

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063

星期三

2025年8月

6

日 乙巳年闰六月十三

中国铝业集团有限公司主管

中国铝业报社出版

https://www.chinalco.com.cn

总第 1359 期



(今日中国)微信公众号



(中铝报)视频号



"中铝集团"学习强国号

中铝集团位列 2025 年度

GYBrand 亚洲品牌 500 强第 114 位

较上年跃升 53 位

排名采矿行业第 1

贯彻落实年中工作会议精神

扛牢责任 奋勇攀高

本报讯 中铝集团 2025 年上半年党群和生产经营工作会议精神召开后,各部门各单位以召开专题会议、组织集中学习等形式传达学习会议精神,研究部署贯彻落实举措,扎实推动会议精神落地落实。

中铝集团资本运营部党支部召开党员扩大会议,传达学习中铝集团 2025 年上半年党群和生产经营工作会议精神,要求部门全体员工紧扣中铝集团核心战略产业底层逻辑,深入贯彻运行“极致经营”新体系,高质量完成年度工作任务。一是狠抓战略规划执行,推进重点资本运作项目落地见效。二是把握好时间窗口,加大“两资”“两非”处理力度,坚定不移移核心历史遗留问题。三要构建多元信息渠道,敏锐捕捉市场信号,持续加强上市公司市值管理工作。四要筑牢穿透管理防线,持续做好股权信息系统、不动产数字化管控平台运营,强化全过程在线监控,有效识别并防范项目风险。

中铝矿业聚焦服务国家资源战略、履行重要资源保障职责使命,在“牢记”两个保障,“聚焦”四个特强,持续增强核心功能、提升核心竞争力”上发挥重要支撑作用,明确实现西芒杜项目建设目标,锲而不舍筑牢重点资源项目、全力推进日照港项目建设、持续打造世界一流勘查公司、认真编制“十五五”规划,全方位开展资源体系创新搭建,大力推进实施管理提升行动 1.0,时刻绷紧安全这根弦、不折不扣落

实“十大重点专项”、充分发挥党建工作引领保障作用,精准攻坚发力,全力以赴实现全年目标任务。

宁夏能源以“新中铝”建设目标为引领,着力提升政治站位,强化使命担当,切实增强建设国内一流绿色低碳能源企业的责任感与紧迫感,坚定向“绿色、低碳”目标转型;坚持系统思维,加快构建安全生产经营发展新格局;深入推进全面从严治党,以高质量党建引领保障高质量发展。该公司要求各级党员干部把责任扛在肩上、把工作落在实处、把事实摆在面前、把纪律挺在前面、把群众放在心上、把发展抓在手上,以艰苦奋斗、接续奋斗、不懈奋斗的实际行动,扎实推进既定战略目标和蓝图落地见效。

中铝国贸要求严守“十不准”管控底线,大力落实“五个双”,自我加压,极限挖潜。一要坚持加强党建不懈怠、合规操作不动摇、落实“五双”要求不松动、模型建设不停步,筑牢发展根基。二要提升市场研究与运作、资源获取、拥抱与运用数字化工具和内外部协同四种能力,增强发展效能。三要实现核心精细氧化铝出口量、煤炭进口量、再生铝采购量、铝合金贸易量持续增长,构建竞争新优势。四是党员干部要带头做不忘初心、忠诚感恩的表率,团结拼搏、身先士卒的表率,纪律严明、攻坚克难的表率,笃行实干、慎独慎微的表率,保障目标达成。

中铝物资要求各单位锚定“打造千亿元级服务型企业和平台化公司”愿景,精心谋划,扎实推进,重点抓好工作落实,全面完成年度经营目标和“十四五”收官目标。要狠抓主责主业、数智驱动、风险防控、价值创造、党建引领,打好保供降本阵地战、转型发展持久战、合规管理攻坚战、协同创新联合战和优化治理主动战“五大战役”,进一步推进服务企业清单化、具体化,全面完成“绿星链通”开发及推广工作,稳步开展“绿星链通 3.0”预研,深化全品类价值挖掘,强化战略供应商协同,拓展平台辐射水平。

东轻坚持全年各项指标目标不动摇,把创新与精益管理融入生产经营全过程,坚决打赢产销任务、质量提升、新品开发、金属压降、成本管控、项目建设、设备管理、安全生产七大战役。一是强化风险防控,护航改革发展行稳致远。二是坚持党的领导,强化党的创新理论武装,建立深入贯彻中央八项规定精神学习教育长效机制,持续深化党风廉政建设,高质量编制“十五五”规划。三是坚守政治忠诚,切实加强干部队伍建设,打造最能吃苦、最能奉献、最能担当的“三能”干部队伍。

九冶紧紧锚定“新中铝”建设目标,深耕集团内市场、集团外国内国际市场、“三大市场”,坚定实现“融入中铝、抢占主业、走向海外、提升效益”目标。该公司坚持目标导向,通过实施党建引领持续发

力、市场问题快速解决、项目管控提质创效、“两金”管理优化升级、纪律建设抓严抓细、稳定大局压倒一切、安全工作夯实根基、改革工作提速增效、专项工作取得突破等举措,确保圆满完成全年任务,书写高质量发展新篇章。

中铝物流中部陆港将“顶格降本,极致经营”理念融入物流发展各环节,助力提质增效目标实现。一是严控年度关键目标,向每一个百分点要效益,引领全体员工群策群力降本增效。二是坚持物流园区建设经营与市场开拓“走出去”双重驱动,拓宽经营渠道,增强市场竞争力。三是稳步推进“四定”改革工作,激发全员活力,调动员工干事创业的积极性和创造性。四是落实全员安全责任,强化“红线”意识,提升安全保障能力。五是开展党建联建、“党建+”、两带两创活动,实现党建与生产经营同频共振、同向发展。

广西华银铝业坚持精益管理不动摇,进一步强化干部队伍作风建设、科技创新驱动发展、极限挖潜降本增效、项目建设精益管理和数智化建设,提升资源保障能力、安全环保管理水平、企业管理水平和生产经营效率效益,号召全体员工锚定全年目标、狠抓工作落实、提升工作质效,确保全年目标高质量达成、“十四五”圆满收官,推动企业可持续高质量发展再上新台阶。

(谭似毅 陈元发 张淑媛 盖志云 袁士旭 王秀晶 徐珊珊 欧阳建设 秦海珊)

简明新闻

国家有色金属行业产教融合共同体第一届理事会第二次会议召开

本报讯 7月29日至30日,国家有色金属行业产教融合共同体第一届理事会第二次会议在山东淄博召开。教育部职业教育与成人教育司司长彭斌柏,中铝集团党组副书记、董事关永昌,中国有色金属工业协会党委书记范顺科出席会议并讲话,山东省教育厅副厅长李鹏致辞。共同体成员单位代表 150 余人参加会议。

会议强调,要深入贯彻落实习近平总书记关于教育特别是关于职业教育的重要论述,重要指示批示精神,深化对产教融合时代意义的认识,加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系,大力培养大国工匠、能工巧匠、高技能人才。要锚定“高质量融合、高水平发展”目标,聚焦

优化机制平台、推动资源共享、营造良好环境、拓展职教出海四个方面持续发力,推动共同体建设走深走实,服务国家战略,助力有色金属行业高质量发展。

会议总结了共同体成立一年来的工作成效,明确了下一步建设重点任务,提出要立足产业环节和生产流程,加快推进专业、课程、教材、教师、实习实训等五大关键要素系统性改革。

会议发布了共同体徽标、修订后的共同体章程、新增及退出理事单位名单、常务理事单位名单等,举行了“有色金属频道”启动仪式和(协同推进有色金属行业高质量发展)《行业精神思政资源转化》《校企共建实训基地》任务签约仪式,并为实训基地授牌。(郭志民 张开亮)

中铝集团 4 个项目荣获 2024 年度有色金属工业优质工程奖

本报讯 (记者 郭志民)近日,2025 年度有色金属工业建设工程质量监督工作暨有色金属工业优质工程评价培训会在湖北省武汉市召开。会上公布了 2024 年度有色金属工业优质工程评价结果,中铝集团建设、勘察、施工的 4 个项目荣获有色金属工业优质工程奖。

获奖项目设计水平先进、施工质量优良,有色冶炼、有色加工项目达产达标,公用民用建筑工程和市政工程使用效果良好,均为有色金属行业建设完成的精品工程。其中,广西华银铝业建设、长沙院勘察的“120 万吨氧化铝管道化升级改造项目(二期)”选用先进、高效、成熟的技术及装备,建成投产后有效降低了生产过程中各种资源能源消耗,节能降碳成效显著,不仅为企业带来可观的经济效益,也为地方经济发展注入了新活力;昆勘院勘察的“江

西铜华东铜箔有限公司上饶锂电铜箔(一期)5 万吨/年建设项目”是江西省重点建设项目,对于推动传统产业转型升级、打造世界级有色金属产业基地具有重要意义。九冶施工的“郑州德熙仓储有限公司德邦供应链基地项目”投用后有力促进了德邦物流在中原地区快速发展和郑州航空港区经济高质量发展;施工的“京东亚洲一号济南先行物流园二期项目”投用后释放产业集聚效应,吸引了大批京东上下游企业落户济南,对于方便市民生活、促进就业、活跃市场经济具有重要意义。

项目建设过程中,各勘察、施工团队锚定打造优质工程、精品工程目标,周密部署,主动对接业主需求,积极协调资源配置,动态优化施工方案,严格把好安全关、质量关、进度关,最终实现如期交付、优质履约,有力彰显了中铝集团的市场竞争力和品牌影响力。

中铝国际成功发行 20 亿元永续中期票据创历史最优融资纪录

本报讯 8月5日,中铝国际在银行间债券市场成功发行 20 亿元永续中期票据,期限 3+N 年,票面利率 2.25%,较中铝国际往期同类产品显著下降,创中铝国际历史最优融资纪录。

此次债券发行前,中铝国际与主承销商共同制定了完善的发行计划,充分做好前期准备,通过精准把握市场窗口波谷,与投资人一对一沟通、宣传,深度挖掘投资人需求,充分展示中铝国际经营业绩、偿债能力及未来战略投

资规划等信用亮点,顺利完成簿记,全场认购倍数 2.24,得到了投资人的高度认可。

此次债券牵头主承销商为国泰海通证券,联席主承销商为中信证券、中信建投证券、招商证券、广发证券和南京银行。本次公司募集的资金主要用于偿还存续融资。通过科学合理的资金调配方案,中铝国际将进一步降低财务费用,提升资金使用效率,为业务拓展和战略转型提供坚实的财务支撑。(中兴超)

郑州研究院攻克铝灰渣处置利用难题

本报讯 近日,郑州研究院牵头完成的“铝灰渣湿法全量化利用技术”取得突破,成功将铝灰渣中的有害物质彻底无害化处理,并转化为可再利用资源,解决困扰我国铝冶炼等领域的铝灰渣处理难题,入选“河南省绿色低碳先进技术成果”,并被中国有色金属学会评选为“中国有色金属重大技术创新”。经中国有色金属工业协会组织的专家鉴定,该技术总体达到国际领先水平。

铝灰渣是铝冶炼、铝再生及铝加工过程中产生的固体废物,我国铝灰渣年产生量超 300 万吨。由于处置利用困难,非法处置事件频发,带来环境污染与资源浪费的双重问题,成为制约行业绿色发展的沉重枷锁。2021 年 1 月 1 日起施行的《国家危险废物名录(2021 年版)》明确将电

解铝、再生铝企业产生的铝灰渣纳入名录作为危险废物管理,提高了铝灰渣利用处置环境监管要求。

2016 年以来,郑州研究院瞄准铝灰渣无害化处理与资源化利用,历经近 10 年的研究试验和工程转化,最终研发出铝灰渣全量资源化利用技术并实现推广应用。

截至目前,该技术已在国内 5 家企业成功推广应用,年处理铝灰渣 56 万吨,解决了金属铝深度提取和有价值组分高效分离回收利用难题,残渣中金属铝含量低于 2%,实现氮化铝等活性组分水解率大于 95%,释放的可燃气、氨气、氢气全部梯级回收利用,盐组分回收率高于 98%、无害化高铝料制备的镁铝尖晶石、铝酸钙、铝酸钠等产品满足标准要求。(田野)



《科技日报》聚焦昆勘院大岩土数智系统“护航绿色开发”

本报讯 7月29日,《科技日报》成果版刊登《大岩土数智系统:勘查矿区“家底”护航绿色开发》深度报道。报道以昆勘院参建的四川会理红泥坡铜矿项目为例,介绍了昆勘院应用自主研发的大岩土数智系统推动传统矿产开发作业模式升级的实践。

四川会理红泥坡铜矿设计采选规模为每天 6000 吨,总投资超 12.3 亿元。随着矿区勘查规划标准迭代,一场系统、全面的水工环专项勘查迫在眉睫。2025 年,昆勘院中标该项目水工环地质勘查工程,由此带来了一场技术破局。

面对矿区分散的历史数据,系统“地质数据基因库”先一步发力,将矿山水工环成果数据统一存储、分类梳理,实现了资料快速查询与安全共享。在此基础上,数字采集模块联动区域水文地质测绘、钻探及抽水试验等现场作业环节,实时汇聚新数据;AI 算法则深度挖掘目标区域周边地质资料,精准解析 1 号矿体所在区域的地层分布与工程特性,为制定勘查方案提供科学依据。

传统二维图纸横纵剖面不匹配、解析模糊的痛点,在三维成果交付技术面前迎刃而解。大岩土数智系统通过训练地层数据实现了智能精细分层,使得岩土设计三维模型清晰呈现矿区水文地质条件。借助这一技术,勘查团队得以精准确定水文地质复杂程度,科学预测矿井涌水量,有效评估涌水灾害风险,为采矿设计、防治水方案制定筑牢了数据基石。系统的智慧工地模块更如“隐形卫士”,对勘查现场、设备轨迹及人员操作进行实时监管预警,为高寒山区施工安全加上“双保险”。(黄弘彬)

云铝股份以科技创新培育增长新动能



▲图为 CT-6063G 铝合金棒发运现场。
▼图为 CT-6063G 铝合金棒生产现场。

王新壁 摄
李瑞华 摄

本报讯 近日,云铝股份研发生产的首批两种 CT-6063G 铝合金新产品经检测,各项指标均达到甚至超越客户期望,实现一次性量产交付。这一成果不仅开辟了新的利润增长点,更为企业高质量发展注入强劲动力。

据了解,此次交付的两种新产品均为中高端铝合金圆棒产品,属于变形铝合金系列,对化学成分、内部组织等均有较高要求。云铝股份根据客户要求全力开展技术攻关,制定了技术和生产方案,创新工艺,实现熔体成分精准控制,

成功解决了表面质量差、化学成分偏析和晶粒粗大等技术难题。

新产品的成功生产,进一步丰富了云铝股份的产品种类,为该公司在轨道交通、新能源等领域铝合金研发集聚了新动能。

(吕子航)

迎“峰”而上 “火”力全开

宁夏能源全力以赴做好迎峰度夏能源保供

本报讯 入夏以来,全国多地持续高温,区域电网负荷屡创新高。作为中铝集团唯一的能源企业,宁夏能源加强统筹协调,主动担当作为,通过新能源与传统能源“双轮驱动”和精准调度,科学组织,全力保障煤炭、电力安全稳定供应,以能源保供之“稳”助力经济发展之“进”。

在银星煤业 14 采区,主井提升系统高效运转,井下综采工作面煤机以每分钟 4 米的速度推进,原煤通过全封闭皮带廊源源不断运往洗选车间。“当前正值夏季用电高峰,我们通过优化采场接续布局,将工作面圆班测煤量提升至 4 万吨以上,日产商品煤达 1.3 万吨以上。”银星煤业负责人介绍,企

业创新实施“一矿一策、一面一策”生产方案,技术人员驻守一线动态调整开采参数,确保安全高效生产。

作为电力供应的“稳定器”,宁夏能源火电企业充分发挥深度调峰优势,全力迎战夏季用电高峰。银星发电提前制定迎峰度夏工作方案,利用上半年机组检修契机对两台机组进行全面“体检”,对重要辅机可靠性、节能性实施针对性维护,及时消除潜在隐患,提升设备运行效率。针对夏季气温攀升可能导致的安全隐患及效率下降问题,运行人员提前优化运行方案,提升监盘质量,确保各项经济指标始终保持在最佳区间。

“我们强化入厂煤的数量与质量验

收,保障机组‘口粮’供应。依据机组负荷制定科学的配煤掺烧方案,确保锅炉燃烧稳定,提升机组运行效率。”宁夏能源电力生产质量管理部负责人表示,6 月下旬以来,火电企业累计发电量超 12 亿千瓦时。

在运输环节,宁夏能源与兰州铁路局创新物流运输新模式,开辟物流总包运煤集装箱专列,铁路煤炭运输实现“点对点”一站式送达,大大简化了运输流程,降低了运输成本,提高了运输效率。1 至 7 月份,宁夏能源电煤铁路运输量同比增长 7.9%,创近年同期最好水平。

宁夏能源持续优化能源结构,大力发展“传统能源稳基础、新能源促转型”协同

模式,在新能源领域同步发力:宁东 250 兆瓦光伏复合发电项目年发电 3.7 亿千瓦时;太阳光“以大代小”技术改造项目并网以来,累计发电 4000 余万千瓦时;贺兰山风电场 91.8 兆瓦技术改造项目并网以来累计发电超 2.6 亿千瓦时,年利用小时 2935 小时。

“我们将继续强化生产组织与运输协调,严格履行电煤长协合同,全力保障区域电力能源稳定供应,为经济社会平稳运行贡献力量。”宁夏能源有关负责人表示。

(张淑媛 周照昊 祁东亮)



总编辑 陈一新

本报今日四版

新闻热线 010-82294628

传真 010-82298640

本版编辑 郭志民

战高温保生产特别策划

致敬每一份“热辣滚烫”的坚守

近期,多地持续拉响高温红色预警,气温突破历史极值。在这场与高温的较量中,中铝人坚守岗位,在火热的生产一线,不惧高温“烤”验,用汗水和智慧奏响了一曲激昂的“劳动者之歌”,确保了生产平稳有序运行。中铝集团各级工会早谋划、快行动,综合施策应对酷暑天气,全力保障员工健康与企业生产“双稳定”。



奋战当“夏”

以“凉”策应“烤”验

——山西华兴、山西中润筑牢高温安全生产“清凉防线”

□ 郭宇浩

近日,山西省持续拉响高温红色预警,多地气温突破历史极值,酷热天气席卷而来。在与高温的较量中,山西华兴、山西中润早谋划、快行动,以“组织筑基、设施降温、动态管理、人文暖心”四维发力,织就一张覆盖生产全链条的“清凉防护网”,保障员工健康与企业生产“双稳定”。

精准施策 撑起“遮阳伞”

“这台天车改造后再也没‘罢工’过!”山西中润电解铝生产部天车工李国庆指着驾驶舱里的温湿度计介绍,“以前夏天一开车,仪表盘能烫手,现在装了双循环散热系统,舱内温度始终保持在28摄氏度左右。”

入暑前,山西华兴、山西中润就形成“横向到边,纵向到底”的责任体系,为企业员工平稳度夏织密“防晒网”。为破解

设备“高温焦虑”,装备能源部提前行动,投入专项资金对重点设备进行“消暑解热”改造,确保散热通道畅通无阻。

除了“硬件升级”,设备运维也按下“快进键”。各车间建立“日巡检+夜排查”双轨机制,岗位员工每2小时记录一次设备温度,维修班组全天24小时待命,确保故障隐患“不过班”;针对配电柜、控制柜等重点部位,开展“散热通道清零行动”,让设备真正“畅快呼吸”。

动态保障 配好“解暑方”

“太热了,大家一定要注意轮换休息,有任何不舒服马上报告!”山西华兴氧化铝生产部维修工段维修工王晓东反复叮嘱班组成员。

面对“烤”验,企业坚持“人比设备更重要”管理理念,动态调整作业时间,实行“抓早晚、歇中间”弹性排班,非必要不安排

排露天高空、有限空间等高强度作业。

同时,各工序班组在作业休息现场设置通风良好的应急休息点,确保大家时刻保持充沛的体力和清晰的脑子。各班组严格按照岗前健康检查制度,密切关注员工身体健康,特别对高血压、心脏病等高温敏感岗位人员进行重点关注。安全环保健康部牵头,强化技能培训,为岗位员工普及中暑急救知识,邀请急救专家现场讲解高温中暑症状辨识及急救救护方式,提升全员应急处置能力。此外,对高温时段作业员工实施“一小时巡查”制度,发现异常立即启动应急响应,切实保护员工身心健康。

细致关怀 送上“清凉包”

“虽然天热干活辛苦,但公司替我们想得这么周到,咱心里踏实,干起活来也更有劲头。”氧化铝生产部维修工段青年

员工张丰骐看到班组冰箱里满满的饮料和雪糕高兴地说到。

这场从“胃”到“心”的关怀,让清凉“触手可及”;工会启动“夏送清凉”专项行动,发放冰镇饮料3000箱、雪糕2万支;食堂开设“消暑窗口”,免费提供绿豆汤、冰糖雪梨水等饮品;党员干部组建“送凉小分队”,为一线员工准备冰镇盐汽水、擦汗毛巾等。

针对不同岗位需求,山西华兴、山西中润“精准投放”防暑物资,为高温岗位配备急救药品,在地下皮带廊设置食盐补给点,为检修班组配备便携式冷风机、降温背心,在户外作业区增设水袋、湿毛巾,随时满足员工物理降温的需求。

山西华兴、山西中润将持续关注天气变化,动态优化保障措施,以更实举措为员工在夏日撑起“绿荫”,为企业高质量发展筑牢“清凉屏障”。



一线掠影

不畏酷暑 拼搏奋斗

在生产一线,在项目建设现场,在设备维护保障区,中铝人流淌着汗水的面庞,湿透的工作服,忙碌的蓝色背影,是不畏酷暑拼搏奋斗的最美写照。



图为九冶员工在氧化铝焙烧炉项目进行焊接作业。 史延峰 摄



图为凉山矿业员工在户外检测设备。 王宗珍 摄



图为包头铝业6万吨圆铝杆项目生产现场。 乌兰布赫 摄



图为遵义铝业员工进行阴极浇铸作业。 梁艳旺 摄



图为云铝润鑫扒渣作业现场。 赵艳芬 摄

共赴“烤”验

——郑州铝业、长城铝业战高温保生产工作侧记

□ 任杰

近期,河南地区最高气温再创新高纪录,室外气温最高时达到44摄氏度,地面温度最高时超过70摄氏度,突破历史极值……进入7月以来,郑州铝业、长城铝业全体员工战高温、斗酷暑、保生产,上下齐心,共赴“烤”验,挥汗如雨,以“热辣滚烫”的坚守与“清凉沁心”的保障,实现了生产安全与人员健康“两手抓、两手硬”的目标。

“多亏了公司配发的冰柜,让我们在暑天喝上冰水,吃上冰镇西瓜!”生产管控中心蒸发焙烧工序焙烧炉班组长闫松海一边说,一边从冰柜里拿出一瓶纯净水递给员工小王。

酷暑来临前,为了改善一线班组的工

作条件,长城铝业党委开展了“情系一线送清凉,暖心服务办实事”活动,为班组配发电冰柜126台,覆盖所有一线班组。

入夏以来,长城铝业各级工会组织将保障员工安全度夏放在心上,将防暑降温食品与应急药品送至生产一线。

矿石满仓,生产不慌。在郑州铝业最大的供矿基地郑州分公司自采作业现场,满载矿石的货车一辆接一辆从炙烤的路面驶过。为降低矿区高温下员工劳动强度,郑州分公司党委成立“高温保供矿”义务支援队。机关党员骨干顶着高温,协助矿区人员轮班值守,白天发矿,晚上负责资源保全,确保矿石“颗粒归仓”。

在持续高温面前,郑州分公司全体

干部员工强化党建引领,勇扛保供大旗,全力打赢重点矿区的采场管理、扩边增储、生态修复等“关键战役”,提高资源保障能力,为打造资源特强“新中铝”贡献力量,实现了“100%自采矿保供”目标。

为保障高温下员工身心健康,生产稳定,郑州铝业生产管控中心先后退出了B沉降9组和种分9组流程,通过余热利用项目,实现了余热最大化回收和再利用。

与此同时,郑州铝业建立了高温重点设备台账,并加大设备点检与计划性检修频次,确保了设备“零故障”。厂房内,员工拿着水管为设备“点滴”降温,仪表上的数字随着水流的冲刷从红色区域

逐渐过渡到绿色区域。一系列举措,既保证了生产稳定运行,又有效降低了一线员工劳动强度。

酷暑期间,生产管控中心、装备保障中心坚持以员工为中心,组织员工错峰上下班,利用高温时段完成学习、开会等工作,主动避开高温时段室外作业,管理人员带头赴一线,充分发挥安全互保联保与“AB角互补”的作用,及时关注人员身体情况,合理调配人员,确保生产持续稳定。

夜幕降临,气温终于有所回落,厂房内,依然是热火朝天的生产场景,岗位人员正拿着仪器认真地对设备进行点检。他们用坚韧与坚守诠释着与企业同呼吸共命运的炙热情怀。

奋战当“夏”

——西南铝积极应对高温“烤”验确保生产平稳有序

□ 彭英

盛夏时节,骄阳似火。在火热的生产一线,西南铝广大干部员工不惧高温“烤”验,综合施策应对酷暑,用汗水和智慧奏响了一曲激昂的“劳动者之歌”,确保生产平稳有序运行。

生产保供不服“暑”

早上9点,西南铝锻造厂3万吨模锻压机旁,模压制造部锻压过程指挥人员陈建正按照工艺要求,认真指挥某锻件锻压生产,并对产品进行测温。首轮测温结束后,陈建的工作服已然被汗水浸透,背部也凝结出了片片盐渍。

“天气再热,我们也得盯紧细节。这个关键件对模具使用温度十分敏感,如果温度波动太大,产品组织结构就会受到影响。尽管天气炎热,我们在生产这类产品时也要严格保证模具使用温度,这是关键件的‘生命线’。”陈建抹了把额

着安全帽滴落的汗珠,坚定地说。

夏日炎炎酷热难耐,一场没有硝烟的“高温战役”正在生产一线悄然打响。近40摄氏度的高温下,尽管西南铝为生产现场配备了环保空调和工业风扇,但现场温度仍居高不下。然而,西南铝员工毫不畏惧,严格按安全要求精准作业,掀起了“双过半”之后的又一轮生产热潮。

项目建设掀“热潮”

盛夏时节,西南铝各大重点项目建设现场如同天气一样热火朝天。在高性能宽幅合金板带生产线项目现场,挖掘机、推土机来回穿梭,正紧张有序地进行平整作业,为后续厂房建设和设备安装奠定基础;在循环经济项目现场,预制柱生产与主体施工同步推进,厂房轮廓已清晰可见……一幕幕繁忙的建设场景,是西南铝重点项目全速推进的生

产缩影。

持续高温天气给西南铝各重点项目推进带来了严峻挑战,但各大型项目建设现场依旧一派繁忙景象。为抢抓生产进度,建设者们不惧高温“烤”验,坚守岗位,确保项目稳步推进。

为做好高温天气下的施工保障工作,各项目都为施工人员发放藿香正气水、风油精、西瓜、饮料等防暑降温物资,调整施工时间,实行错峰作业制度,避免施工人员在高温时段长时间作业。尤其是中午时段,项目部调整了作息时间表,缩短了中午高温时段工作。

防暑降温有“凉”方

如何在保障员工身心健康的前提下,做好防暑降温工作,从而确保生产平稳运行,西南铝多管齐下有“凉”方。

根据夏季高温和现场作业的实际情

况,西南铝统一为一线人员制作配送苦丁茶水、酸梅汤、绿豆汤。同时,西南铝通过比价招标,在充分考虑价格、服务满意度等综合因素的基础上,确定了近40种清凉饮料品种供员工自行选择购买,全力满足员工多样化需求。

结合夏季生产特点,西南铝强化防暑降温措施,完善预警响应机制,密切关注气象部门发布的预警信息,加强值班值守;合理安排或调整员工作业时间,科学统筹检修维修作业,有效避开高温时段施工;强化员工的防暑降温意识,提高员工自我保护能力,确保员工以健康的身体状况和饱满的精神状态投入工作。

接过“双过半”的接力棒,西南铝全体干部员工正以只争朝夕的奋斗精神,脚踏实地,真抓实干,朝着完成全年生产经营任务目标勇毅前行。



夏送清凉

本报讯 “天气炎热,大家辛苦了!”“高温天气,一定要注意防暑降温!”“要充分考虑高温天气的影响,从员工身体健康出发,科学安排生产。”炎夏酷暑、热浪袭人,中铝集团各级工会积极开展“夏送清凉”活动,看望慰问奋战在高温环境下的一线员工,为他们送去防暑降温物品,更送去组织的关心关爱。贴心举措、动态保障的“解暑方”,让“清凉”沁入员工心间,为安全生产筑牢防护网,更凝聚起攻坚克难的力量。

图①②分别为会泽冶炼、洛阳铜加工工会开展“夏送清凉”活动。
李贵云 李琳 摄影报道



学习全国见义勇为英雄蔡文系列特别策划之二

中铝人的英雄答卷

“英雄是火种,我们要做那传递光明的铝箔——虽薄,但折射万丈光芒!”“英雄从未远去!当我们在冷轧机前调试参数,在电解槽旁优化算法,在实验室攻克配方——蔡文精益求精的坚守、迅疾的脚步、无畏的冲锋,已熔铸进中铝人的科技基因。”在中铝集团科技工作者眼中,蔡文作为机械工程师的严谨,与作为共产党员的奉献精神,共同铸就了英雄的非碑。蔡文扎根车间15年,口袋常备游标卡尺精准测量零件,参与7项技术创新,获10项专利,创造经济效益750万元。中铝集团广大科技工作者表示,当以蔡文为镜,在平凡岗位,以“游标卡尺精神”打磨每一处细节;在危急时刻,以“生命托举”的勇气守护人间大义;在人生长河,以“奉献而非索取”定义科技工作者的价值。将以铝为墨,以车间为卷,书写新时代“点石成金,科技报国”的英雄史诗。

最坚固的金属不是钛合金,而是植根于平凡岗位的勇毅之魂。

书写同样滚烫的英雄答卷

——蔡文精神在科技自强新征程的回响

□ 龙大兰

2024年3月,在蔡文同志先进事迹宣讲会上,当他爱人声音哽咽地说“我感觉他一直都在”,我们的视线瞬间模糊。环顾四周,平日里专注平稳的同事都低着头假装扶眼镜。中铝集团优秀工程师蔡文,明知污水井的致命危险,却没有丝毫犹豫,两次冲向致命的污水井,用肩膀和绳索托举起素不相识的生命,自己却永远沉入了黑暗。那一刻的震撼与痛惜,深深烙印在每一个中铝人心中。

蔡文同志的事迹,像一道灼目的闪电,劈开了日常工作的琐碎与疲惫。他冲向那口致命污水井的决绝,两次下井托举生命的肩膀,最后沉入黑暗的身影……这些画面,化作一束强光,直射心灵深处,逼问着我们这些同样穿着中铝工装、同样被称为“工程师”的人:在各自的岗位上,那份源自心底的担当与勇毅,究竟意味着什么?英雄的答卷,是否只存在于惊心动魄的生死瞬间?在我们新能源特种车辆研发这条漫长而充满挑战的征途上,那份源自心底的责任与勇毅,又该如何书写?

1997年深冬的贵阳,6名工程师在贵铝汽修厂测绘进口阳板车的身影,穿越时空与蔡文在污水井中打绳结的双手重叠。当第一台“华光牌”阳板车蹒跚驶出车间,老工程师颤抖的手抚过国产化铸件时滚烫的泪,与25年后我们为蔡文洒下的热泪,在铝业长河中激荡出相同的回响——那是对“自主”二字的泣血坚守,是对“责任”重担的挺膺担当。我们的战场,没有污水井的毒气

弥漫,没有瞬间抉择的生死考验,它更像是一场静水深流的跋涉,充满了技术的险滩和未知的暗礁。2018年电动化“战役”打响时,强磁场如幽灵般绞杀控制系统。几百次的失败让技术团队弥漫着焦灼。某个凌晨,当电动抬包车再次在电解厂通廊熄火,蔡文爱人那句“他总说做事要对得起专业”如惊雷炸响。我们猛然惊醒:蔡文在污水中打的那个生死绳结,与我们此刻死磕抗磁屏蔽的偏执,都是工程师对“万无一失”的终极信仰!

当首台电动阳板车在强磁场中平稳运行,仪表盘绿光亮起的瞬间,我抚摸着车前激光雕刻的中铝LOGO,仿佛触到蔡文救人时绷紧的臂膀。这铝铸的脊梁,既承载着百吨阳板,更托举着中国智造的尊严——恰如英雄以血肉之躯托举起生命的重量。那一刻,我豁然开朗:在特种车辆厂房彻夜不熄的灯光下,在电解铝厂测试场上扬起的粉尘中,在攻克关键技术时百折不挠的韧性里,正是我们新能源工程师对“蔡文精神”最朴素也最有力的践行!

蔡文同志离开了我们,但他会生取义铸就的精神丰碑永远矗立在中铝人心中。他告诉我们,英雄不仅是危急时刻的壮举,更是平凡岗位上的极致求索与无悔担当。作为贵铝新能源特种车辆研发团队的成员,我们将永远铭记英雄同事的壮举,在绿色“铝途”征程上,在新能源革命浪潮中,以专业与匠心倾力书写属于中铝科技人的同样滚烫的英雄答卷!

中铝集团“安全、干净”示范班组、河南省“安康杯”安全示范班组、郑州市“五一巾帼标兵岗”……郑州铝业质检化验中心化验站溶液班组自1958年建厂初期成立以来,一代代传承“工匠精神”,坚持老国企“握指成拳”优良传统,从手工到现代化操作,在磨炼中成长,在成长中壮大,把班组当成了自己的家。

“班组共有23人,每班完成180个样品近600个成分的分析检测任务,这还不包括临时实验工作。”谈到团队为企业产品质量把关,班长何黎满是自豪。

为及时准确地为产品质量提供生产数据,该班组优化工作流程,压缩检测周期,将串联检测步骤并行处理,减少中间等待环节。每名员工都自觉统筹时间安排,做到“眼观六路”:每个轮班都固定一名质量抽查员负责当班检测质量抽查,抽查情况在班后会上通报学习并讨论。

该班组设立“树洞”意见箱,让员工知无不言、言无不尽,充分分享在检测过程中的好点子、好办法,激发员工聪明才智,并对合理化建议取得成效的项目给予奖励。班组汇集员工思路后,优化实验方法,开展技能培训,提高员工操作技能,有效降低人为操作失误导致的材料浪费。

该班组致力塑造“家”文化,增强班组凝聚力:通过定期组织各类活动,让员工加强交流,在工作之余享受“家”的关爱;通过在社交媒体建立“树洞”实现员工和班长及时互动,让员工想法及时得到回复。员工张华说:“长时间坐在电脑前颈肩不适,我在‘树洞’投建议,没想到班组2小时后就买回了颈肩按摩仪,让我们检测人员能更好地投入工作。”

随着企业产品质量改进,化验分析标准也不断扩展和提高。该班组党员“一带一”沉在一线,同员工一起作业,畅谈企业发展,鼓励员工用“铁杵磨成针”的韧劲面对新形势变化,为企业产品质量保驾护航。

随着企业重点项目陆续投产,样品分析量陡然增加,为此,该班组骨干对所有需要制备的样品进行分类归纳梳理,绘制成“样品制备总作业图”,大大提高了分析速度。

近年来,不断提升的环保标准要求班组外排的废旧滤纸上不能带有一丁点儿料浆。该班组员工经过多次试验比较,探索出“废旧滤纸三级处理”新办法,将废旧滤纸经过酸洗、水浸、晾干三道程序处理,班组外排垃圾箱周围再也见不到一滴料浆,现场环境焕然一新。

“英雄”无关岗位,只关担当

蔡文用生命诠释“无畏”与“奉献”,让我们科技工作者读懂了“英雄”二字最厚重的内涵——无关岗位,只关担当。我们在实验室里与数据较劲、在图纸上对工艺精雕细琢,看似与蔡文同志纵身跃入污水井的壮举不同,实则有着同一种精神底色:他为生命挺身而出,我们为关键技术迎难而上;他用血肉之躯托举希望,我们以创新成果筑牢行业根基。那些为国家标准落地反复试验的坚持,何尝不是对“把困难留给自己,把突破留给行业”的践行。英雄不在别处,在每一次坚守岗位的执着里,在每一次直面挑战的勇毅中。我们唯有把这份精神熔铸进工艺升级的每一步、装备创新的每一环,以更多“从0到1”的突破告慰英烈,方能不负这份沉甸甸的“英雄答卷”。

中铝集团首席工程师、国家铝镁电解装备工程技术研究中心副主任 颜非亚

传承英雄精神 创新引领发展

在平凡的岗位上,蔡文同志用生命诠释了什么是真正的英雄,让我深深感受到榜样的力量,也深刻理解了责任、担当与奉献。在英雄蔡文的事迹和精神的感召下,我带领团队始终以“攻克技术难关、守护绿色冶炼”为使命担当,从全球首条“三联侧”到最大渣处理技术研发,从全球最大198沸腾炉到单线30万吨氧压浸出技术创新,从全球首条40万吨双熔池铜冶炼到顶侧红土镍矿处理技术成果转化,每个成功的项目都是团队攻坚的责任与担当的体现,更是蔡文精神的现实写照。我将用实际行动践行和传承蔡文精神,让责任担当、无私奉献的高尚品质发扬光大,带领团队在绿色低碳冶炼、数智化赋能等领域深耕,让科技创新成为守护绿水青山的利刃,用技术报国诠释新时代中

铝人的担当。

中铝集团首席工程师、长沙院冶金事业部部长 吴晓松

在技术难题面前“挺身而出”

蔡文同志的见义勇为是在关键时刻毫不犹豫挺身而出,科研人员在技术难题面前的执着攻坚也是另一种形式的“挺身而出”。科研人员要以解决国家战略需求和企业发展科研难题为己任,坚持在创新实践中证明行之有效、自立自强的发展路径,这不仅要牢固的学术基础作为科研的“第一门课”,又要具备“敢为天下先”的魄力。科研人员要在实验室的方寸之间立报国之心、建报国之功,但更要下沉项目一线强报国之能。实验室里的“种子”只有播撒到产业实践的土壤后,通过专业、勤劳、精心、细微的呵护,才能生根发芽,转化为实实在在的生产力,实现技术“从0到1”的突破。我们要充分发挥中铝集团战略核心人才在重大项目中的核心作用,为打造科技特强“新中铝”保驾护航。

中铝集团首席工程师、昆勘院科技专业副总工程师 陆素刚

智慧与勇气 责任与坚守

蔡文同志将个人成长融入企业发展,长期扎根基层一线,在工作岗位上勇于探索、矢志创新,潜心钻研技术,创造出出色业绩,用实际行动展现了企业员工的担当作为。蔡文展现出的守正创新精神是我们破解赤泥资源化利用这一世界性难题的力量源泉。我们团队创新开发新技术,成功实现赤泥从工业固废到新型材料的绿色新生,成为英雄精神的生动注脚。科技创新不仅需要智慧与勇气,更需要责任与坚守,我们将以英雄蔡文为榜样持续攻关,用科技创新践行绿色发展理念,为建设美丽中国贡献科技力量,让英

雄精神在创新实践中绽放永恒光芒。

中铝集团首席工程师 高建阳

让自己化作一把火炬

昏暗狭小的污水井中,弥漫的有害气体不断侵蚀微弱的生命之光,在漆黑的污水中,蔡文同志以血肉之躯化作一把熊熊火炬传递生命的希望。蔡文同志用平凡工作中的担当和危急时刻的勇气向我们诠释共产党员的初心使命。作为一名青年科技工作者和基层党员,我将在科研的道路上传承发扬蔡文精神,始终秉持探索未知、创新求实、坚守奉献、科研报国的理想 and 追求,尽最大努力打好自主创新和技术攻关上的每一仗,在时代需要的地方,在职责召唤的时分,全力书写中铝人新的答卷,让蔡文精神的火种永远熠熠生辉、传递不息。

中央企业优秀共产党员、中铝集团首届科技创新标兵、党员标兵、青年岗位能手标兵、一级研究员 王军强

顶天立地锻大国新材

深耕材料研发,使命光荣而艰巨。科技创新是为探索未知,更是为解决国之所需、产业之困。我们既要有“顶天”的理想——勇攀科技高峰,也要有“立地”的行动——让研究服务于市场和企业需求。传承之道,在于“学”“用”结合。我们建立常态化的博士驻厂机制,研发人员长期深入应用场景,理解产业难题的真痛点;设立“专项激励计划”,奖励技术突破,重奖那些将成果高效转化为解决实际问题的案例和团队。我们让科研团队深刻体会到:科研价值在应用中得到升华,科学家精神在服务国家重大需求中熠熠生辉。

中央企业劳动模范、中铝集团首届科技创新标兵、中铝科学院战略性新兴产业创新中心负责人、一级研究员 莫永达

当勇气成为可复制
的员工素养,便是对英雄最好的致敬。

蔡文是孩子们眼里最有爱心的父亲。两个孩子从出生到成长的每一个瞬间,都倾注了他作为父亲满满无私的爱。2025年7月14日,中铝瑞闽在马尾厂区举行蔡文烈士塑像落成仪式,塑像成为中铝集团传承见义勇为精神的教育基地。中铝集团员工子女纷纷拿起画笔,在艺术创作中感悟父辈“铝业报国”的产业情怀。



曾新欣 12岁 家长 曾振双 广西华磊



王佳耀 9岁 家长 王虎 山西华兴



赵韵涵 11岁 家长 石文茜 遵义铝业

记郑州铝业质检化验中心化验分析站溶液班组
『韧劲』的传承

□ 刘明 孙中华

致敬 最可爱的人！

穿上军装,他们是忠诚守护万里河山的兵;穿上工装,他们是敬业担当奋战一线的兵。身份变了,不变的是忠诚与担当。在中铝集团十数万职工群体中,退伍军人是每条生产线上的中坚力量。他们从军营走向企业,在生产线上续写“兵”的荣光。他们因踏实能干的作风、光明磊落的品格,成为每个岗位最值得信赖的人。今天,让我们走近“最可爱的人”,共同致敬身着工装的兵!

我于2006年12月入伍,服役于武警某部队,2011年退役,现任云铝洞鑫合金生产中心合金八作业区作业长。

我装换工装,变的是身上的服装颜色,不变的是心中的忠诚底色。作为一名退伍军人,我时刻保持警惕,不敢有丝毫懈怠。守护好生产,就是守护好我们的阵地。质量就是企业的生命,我们要像守护祖国的边疆一样,守护好产品质量。我将以冲锋在前的姿态攻坚克难,爱岗敬业,认真履行安全生产职责,用实际行动为“新中铝”建设作出贡献,为党旗添光彩。

云铝洞鑫 赵和平



1993年12月,怀着满腔的激情,我开始了十年从军路,这是我生命中最璀璨的篇章。如今,我转业到凉山矿业工作已21年,但那抹军绿色始终在我心中熠熠生辉。

在矿山的艰苦环境中,我曾在牙轮钻机岗位上与冰冷的机器为伴;作为驾驶员,我手握方向盘驾驶车辆穿梭在崎岖的矿山盘山路上;作为党群工作部和办公室文员,我以笔为剑,用文字传递公司发展正能量。无论在哪个岗位,我都以军人的标准严格要求自己,虽然脱下军装,但心中的军魂永不磨灭。我将永远铭记那段激情燃烧的岁月,让军魂在心中永远闪耀,在新的人生征程上续写新的辉煌。

凉山矿业 刘兴国

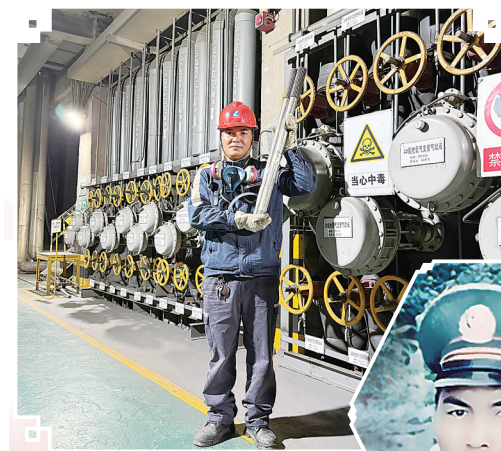


穿上军装,我是保家卫国的战士;脱下军装,我是车间里攻坚克难的技术尖兵。

2000年,18岁的我怀揣对军营的向往穿上军装,入伍一年后被评为“优秀士兵”。在部队的熔炉里,我练就了雷厉风行的作风和永不言弃的韧劲。退伍后我入取西北铝,像新兵学队列一样从头学起,把训练场上的韧劲用于钻研技术,把军营的“直线加方块”带到生产现场。

父亲做股骨头置换手术时,我白天在车间工作,晚上到医院陪护,没耽误过急单生产。从部队到工厂,阵地变了,但冲锋的姿态不变。“优秀士兵”奖章与“劳动模范”荣誉,在我的人生旅程中同样熠熠生辉。

西北铝 孔祥亮



2003年盛夏,我穿上橄榄绿的军装,那时我就知道这抹色彩会成为我永不褪色的人生底色。第一次匍匐前进,第一次五公里越野拉练,第一次抢险演练……我的军旅生涯充实而精彩。

脱下军装换上工装那天,安全帽的系带勒在下巴,竟有种熟悉的踏实。流水线的参数表像当年的战术图,每一个数据都容不得半点马虎;设备抢修时的紧迫感,恰似哨位上的高度警惕。军营教会我的是把“担当”刻进骨髓——就像站军姿时的挺拔、执勤时的专注、冲锋时的无畏,在机床前、流水线旁,以另一种姿态继续生长。这抹迷彩底色,终将在岁月里愈发鲜亮。

易门铝业 石进飞



永不褪变的承诺

□ 吴晓芳

服能拧出水;冬天寒风像刀子,裹着雪粒往骨头缝里钻。

去年腊月里,一台风机的变桨系统突发故障,桨叶卡在半空收不回来。“兴峰,准备安全工器具!”老师傅一声招呼,他立刻按规程操作,老师傅填写工作票,他清点扳手等工器具。等票证审批通过,他马不停蹄奔赴“战场”,现场安全交底,落实安全措施和技术措施,老师傅拿着风险预控卡逐项叮嘱:“轮毂舱空间窄,脚下螺栓别碰松……”直到确认所有程序闭环,他就踩着冰冷的爬梯往上冲。在狭窄的轮毂舱里紧固螺栓时,耳边是呼啸的风声,脸上冻得发麻,恍惚间,他想起了在部队冬季野营拉练的场景。只是肩上的钢枪换成了扳手。两个小时后,控制屏上的数据恢复正常,他冻得发僵的脸上,绽开了同样有点僵住的笑容。

“退伍不褪色”从来不只是口号,更是刻进骨

子习惯。风电场和军营多像啊,螺栓力矩差丁点都可能出事故,正如射击偏差一毫米就打不中靶心;高空作业时搭档的一个手势胜过千言万语,就像战术配合时一个眼神便彼此心意。每次看到那些风机,风速合适时便稳稳转动输送能量,风级超限就精准停机守护安全,多像当年执行任务的我们。该冲锋时毫不犹豫,需待命时绝不擅动,在哪都得守规矩、站好岗。这世上有千千万万个退伍老兵,在不同的“战场”上冲锋,把军营里的拼劲变成建设祖国的力量。

风还在吹,带着叶片转动的轰鸣掠过戈壁。夕阳为风机镀上金边时,他朝家的方向望了一眼,转身走向下一个机位。那里,还有他的“哨位”等着他去守护。从“迷彩绿”到“中铝蓝”,变的是制服颜色,不变的是那份“在岗一分钟,干好六十秒”的承诺。

作者单位 银星能源

军旅往事

□ 欧阳建设

每次看见门口悬挂着“光荣之家”的牌子,我的荣誉感油然而生。

一转眼,我脱下那身橄榄绿走出军营,已整整28年,但是我觉得,自己的骨子里仍然是一名军人,依然怀念军营的生活。回想起在部队的点点滴滴,绿色方阵里的一幕幕不时闪现在眼前,犹如昨日。那里总有一些事让我终身难忘:穿上军装手握钢枪的自豪,新兵连睡大通铺的新奇,学会叠“豆腐块”(被子)的成就感,紧急集合时手忙脚乱,第一次深夜上岗时的紧张不安,匍匐前进时磨破胳膊肘的刺痛感,参加军事比武时的自豪,收到家书时的喜悦……太多的往事,有一件事格外刻骨铭心。

那是新兵连的第一个春节前夕,一辆解放牌大卡车为我们连队送来满满一车大白菜。晚饭后我们接到通知到炊事班前集合卸白菜。那天天下着大雪,寒风刺骨。我第一个走到车一侧,踮起脚伸手抓住车帮下面的栏杆,蹬住车轮往上爬,手触到车帮刺骨的凉,由于个子矮车帮高,且脚下打滑第一下没上去,班长伸手接住,一棵又一棵,战友们轮流上车卸白菜,排着队往炊事班内传送,半个小时后一车白菜全部卸完。

下了车,我们搓搓通红的手,跌跌发麻的脚,战友们一个个都成了雪人。就是这一次,新兵们的表现都被不远处的连长看在眼里,还在连务会上对我们班提出了表扬。三个月的新兵连集训结束后,我们的连长点名让我去他的连

队,我成了一名通讯员。后来连队指导员跟我说,连长说我勤劳踏实能吃苦,再加上新兵连军事训练刻苦成绩拔尖,连长从卸白菜那天就开始关注我。而我也没有辜负连长的厚爱在当兵入伍的第一年就被团里评为“优秀士兵”。

时光匆匆,我虽已离开部队多年了,那声口号声仍在耳边响起,那整齐的步伐依旧震撼心灵。三年的军旅生活,有苦有泪也有甜,短暂而充满激情。在部队这个大熔炉里,摸爬滚打、砥砺血性,我学会了以苦为乐、坚韧不拔,懂得了什么是团结、什么是奉献。人生最绚烂的年纪,我把青春献给了热血军营。韶华虽逝,但在风华正茂的岁月里有过身着戎装的经历,我的人生永远值得骄傲!

作者单位 中铝物流中部陆港

咱们的退伍兵

□ 高长志

散职工群众,封堵洪水,清理淤泥、恢复交通,协同相关部门清理受阻道路,做到应转早转、应转尽转、不落一人。同时,在地方救援力量协同配合下,帮助受灾村民清理淤泥,拖移积水车辆,转移受灾群众财产。

平台分队的人多为本地职工,大多数是退伍兵,在发生泥石流灾害时,不少人家的院子也被洪水冲刷,泥土、树枝等堆满了整个院子。但是大家顾不上家里的一片狼藉,全部第一时间出现在抢险救灾现场。事后,不少人被父母、子女、媳妇埋怨,责怪他们不顾小家,但他们说“有大家才有小家,我们是退役军人,关键时刻就要顶上去、豁出去,就应该带头抢险……”

在企业,保卫工作也是全天候的工作,有些人受不了就打退堂鼓,杨来伍却在保卫工作岗

位上尽职尽责,早出晚归,常常是“两头黑”。有个腰酸、感冒等症,他也“轻伤不下火线”,坚守在矿山生产一线。

一直以来,杨来伍在民兵应急救援、军训处突等工作中连轴转,站岗执勤往往一站就是几个小时,同事们让他回去休息,他却称自己没什么大碍,说如果真的吃不消了,再叫人过来替他……

退伍多年,杨来伍始终以“一个兵”的标准要求自己,带领队员们连续奋战,饿了吃碗方便面,渴了喝口矿泉水,冷了狠狠地跺跺脚,再苦再难,无所畏惧,站在凤凰山巅峰离天空最近的地方,站在职工群众最需要的地方,日日夜夜,全力守护矿山平安。

作者单位 金鼎锌业



书法 军魂永驻 坚如磐石
张宏综合利用 韩红松



彩笔画 卫国长城
云铝源鑫 曹万娟



篆刻 山东铝业 路斌

庆祝中国人民解放军
建军九十八周年