

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2025年10月15日 乙巳年八月廿四

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1377期



谋“新”重“质”

——中铝高端以科技创新塑造高质量发展新优势

□ 罗海云

“十四五”以来，中铝高端深入学习领会习近平总书记关于科技创新的重要论述，持续优化科技创新环境，不断完善科技成果转化应用体系，推动铝加工产业关键核心技术研发与科技成果转化，塑造产业高质量发展新优势，为行业、企业发展注入了澎湃动力。

优化体系 搭建科技“四大平台”

中铝高端制定并印发科技创新体系改革实施方案，构建起行政管理和科技研发两条主线高效协同的运行架构。在这一架构下，行政管理线强化决策、资源配置和统筹管控职能，为科技创新提供坚实组织保障；以专业研究院为核心的创新研发线做实科技任务实施主体，全力推动科研工作开展。

在专业研究院建设方面，中铝高端持续加大投入，每年保障中铝材料院科研项目40余项、科研经费超1亿元，累计引进硕博两条主线上高层次人才39人，培养省部级以上科技人才26人，组建了一支强有力的优秀博士科研队伍；同时，按照“一重要产品一团队”“一重大工艺技术一团队”模式，组建专项工作团队，确保产品及技术全生命周期运营有专业团队负责。中铝材料院科研能力显著增强，牵头承担多项国家重点研发计划项目，荣获国家级专精特新“小巨人”称号，研发成果在中铝高端所属企业实现转化应用。

围绕制造基地服务平台建设目标，中铝高端制定了制造基地技术平台建设指导意见，以平台建设、队伍建设和机制创

新为抓手，制造基地技术平台不断强化工艺优化、质量提升和成果转化与应用能力。近年来，制造基地技术平台每年实现科技成果转化60余项，年科技创效超7亿元，有力提升了生产制造企业的成本控制力和产品竞争力。

中铝高端积极营造开放共享的创新氛围，与7所行业高校建立战略合作关系，联合开展科研项目合作近40项；通过开展原创技术寻源，不断增强企业基础理论研究能力。同时，中铝高端与6家单位共建联合实验室，巩固从材料到应用的全链条创新模式，为科技创新注入了新活力。

贯通逻辑 夯实创新发展根基

中铝高端深入实施创新能力提升专项行动，通过强化人才培养、项目顶层设计、创新机制优化、科研条件建设等工作，基本贯通了科技“四大底层逻辑”，为科技创新提供了坚实的保障。

在创新制度体系建设方面，中铝高端制修订了创新管理、研发投入、创新平台、科技人才、科研项目管理、科技激励、科技成果等16项科技制度，构建了从科技研发、科技成果转化到科技激励的全链条配套机制，形成了条理清晰、权责对等、机制高效的科技创新管理体系和研发运营模式，为科技创新活动的有序开展提供了制度保障。

在科研项目布局上，中铝高端建立了以科技“三大规划”为主的战略规划体系，明确了中长期任务指引，建立了“自

上而下为主、上下结合”的“631”科研项目布局，强化科研项目顶层设计与运行管控，提高科研经费在企业重点布局领域的投入比重。目前，中铝高端重点项目经费投入占比均超过50%。

中铝高端积极推进科研条件建设，截至目前已初步建成先进铝合金技术创新中心、国家铝业产业计量测试中心两个国家级创新平台，并具备验收条件；投资近1亿元建成数字化研发平台、熔铸中试平台、应用研究平台以及科研装备，为开展前沿研究和技术攻关提供了强大支撑。

改革赋能 科技成果硕果累累

中铝高端聚焦中铝集团“四个特强”战略部署和“新中铝”建设目标，全面实施科技创新驱动发展战略，以创新能力提升专项行动为抓手，深化科技创新体系优化改革，强化科技创新要素建设，科技创新能力不断提升，科技体系改革效能逐步显现。

在关键技术突破方面，中铝高端突破高合金化铸锭低偏析高纯净熔铸技术，有效提升铸锭冶金质量；突破净成形精密模锻技术，制备出以大飞机用旅客观察窗框为代表的复杂锻件；突破新型高强韧铝合金厚板高强度一切性一高耐腐蚀及高疲劳性能综合性能匹配技术，开发出4项高强高韧耐损伤新材料；突破高效连续气垫炉短时固溶技术，大幅提升铝合金薄板表面质量和生产效率……一系列关键技术的突破，为企业产品升级换代和市场竞争能力提升奠定了坚实基础。

《科技日报》头版头条报道中色科技装备研发成果——这套装备实现了中国人的“易拉罐自由”

本报讯 10月11日，《科技日报》头版头条以《这套装备实现了中国人的“易拉罐自由”——2300毫米六辊铝带冷轧机组研发记》为题，对中色科技研发2300毫米单机架六辊铝带冷轧机组，打破国外公司在超薄罐料板带箔关键装备及轧制工艺技术上的长期垄断，成为实现中国人“易拉罐自由”的“争气机”的实践进行了重点报道。

生活中，易拉罐几乎随处可见，但易拉罐料加工曾是铝加工行业“老大难”——其材料需满足超薄（厚度仅相当于两张白纸）、强韧（能够承受饮料内压、运输堆叠及高速灌装冲击等多种压力）、平整（每生产1000米长的产品，起伏度要小于1毫米）等严苛要求，而其生产关键设备六辊轧机多年来几乎完全依赖进口，成为铝轧机设计行业的“心头之痛”。20年前，我国铝加工领域虽在四辊轧机范畴取得进展，但在六辊轧机领域与国际顶尖存在“代际差距”，“板形不好、厚差控制不稳”成为生产合格易拉罐料的瓶颈。

作为有色金属加工装备研发“国家队”，中色科技挑起了这一装备国产化的担子。2004年首台UCM（万能凸度控制）六辊轧机诞生，但因技术不成熟被比作“毛坯房”；2013年2.0版本的第二代六辊轧机虽运用先进技术，但依然“不成体系，核心技术没有完全攻克”。



▲图为中色科技员工进行大型轴承部件装配作业。

中色科技秉持“对标国际先进+深挖客户痛点+自主核心攻坚”理念，扎根生产一线试错摸索，历经十年迭代，研发的六辊轧机又从2.0版本迭代到了4.0。

研发过程中，中色科技直面行业痛点创新技术。针对轧辊温度控制难题，摒弃国际通用的高成本、高风险热油喷淋

加热方式，借鉴造纸机械技术开发电磁感应加热装置。这项国内首创技术以毫米级（3至5毫米）精准非接触加热，如同“智能熨斗”精准调控轧辊温度，在节能30%的同时，实现了故障率有效降低、安全性和带材成品率显著提升。

2023年6月，4.0版本机组在河南中

孚高精铝材有限公司负荷试车成功，产出首卷合格铝材，2024年9月通过最终验收。该机组搭载中色科技自主研发的UCM大窜动量（±550毫米）中间辊横移弯辊抽动系统，突破轧机宽度极限，成功实现了0.258毫米以下超薄罐体铝带材批量化稳定生产，一举打破了国外公司在超薄罐料板带箔关键装备及轧制工艺技术上的长期垄断。

“使用进口六辊冷轧机，一套设备成本要3亿多元，建设周期也长。”河南中孚高精铝材有限公司有关负责人说，“国产设备不仅将成本大幅削减，设计制造周期也大大缩短。”

4.0版本六辊轧机成功实现了国产替代，但用户要求也在不断提高，倒逼中色科技不断创新，向着“更宽、更精、更智能”方向迈进。当前，中色科技正攻关“4.0+1”版本，探索全三维图纸、5G与人工智能融合等方向。“我们将集中优势资源，加快‘连轧’‘宽幅’‘高速高精度’‘智能化’高端装备研发与产业化应用，为国产铝铜基材料产业延伸补链强链及高质量发展贡献力量。”中色科技负责人表示。（汪翠婷）



保供为先 安全为要 中铝集团各企业积极应对连阴雨天气筑牢安全生产防线

本报讯 近期，河北、河南、山西、山东等地出现连续阴雨天气，给企业生产经营带来严峻考验。面对不利天气形势，中铝集团各企业坚持“保供为先、安全为要”，全面压实责任、排查隐患、强化应急、科学应对，全力保障生产安全平稳运行。

全面排查，筑牢生产“安全堤”。各企业密切关注天气变化和气象灾害预警信息，及时研判水势，严格落实全天24小时值班值守制度，做好隐患排查工作，动态优化应对措施，确保出现突发情况“第一时间发现、第一时间报告、第一时间处置”。中铝山东企业加强巡检频次，聚焦仓储管理、装车发货等环节，对仓库、室

外产品存放处、低洼地带、蒸汽管线、冷凝水系统等开展地毯式排查，强化防潮防渗漏措施，确保排水顺畅、覆盖完备、设备指标安全可控。山西新材料紧扣“安全稳定生产”主线，从责任压实、隐患治理、物资储备、应急值守四个方面细化举措，实现了从矿山源头到能源供给的全链条风险覆盖。中州铝业党委主要负责人靠前指挥，深入一线，以“问题不过夜、整改见实效”的作风落实各项防控措施，对矿区高陡边坡、采场排水、尾矿库运行等关键环节实施“雨前排查、雨中巡查、雨后复查”三级防控机制。

协同联动，织密运营“防护网”。中铝山东工业服务中心引导员工严格按照

SOP作业，优化人员配备，严格执行值班带班制度，快速响应并完成多项紧急巡检任务；热动力厂加密巡检频次、实施“秒级响应”，优化燃料调配，实现干湿煤科学掺配，稳住了机组“口粮”与热源安全。面对降雨对皮带输送系统稳定运行的冲击，山西新材料紧急集结全厂百余名骨干力量，以分班作业模式，全力保障皮带输送畅通；提前储备防水沙袋、潜水泵、铁锹等关键物资，确保关键时刻“拿得出、调得快、用得上”。中州铝业铝土矿区域启动连续带料运行机制，工程人员冒雨抽查料场，精准筛选合格矿石，确保原料“不断链”；营销采购部门协同修复运输通道、统筹物资调拨；服务中心强

化宿舍食堂防潮巡查，实现安全生产与生活保障“两不误”。

党员带头，全力守护“生产链”。连续多日的秋季强降雨持续侵袭，让郑州铝业户外作业现场泥泞难行，更使核心的矿石破碎作业和专列装载作业陷入“湿黏粘堵”“冒雨装车”的困境，矿石保供任务面临严峻考验。郑州铝业第一时间启动“党建+保供”应急响应机制，制订了对矿石“雨前覆盖、雨中攻坚、雨后晾晒”应对方案，成立“党员突击队”，划分“党员责任区”，在雨中加快作业，严把装车质量关，为生产运营提供了有力保障，让党旗在生产保供一线高高飘扬。（丁一 杨红 张冬波 任杰）

中铝集团入选培育诚信经营守信践诺标杆企业倡议单位

本报讯 近日，中国企业改革与发展研究会、中国合作贸易企业协会、福建省信用协会主办的2025年企业诚信建设高质量发展大会在福州召开，中铝集团凭借在诚信经营、合规经营、社会责任履行等领域的实践与成效，入选“2025年培育诚信经营守信践诺标杆企业倡议单位”。

一直以来，中铝集团锚定“建设世界一流优秀有色金属集团”目标，将诚信建设作为企业生存发展的生命线，将诚信理念融入企业文化建设，从观念、管理到业务全链条践行诚信准则，内部以“诚实做人、信用做

事”为行为纲领，在决策、协作等环节坚守诚信底线，引导成员企业依法经营、守信践诺，不断健全诚信建设长效机制；市场端坚持合规运营，与利益相关方互利共赢，各成员企业以诚信为本维护信誉，让“质量就是企业生命”理念落地。

中铝集团将继续发挥好“标杆企业倡议单位”示范作用，宣传推广更多优秀案例和先进经验，带动全级次成员企业将诚信文化内化于心、外化于行，不断提升核心竞争力，为构建现代化社会信用体系、推动行业高质量发展贡献更大力量。（郭志民 项鹏飞）

中铝集团所属3家上市公司荣获“第六届全景投资者关系金奖”9项大奖

本报讯（记者 郭志民）近日，“第六届全景投资者关系金奖”获奖名单揭晓，中铝集团所属3家上市公司荣获9项大奖。其中，中铝股份荣获“杰出IR公司”“杰出IR团队”“杰出市值管理奖”“杰出股东回报奖”“杰出机构关注奖”“杰出ESG价值传播奖”6项大奖，云铝股份荣获“杰出IR团队”“杰出ESG价值传播奖”两项大奖，银星能源荣获“杰出ESG价值传播奖”。

“全景投资者关系金奖”评选自2019年推出，是资本市场投资者关系领域全国性年度评选。评选聚焦A股上市公司投资者关系工作，采用量化评价体系，对上市公司投资者关系工作进行专业评价。本届评选首次从“数字化投关、中小投资者关切与回应、机构关注度、市值管

理、股东回报、ESG价值传播”六大创新维度全面评估上市公司IR表现，并设立卓越、杰出、特色三大类14个奖项。

一直以来，中铝集团所属上市公司高度重视投资者关系管理，切实把发展立足点放在企业内在价值提升上，通过路演、反向路演、业绩发布会、业绩说明会等多渠道、多种方式建立健全与投资者的多层次良性互动机制，积极向资本市场传递企业经营业绩、生产运营、核心优势和发展战略等方面情况。同时，各上市公司围绕ESG议题高标准落实环境管理要求，积极履行社会责任、健全完善公司治理，加强高水平ESG信息披露，不断提高ESG治理能力和绩效水平，增强在资本市场的价值认同，不断推动高质量可持续发展。

广西华昇入选全国制造业数字化转型典型案例

本报讯 近日，2025年世界制造业大会在安徽合肥召开，会上发布了2025年度全国制造业数字化转型典型案例，广西华昇凭借“应用AI技术推动氧化铝生产过程实现智慧管控”榜上有名，为全国35个企业案例之一。

据悉，国内氧化铝企业在智能制造进程中面临自动化水平低、数据孤岛严重、生产控制精度不足等挑战，亟需通过数字化转型升级实现高效协同生产。广西华昇通过应用数字化技术，打造生产可视化集控中心，实现全流程实时监测与数据可视化；利用AI和大模型技术构建工艺智能

优化系统，提升关键环节的稳定性和效率；部署自动取样、无人值守等智能装备，实现危险岗位的自动化作业；应用物联网和AI技术建立设备在线监测系统，优化设备管理效率。

通过实施一系列举措，广西华昇数字化转型取得显著成效：劳动生产率、生产效率分别提高50%和60%，资源综合利用率达到34%，单位产值综合能耗降低3.6%；自动化覆盖率和数据采集率均达到90%，不仅大幅提升企业核心竞争力与市场适应能力，更为氧化铝行业数字化转型提供了可复制、可借鉴的实践路径。（章海华）

中铝物资拓展多元化采购渠道取得新突破

本报讯 10月10日，中铝物资首批进口石油焦到达广西钦州港，标志着其在拓展多元化采购渠道、优化原料结构方面取得新突破。

中铝物资通过源头直采、流程再造，实现大宗物资采购关键环节自主掌控，创新构建了从海外源头直采到国内终端交付的“端到端”全流程自主供应链体系，显著强化了资源自主保障与成本控制能力，有效增强了应对市场波动的韧性，开辟了高性价比原料新来源。

作为中铝集团、中铝股份“两级”集采平台管理者、运营者，中铝物资开通石油焦直接进口业务不仅能为企业带来高性价比的原料来源，更为应对市场波动提供了坚实支撑。未来，中铝物资将继续完善企业国际贸易体系，优化全球采购与供应链管理，稳步扩大进口业务规模，为进一步提升产业链供应链韧性和安全水平夯实基础。（杨波 陈泽泰）



中铝秘鲁矿业推动莫罗科查老镇整体搬迁

本报讯 近日，从中铝秘鲁矿业传来消息，莫罗科查老镇搬迁工作全面完成，全体居民整体平稳搬迁，10余年来备受关注的历史性难题成功解决。这一来之不易的成果，彰显了中铝秘鲁矿业依法治企、合规经营的坚定态度，体现了该公司在处理历史遗留问题时的责任与担当。

在推动搬迁过程中，中铝秘鲁矿业始终秉持依法依规、透明公正原则，妥善处理老镇居民搬迁事宜，确保了当地居民合法权益，也为企业持续健康发展创造了良好条件。

据悉，莫罗科查老镇是秘鲁国家灾害风险评估、预防和减少中心判定的“不可缓解高风险区域”，不适合居住。自2008年老镇搬迁工作

启动以来，中铝秘鲁矿业始终坚持“依法办事、以理服人”理念，在充分保障搬迁居民合法权益的前提下，积极沟通、耐心解释、认真研究、统筹谋划，于2012年修建完成莫罗科查新镇，为1000多户家庭共5000多位居民提供新居所，不断推动居民搬迁工作。

随着莫罗科查老镇搬迁工作的全面完成，中铝秘鲁矿业生产经营环境将进一步优化，为后续安全、稳定、高效生产运营提供了有力保障。下一步，中铝秘鲁矿业将继续坚持合规经营，积极履行社会责任，与地方政府和社区携手，共同推动区域经济社会发展，实现企业与社会互利共赢、和谐发展。（强桂林）



▲图为中铝秘鲁矿业建设的莫罗科查新镇。 迪马斯 摄

极致经营

解锁增长“密码”

——银星能源上半年生产经营业绩创历史同期最好水平

□ 祁东亮

今年以来，银星能源主动扛牢“四大使命”，坚定“安全、合规、绿色、发展”经营方向，聚焦“绿色”核心赛道，积极应对各种风险挑战，多措并举、埋头苦干，安全生产平稳有序，项目建设取得突破、设备治理成效显著，上半年生产经营业绩创历史同期最好水平。1至6月，银星能源营业收入达6.52亿元，同比增长4.51%；归属于母公司净利润为1.65亿元，同比增长26.56%；扣除非经常性损益后的净利润同比增长39.08%。

标准管理“筑牢防线”

“安全环保要坚持严要求，压实责任，扎实推进安全、生产、设备、管理‘四个标准化’建设，让‘规程合理、熟练掌握、自觉执行’三大安全底层逻辑深入人心。”该公司安全主要负责人表示。

银星能源将安全管理贯穿生产经营全过程，严格落实“四个标准化”工作要求，对各场站设备、现场、安全工具及库房标识标牌实施标准化统一布置，规范运行检修流程，强化班组标准化建设，完成标志标识制作安装2448项。该公司持续开展隐患排查治理，加大项目安全管控力度，构建全覆盖安全屏障，确保项目建设安全可控在控。针对承包商管理，该公司推行“一人一档”、集中上下班、标准化班会、施工区域隔离上锁挂牌、视频全覆盖等硬措施，以更高标准、更严格要求推进工作落实，为实现年度生产经营目标筑牢安全根基。



▲图为银星能源员工检测

升压站主变温度。 任磊 摄

►图为银星能源太阳山风

电场。 祁东亮 摄

项目建设“加档提速”

银星能源依托中铝集团所属企业千亿负荷消纳，积极协同与铝产业在集中式新能源项目开发、智能化运营、绿电收益与碳减排等方面的互补优势，围绕降碳、降成本目标，按照分布式光伏项目建设要求，铺就分布式光伏新赛道。2024年初以来，该公司共取得18个项目立项批复，完成14个项目并网

发电。深耕绿色，破解困局。银星能源扎实推进风电“以大代小”技改项目，戈壁滩上的风机迎来了新的生机。上半年，该公司太阳山风电场一、二期9.5万千瓦老旧风机技术改造项目进入试运行阶段，长山头风电场4.95万千瓦老旧风机技术改造项目取得中铝股份开工批复，计划年内实现并网发电。8月1日，该公司召开太阳山风电场三、四期99兆瓦技

术改造项目可研报告评审会，实现了新能源项目稳步接续，为打造绿色低碳“新中铝”奠定坚实基础。

与此同时，银星能源以“五大精准治理”为主线，加大设备治理投入，严控生产成本，挖潜增效、主攻难点，有效降低故障损失。上半年，新能源故障损失电量下降至1215万千瓦时，故障损失电率0.65%，同比减少0.78个百分点，故障损失电量超额完成年度目标，设备治理效果创近年来最好水平。

技术创新“打破壁垒”

银星能源围绕绿色低碳发展需求，立足技术创新、人才培养、成果转化和精神传承四大核心任务，带动员工开展技术创新、管理创新、服务创新和机制创新，解决设备治理、技术改造、生产管理等问题，打造了一支理想信念坚定、业务技能特强、甘于奉献作为的创新队伍，通过整合资源、激发活力，推动技术进步和人才培养，持续为企业高质量发展提供强劲动能。近年来，该公司累计获得发明专利授权18项，实用新型专利授权34项，实现创收效益约348万元。

未来，银星能源将积极协同铝产业链绿色低碳低成本用能新模式，打造集绿电直连、老旧风机改造、分散式风电、分布式光伏、“风光同场”增容于一体的新能源项目矩阵，以只争朝夕的紧迫感和久久为功的责任感，奋起直追、笃行不怠，在绿色低碳“新中铝”建设新征程中交出亮眼答卷。

郑州铝业重点工程一次带料试车成功

本报讯 近日，郑州铝业重点工程新建蒸发器技改项目一次带料试车成功，对改善工艺指标、推进降本增效，打造竞争新优势，加快郑州铝业高质量发展具有重要意义。

据悉，新建蒸发器项目是郑州铝业依靠科技创新实施节能改造的重点项目。自今年1月项目获批建设以来，郑州铝业始终以科技创新为引领，牢牢把握“极致经营”理念，与沈阳院、九冶团队深度合作，反复优化设备配置方案，从设计源头确保项目技术先进性与生产适配性。各参建单位协同作战，紧盯施工安全、质量、工期，克服困难，排除各种障碍，确保了项目施工安全有序推进。

新建蒸发器项目建设期间，为确保“建成即投产、投产即达产”目标的实现，郑州铝业生产管控

中心蒸发焙烧工序主动介入，承担了加热管穿管、保护帽安装、布膜盘安装等工作，实现了“备件到即安装”的无缝衔接，为加快工程进度作出了积极贡献。

截至10月10日，经过连续10天的运行考验，该项目各项指标均满足生产需求，达到设计要求，实现了投产即达产达标、投产即创效的目标。

下一步，郑州铝业将以新建蒸发器项目一次带料成功为新起点，锚定全年目标任务乘势而上，持续聚焦100万吨生产线，严格执行“以矿定产最低成本极致经营”的中铝郑州企业模式，加速推进项目落地见效，让科技创新成果更快转化为生产效能，在高质量发展道路上坚定前行，为“新中铝”建设贡献更大力量。（任福 焦留军）

中铝股份广西分公司电力现货交易取得优异收益

本报讯 今年国庆中秋“双节”长假期间，中铝股份广西分公司电力现货交易团队通过精细化市场研判与策略优化，实现现货交易收益158.49万元，平均成交价较中长期协议价降低68.2%，为企业经营效益提升作出了积极贡献。

为保障节日期间电力可靠供应与市场效益双赢，该团队提前谋划、周密部署，持续强化市场监测力度，每日开展负荷走势分析与供需变化预测，精准捕捉市场波动规律；严格执行交易策略，积极参与现货市场交易，实现日交易电量动态优化调控；深化协同联动机制，确保交易策略与交易电价

精准匹配。

“通过强化负荷预测、优化交易策略，团队在复杂市场环境下实现了交易决策的敏捷调整，实现了‘度电必争、分毫必省’的精益管理目标。”团队负责人介绍说。

此次电力交易为中铝股份广西分公司参与新型电力系统建设下的市场化运营积累了宝贵经验，有力推动了企业从被动执行向主动谋划、精准决策转变，标志着企业在电力市场化交易领域逐步走向成熟，为保供增效、提升企业核心竞争力奠定坚实基础。（张利）

围着成本转 盯着创效干

——彝良驰宏极致经营创效攻坚纪实

□ 李华

彝良驰宏紧紧围绕成本管控与效益提升，深入推进极致经营创效攻坚，1至9月利润总额同比增长4.43%，变动成本同比下降5.6%，铅锌金属产量、完全成本、营业收入等多项指标均超额完成进度计划。

主动破局，打通降本硬阻点

彝良驰宏班子成员提前谋划，于年初初设定挑战性目标，制定60余条具体措施，并通过月度经济活动分析、产供销储运财一体化滚动管控、周督办机制等方式，层层传导压力，推动全员形成“围着成本转、盯着创效干”的思想共识和行动自觉。

在采矿环节，彝良驰宏通过优化采掘设计，改进假底制作工艺，锚杆用量较改进前降低37%；创新应用随掘套管施工工艺处理首采场塌区，充填钻孔施工成功率超90%，治理成本显著下降。同时，该公司大力推进“机械化换人、自动化减人”，效率提升带动成本大幅降低。

精益求精，挖掘增效潜力点

在“节流”的同时，彝良驰宏注重通

过提升品质，开拓市场实现“开源”。

彝良驰宏选矿厂从原矿配矿管理入手，优化入选矿石性质，稳定磨矿筛分效率，确保浮选环节高效运行。

让浮选端口“吃得饱”还不够，还要“消化得好”，更要让产品卖得好。彝良驰宏选矿厂团队将目光聚焦硫精矿副产品上。“针对硫精矿品质和产率提升，我们成立技术攻关小组，从磨矿筛分优化浮选工艺参数、反复调整药剂制度、精准控制硫精矿浮选液位，一点点试验，一步步改进。”选矿厂副厂长何志红介绍。

功夫不负有心人。彝良驰宏硫精矿产率和品质明显提升，硫精矿快产快销、快速变现。9月，硫精矿累计创效超预算7000万元，成为重要的利润增长点。

对标立标，挥好管理指挥棒

深入对标，是找准差距、明确方向的关键一招。彝良驰宏构建了全方位的对标管理体系，不仅与自身历史最好水平比，还与行业先进标对比。“我们将32个创效指标分解到各厂矿、作业区以及班组，建立了市场化核算模型，让每个单元都清楚自己的‘成本账’和‘效益账’。”彝良驰宏财务部负责人介绍。



图为彝良驰宏员工现场查看钻探岩芯情况。

李华 摄

“货币币”衡量经营成果，让降本创效变得可视、可感、可考核。彝良驰宏毛坪矿、选矿厂深度剖析成本结构，在电耗、材耗、人工等方面对标找差距，持续推动指标优化。“对标让我们懂得‘优’在哪里，‘差’在何处，追赶有了清晰的目标。”彝良驰宏毛坪矿矿长陈龙表示。

目前，彝良驰宏正持续深化对标管理、铁血降本，极致创效，让“围着成本转”的思路更清晰，“盯着创效干”的劲头更足，全力冲刺年度奋斗目标，为“十四五”圆满收官奠定坚实基础。

一流企业必须具备一流的质量管理水平。中国铜业紧扣中铝集团“质量第一 效益优先”部署，不断提升全面质量管理水平，大力开展质量品牌建设，统筹推进专项攻坚、企业联动、标准升级、全员参与“四大行动”，逐步构建起“人人重质量、全员谋创新”的质量管理生态。

顶层擘画，系统升级破难题

中国铜业从顶层设计入手，推动质量提升从“单点突破”迈向“系统升级”，启动“铜基材料产品质量提升专项行动”，开展揭榜挂帅、质量管理正负面清单管理等，今年8月，铜加工材综合成品率环比提升1.33%，创年度最优，铜基材料C19400、C19210成品率环比分别提升0.91%、4.77%。

中国铜业所属洛阳铜加工跨部门组建攻坚团队，铜加工材综合成品率同比提升1.22个百分点，创效超1000万元，华中铜业铜基材料C19210连续3个月超目标完成。昆明铜业8月产品综合成品率同比提升0.19%，退换货率同比下降96.94%，创投产以来最好水平。

中国铜业同步推进质量领域技术、管理、制度创新，确定质量收益核算模型，全流程排查质量管理体系，穿质量管理指标达标率达100%，主要产品质量持续提升。

双轮驱动，上市公司亮实招

中国铜业所属两家上市公司集聚人才、资金、技术、数据等各类创新要素，加快质量管理活动数字化、智能化升级。

云南铜业通过“体系+创新”双轮驱动，夯实质量底盘，从制度、人才、品牌三方面发力。同时，云南铜业制定了矿山、冶炼两大板块质量提升专项方案，并印发标准化工作指南，举办质量管理小组骨干培训班，64名QC骨干参训后带动云南铜业各企业开展“问题诊断—对策落地”实战。

驰宏锌锗以“数字+绿色”赋能，激活质量新动能。会泽矿业、彝良驰宏选矿专家系统完成硬件设备安装调试，云铜锌业DCS智能装备实现生产过程“精准控质、高效提效”，驰宏综合利用铅铟、会泽冶炼铟、驰宏新材料厂锌合金、驰宏铝业高纯二氧化锗及区熔锗锭客户满意度达行业领先水平。驰宏锌锗进一步拓展碳足迹调查深度，开展产品碳标签认证，牵头制订了3项标准发布；将Zn99.997品级率列入公司单项指标冠军赛，工业硫酸新国标达标率达100%。

机制创新，质量根基活水源

西南铜业创新推行“质量积分制”管理，将质量管理从“管理人的负面行为”转为“激发人的正面潜能”，驱动组织不断超越，迈向“卓越绩效”。“积分制”制度将顶层“规划图”转化成基层的“施工图”，将宏观“要求”精准量化为微观“得分”。今年以来，该公司共注册QC课题110余个，解决质量问题短板、瓶颈60余项。

凉山矿业巧用PDCA模型，促进QC活动质量螺旋式上升。该公司结合设备运行痛点、工艺瓶颈及客户反馈问题，制定了《年度质量工作计划》，明确关键指标改善方向，建立“立项—推进—发布—奖励—推广”全流程QC活动管理机制。同时，该公司实施分级培训计划，覆盖小组成员、骨干成员，全面提升能力基础。

在建设世界一流铜铝锌企业征程上，中国铜业在不断提升研发、生产、经营全过程质量的基础上，将进一步在细分领域攻克关键核心技术，加大力度实施企业质量品牌战略，将科技创新引领、文化加持赋能与品牌建设融合，持续打造“中铜精品”。

简·明·新闻

中铝环保召开科技人才交流座谈会

本报讯 为深入贯彻落实党中央、中铝集团党组关于人才工作和科技工作的决策部署，坚定实施科技兴企与人才强企战略，有效落实中铝集团“3+4+4+4”科技创新体系，积极营造尊重人才、崇尚创新的浓厚氛围，近日，中铝环保在京召开科技人才交流座谈会，积极倾听科技人才声音，精准把握科技人才需求，激发科技人才创新活力。

会议期间，与会人员结合自身研究实际，畅谈技术突破与创新实践，分享了烟气治理、固废资源综合利用、环保设备开发应用等方面技术成果与产业化应用情况，围绕加强内外部协同创新、优化项目立项评估、完善科技人才考核激励等方面提出意见建议。

中铝环保党委坚定不移把科技创新作为高质量发展的核心驱动力，聚焦科技创新“四大底层逻辑”，提高科研项目、团队、机制、条件保障质量，落实好党委联系服务科技人才和包保科研项目工作机制，紧密围绕智慧化环保设施运维、资源综合利用、环保药剂设备等产品开发、环境修复等核心领域，立好项目，抓实关键技术攻关，形成专业化、差异化、特色化比较竞争优势，为打造有色金属绿色低碳循环利用科技企业提供强有力的人才支撑。（李婷）

云铝股份新增一项国际领先、一项国际先进科技成果

本报讯 近日，云铝股份委托中国有色金属工业协会在昆明主持召开科技成果评价会，对该公司预申报的两项科技成果进行评价鉴定。经综合评价，云铝股份一项成果达到国际领先水平、一项成果达到国际先进水平。

本次评价邀请有色冶金、氧化铝、机械自动化及相关领域知名专家5人组成评价专家组。专家围绕技术细节、产业化可行性、行业推广价值等维度展开质询，项目团队逐一回应，现场交流氛围热烈，最后形成综合评价结论。其中，

云铝股份“电石渣在氧化铝行业高效综合利用技术研究及应用”项目被评价为达到国际领先水平；“通讯用结构功能一体铝合金材料开发及产业化”项目被评价为整体技术达到国际先进水平，部分指标达到国际领先水平。

此次成果评价为云铝股份科技创新成果搭建了专业审视平台，不仅有助于明确成果技术价值，更为后续研发方向与成果转化提供了有力指导，将进一步增强云铝股份在铝行业的技术竞争力与创新引领力。（张云峰 徐涛）

华中铜业举办首届工程师论坛

本报讯 近日，华中铜业以“先进材料特强 我们加速行动”为主题，成功举办首届工程师论坛。中铝科学院、中国铜业科技创新部、洛阳铜加工等单位相关专家与代表齐聚一堂，围绕铜加工领域技术创新、生产优化等关键课题深入交流研讨，积极践行中铝集团打造“四个特强”战略部署。

《清洁生产思考》《新技术在铜加工中的生产》《铜加工质量管理体系建设》……论坛现场，多位行业专家带来兼具理论深度与实践价值的主题报告。论坛聚焦企业生产经营核心痛点，将8个关键课题作为研讨重点，既涵盖清洁生产推进、新技术应用、质量管理体系建设、产销规模提升等宏观方向，也包含熔铸气泡起皮管控研究及控制、C19400

异物压入分析与控制、设备精度对产品质量的保障、乳液腐蚀与清洁化的关系等多个微观技术难题。

此次论坛创新采用“小改小革、上台来讲”的交流形式，为技术人才搭建展示才华的平台，鼓励工程师分享实践经验，将优秀案例与技术智慧沉淀、提炼为可复制、可推广的标准成果，有效推动企业知识管理与技术传承。

据悉，今年以来，华中铜业持续深化科技创新机制改革，依托“3个技术协作组+1个攻关团队”的组织模式，全面落实科技“1+8”政策体系，同时建立“博士驻厂”“揭榜挂帅”等创新机制，有效激发科研与生产深度融合的活力，为企业生产经营稳中向好提供了坚实支撑。（代立娟 胡小建）

西南铝产量连续五个月居历史高位

中国铜业提升质量“含新量”增强发展“含金量”

□ 苏畅依娜 高延粉

中铝文化浸润工程

从“有形”到“有效”

——中铝物流的党建进阶路

□ 张兆森

在建设世界一流企业赛道上,党建工作如何从“做好规定动作”转化为“发展动能”?中铝物流党委用3年时间写下答案:2023年“重党建”夯基垒台,2024年“强党建”提质增效,2025年“优党建”赋能跃升——一步一个脚印,推动党建从“有形覆盖”迈向“有效引领”,让红色引擎在高质量发展轨道上全速运转。

三年三步 党建进阶

2025年,中铝物流党委紧扣中铝股份“四强两创”党建工作部署和“123456”行动方案,将“优党建”作为年度核心任务,系统推进党建与战略、管理、文化的深度耦合。中铝物流党委坚持把政治建设摆在首位,构建“学、研、督、行”一体化理论学习贯彻体系,确保党的创新理论在基层落地生根、开花结果。

今年1至9月,中铝物流党委落实“第一议题”制度,开展学习11期;党委理论学习中心组专题学习9次,围绕绿色低碳转型、极致经营体系构建、“十五五”规划编制等开展集中研讨2次,检视问题134项,制定整改措施160条;动态修订年度重点工作措施,制定落实习近平总书记重要指示批示精神台账17项。

中铝物流党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,建立“四学联动”“五个落实”机制,推行“三同”“五度”工作标准,推动“学查改”闭环管理。该党委同步完善“我为群众办实事”长效机制,全级次立项191项,完成167项。



图为中铝物流铁路集装箱运输作业和2025年员工气排球比赛现场。

张兆森 摄

党旗所指 业务所向

中铝物流党委以“两带两创”活动为抓手,推动组织力转化为发展力、战斗力。今年1至9月,中铝物流50个基层党组织领题攻坚,设立118个“两带两创”活动项目,实现党组织和党员全覆盖,直接创效近4500万元,实现物流降本2600余万元。

这些数字背后是一个个鲜活的实践场景:云铝物流依托中老铁路打造高效

跨境物流通道,运输时效提升30%;中部陆港通过智能化调度系统优化作业流程,设备利用率提高18%;山东物流重构仓储网络,库存周转率显著改善;几内亚港口项目党员突击队连续奋战,保障海外铝土矿供应链稳定畅通。

中铝物流创新“双向培养”机制——把业务骨干发展为党员,把党员培养成业务骨干,按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总要求,严把党员发展“入口关”,确保党员队伍政治

过硬、本领高强、作用突出。

1至9月,中铝物流发布公众号报道374篇,在省部级以上媒体刊稿187篇;相关经验做法登上《党建》《中国新闻》《企业文明》等平台;党建论文在第六届国企党建创新优秀成果征集活动中获评优秀案例;宣讲作品获中铝股份文化浸润活动“优秀演绎奖”——党建成为企业软实力和品牌影响力的重要载体。

发展有温度 奋斗有回响

中铝物流坚持“发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享”,打造有温度、有归属、有活力的“幸福物流”生态,今年以来开展“产业工人思政课”12期;评选表彰劳动模范6人,大力宣传劳动模范、“工人先锋号”、技术能手等先进典型;通过技能比武、导师带徒、岗位轮训等方式,助力青年成长成才。

中铝物流与属地医院合作,开通就医“绿色通道”,为一岗岗位配备急救药箱,开展慢性病管理服务;组织几内亚港口项目员工与家人视频连线;慰问困难党员、员工,帮扶重疾员工,切实解决急难愁盼问题。

如今的中铝物流,党建已融入血脉、化为行动——它是降本账上的数字,是海外项目的连线,是劳模胸前的奖章,更是员工脸上的笑容。从“重党建”筑基到“强党建”提质,再到“优党建”赋能,这场党建进阶之路不仅提升了组织力,更凝聚了人心、激发了干劲、塑造了品牌。

中铜国贸:党员带头“玩转”AI,让智能“落地”

□ 孙浩

今年以来,面对人工智能浪潮,中铜国贸党委敏锐意识到AI不仅是技术工具,更是催生新质生产力、推动高质量发展的关键引擎。公司党委书记担任AI应用工作组组长,统筹规划、系统推进;各党支部组建覆盖全部门的AI推广小组,中铜国贸形成“党委引领、党支部落实、党员带头、全员参与”工作格局。

“我们不是等技术成熟了再用,而是边学边干、边用边优化。”中铜国贸信息化负责人阮建城说。自AI应用工作启动以来,中铜国贸坚持“场景驱动、实用为先、安全可控”原则,已累计开展26期培训,内容涵盖提示词工程、AI文稿生成、智能制表、PPT辅助设计、AI工作流搭建等高频场景,累计参训1119人次,实现部门全覆盖、场景基本覆盖、人员广泛覆盖。更关键的是,每期培训均录制视频、整理资料,汇集成“AI应用百宝箱”,实现知识沉淀与可追溯复盘,构建起可持续发展的学习生态。

党员打样

在这场全员AI普及行动中,党员率先“打样”。青年党员王达捷聚焦管理痛点,通过“小坤AI”智能体平台输入指令,让系统自动调用大语言模型识别合同风险并生成清晰具体修改意见。“我已分享给20多人,使用超40次。虽然目前主要用于采购、销售合同,但我正努力拓展到更多领域。”

原料业务中心员工王楠是“AI达

人”,他运用AI编写本地运行程序,批量处理业务数据,在保障安全的前提下大幅提升了统计效率。“大家一开始只是看着好奇,现在已有四五位同事天天用AI做统计和结算,氛围越来越浓。”他笑着说。

“小坤AI”成“智能同事”

中铜国贸高度重视中铝集团“小坤AI”系列应用的落地推广,将其视为实现智能化战略协同的关键抓手,明确“办公优先小坤”原则,严禁在公共AI平台处理涉密信息,并组织多轮保密教育,切实筑牢信息安全防线。

在该公司党委推动和党员示范下,“小坤AI”迅速从“新鲜事物”变为“办公标配”。员工们用它辅助学习中铝集团制度、查询业务知识、优化盘点细则……《小坤智能在盘点细则优化中的应用》《AI助手辅助制度学习》《业务知识智能查询指南》等一批实践案例接连涌现,让AI真正融入管理末梢。

AI真能“干活”

真正的突破来自一线员工的“微创新”。员工岳璞珏发现,定额管理日报、月报填报重复烦琐、易出错。她自学AI编程,开发出iWork系统填报插件,实现Excel报表一键导入,“仅日报填报,每天就可节省20分钟;月报每月节省40小时,错误率降低99.99%。”岳璞珏说,参与定额管理日报报送的同事都在使用这一插件。

这些“种子用户”的成长,得益于中



上图为中铜国贸为新入职员工开展“小坤AI”业务培训。

左图为中铜国贸员工与港口方核对货物信息。

张炯 摄

铜国贸“人人可为讲师”的文化。26期AI培训的讲师全部来自业务一线。“我们鼓励每个人在备课中深度学习,在分享中突破自我。”阮建城介绍,“目标是培养一支懂业务、会AI的骨干队伍。”

同时,中铜国贸也清醒认识到AI赋能仍处于起步阶段。运营管理中心负责人表示:“下一步,我们将推动AI从通用场景向专业智能体升级,从工具使用向

流程重构跃迁,持续提升员工数字化素养和创新能力。”

中铜国贸以开放姿态拥抱智能时代,以务实举措推动AI从“用起来”走向“用得深”。这场由党员带头、全员参与的数智变革,不仅提升了效率,筑牢了安全防线,更重塑了工作方式与组织文化,助力中铜国贸书写AI赋能高质量发展的“红色数智答卷”。

9月23日清晨,山东淄博秋雨绵绵,细密的雨丝织成一张朦胧的网,笼罩着中铝山东企业厂区。办公楼前,一辆献血车静静停靠,车旁已排起一条蜿蜒的队伍——110名员工撑着伞、披着雨衣,在微凉的雨中默默等候,准备献出自己的热血。

“师傅,您献过几次了?”实习生宗明亮搓着手,略显紧张地问前面一位穿蓝色工装的大哥。

“第三回啦!”赵朋杰笑着回头,雨水顺着安全帽边缘滑落,“厂里一通知,我就来了。献血能救人,又不疼,何乐而不为?”

宗明亮点点头,攥紧了手中崭新的献血体检表——这是他人生第一张。早上刚下夜班,本来准备回家补觉的他听说献血车进厂,二话不说换下工服就赶过来。“以前觉得献血很遥远,今天才明白,原来奉献就藏在一次伸手、一袋热血里。”

队伍中不乏熟悉的面孔。党员许文涛一开完早会就直接加入队伍,“作为党支部委员,我不带头谁带头?”他边说边整理被雨打湿的袖口,语气平静却坚定。不远处,精制车间的王士刚刚从生产线上下来,安全鞋上还沾着泥浆,却笑着说:“趁交接班空档来献个血,回去还能赶上沉降槽取样观测。”

雨势渐大,雨点敲打伞面啪作响,但队伍秩序井然,无人离开。大家自觉排成两列,依次完成登记、体检、采血。医护人员一边熟练操作,一边感慨:“下这么大的雨,你们还来这么多人,真不容易!”

“雨再大,也浇不灭心里那团火。”李浩轻声回应,话语朴素却掷地有声。采血区里,鲜红的血液缓缓流入血袋,像一条条温暖的溪流。有人闭眼深呼吸,有人和同伴低声打趣缓解紧张,有人盯着血袋默默数着毫升数。每一袋血,都是生命的希望;每一把伞下,都藏着一颗滚烫的心。

不到半天,110人成功献血,献血总量超36900毫升——相当于9位成年人的全身血量。这些热血将被送往医院,用于急救、手术和临床治疗,挽救一个个素不相识的生命。

雨水打湿了工装,却浇不灭中铝人的热忱。这场秋雨中的“热血行动”,没有动员大会,没有豪言壮语,只有无声的奔赴与自觉的担当。从老党员到新员工,从技术骨干到一线工人,他们用最朴素的方式,诠释了国企员工的责任与温度。

雨停时,献血车缓缓驶离厂区。门口积水渐退,阳光透过云层洒下微光。而那份由110颗心汇聚的温暖,早已汇入城市的血脉,流向最需要的地方——无声,却有力;平凡,却伟大。

社会责任中铝股份广西分公司、广西华磊
打造具有行业影响力的“中铝品牌”

本报讯 近日,2025年广西企业家活动日在南宁举行,发布“广西企业100强”“制造业企业100强”等榜单。中铝股份广西分公司、广西华磊双双蝉联两项百强榜单,彰显其在区域高质量发展中的骨干作用。作为央企驻桂重要力量,两家企业坚持党建引领,贯彻新发展理念,在稳增长、促就业、绿色低碳转型等方面持续发力,推动党建与生产经营深度融合,不断提升治理效能和创新能力,打造“中铝品牌”。未来,企业将持续发挥示范引领作用,为建设新时代壮美广西贡献央企力量。(林宏耀)



图为中铝股份广西分公司党员带群众创新开展产品性能测试。

林宏耀 摄

包头铝业打造“健身之家”

本报讯 近日,包头铝业立足员工实际需求,为远在200公里之外的新能源分公司员工打造“健身之家”。包头铝业采购并赠送了一批高质量的体育健身器材,包括台球桌、乒乓球台、跑步机、划船机、蝴蝶机、哑铃、杠铃等,覆盖有氧、力量及休闲类运动项目。包头铝业新能源分公司将结合生产实际,科学合理安排时间,常态化组织开展各类文体活动,丰富员工工业余文化生活,营造“快乐工作、健康生活”的良好氛围。(杨莉)



图为包头铝业新能源分公司员工在“健身之家”打乒乓球。

杨雪飞 摄

贵铝红福酒楼团圆宴“不打烊”

本报讯 国庆与中秋双节同庆,贵铝红福酒楼迎来了一波又一波的酒席高峰。为保障“不打烊”的团圆宴顺利进行,贵铝红福酒楼全体人员坚守岗位,以饱满的热情、高度的责任感和专业细致的服务全力护航节假日餐饮高峰。大厨们忙碌备料,精心烹制,服务员们微笑迎宾、精准上菜、及时添茶,细心照顾客人需求。后厨与前厅紧密配合,高效协作,确保每一场宴席都井然有序、温馨圆满,展现了贵铝红福酒楼“以客为尊、用心服务”企业精神。(叶梦澈)



图为贵铝红福酒楼双节假期宴会现场。

唐黔昆 摄

身边的法

把牢涉密文件“安全关” 警惕日常办公失泄密行为

违规传递、处置、拍摄、存储涉及国家秘密文件(以下简称涉密文件)是日常办公中易发多发的失泄密行为。中铝集团保密办收集整理部分公开披露的失泄密案例供大家学习参考,并提出工作提醒。

一、警惕常见失泄密情形

(一)涉密文件起草及制作环节

1.引用涉密文件未按规定定密。某市政府办公室干部小张起草发言材料时,部分引用涉密文件内容,未对发言材料定密,发送至微信群征求意见。经鉴定,该材料属于涉密文件,小张受到政务警告处分。

2.利用图文识别小程序转换涉密文件。某县公安局干部小赵利用图文识别小程序转换一份涉密文件,该文件随即被小程序运营公司从服务器中获取并公开发布。案件发生后,小赵受到党纪处分。

3.使用非涉密计算机处理涉密文件。某单位李某在起草一份涉密方案时,私自将部分敏感信息输入普通办公电脑的AI写作工具进行代写,造成泄密。事件发生后,李某受到严肃处理。

(二)涉密文件分发及保管环节

1.通过无保密措施的渠道传递国家秘密载体。某单位技术人员袁某接到朋友电话,希望他帮助提供一些军事的制造标准,以便参考。袁某在未履行任何手续的情况下,通过普通邮寄方式寄出。经鉴定,该资料涉及国家秘密,袁某受到行政记过处分。

2.委托非知悉范围人员代领涉密文件。某单位文件专管员周某私自委托新入职、未接受保密培训的赵某去上级单位代领涉密文件。赵某出于炫耀心理,用手机对文件首页拍照,并在微信群中发布。案件发生后,赵某被解除劳动合同、移交司法机关处理;周某被调离岗位,并作出书面检查;该单位主要领导、分管领导、办公室主任分别受到党纪处分。

(三)涉密文件借阅及复制环节

1.擅自将涉密文件带回家。某单位王某参加某专项工作会议后,将涉密文件带回家中。其妻趁王某不注意,使用手机对涉密文件进行拍照,并将文件照片扩散。王某被降级并调离工作岗位;分管领导受到党内警告处分。

2.使用非涉密设备打印涉密文件。某单位边某为及时完成领导交办任务,违规

将涉密文件下载到个人U盘,并通过非涉密计算机进行打印,导致泄密。事件发生后,边某受到党内警告处分。

(四)涉密文件清退及销毁环节

1.未履行移交签收手续。某企业员工韩某办理离职时,未按规定回企业进行涉密载体交接。后该企业在清退文件时发现,韩某存放在保密柜中的2份秘密级文件下落不明。案件发生后,韩某受到行政警告处分。

2.未履行销毁审批程序。某单位周某在未履行保密审批手续的情况下,将存档的涉密文件连同其他需销毁的文件一并送去销毁。案件发生后,周某受到党内警告处分,扣发当年绩效奖金5000元,其他相关人员受到批评教育。

二、保密安全防范指南

各单位须进一步强化主体责任,突出抓好定密管理、网络保密管理、涉密人员管理、国家秘密载体管理等重点环节。广大干部员工应牢固树立“保密工作无小事”意识,学习掌握保密常识,培养严实工作作风,筑牢保密安全防线。

(一)严格遵守涉密文件定密要求

起草涉密文件时,应当使用相应密级的涉密计算机,及时履行定密程序,拟定密级、保密期限和知悉范围,报定密责任人审核。涉密文件的草稿、过程稿、征求意见稿均应按照拟定密级保管,起草过程形成的废页、废盘应当及时销毁。

(二)严格履行涉密文件收发程序

收发涉密文件时,应当履行清点、登记、编号、签收等手续,严格限定知悉范围。传递涉密文件应当通过机要交通、机要通信或者其他符合国家保密规定的方式进行,禁止委托无关人员捎带密件。

(三)严格执行涉密文件借阅审批

借阅涉密文件时,应当办理审批、登记、签收手续,未经审批不得外带。离开办公场所时,应当将涉密文件存放在保密文件柜中。复制涉密文件,应当履行审批、登记手续,在涉密复印机上进行,并视同原件管理。

(四)及时归还涉密文件

涉密人员离岗、离职前,应当及时如数清退所有涉密载体,办理移交手续。如需销毁涉密载体,应当履行审批、清点、登记手续,由各单位保密办组织销毁。

案例来源:“保密观”微信公众号

幸福新中铝

同行

心之所向 行之所至

□ 张涛

当笔尖落下,在入职手续上郑重签下名字,正式成为中铝资本一员的那一刻,我心中充盈着久违的踏实与平静。这份感受,不仅源于一个期待已久的梦想终于照进现实,更源于与公司从相识到相知、从选择到同行的温暖历程。从初识平台时的向往,到走进中铝时的归属,再到如今与企业同事携手并肩、共同成长的坚定——这段彼此奔赴、同心同行的旅程,值得我深深回望,更值得以感恩之心继续书写。

与中铝的缘分,始于那一纸岗位招聘启事的召唤。当23年军旅生涯落下帷幕,半年备考时光悄然收官,我在岗位表中一眼看见了中铝——那一瞬,欣喜与期待如泉涌般盈满心间。细细阅读岗位说明,我惊喜地发现,中铝期待的素养与我在军营中淬炼出的品格高度契合。更让我心动的,是中铝作为“国之重器”所承载的使命担当,是“点石成金、造福人类”背后蕴藏的胸怀与追求。从那一刻起,我便坚定地将中铝视为自己转身之后的重要方向,全力以赴,期待能与这样一个有厚度、有温度的平台并肩前行。

幸运的是,缘分没有让我等待太久。接到面试通知时,心中没有忐忑,只有满满的动力与期待。面试过程紧

凑而温暖,严谨而不失真诚。与面试官的交流,更像是一场面向未来的对话,一次彼此确认、彼此认同的初遇。从他们的言语与微笑中,我感受到的是对军转干部的尊重与理解,是一种愿意携手同行的诚意。这份真诚,让我更加坚定地走向中铝,也让我对这段即将开启的征程充满信心。

廿载戎马,十年戍边,军营赋予我忠诚守纪的品格、坚韧不拔的意志、勇于担当的底气。我深知,走进中铝这片新天地,过往的荣光皆已定格,一切须从头做起、从“心”出发。这里,是我主动选择,全心奔赴的事业新起点。我珍视这份信任,也将以最快的速度完成角色转换,真正融入中铝这个大家庭,与同事们同心同行,共赴新征程。

同行路上或许有风雨,有崎岖,但我步履坚定。这份坚定,源于中铝这片肥沃土壤所蕴藏的无限可能,源于身边同事专业而热情的陪伴,更源于这段从初识到同行的温暖缘分。感恩遇见,珍惜平台,我愿以空杯之心持续学习,以奔跑之姿履职尽责,以奋斗之态与所有中铝人携手同行,在前行征途中,共同书写不负时代、不负使命的新篇章。

作者单位 中铝资本

在香港国贸工作,对我的知识储备、语言和沟通技巧等都提出了更高要求。每一次挑灯夜战,每一次对问题“打破砂锅问到底”的研究都让我小有成就感,我已经爱上这份工作,爱上这个平台,爱上中铝这个大家庭。

中铝精神驻香江

□ 赵婧婷

2017年6月,我以港聘员工身份加入中铝国贸香港有限公司。从一个懵懵懂懂的新港人到独当一面的“老鸟”,在师长们的细心呵护和同事们的奋力合作中,风雨八年我与大家并肩同行。这八年,是香港国贸迅速发展的八年,也是我作为中铝人工作与成长齐头并进的八年。

在最好的时候遇见

中西兼容的生活方式,超高的工作效率,极强的文化包容度,便捷的交通,繁荣的经济,这就是香港,惹人爱的“东方之珠”。从哈尔滨工业大学毕业后,我来香港读了研究生,并在外企工作了几年,积累了国际化的视野和跨国文化交流的能力,为我更好适应香港国贸的工作奠定了基础。

香港国贸作为中铝集团主要的营销和贸易窗口之一,是重要的国际贸易和海外营销平台,充分利用香港作为国际金融中心、国际贸易中心的优势,推动中铝集团业务全球化发展。

香港市场化程度高,竞争异常激烈,优胜劣汰更加突出,塑造出了独有的国际化竞争优势。即便有之前在外企工作数年的工作经验,但身处香港国贸,这里优秀的领导、同事以及贸易伙伴都让我倍感压力。

在这里,与各国投资银行、上市公司进行直接交流是家常便饭,我也从最初的战战兢兢不敢发言,到渐渐与客户有了更直接、更深入的合作。他们的敬业和努力让我敬佩,也成为我工作的目标和榜样。

在香港国贸工作,对我的知识储备、语言和沟通技巧等都提出了更高要求。每一次挑灯夜战,每一次对问题“打破砂锅问到底”的研究都让我小有成就感,一次次的爱上这份工作,爱上这个平台,爱上中铝这个大家庭。

在风雨中同行

2019年,香港发生“港独”分子暴力事件,交通几近瘫痪,人心惶惶。就在这时,中铝集团为确保员工安全,适时安排香港国贸员工居家办公。公司每周都会发来慰问,关心员工情况,让大家安心度过危机。感受到集团和公司的关怀,我们更加努力工作。居家期间,公司优化了网上办公系统,我们通过远程操作、文件共享等方式方法,无缝衔接日常工作,切身体会到危难之际的中铝力量,“忠诚”二字已经刻入每位中铝人的魂!

独当一面,是每个香港国贸同事的特质。无论在铝土矿、焦煤还是金属类业务中,都能看到香港国贸员工的身影,他们虽然年轻,每个人却有独当一面的能力和勇气。这归功于公司的培养,公司给员工提供了更广阔的空间,大家为公司创造效益的同时,也实现了自我价值。

有一次,我与外商沟通完业务后,对方满含诚意地说:“你们的员工素质真的是我接触的众多央企中出类拔萃的。”一瞬间,外商的这句话让我“又忧又喜”,“忧”的是即使中资企业出海多年,在很多外商眼中仍然保有一些刻板印象;“喜”的是,身为国贸人,身为中

铝人,我们有机会站在海外平台上,用自己的真诚、热情与专业去打动客户,成为中铝以及诸多中资企业打造全新世界形象中的佼佼者。

在乘风破浪中创辉煌

2024年初,我从香港国贸运营中心转岗到综合管理,从一门心思做好业务、搞定业绩,到学着从国家战略、央企责任和更加国际化视野来学习、践行中铝精神,助力公司高质量发展。

纵观公司发展历程,我意识到,我们不但要发挥自己的业务能力,也要在国家大力发展粤港澳大湾区的契机下,将香港国贸作为一个突破口,把公司的发展愿景、核心竞争力和社会责任,多维度地进行宣传与展示,更好地提升公司的社会形象和品牌价值。同时,要进一步加强与驻港中联办、中企协联系,更多扛起驻港央企的使命担当。

香港国贸把握历史机遇,紧跟中铝集团发展战略,在中铝集团积极践行“国之大者”使命担当,努力发展成为全球有色金属产业排头兵、国家战略性新兴产业和先进材料保障主力军、行业创新和绿色发展的引领者的过程中,更要发挥国际化经营优势,乘风破浪,再创辉煌,为中铝集团的发展贡献力量。

作为香港国贸的员工,不管在哪里,不管在什么岗位,我们都心怀感恩,以忠诚、敬业、担当,为公司的发展竭尽所能,让中铝精神永驻香江!

作者单位 香港国贸

同行兄弟

□ 王锦民

来,你递刷子,我扶梯子,再热的天也没人喊累。

他曾代表中州矿业参加中铝集团班组长技能比武,凭着扎实的理论和过硬的实操水平荣获“优秀选手”称号。听到喜报,我们比自己受表扬还高兴——这荣誉是他努力的结果,更是我们整个班齐心协力的见证。

生活中的他心思细,热乎气足,总把师傅们的冷暖放在心上。去年冬天,同事张志国本该上夜班,但是他白天在宿舍突然发高烧,去了附近的医院输液。徐班长听说后,放下手里的事就去医院跑,还特意去医生办公室详细问清病因。

“张师傅,您别惦记岗位,安心养病,要是这儿不行,就回郑州好好查,别硬扛。”徐班长安慰张志国。看出张志国发愁耽误工作,徐班长拍着胸脯说:“您放心治病,这个班我来替!”后来张志国去了郑州看病,本该治疗的徐班长又专门去医院探望,陪他唠家常,让他安心养病。

今年3月初,我上班时没留神,被提升机房的挡鼠板绊了一跤,结结实实摔在水泥地上,胳膊和膝盖又肿又疼。休息了一下午,胳膊肘的肿痛没消反重,徐班长听说后,二话不说叫上同事张师傅,开着车就带我往医

院赶,一路上还不停地问:“王师傅,您疼得厉害不?再忍忍,马上到医院。”直到医生拍完片说“没伤着骨头,歇段时间就好”,他才松了口气。回到班组后,徐班长又赶紧在挡鼠板旁边的墙壁上贴上提示语,避免发生类似的事情。

徐班长年纪虽小,却担得起责任、暖得了人心。工作上领着我们较真实干、团结协作,生活里把工友们的事当成自己的事。我喊他“班长兄弟”,是敬佩,更是觉得亲近。也正因有这样的班长,我们班组才能拧成一股绳,各项工作都完成得出色,还评上了先进班组——这份荣誉,是我们一起拼出来的,更是这份“上班是战友,下班是兄弟”的情分凝聚起来的。

作者单位 中州铝业

本期图片提供:

李影
张琼
陈晓奇
普万娇西南铝
中铝股份贵州分公司
王洼煤业
云铝源鑫

编辑手记

“星火成炬,涓滴成流”是同行最直观写照。同行就是大家一起向前,是你在身边,我也在你身边;是志同道合的人为同一个目标拧成一股绳,是个人融入集体,在实现共同目标的过程中展现自己的价值。这些看似平常,其实最有力量,就像一棵树摇动另一棵树,一朵云推动另一朵云,我们就是这样在日常工作中相互影响着、支持着,并在这些点点滴滴的陪伴与扶持中,一天天走得稳,走得远。

今天在这里分享的每一个故事,都是这种力量的见证。它们有点普通,但真实;有点简单,但温暖。正是这些平凡岗位,平凡日子里的同行相伴,描绘出“幸福新中铝”温暖的画卷,向更远更美好的未来延展。

君子之交淡如水

□ 罗拱北

好友老牛退休已经三年,我俩时不时相约喝点小酒叙叙旧,在这个快节奏的时代,我多么渴望时光的脚步走得慢些,再慢些。

掐指算来,我与老牛交往已有25个年头。2001年,我从勉县调到咸阳,与他在九冶共事,他在法律顾问室,我在秘书科。一来二去,我俩从同事成了互相赏识的好友。2002年初,因为多种原因,我离开咸阳,不曾想四年后,我再次来到咸阳,我俩竟再次成为同事。

同在一口锅里搅饭,难免就有磕碰。在工作中,我俩没少发生争执。

有一次,我请他晚上陪我去西安接待一个外地来的好友,返回途中已是深夜,我俩却为一件闲事怄气,年轻气盛的我们谁也不肯服软,气得我当时就要下车走回咸阳……

气头上的我不止一次想,这还是朋友吗,这种友情会长久吗?可是一旦静下心来审视,我真没有发现他有什么大毛病。在很多人眼里,他喜欢较真,认死理,即使是朋友也不留情面。但我也发现他有一个最大的优点——即使我们吵翻天,也绝不会请别人来当裁判,更不会背后添油加醋打对方的小报告,由此便可断定他是一个心胸坦荡、光明磊落、值得深交的人。

有时候,我也在想,我的性格真的和他很相似——只要认准死理,不也是一根宁折不

弯的犟骨头吗?我们都是那种讲原则,不讲变通,有点刻板的人,相似的性格底色让我俩即便吵过,心里也从无罅隙。君子之交,不为利益,更不会为达成某种目的拉拉扯扯。我渐渐发现,在某种程度上,我们还是有很大区别,比如他喜动,喜欢骑车、摄影、吟几句歪诗。我则喜静,业余时间喜欢猫在家里看杂书、写小文、喝茶、发呆。但是这并不妨碍我们交往,他有他的为人处世原则,我也有我的行为方式。朋友之间得到多欣赏对方优点,互相多理解、多体谅、多支持,不要让对方心累,更不要让友情成为负担。以利相交的人,利尽则散;以权相交的人,权去则倾。唯有君子之交,和而不同,相望相守最长久。

2004年我乔迁新居。国庆期间,老牛骑车回勉县探亲,顺便给我带了一件唐三彩马工艺品以示祝贺。不曾想,他却在经过秦岭一段下坡路上“牛”失前蹄,连人带车摔到沟里。当他满脸伤痕把那件摔断了一只前腿的唐三彩马拿到我家时,我大笑,他也大笑,然后我们就用透明胶带把那截马腿粘了上去。

直至今在,那匹呈奔走状态的唐三彩马还放在我家博古架上。看见那匹马,我就想起“路遥知马力,日久见人心”这句谚语。

作者单位 九冶