

奋楫扬帆开新局 ——东轻攻坚夺旗“双过半”

□ 李婧懿

今年以来,东轻把握创新与精益管理主线,结构调整、极致经营、党建引领“三管齐下”,打出一套攻坚夺旗“双过半”的高质量发展组合拳。1至6月,东轻加工材产量同比增长2.5%,高端合金产量同比增长6.7%,销量同比增长1.7%,成品率较计划提高2.14个百分点。东轻人以砥砺前行、攻坚克难的锐气答好“期中卷”,为决战决胜全年目标任务蓄力扬帆。

优化生产组织 高端产能再突破

面对市场形势变化,东轻坚持产销一体化,组织派遣“6+1”市场服务队,主动拥抱营销,积极对接高端市场。

“我们将优化生产组织、调整产品及产业结构与强化市场服务紧密挂钩,以快速响应用户需求为核心,全级次打通工序壁垒,推动东轻高端产能不断实现新突破。”东轻制造部生产运行管理负责人王亚丰介绍。

上半年,东轻铝板带通过营销协商,成功实现小批量订单在不同轧制生产线上的窄口分流,相关产品产量较去年同期翻倍;依托产销联动“一盘棋”,东轻特材持续加强自身高端订单获取能力,1至6月高附加值锻件产量同比增长31.7%,高附加值型材增产超50%。

关键工序填平补齐和产线升级为高端产能的连续突破提供了有力支撑。在东轻中厚板厂,48米辊底式淬火炉年初正式投产,打破了高精尖铝材的工序瓶颈,民机材料上半年产量同比增长170%,成为新的利润增长点。

铝合金熔铸环节,东轻三条新建生产线表现亮眼。“新增熔铸线产能是老线原有8台炉组的一倍以上,单位铸造成本可降低50%,其中圆锭成品率提高近10个百分点。”东轻熔铸厂副厂长葛义勇说,“上半年,熔铸厂产量同比增长8.6%。熔铸‘龙头’产线的转型升级,正逐步形成东轻高端保供的强劲引擎。”

强化精益创新 降本增效结硕果

将精益创新作为核心发力点,东轻向极致经营要效益,不断挖掘降本增效新空间。

东轻各单位坚持“质量精益”理念,聚焦废品压降开展攻关。各轧制线以工艺优化为抓手,精细化控制工序切头尾及板带材切边量,部分高端合金成品率提高近3个百分点,节约成本约150万元。东轻特材技术系统紧盯提质降本,不断改善生产工艺,上半年累计降本约385万元。

今年5月,国内有色金属加工行业热轧领域首套多场景智能化重载仓储物流系统在东轻投入运行,经由线上“一键”调度,生产现场可完成铝合金物料全天候无人化自动识别、自动存取与自动冷却,在压减运输成本的同时,彻底杜绝了人工失误导致的质量缺陷。

“智能系统让物流过程真正实现了增效、降本、提质,进一步丰富了‘全链互联’的智能制造格局,为东轻带来了精益创效驱动。”东轻装备部(数字化部)信息化中心主管纪羽丰评价。

深化党建引领 砥砺担当促实干

持续深化“双融合”,东轻党委以高质量党建赋能担当实干,引领保障企业高质量发展。

在“以一为基谋新局 勇争第一创价值”大讨论中,东轻党委突出问题导向,直面制约生产经营和改革发展的痛点,与基层员工面对面开展调查研究,形成了涵盖党建、科技、战略、经营关键领域的“十强化十提升”工作方案,截至目前完成标志性成果5个。通过将调研课题列项清单并限时照单销号,一线员工“马上就办、履职尽责”的执行力也进一步增强。

“相信事在人为,相信拼搏的力量,相信办法总比困难多。”咬住年度目标,坚定“同题共答”,东轻各级党组织以一系列“党建+”具体实践,为冲刺“双过半”、奋力开新局注入了澎湃动能。



勇于担当 夺取高质量『双过半』

『极致经营』系列特别策划之四



图为山西华兴氧化铝装车现场。

陈社丽 摄

练就“硬核力量” ——东南铜业实现“双过半”纪实

□ 柴毓婧

在铜冶炼行业面临多重困境的大背景下,东南铜业以“全面夯实极致经营基本盘、着力打造差异化竞争力”为工作主线,以落实年度重点工作清单为抓手,抓铁有痕、接续奋斗,逆势而进练就“硬核力量”,顺利实现时间过半任务过半。

在“乱云飞渡”中沉着担当

面对全年生产经营任务目标,东南铜业把“稳中求进”思维贯穿年度工作重点,系统构建承接“四大执行体系”,稳步推进“极致经营”、科技创新、组织能力提升等6个方面共47个重点事项落地;坚决以“咬定青山不放松”的定力,抓稳抓实生产组织,加速释放沿海优势。

该公司充分用好“三级配料”预警机制,有效发挥两级调度作用,持续开展设备管理专项提升,着力提高原料适应性,增强“吃杂”能力,降低中间冷料非刚性占用,总体呈现“产量增、指标优、成本降”良好局面,保持了生产系统“安稳长满优”态势。

今年上半年,东南铜业主要生产数据指标均创历史最优水平:铜精矿处理量同比增长0.03%,阴极铜产量同比增长7.87%,硫酸产量同比增长1.05%;余热发电量同比增长11.44%,矿产阴极铜天然气单耗同比降低14.54%,矿产阴极铜综合能耗同比降低5.33%;综合铜单位加工成本同比下降6.05%,利润总额完成进度目标的133%,经营现金流净额完成进度目标的138%。

在“沿海优势变现”方面,该公司上半年实现混矿时间全流程优化,平均航期与非标矿通关时间均有所缩短;混矿量同比增加102%,超年度进度目标。

在“中流击水”中奋楫作为

东南铜业科学研判市场形势,扎实推动“铁血降本”,努力化危为机并主动在“危”中寻“机”,在矿端紧张、成本倒挂的生存考验下努力拓展价值创造渠道。

“供得上”“卖得盈”,适时而变。东南铜业加强“产供销储运财”全链条系统联动,以流程适应性技术改造为支撑,不断丰富原料种类,扩大原料保供格局,增强了原料价值挖掘能力。该公司紧抓硫酸外贸价格上涨的契机,加大硫酸外贸销量,本埠码头硫酸装船单月作业量创历史新高纪录,上半年累计装船量同比增长四倍以上。

“谋创新”“创实效”,激活潜能。火法厂通过建设重点关键设备智能化在线监测系统,有效提高了设备精细化点检标准,大幅降低了设备故障率,检修费用同比节约10%,备品件费用同比下降12%。电解厂完成了行车双极吊具、阴极机组预热加热洗涤水箱等创新改造,工作效率提高1.2%,大幅节约了生产电耗。硫酸厂围绕降低吨酸能耗开展系列技改攻坚,上半年平均吨酸电耗创历史最低。

“精管理”“强策略”,修炼内功。东南铜业通过集采、开发大宗物资源头工厂、优化产品结构等方式,大宗物资同比降本1500余万元。该公司强力推进外委转内修,实施月度预算“铁腕”管控,对高价值、高消耗备件开展年度长单采购谈判,上半年综合日常修理费创新低,累计降本超1000万元。

东南铜业将坚决贯彻落实上级组织的各项决策部署,确保实现年度产量及利润目标,高质量推进绿色低碳低成本数智化。

十二冶中标多个项目 总金额超2.5亿元

本报讯 近日,十二冶捷报频传,成功中标多个项目,总金额超2.5亿元,涉及矿山开发、民生工程、工业改造及海外建设等领域。

十二冶中标的三门峡市恒昌矿物材料有限公司漂洗脉石英矿地下开采建设项目,位于河南省三门峡市卢氏县,不仅将激活当地矿业、制造业产业链,创造大量就业岗位以拉动区域经济跃升,更将为高纯石英原料本土化供应筑牢根基,有望打破我国高纯度石英矿长期依赖进口的困局。

西安未央区老旧小区改造EPC项目(二标段)覆盖谭家、辛家庙街道4个小区,22栋楼1168户居民将迎来生活环境的焕新升级。这9.07万平方米的改造工程,是十二冶紧跟国家民生政策,躬身践行社会责任的生动注脚,彰显了企业服务民生的赤诚担当。

山西铝业二期蒸发器优化改造项目是继一

期管道化溶出改造后的市场延伸。从设备升级到工艺革新,该项目延续了十二冶的专业积淀,更印证了业主对其技术实力与履约能力的高度认可。

彝良驰宏矿业河西泵站及通风工程的中,源于十二冶始终坚守的“契约精神”与“完美履约”理念。这份合作的深化是双方互信的见证,更是企业以诚信立市的生动体现。

作为“一带一路”重点项目,印尼青山莫罗瓦利工业园区晨曦HM尾渣库项目是十二冶“走出去”的重要战略突破,将助力企业深耕海外市场。

此次集中中标增强了十二冶在多元领域的强劲竞争力,十二冶将持续深耕矿山、民生、新能源等优势领域,以优质履约巩固合作、塑造品牌,精准对接市场需求,在高质量发展道路上稳步前行。

(高阳 郭轩好)

科技创新赋能高端转型

——包头铝业构建绿色低碳产业链新格局

□ 乌兰布赫 崔志强

在绿色低碳高质量发展中,包头铝业紧扣“科技创新”核心要求,持续加码高端材料研发能力建设,近日高端扫描电镜及能谱仪系统正式投入使用,标志着包头铝业具备了高端铝合金材料微观分析能力,为企业合金铝产业链向高端化、高附加值方向延伸奠定了坚实基础。

据了解,高端扫描电镜具备纳米级超高分辨率观测能力,能够清晰呈现材料内部的晶界分布、析出相形态及各类微观缺陷,配合高精度能谱仪的元素成分分析技术,可精准定位并量化材料中各元素的分布与含量。这一技术组合不仅为优化铝合金成分提供了关键数据支撑,更能针对性指导材料强度、韧性、耐腐蚀等性能的系统性提升。随着该系统正式投入使用,包头铝业在高端铝合金、耐腐蚀材料等高端产品的研发能力显著提升。

“高质量发展铝合金是包头铝业积极践行新发展理念,培育新质生产力,锚定‘新中铝’建设目标,聚焦‘四个特强’,打造‘三个标杆’的重要实践。”包头铝业合金事业部经理王勃飞介绍,近年来,包头铝业积极贯彻落实中铝集团、中铝股份决策部署,坚持以科技创新为引擎,加速推进从传统优质铝液供应商向高端铝合金产品供应商的角色转变,聚焦绿色低碳、智能制造、高端产

品创新系列技术,系统布局铝合金材料领域,通过持续深化技术创新体系,优化研发资源配置,成功突破多项行业关键技术。

在此基础上,包头铝业投资建设了6万吨高品质圆铸锭项目,生产的高品质铝合金材料将用于3C电子表面材、交通运输轻量化部件、新型电子通讯设备结构件等高端制造场景,精准对接新能源、电子信息等领域需求,为该公司延链补链强链、构筑高附加值产品矩阵提供了有力支撑。

作为企业绿色转型的核心抓手,包头铝业将再生铝战略融入发展全局,投资2.74亿元建设20万吨高品质变形铝合金及再生铝循环利用项目。

“我们聚焦再生合金区熔铸车间智能化升级,系统引进90吨双室熔铝炉、100吨倾动式熔保一体炉及铝熔体净化除气系统等高端装备,生产自动化水平和产品品质大幅提升。”包头铝业合金事业部党总支书记、副经理赵晓燕说。

日前,随着6万吨圆铸锭、20万吨扁铸锭等重点项目全面竣工投产,包头铝业已成功构建“再生铝回收—高端熔炼—精深加工—终端销售”全链条合金化产业体系,实现从废铝回收到高性能铝合金产品的全流程闭环布局,正聚力加速绿色低碳转型步伐,为绿色低碳“新中铝”建设注入强劲动能。



图①为广西华昇智能巡检机器人监控关键设备和环境。
图②为东南铜业火法厂生产现场。
图③为驰宏宋达矿业俯瞰图。
图④为兰州铝业合金生产现场。
图⑤为西南铝业工检查加工好的C919用旅客观察窗窗框。

曹林 摄
柴毓婧 摄
赵加立 摄
褚尧明 摄
李影 摄

大讨论凝聚建设“新中铝”强大力量

策划：中铝集团新闻中心

习近平用典

善禁者，先禁其身而后人

——2013年1月22日习近平总书记在十八届中央纪委二次全会上的讲话中引用

☆解读☆

无论是贯彻落实八项规定，还是坚决反对“四风”，习近平同志都反复强调“打铁还需自身硬”“正人先正己”“要求别人做到的自己先要做到，要求别人不做的自己坚决不做”，都是要求各级领导干部以身作则、率先垂范，发挥表率 and 带动作用。

☆原典☆

善禁者，先禁其身而后人；不善禁者，先禁人而后身。善禁之，至于不禁，令亦如之。

——〔东汉〕荀悦《中鉴·政体》

☆释义☆

“政体”，即为政的要领。在《申鉴·政体》中，荀悦提出：“善禁者，先禁其身而后人；不善禁者，先禁人而后身。”善于用禁令治理社会的人，首先会按禁令要求自己，然后才去要求别人；不善于用禁令治理社会的人，首先会要求别人按照禁令去做，然后才要求自己。荀悦以此告诫统治者正人先正己，方能令行禁止，才是“善禁”。

最爱中铝蓝

□ 赵丽育

从昆楚路回来到达楚雄，映入眼帘的并不是楚雄的地标福塔，而是高高耸立的蓝色艾萨炉，它凝聚着无数滇中有色人的智慧和汗水，也见证了我们的“青春”岁月。

时光荏苒，转眼间，我进入滇中有色工作已经16年了。2009年，我们一家三口在滇中有色团圆了，再次回到这个培养我、锻炼我的地方，我懂得了许多，也收获了许多。

2009年，滇中有色正值填平补齐的关键期，厂区的环境顾不上修整，设备也比较简陋，艾萨炉的蓝在其中格外显眼。每当有人问我厂区坐落在哪里的时侯，我就自豪地告诉他们，就在远远望去能看见蓝色炉子的那里……转眼16年过去了，余热发电站、渣选一个个项目陆续建成，每一个项目都延续了“中铝蓝”。

2024年5月，滇中有色再生铜资源循环利用基地建设项目破土动工。目前，项目按照既定计划有序推进，新的蓝色厂房与老厂房连成一片，整个厂区焕发出新的活力与光彩。

除了喜欢眼前的“中铝蓝”以外，我还喜欢身上的蓝色工作服。穿上这身工作服，就穿上了一份责任、一份信誉，更是一份荣耀——穿上这身熟悉的工装，我们每个人都代表“新中铝”形象，都自觉规范言行举止，维护好企业形象。

最爱那抹“中铝蓝”，它积淀了“励精图治 创新求强”的中铝精神，它赋予了“点石成金 造福人类”的责任使命，它渲染了“新中铝”人“以一带基、勇争第一”的坚韧不拔，更是“新中铝”人勇往直前的坚定底色。

作者单位 滇中有色

每个人的心中都有一片田地，任其自由生长，经历风雨洗礼，耕耘着各自的梦想。这片果园是玉矿人热爱生活的一个缩影，承载着他们对幸福的追求。在这片巍峨的群山之间，玉矿人凭借着智慧与辛勤的汗水，将曾经“风起红土扬，雨落道路泞”的景象，转变为如今“满山披绿装”的美丽画卷。

谁说矿山不能变花园

□ 高瑞林

阳光透过树叶的缝隙洒下，形成一片片斑驳的光影。在一片绿色果园里，一畦畦嫩绿的蔬菜瓜果排列整齐，果蔬成熟时，职工们齐齐来采摘。漫步在矿区的小道上，两旁的花坛里鲜花盛开，香气扑鼻，彩色的蝴蝶在花间翩翩起舞，蜜蜂忙碌地在花蕊间穿梭，采集着甘甜的花蜜。远处，青山环抱，绿树成荫，整个矿山仿佛被大自然温柔地拥抱着。

在这里，你感受不到传统矿山的喧嚣与尘土，取而代之的是宁静与和谐。矿山的每一个角落都被精心打理，仿佛每一处都是一幅精美的画卷。职工们在忙碌的工作之余，来到这里休闲散步，享受大自然的美好。玉溪矿业将“绿水青山就是金山银山”的环保理念深植在矿山的每一寸土地，谁说矿山不能变花园？

鸟语花香的公园

迈入玉溪矿业红山公园，一阵淡淡的花香扑鼻而来，蜜蜂三三两两在花丛间来回奔波采收花蜜，结对的蝴蝶在花梢翩翩起舞，曼妙的轻音乐伴随着鸟叫声回荡在公园周边。凉亭下，老人们惬意地闲聊着，几个孩童在一旁开心地玩着猜谜语游戏。

顺着楼梯一直往上走，独具一格的景观设计让人眼前一亮。老旧的工业设备陈

列在公园一角，铭记红山历久弥坚的艰苦岁月。公园里设有职工驿站、观景台等。站在观景台上俯瞰，“会当凌绝顶，一览众山小”的感觉油然而生。一排排职工住房在绿意葱葱的树荫下交相辉映，植被繁茂，美景尽收眼底。

红山公园的所在地最初是1986年大红山铜矿成立初期由职工自发搭建简易住房而自然形成的生活区。玉溪矿业党委秉持“人民至上、生命至上、为民造福”理念，从提升职工群众获得感、幸福感和安全感出发，积极开展入户动员和住房分配等安置工作，妥善解决了危房隐患，并协调现场施工，最终建成了以展现公司历史文化为主，兼具休闲、娱乐、健身功能的红山公园。公园为职工们提供了优质便捷的休闲场所，提升了职工的幸福感和获得感，深受广大喜爱。

生态式的“小菜园”

驱车沿着矿业路一直往下走，就来到了选矿厂，在选矿厂的办公楼前，一片别出心裁的菜园是职工们的“开心农场”。职工们利用业余时间种植了各式各样的蔬菜瓜果，精心除草、施肥、认真打理，一畦畦嫩绿的蔬菜在阳光的照耀下显得格外显眼，郁郁葱葱的果树上结满了橙子，黄澄澄的芒

果挂在枝头，菜园里新鲜的包心菜、翠绿的青菜、水灵的茄子、灿烂的向日葵、火红的西红柿等应有尽有。

“这个小菜园里的瓜果，都是职工利用下班业余时间栽种的，亲手播种再收获，让职工们放松身心的同时，更团结更有责任感了，一进到果园，大家就感到超级幸福！”选矿厂作业经理邱国民说起这个果园，溢美之词就是一箩筐。

在厂区内，碎矿生产作业区还种植了各类花卉绿植，在职工们的耐心呵护下茁壮成长起来，花香四溢，相互争艳，让厂区成为名副其实的“花园式工厂”。职工在安全、健康、绿色、优美的环境中工作生活，心里别提多美啦。在夏日的照耀下，一块块生机盎然的小菜园成了厂区独特的风景。矿区变花园，耳听为虚，到这里眼见为实。

硕果累累的“百果园”

一阵阵淡淡的果香扑面而来，映入眼帘的是一片充满生机的“百果园”，在玉溪矿业物资采购站区域，饱满的番石榴压弯了枝头，硕大的芒果笑弯了腰，圆滚的桂圆粒粒沉甸甸，无花果、荔枝、甜橙等数十种水果挤满了小小果园。随手摘下一颗莲雾，脆爽、绵密，偶尔带着一种青涩的感觉，

让人不禁回味起初恋的味道。

土生万物，地载群伦。当我们与共生的土地建立联系，生活便会将我们带到更广阔的天地。矿山的沉稳与果园的生机相互映衬，构成了一幅和谐共生的美好画卷。在这里，自然与工业完美融合，展现出一种独特的魅力。职工们在忙碌之余，漫步于果园之中，既能享受采摘的乐趣又能感受到大自然的馈赠，心灵得到了极大的慰藉。这片“百果园”美化了矿区的环境，更成为了职工们心中的一片净土，让他们在工作之余，找到了属于自己的宁静与美好。

每个人的心中都有一片田地，任其自由生长，经历风雨洗礼，耕耘着各自的梦想。这片果园是玉矿人热爱生活的一个缩影，承载着他们对幸福的追求。在这片巍峨的群山之间，玉矿人凭借着智慧与辛勤的汗水，将曾经“风起红土扬，雨落道路泞”的景象转变为如今“满山披绿装”的美丽画卷。

作者单位 玉溪矿业



七月浮香

九冶 徐鹏 摄



一个好苗子

□ 孙 萍

组织生活会氛围严肃而活泼，同志们紧扣主题，开诚布公地亮短揭丑。小王认真地在笔记本上记录了整整一页。会后，小王把笔记本夹在腋下，去找师傅老王。

“师傅，你带徒弟一年多了，给提提意见呗！”

老王呵呵笑着，背上工具包，戴上安全帽，对小王说：“没意见，走，跟师傅干活去。”

小王连忙放下笔记本，也背上工具包，戴上安全帽，乐颠颠地跟在师傅后面。师徒二人一边轻松聊天，一边朝机房走去。

2023年7月，小王通过校招来到六盘山热电，经过轮岗培训之后，最终分配到生产车间某班组，班长指定老王为他的师傅，二人随后签订了“师徒带徒”合同。

老王是个老职工，还是省级劳动模范，干活认真细致，对待工作精益求精，交给他的任务达不到标准要求，他自己内心的那一关都过不去。

小王是名校大学生，聪明伶俐，在学校就入了党，用老王的话说，“是个好苗子”。然而年轻人总有年轻人的特点，刚走上工作岗位的小王心气还有些浮躁，听到表扬就喜不自禁，面对批评却很难调整心态，摆正态度。

组织生活会上，小王作完自我批评后，老王不但给小王提出了三条批评意见，而且鼓励大家对小王“多批评、多帮助”。

小王感到难堪极了，脸都红到了耳朵根。他一边在本子上记着每一位同志的批评意见，一边委屈地想：“这哪里是‘帮助’，简直就是‘批斗’！”

会后，小王把笔记本往桌子上一扔，一屁股坐在凳子上，随手拿起一份《中国青年报》，翻得“哗哗”响，却一个字也没看进去。

这时，老王走进班组，对小王说：“别看报纸了，跟师傅去现场处理缺陷。”小王闷闷不乐地把工具包往肩上一挎，拿起安全帽，一声不吭地走在老王后面。老王几次与他搭话，他都一

言不发。

生产现场忙碌而有序，千百台设备合力演奏着只有奋斗者才能听懂“乐章”。小王的心绪渐渐平静下来，与师傅默契配合，很快处理完缺陷。

“咋了，觉得批评太多，消化不了啦？”返回班组的路上，老王问小王。

“师傅，您对我有意见，私下跟我说，组织生活会上意思意思得了，您可倒好带头批评不说，还让大家多批评！”小王委屈地说。

“批评与自我批评，本来就要达到红脸出汗的效果。我是你师傅，我不带头，其他同志怎么开口？”老王语重心长地说，“人只有勇敢地接受批评、正视自己的问题，才能成长起来，一棵小树苗只有不断修剪才能长得端正。”

“您都工作了几十年了，还是省级劳模，像我一样的年轻人，还在组织生活会上给您提批评意见，是不是太不尊重您了。”

“人无完人，但可以不断完善自己。我呀，就喜欢听批评，没人批评就说明没人看好你，领导和身边的同事对你也就不抱希望了。师傅我今年58岁了，工作生涯中挨批的次数多了，意见建议记了两大本。以后我退休了，你们这些年轻人提起我时竖个大拇指，我也算对得起咱们的企业，对得起‘共产党员’这个称号和‘劳动模范’这份荣誉了……”

老王喋喋不休地说着，小王虚心地听着。师傅的形象在他心里更加高大。他又一次羞红了脸，原来正如班长所说，他感到自己“捡了个大宝”。那一刻，他决定改变。

小王对待工作更加严谨细致了。不仅如此，他还常常拿着计划修旧利废的备件、刚完成的技术方案找老王、班组技术员、班长等专业技术人员征求意见，还在随身携带的小本本上认真记录。

班长感慨地对老王说：“王师傅，这孩子多像年轻时候的你啊！”老王听后开心地笑了。

作者单位 六盘山热电



童年·蜀葵

□ 王慧瑾

蜀葵，是夏天开得最绚丽的花。

在从政坊偶遇一大片蜀葵，花开若云霄，沿着一条水渠涌到远方，一眼看不到头。走近蜀葵，人就没入花海。蜀葵高过头，笔直挺拔。浓密的心形叶子，肥翠绿。繁密的花像数不清的小喇叭挂在绿叶间，花瓣薄而滑，亮闪闪的，像用丝绸做的。花有深红，有浅红，从下往上次第绽放，步步登高朵朵争上游。过水渠，从远处看，渠中水面上映着蜀葵的倒影，一团一团的红粉翠绿，像是蜀葵把浪得兜不住了的颜色，一股脑泼到了水面上。

蜀葵，总让我想起童年。童年的夏天，蜀葵真多。家家院子里有，墙根窗下，土里缸里，随便一种都能开成花墙花窗。和小伙伴跑出去玩，在河边、田边、山坡上、草地

上，都能碰到大片大片的蜀葵，就好像蜀葵知道我们要去，早早等在那儿了似的。不过，那时我们不叫它蜀葵，叫它烧饼花，因为它会结扁圆扁圆的种子，像个小烧饼。我还给烧饼花另起了个名字“圆眼睛花”。有一次，我订着一朵烧饼花看，发现在每片花瓣底部有许多细细的花脉，刚好把圆圆的花心围起来，很像一只长着长睫毛的圆眼睛。我把这个发现告诉小伙伴，“圆眼睛花”就在我们之间叫开了。

童年的蜀葵，不是赏的，而是吃的、玩的。

撕开“小烧饼”毛茸茸的绿皮，剥出里面围坐成一圈的白色的嫩籽，剥满一大把，填到嘴里，“嘎吱嘎吱”嚼几下，满口清甜的汁水，大口咽下去……太解馋了。在没有零食吃的童年，“小烧饼”就是我们的美味。

把两个剥了皮的“小烧饼”，用一截直溜溜的小树枝穿起来，很像微缩的架子车轱辘。我们吧“车轱辘”放在手掌上，扒拉着玩儿，玩好久都不会烦。

把深红色蜀葵花的花瓣一片片揪下来，把花瓣根部揭开会，用流出的黏液把花瓣贴在额头上、鼻子上、下巴上，红红的花瓣立着，像极了鸡冠子。我们顶着“鸡冠子”，把胳膊伸到背后，仰着脖子学公鸡打鸣，比赛谁学得最像。



安且康

篆刻

山东铝业

路 斌



甜甜的夏天

水彩画

云铝清鑫

姚二楨

作者单位 洛阳铜加工