作者单位 包头铝业



锐意进取

篆刻 山西华兴 姚心蕊



金秋

国画 易门铜业 陈玉森



霜天雀影

中州铝业 申三中 摄



逛“秋”街

□ 高长志

每逢周末，我喜欢睡到自然醒，然后才慢吞吞去逛金顶的街子，没有刻意去买什么东西，只是感觉去人山人海的地方凑热闹，能缓解一周工作的疲惫，去沾一沾久违的人间烟火气。

金顶街一大早就分外热闹。这里活禽家畜应有尽有，鸡鸭在笼子里来回扑腾，生鲜蔬菜摆在地上无处下脚，红橙黄绿青蓝紫，许多菜甚至叫不出名字。水果摊上，金黄的百香果和粉色的桃，红色的火龙果，青绿的橘子，深紫的葡萄和无花果……每一种水果都色泽纯稚，排列在一起明艳又热烈。熬煮煎炸的各种各样热食同样令人眼花缭乱，热辣滚烫的大锅里弥漫着阵阵香气直冲鼻腔，花花绿绿的摊子高低错落，绵延不绝，连成了一幅热气腾腾的市井风俗图。

顺着坡往上走，秋天的街市最多的还是水果，大多是皮卡车直接拉到摊位的“直销派”，车门一开就是随便挑，各种水果透着浓郁的香，10元3斤的价格让人心动不已。喇叭里传来“本地西瓜，不甜不要钱”的叫卖声，看那划开一半的试吃品确实晶莹剔透，让人垂涎欲滴。除了“直销派”，还有不少“外地商”，他们的摊位就显得比较精致，竹筐里的水果按大

小、色泽仔仔细分类，码成整齐的小堆，有云龙的大头梨，带着绒毛的猕猴桃，红中透点粉的马登苹果静静躺在筐里沐浴着阳光。

逛金顶街，就是图个“鲜”。这里除了新鲜实惠的瓜果蔬菜，还有传统地道的特色小吃和一些山珍野味，山中刚摘的松茸菌子带着松针味道，拿起一朵就能闻到浓烈的鲜味。那些刚从地里采摘下来，带着泥土气息的蔬果，总会在不经意间出现于眼前。

蒲公英一捆捆散漫地撒在塑料膜上，摊主说蒲公英有清热解毒的功效，可以炖猪脚，也可以熬汤喝。在有些摊位上还能见到晶莹剔透的五味子，可泡酒强身健体，还可以治小孩尿床，不知真假，反正是土特产琳琅满目，山珍海味物产丰富。与其说是逛街，不如说像在寻宝，只要找到心心念念的东西，就犹如发现了宝藏一般高兴。

金顶街细细逛下来，可从晨光微曦逛到正午时分，一路净是柴米油盐酱醋茶的烟火气。或许是秋天的风捎来了柿子、石榴、红薯等成熟瓜果蔬菜的讯息，让人们赶赴一场秋日丰收的盛会，也说不清是熙熙攘攘的人群簇拥着秋天的果

实，还是秋天的丰盛助推着人流的涌动。总之，秋天的金顶街好像比其他季节更为热闹、生动、饱满，就像一个积攒了丰收排面的展示场，在大家的注视下袒露出瓜果飘香模样来。

人越来越多了，喧闹声萦绕耳畔。我挤在熙熙攘攘的人群里，在转角的地方，有个老人在卖玲琅小巧的“阿诗洋芋”，别看它个头如鸡蛋一样大，沾着泥，却像一颗颗圆润的宝石熠熠夺目，买它的人密密实地围了一圈。我被它独特的名字吸引——“阿诗洋芋”，饱含着劳作的艰辛，又透出诗意的浪漫，当一种农作物与诗意组合在一起，层次丰富的意境就油然而生，心里顿时涌出暖暖的甜。

金顶街并不长，如果走得快的话走20分钟就能逛完。但里面的货品非常丰富，我和那些经验老到的阿婆阿婶们一样，忍不住买一点这种，买一捆那种，直到两只手都挂满了收获，把“战利品”拎在手里，沉甸甸的，但并不累。

只要回家做上一桌关于生活的酸甜苦辣咸的家常菜，日子就过得有滋有味，决不会辜负这个秋天给予的馈赠。

作者单位 金鼎铝业