

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期六 2025年7月12日 乙巳年六月十八

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1352期



中铝集团1案例入选2025企业绿色转型与ESG实践案例

本报讯 7月6日,由中华环保联合会与北京市企业家环保基金会主办的“2025生态文明贵阳国际论坛·多方协作推动ESG创新实践与绿色发展主题论坛”在贵阳举行。论坛发布了2025企业绿色转型与ESG实践优秀案例,云铝股份代表中铝集团报送的《向“绿”而生 逐“绿”前行》从全国129家企业申报材料中脱颖而出,成功入选。

作为中铝集团“绿色铝”生产企业的杰出代表,云铝股份勇挑铝业绿色发展重担,以科技赋能深耕绿色发展,着力构建节

能减排、清洁生产、循环利用为一体的绿色发展模式,争当行业碳达峰、碳中和的排头兵、引领者、主力军,引领产业绿色低碳转型升级,成为铝行业在ESG战略、绿色创新、高质量发展方面的优秀典范。

据了解,生态文明贵阳国际论坛作为我国唯一以生态文明为主题的国家级、国际性高端峰会,致力于汇聚政府、商界、学界、科技界、媒体、民间及其他各界开展交流与合作,自2009年创办以来已成功举办12届。

(张晓群)

中铝集团举办2025年新招录高校毕业生入职培训

本报讯(记者 罗霄)7月7日至9日,中铝集团在总部举办2025年新招录高校毕业生入职培训。中铝集团党组书记、董事长段向东出席开班式并讲授“入职第一课”。中铝集团党组书记、董事长段向东,田永忠、魏成文分别结合分管领域进行专题授课。

段向东代表中铝集团对2025年新加入“中铝大家庭”的新员工表示欢迎,并围绕新时代新征程国企央企“新使命新定位”,中铝集团高质量发展方法路径开展系统介绍,全面阐释了集团锚定“新中铝”建设目标,强化“两个保障”、聚焦“四个特强”、纵深推进“四大体系”贯穿执行等方面情况。他结合自身成长历程,饱含深情地与新员工交流分享心得感悟,号召大家积极投身建设世界一流优秀有色金属集团火热实践,实现个人成长与价值创造的双向奔赴。

段向东强调,一是上班第一天要扣好人生第一粒扣子。牢记“两个100%”“两个围猎”“三个不妥协”“五个不等式”纪律要求,始终坚守底线、筑牢廉



▲图为段向东在开班式上讲授“入职第一课”。

罗霄 摄

洁防线,以清正本色开启职业生涯。二是上班第一天要把“变与不变”辩证关系。坚守“不变”的初心,以真诚纯粹的赤子之心拥抱企业,铭记为何出发,同时提高“变”的能力,精进专业技能,锻造过硬本领。三是上班第一天要有持续学习的热忱。始终对新生事物保持旺盛好奇心,既要深耕专业领域,成为行业专家,又要跨界融合多学科知识,培养系统思维,构建复合型能力框架。四是上班第一天要有锤炼基本功的韧性。通过复盘工作细节、梳理问题脉络,将经验升华为系统认知,实现能力的融会贯通与持续进阶。五是上班第一天要践行脚踏实地的工作作风。从基础工作做起,不断追求极致,把简单小事做出专业精度,将常规工作干出精湛水准,让每项任务都落地有声、扎实有效。

培训采用“现场+视频”双线联动模式开展。中铝集团首席信息官、纪检监察组组长、有关部门负责人分别围绕数字化、纪律教育、战略规划、人力资源管理、财务管理、法律合规、安全管理等开展授课。中铝集团全级次企业1300余名新入职员工参加培训。

锲而不舍落实中央八项规定精神

中铝集团各经营单元推动学习教育走深走实

本报讯 连日来,中铝集团各经营单元坚持问题导向,查摆突出问题,靶向发力整改,推动党员干部锻造优良作风,在推进高质量发展中展现新作为新担当,不断提升深入贯彻中央八项规定精神学习教育实效。

中铝股份党委深化落实“三三三”工作机制,建立“三单”,以“工作任务单”细化任务分解,以“工作进度单”强化过程跟踪,以“工作提示单”及时解决突出问题,纠正偏差,保障学习教育有序推进;强化督查督办,督促整改力度,督促整改落实,确保学习研讨实效、查摆问题深度和集中整治效果,全程保证学习教育质量;落实抓示范引领、抓分类指导、抓责任落实,确保层次到位、全面覆盖、见行见效。截至目前,中铝股份上级以上领导班子问题整改完成率达58.69%,集中整治完成率达73.2%。

中铝国际党委坚持刀刃向内、动真碰硬,全面对照问题清单“过筛子”,并通过发布公告、设置意见箱等方式征求党员群众意见,综合分析研判将“基层减负存在差距”等群众反映突出问题纳入集中整治台账,分层分类制定整改措施。截至目前,中铝国际党委查摆10个问题15个具体表现,问题整改完成率60%,切实把作风硬要求变成硬措施,让铁规矩长出铁牙齿,不断增强改进作风的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

中铝国际党委聚焦“查准查实”,深化自查自纠,对“文山会海”、“两金”压控增、极端降本增效、项目极致履约能力提升、深挖细查隐形变异等问题开展专项整治,刀刃向内,深入查摆出18类问题35条具体表现;聚焦“抓实改透”,推动整改落实,建立“三单四制”整改机制,开展问题整改“回头看”,完善长效机制,针对查摆出来的问题制定对应整改措施91条,以“查改贯通”的有力举措推动企业管理效能全面提升、经营质量持续向好,确保学习教育成果切实转化为破解企业发展难题的实际成效。

中铝资产党委加强“三查联动”,直击作风顽疾;坚持系统对照查,认真对照45种具体表现动态查摆6方面突出问题;坚持群众参与查,通过实地调研、走访座谈等形式,面向一线广泛征求意见、意见建议;坚持专项重点查,结合纪检、信访、巡察、审计等途径,深入查找薄弱环节,统筹纳入问题清单,建立整改台账,制定整改措施,明确整改责任,在精简会议、为基层减负等方面做到立行立改,在管理改革、土地盘活、股权转让等重点方面取得实质进展。

(刘美伶 高原 甘欣鑫 南楠)

动真碰硬查摆问题

□ 本报评论员

查摆问题、集中整治是深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要任务安排,也是检验学习教育成效的试金石。唯有深入开展全方位“作风体检”,将问题查得入木三分、究得细致入微,才能真正把中央八项规定精神内化于心、外化于行。

提高认识,严防“做样子”“走过场”。认真落实查摆问题要求,从思想上、本领上、能力上找差距、找不足,是党员干部自我革新的重要途径。查摆问题既考验发现真问题的敏锐,也考验直面真问题的勇气。要坚决摒弃“鸵鸟心态”和“怕丢面子”“完成任务”的错误思想,以对组织、对事业、对群众高度负责的态度,在深入触及深层次问题、实质性问题上下功夫,确保问题找得准、根子挖得深。

找准关键,避免“隔靴搔痒”“避重就轻”。查摆得深入,问题才能解

决得彻底;抓住要害、突出、重点问题,学习教育才能真正取得实效。要坚决摒弃“理论学习不够”等笼统表述行为,围绕开展调查研究有没有实质成效、精简会议活动和文件简报有没有落实到位、新闻报道有没有改进、廉洁自律底线有没有筑牢等核心问题全面深入查摆,为精准纠治“四风”顽疾提供靶向目标。

示范带头,以“头雁领航”带动“群雁齐飞”。习近平总书记指出:“在上面要求人、在后面推动人,都不如在前面带动人管用。”作风建设成效的关键在于领导干部的示范引领作用。“关键少数”要发挥“头雁效应”,坚持群众路线,通过谈心谈话、座谈交流,广泛听取意见,带头从自身查摆问题,用实际行动诠释敢于较真、深挖“病灶”的精神,激发“雁阵自觉”,引导广大党员、干部做到真查摆问题、查摆出问题。

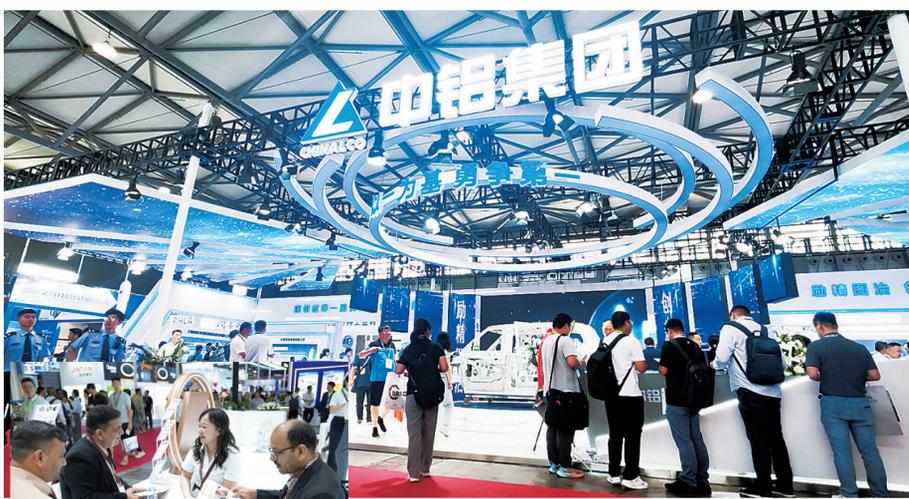
中铝集团精彩亮相第二届中国国际铝工业展

本报讯 7月7日至9日,以“铝廿廿 创非凡”为主题的第二届中国国际铝工业展在上海新国际博览中心举办。中铝集团携众多精品亮相,分享发展最新成果。中铝集团党组成员、副总经理魏成文出席开幕式并参观集团展台。

此次展会,中铝集团通过实物、模型、视频、图文等多种展示方式,充分运用多媒体声光电等新技术手段,从国家重大工程用铝和民用高端铝基新材料两方面展示了中铝高端铝产品精深加工和应用领域拓展、跨领域材料研究及铝的应用延伸等发展上取得的新成果,展现了中铝集团在铝基材料研发应用和大规模生产的实力和水平,进一步提升了中铝集团在国际铝行业的影响力。

展会期间还设置了九大主题论坛、交流研讨和配对会等活动,并联动亚洲汽车轻量化展、上海国际工业材料展。洛阳铜加工、华中铜业分别展出了新能源汽车、光伏、储能用铜及铜合金材料、船舶、化工用铜合金管棒材以及铝镁合金材料等高端产品,替代进口、国内唯一稳定供货的极耳材料、高精度引线框架铜带、高端压延铝箔、高氧铜箔等产品,吸引了众多行业专家及合作伙伴驻足交流,探讨合作事宜。

(李丹 许利民)



▲图为参会人员参观中铝集团展区。
▲图为参会人员在洛阳铜加工展区探讨合作事宜。

李丹 摄
许利民 摄

“五维”赋能新“铝”程 ——中铝集团锻造有色金属强国脊梁

□ 黎佩佩

从昆仑之巅的生态修复实践到绿色经济,到智能工厂创建的数字孪生跃迁;从南海之滨的重点项目进发产业强省,到国际市场的竞技场域标注中国坐标……中铝人正在重新定义有色金属产业的定义。当服务“国之大者”的战略使命与高质量发展时代命题交相辉映,作为全球有色金属行业龙头企业,中铝集团正以“五维”赋能构建发展新范式,由党建合力、科技动力、战略定力、改革活力、绿色张力共同勾勒的跃升轨迹,不仅丈量着中国有色金属工业的进阶高度,更构建起“有色强国、中铝担当”的精神坐标。

擎云登临

在党建引领维度构建新发展格局

连续7年召开学习贯彻习近平总书记重要批示精神暨党建推进会是中铝集团牢记嘱托、团结奋斗,在高质量发展中加快建设“新中铝”的实践缩影,激励着中铝人坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。作为国家重要矿产资源和金属材料安全保障主力军,中铝集团党组团结带领党员干部坚决落实习近平总书记对国资央企的重要指示批示和中铝的重要批示精神,坚持和加强党的全面领导,全面落实国务院国资委部署要求,牢牢把握改革发展的正确方向,坚决做到“总书记有号令、党中央有部署,中铝见实效”。

《推行“1234”工作法,促进党建与业

务深度融合》《以品牌化推进党建工作聚势赋能》《“五心”服务堡垒 党建特色创佳绩》……近年来,中铝集团党组紧紧围绕深化改革、科技创新、企业文化、绿色环保重点工作,从党建创新载体上积极寻找党建与中心工作深度融合的切入点和突破口,积极构建完善党建工作与生产经营深度融合的应用场景。在第五届中国党建创新优秀案例和优秀成果。中铝集团16个案例入选,入选数量创历史新高,形成一批务实管用、可复制推广的党建创新优秀案例和优秀成果。中铝集团持续完善“大党建”工作考评体系,健全责任体系,创新考核机制,强化结果运用,推动党建责任制考核、经营业绩考核有效联动,不断丰富拓展“党建+”内涵,党建与业务深度融合取得新成效。

近3年,中铝集团各级党组织紧紧围绕企业中心工作和改革发展中的急难险重问题,创新开展1.5万余个“两带两创”活动项目,提升党建价值创造能力,开展结对共建共创900余次,实现生产经营“挂牌出账”、党组织“揭榜破题”、党员“亮牌解困”的全员创新创效。通过标准化党支部创建、党员“双提升”、党员突击队等载体,中铝集团基层党组织和党员真正成为攻坚克难的战斗堡垒和先锋模范。党建引领赤子心、步“铝”生风向新行的中铝科学院党员刘贞山,比别人多学一点、多干一点、多想一点的彝良驰宏党员黄道军,

把99%做到99.99%的西北铝党员向金泉,把小事做细的山西华兴党员王元浩,“微创新”撬动“大党建”的中色科技党员王会……一大批优秀共产党员脱颖而出和一系列党建“组合拳”为中铝集团汇聚起高质量发展的强大正能量。

创新为翼 在科技创新维度激活发展引擎

作为“共和国长子”,中铝集团勇担国家使命,突破多项核心技术并填补国内空白,先后为我国第一颗人造卫星、第一座核反应堆以及长征系列火箭、神舟系列飞船、嫦娥工程、大飞机、高速列车等提供了大量高品质关键材料。特别值得一提的是,中国空间站建设进入高速发展期,神舟系列载人飞船、天舟系列货运飞船等多项发射任务接连完成。在空间站建设的每一个重大节点,都有“中铝智造”的印记。

科技创新是中铝集团全产业链的核心基因。近年来,中铝集团聚焦打造科技特强“新中铝”,锻造国家战略科技力量,构建“3+4+4+4”科技创新体系,系统部署三大规划,着力构建四大平台,重构四大专业研究院,聚焦四大底层逻辑,建立完善“1+8”科技创新体系,形成科技创新规划与运行体系,有效激发科技创新活力。

越是艰难险阻之时,越要保持定力、辩证分析、综合施策,牢牢把握发展的主动权。中铝集团聚焦服务国家重大工程需

求,积极培育壮大战略性新兴产业,攻克“卡脖子”问题,不断加大科技研发投入力度,寻求最优解,在集团全面掀起科技创新创效热潮,一份骄人的成绩单更具说服力:——铝电解槽废渣资源化利用技术实现产业化,铜铝渣冶炼攻克20余种有色金属元素提取关键技术,再生金属利用率持续提升。

——坚持“科技+资源”理念,成功打造深部2000米勘探技术体系;复杂难采铝矿分离技术、秘鲁铜矿分离技术、高硫高碳铝土矿可选技术实现突破,有力促进降本增效、资源高效利用,提升产业链供应链韧性;全力建设智慧矿山,实现高海拔露天矿山混编队无人驾驶和远程遥控采矿。

——实现电解铝直流电耗的持续压降,赤泥综合利用率达到20%,建成新型连续炼铜示范生产线,树立全球有色金属绿色转型的“中铝标杆”。

——构建以生产制造基地为主体的成果应用转化平台,推进22家领域技术中心做深做精,制造基地工艺水平、成果转化率、产品迭代能力持续提升,近3年累计科技创效超60亿元。

——近3年,主导制定国家、行业标准数年均增长达10%,申请专利数同比翻番,有效专利首次突破万件。

走进中铝科学院实验室,实验台和仪器布置整齐、排列有序,从电化学工作站到复杂的透射电镜,各种精密仪器(下转二版)

中铝集团召开2025年度第一次总法律顾问座谈会

本报讯 近日,中铝集团召开2025年度第一次总法律顾问座谈会,传达国家部委和集团法治合规文件精神,听取山西、贵州区域法律中心合规管理工作汇报,安排部署“十四五”法治建设收官、世界一流法治企业试点建设等工作。中铝集团党组成员、副总经理刘炳宇出席会议并讲话。

会议强调,下半年任务形势繁重,各位总法律顾问一要当好护航员,充分发挥“参谋助手”作用,确保高质量完成世界一流法治企业建设试点工作。

二要当好“守门员”,充分发挥合规管理“组织者”作用,将合规嵌入业务体系,防范法律风险,提升管理体系有效性。三要当好“教练员”,充分发挥海外法治工作“规划师”作用,加强涉外法治机构和队伍建设,强化海外风险防控支撑保障。四要当好先锋员,充分发挥高素质法治工作队伍“引领者”作用,为集团建设世界一流有色金属企业贡献更大力量。

中铝集团总法律顾问、各经营单元、直管单位、法律中心总法律顾问和机构负责人参加会议。(杨雪)

中铝集团2025年定点帮扶甘肃省靖远县残疾人康复救助项目启动

本报讯 7月8日,中铝集团2025年定点帮扶甘肃省靖远县残疾人康复救助项目启动,将为50名需要康复训练的群体提供专业的康复治疗服务,帮助他们改善身体状况,提高生活自理、融入社会的能力。

中铝集团自定点帮扶靖远县以来,始终将改善民生作为重要任

务,在教育、医疗、产业发展等多个领域开展了一系列卓有成效的帮扶工作。此次残疾人康复救助项目是中铝集团在前期帮扶基础上,聚焦残疾人特殊需求,进一步加大帮扶力度的具体体现,对改善残疾人生活状况、减轻残疾人家庭经济负担、促进社会和谐稳定具有十分重要的意义。

(雷振明)

8项指标进展超预期,102项重大工程顺利推进—— 我国经济社会发展实现大幅跃升

□ 汪子旭

5年经济增量预计超过35万亿元,前4年经济增速平均达5.5%;研发投入再创新高,去年全社会研发投入规模比“十三五”末增长近50%;义务教育巩固率

经济增量的平均贡献率达到56.2%,比“十三五”期间提高8.6个百分点。消费领域新产品、新业态、新模式层出不穷。投资也在向发力,过去4年投资积累的资本

在经济增长的同时,“十四五”规划把创新提到了前所未有的重要位置。从集齐船舶工业皇冠上的“三颗明珠”,到全球第一座第四代核电站投入

郑栅洁表示,这些“第一艘”“第一座”“第一次”

“十四五”以来,我国经济总量连续跨越110万亿元、120万亿元、130万亿元,今年预计可以达到140万亿元左右;增量预计超过35万亿元,相当于经济大省广东、江苏、山东经济总量的总和,也超过了世界排名第三国家的经济总量。中国对世界经济增长的贡献率保持在30%左右。

值得注意的是,过去4年中国经历了国际环境剧烈变化等多重困难挑战冲击,但国民经济保持年均5.5%的增长速度,其中内需对经济增长的平均贡献率为86.4%。“可以说,没有强大的国内市场,就没有稳定向好的中国经济。”国家发展改革委秘书长袁达说。

数据显示,过去4年最终消费对中国

彰显了我国创新重大突破,科技创新带动产业不断向中高端转型升级,很多领域正在加快从量变到质变、从低端到中高端、从追赶者到领跑者的转变。

经济发展、科技进步的成果,正在实实在在地转化为群众的获得感和幸福感。从宏观上看,我国建成了全球规模最大的教育体系、社会保障体系、医疗卫生体系,义务教育巩固率

和本国基本医疗保险参保率都在95%以上。

与此同时,中国也在

把做强国内大循环摆到更加突出的位置,坚定不移实施扩大内需战略,加快培育完整内需体系;继续把造福人民作为根本价值取向,坚持在发展中保障和改善民生;以更大力度、更实举措推动经济社会全面发展绿色转型;促进科技创新和产业深度融合,统筹推进教育科技人才一体发展……面向“十五五”,一系列发展举措正扎实推进。

“十四五”时期我国综合国力全面提升,为实现第二个百年奋斗目标奠定了坚实基础。提升综合国力,为的是实实在在服务中国人民,也将为全球发展不断创造新的机遇。未来不管国际风云如何变幻,我们都将坚定不移地办好自己事情,扎扎实实提升综合国力,推进中国式现代化。”郑栅洁说。

摘自《经济参考报》



6月份CPI同比由降转涨—— 价格领域积极变化不断累积

□ 熊丽

国家统计局最新数据显示,随着扩内需、促消费政策持续显效,居民消费价格指数(CPI)同比涨幅在连续下降4个月实现由负转正,6月份同比上涨0.1%。扣除

政策持续加力促消费扩投资,有力对冲外部波动提供了充分的政策空间。

中国民生银行首席经济学家温彬认为,预计核心CPI后续将温和回升。一系列增量政策与存量政策协同显效,将推动供需结构持续改善,对相关行业价格起到支撑作用。

6月份,工业生产者出厂价格指数(PPI)环比下降0.4%,降幅与上月相同。董莉娟表示,影响PPI环比下降的主要原因,一是国内部分原材料制造业价格季节性下行,二是绿电增加带动能源价格下降。三是一些出口占比较高的行业价格承压,全球贸易增长放缓,国际贸易环境的不确定性影响企业出口预期。

PPI同比下降0.3%,降幅比上月扩大0.3个百分点。国家发展改革委价格监测中心分析预测处处长何晓英表示,关税战影响国际经贸往来,导致全球需求增速放缓,国际大宗商品价格同比明显下跌,产生较大输入性影响。

董莉娟表示,随着各项宏观政策加力实施,部分行业供需关系有所改善,价格呈企稳回升态势。

全国统一大市场建设纵深推进,带动部分行业价格同比降幅收窄。治理企业低价无序竞争力度加大,落后产能退出和产品品质提升逐步推进,汽柴油、新能源车整车制造价格环比分别下降0.5%和0.3%,同比降幅比上月分别收窄1.9个和0.4个百分点;光伏设备及电子元器件、锂离子电池制造价格同比降幅均收窄。

提振消费相关政策加力扩围,带动部分生活资料价

格同比回升。内需潜力持续释放,高品质生活需求增加,生活资料中一般日用品和衣着价格同比分别上涨0.8%和0.1%;耐用消费品价格下降2.7%,降幅比上月收窄0.6个百分点。

新动能集聚带动部分高技术行业价格同比上涨。我国加快培育新质生产力,创新引领作用不断增强,高端制造、智能制造、数字经济等新动能持续发展壮大,集成电路封装测试系列价格同比上涨3.1%,可穿戴智能设备制造、微波通信设备、航空航天器及设备制造、服务器、微特电机及组件制造等价格均有所上涨。

摘自《经济日报》



(上接一版)闪耀着理性而冷峻的科技锋芒,空气中弥漫着科技人员严谨细致的气息。

“我把每一段科研经历都当作提升自身材料研发能力的催化剂,我将持续在材料研究领域深耕,立志成为科技强国‘新中铝’的‘领跑者’。”中铝集团劳动模范、中铝科学院院士陈忠平说。

重温中铝集团科技工作者的故事,追溯披荆斩棘、勇往直前的奋斗历程,推动创新和成果转化,人才是关键。中铝集团党组不断加强党对人才工作的全面领导,选优建强三支人才队伍,结合国家“新八级”政策,完善五级职称聘任制度,构建“四层七级”人才技术职务体系,推进“1+8”科技创新体系落地见效,形成以战略核心科技人才为统领、40岁以下博士团队为骨干的科研人才队伍,科研人员的专业面貌和科研状态焕然一新。

“智能制造的‘诗和远方’无限美好,我们要在‘智’与‘造’的时代交融中,坚持把人工智能作为有色金属行业高质量发展的新动能、产业转型升级的助推器,构建现代化产业体系,奋力谱写有色金属行业人工智能发展新篇章。”在有色金属行业“中铝”人工智能大模型发布会上,中铝集团向全体员工发出号召。

中铝集团深入贯彻落实党中央、国务院关于人工智能发展的战略部署,将数智“新中铝”建设作为打造“新中铝”的重要举措。“中铝”大模型包含百亿级有色金属行业数据和专业知识,全景重塑有色金属地质勘探、矿产开采、冶炼加工、高端制造、再生利用等业务流程,着力打造可复制推广的示范场景,赋能有色金属行业加快培育新质生产力,实现全方位高质量发展。

跨越山海
在战略保障维度构筑“双循环”防线

面对全球产业链重构,中铝集团加速推动资源勘探壮大接续产业,以“双循环”战略构筑起从地质勘探到高端制造的立体防线,稳固国内现有基地,打造海外战略要地,夯实资源压舱石,架起供给稳定器。“国内夯基、海外拓疆”——这一跨越山海的资源战略布局,推动中铝集团资源版图实现从单一向多元、从区域布局向全球配置的历史性跨越。

中铝集团创新构建资源保障体系,在顶层设计上,成立集团主要领导挂帅的矿产资源工作组,出台专项工作方案,建立“一图一库一表”动态管理体系,全面梳理矿产资源产业底数,编制矿产资源地图、重点项目库、跟踪项目表及全国探矿权招拍挂信息表,实现资源地图动态跟踪、立体展示、清晰决策,为打造矿产资源特强“新中铝”提供有力支撑。在实施路径中,中铝集团组建中铝(雄安)矿业有限责任公司,深度融入国家新一轮找矿突破战略行动,深边部勘查增储接连取得突破,加快海外资源获取,储备规模质量持续提升,“资源粮仓”更加安全稳定。

中铝集团全力推动资源增储上产,持续提升国家有色金属资源安全支撑保障能力。西藏金铜矿取得重大突破,项目开发进入实质性推进阶段;推动现有矿产资源高质量变现,2024年铝土矿产量同比提升3.5%;四川红泥坡铜矿等一批矿山建设项目加速推进,铜精矿生产能力大幅提升。

中铝集团推动海外资源布局优化,积极投身高质量共建“一带一路”,大力推进全球资源配置。中铝几内亚博法保持连续稳产高产,实现国货国运;与几内亚

比绍政府签署合作框架协议,探索建立中铝集团与“一带一路”国家联合勘查、规划、开发的新模式;与苏里南政府就铝土矿资源开发达成一致意见,加快推进资源获取;中铝秘鲁矿业创下高海拔矿山建设项目的奇迹,是全球前二十大在产铜矿之一,开拓出积极履行国际公民责任的“中铝模式”样本;积极参与西芒杜铁矿项目建设开发,有效提升我国铁矿“石”战略安全保障能力。

中铝集团让“资源报国”的誓言化作守护国家战略金属命脉的钢铁长城,成功交出破解资源瓶颈的发展答案,以“双循环”重构战略格局。这一跨越山海的资源交响乐,不仅奏响了“把饭碗端在我们中国人自己手里”的时代强音,更为构建新发展格局锻造出坚不可摧的战略支柱,“中铝方案”正在定义着新时代资源开发的文明高度。

淬炼破局
在深化改革维度突破创新壁垒

面对“百年变局”与“改革深水区”的双重挑战,中铝集团以“系统思维、体系作战、制度流程支撑、数字化+人工智能赋能”方法论统筹推进改革发展,在新时代、新征程、新起点上,绘就高质量发展新画卷。

召开6次深化改革领导小组会议,7次改革工作例会,8大方面114项专项任务,形成纵向贯通、横向联动的战略传导机制;构建“4+4+N”年度重点专项“战略规划执行体系,以规划、年度生产经营白皮书、全面预算管理等年度绩效考核分配四轮驱动,实现战略目标与经

营行动无缝衔接;强化生产经营与财务指标双管控,构建极致经营新体系,推进供应链研发高度一体化;深化组织体系改革,以“四定”工作为抓手,持续优化全级次企业职责职能、组织结构,定岗定员,有效提升管理效率、劳动效率;持续深化授权体系改革,项目投资、资本运作、科技研发、干部管理等核心业务实现精准授权;推进全级次企业制度建设,形成“集团—经营单元—实体企业”一体贯通的制度体系;全面建成业财深度融合、数字化程度高的司库管理体系,得到财政部和国务院国资委的充分肯定;坚持发展与安全并重,“1+N”风险防控体系建设成效显著,合规经营成为核心竞争力,贸易、债务、境外投资等领域风险动态清零;所属10家单位跻身环境绩效A/B级行列,34座绿色矿山成为行业标杆,实现“绿水青山”与“金山银山”双向转化。

中铝集团以改革破局,以创新开路,国企改革三年行动交出优异答卷,为构建新发展格局注入强劲的“铝业动能”。2024年,中铝集团超额完成预算挑战目标和国务院国资委考核指标,实现利润、净利润与归母净利润同比增长,“一利五率”创历史最好水平,全口径资产负债率创2011年以来最好水平。这份成绩单不仅标志着中国有色金属行业龙头企业的奋进足迹,更折射出新时代新征程国有企业改革的智慧与担当。

向绿而兴
在生态环保维度绘就绿色转型华章

4月14日,国务院国资委网站发布《中铝集团新能源项目领跑行业低碳革命》一文,报道了中铝集团以包头铝业源网荷储一体化项目为牵引,打造践行“双

碳”目标的央企标杆。绿水逶迤,青山相向,敢为人先、勇于创新是中铝集团的底色,“让有色更绿色,让世界更有色”更是中铝集团的铮铮誓言。

中铝集团正以“向绿而兴”的魄力,在绿色环保赛道上全速前进。加快建设绿色低碳“新中铝”,积极构建有色金属绿色低碳产业体系,完善绿色低碳标准体系,推动生产方式低碳化、产品绿色化,优化能源结构,打造有色金属全产业链绿色低碳新优势。

在中铝股份青海分公司,600千安电解铝生产线采用沈院自主研发的节能型SY600预焙阳极电解槽,是我国电解铝行业高效、节能、低污染的最新槽型,实现均衡、安全、高效、绿色生产。在氧化铝生产环节,中铝股份深入推进“两海”战略,依靠港口优势,建设广西华昇二期氧化铝项目,降低氧化铝产品综合能耗。

“我们全面推进氧化铝生产过程蒸汽的梯级利用和焙烧余热利用,提高能源效率,降低能源消耗。”中铝股份广西华昇技术人员介绍道。2024年,中铝股份加快绿色低碳数字化转型,高端化、绿色化、智能化转型成效显著,电解铝“三废”资源化利用率达25%,新增环境绩效A级企业3家,4家企业获评行业能效“领跑者”,水效“领跑者”。

中国铜业的绿色变革与创新突破同样亮眼,将绿色低碳深度融入生产经营全过程,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,走出一条生态优先、绿色低碳的高质量发展道路。

2024年,中国铜业“清存量、遏增量、求变量”取得明显成效,为高质量发展创造出更多更好的绿色成果。其中,驰宏综合利用通过开展能耗在线计量提升改造、建设用电负荷实时监控、错峰填谷优

北京出台扩大时尚消费专项行动方案,广西推出深夜食堂、夜广西LIVE秀等特色活动,山西打造非遗国货“潮牌”“潮品”……记者注意到,在近期多地发布的提振消费专项行动中,新模式、新业态以及顺应时尚潮流的新趋势等成为重点。

业内专家表示,布局“新”“潮”等方向顺应了群众消费需求的变化,既有利于激发短期的市场增量,又有利于推动供给的优化升级,为经济发展注入了新动能。

“顶流”LABUBU将便利店开进北京apm购物中心;全球首个“北京礼物”咖啡社交概念店亮相北京亚奥商圈;网红国潮品牌BJHG北京首店落地西单大悦城……记者从北京商务局了解到,北京正在瞄准国货潮品、首店等着力培育消费新场景,打造新的消费增长点。

除北京外,近期多地也发布了提振消费专项行动,新业态、新模式、新趋势成为布局重点。中国数实融合50人论坛智库专家洪勇对记者表示,当前,新技术、新创意、新需求带动新的消费业态不断涌现,而消费场景的跨界融合带来了新的增量消费需求,成为各地提振消费的重要着力点。

国家信息中心经济预测部宏观经济研究室副主任邹蕴涵表示,消费市场新业态、新模式是技术变革、产业升级、需求转换等多重因素作用的结果,代表着消费升级的方向,为经济发展注入了新动能。特别是以人工智能为代表的新技术,对消费市场的渗透日益深化、显化,更好地激发了消费热情和意愿。

新趋势已成为国家政策的着力点。今年的政府工作报告提出,创新和丰富消费场景,加快数字、绿色、智能等新型消费发展。中共中央办公厅、国务院办公厅3月印发的《提振消费专项行动方案》也提出要开展“人工智能+”行动,开拓国货“潮品”国内外增量市场等。

邹蕴涵说,长期来看,在政策支持下,新业态、新模式有望加快发展,各种新产品将更为丰富,在解决消费市场供需不匹配矛盾的同时,推动了供给升级,更好地迎合、满足了消费升级需要。“这些都是推动消费扩容提质的重要方面,对于激发内需潜力、提振消费具有重要意义。”

摘自新华网

多地推出新一轮消费提振举措 “新”“潮”

□ 王文博

经济信息

连续19个月稳定在3.2万亿美元以上 我国外汇储备规模保持稳中有升

据《经济日报》消息,国家外汇管理局7月7日发布的统计数据显示,截至今年6月末,我国外汇储备规模为33174亿美元,较5月末上升322亿美元,升幅为0.98%。目前,我国外汇储备规模已连续19个月稳定在3.2万亿美元以上。

今年6月,受主要经济体宏观政策、经济增长前景等因素影响,美元指数下跌,全球金融资产价格总体上涨。受汇率折算和资产价格变化

等因素综合作用,当月外汇储备规模上升。

外管局披露的储备资产数据显示,今年6月末,黄金储备为7390万盎司,较5月末增加7万盎司。

展望未来,中国民生银行首席经济学家温彬认为,我国经济持续稳健增长,对外贸易保持韧性,全球投资者看好中国资本市场新机遇,这些因素都有利于外汇储备规模保持基本稳定。

摘自《经济参考报》

等因素综合作用,当月外汇储备规模上升。

外管局披露的储备资产数据显示,今年6月末,黄金储备为7390万盎司,较5月末增加7万盎司。

展望未来,中国民生银行首席经济学家温彬认为,我国经济持续稳健增长,对外贸易保持韧性,全球投资者看好中国资本市场新机遇,这些因素都有利于外汇储备规模保持基本稳定。

摘自《经济参考报》

国办印发通知 进一步加大稳就业政策支持力度

据新华社消息,日前,国务院办公厅印发《关于进一步加大稳就业政策支持力度的通知》,从7个方面提出政策举措,着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期,推动经济高质量发展。

《通知》明确,支持企业稳定就业岗位。扩大稳岗扩岗专项贷款支持范围,进一步提升贷款便利程度,提高相关企业失业保险稳岗返还比例。相关企业生产经营确有困难的,可按规定申请阶段性缓缴养老保险、失业保险、工伤保险单位缴费部分。

《通知》提出,激励企业扩岗吸纳就业。扩大社会保险补贴范围,对重点行业领域的中小微企业吸纳重点群体就业并按规定为其缴纳有关费用的,按照个人缴费额的25%给予社会保险补贴。扩大以工代训政策覆盖范围和项目实施规模,广泛吸纳重点群体就业。

《通知》要求,做好技能培训,提升就业能力。支持相关企业通过在岗培训等多种方式稳定职工队伍,优先组织相关失业人员开展职业技能培训,按规定给予差异化职业培训补贴,鼓励技工院校招收相关失业人员,适当放宽招生年限限制,帮助提升职业技能。

《通知》要求,做好技能培训,提升就业能力。支持相关企业通过在岗培训等多种方式稳定职工队伍,优先组织相关失业人员开展职业技能培训,按规定给予差异化职业培训补贴,鼓励技工院校招收相关失业人员,适当放宽招生年限限制,帮助提升职业技能。

《通知》提出,激励企业扩岗吸纳就业。扩大社会保险补贴范围,对重点行业领域的中小微企业吸纳重点群体就业并按规定为其缴纳有关费用的,按照个人缴费额的25%给予社会保险补贴。扩大以工代训政策覆盖范围和项目实施规模,广泛吸纳重点群体就业。

《通知》要求,做好技能培训,提升就业能力。支持相关企业通过在岗培训等多种方式稳定职工队伍,优先组织相关失业人员开展职业技能培训,按规定给予差异化职业培训补贴,鼓励技工院校招收相关失业人员,适当放宽招生年限限制,帮助提升职业技能。

《通知》提出,激励企业扩岗吸纳就业。扩大社会保险补贴范围,对重点行业领域的中小微企业吸纳重点群体就业并按规定为其缴纳有关费用的,按照个人缴费额的25%给予社会保险补贴。扩大以工代训政策覆盖范围和项目实施规模,广泛吸纳重点群体就业。

化用电节能等实践,在能效领跑的赛道上跑出“加速度”,赤峰云铜“侧吹熔炼加多枪顶吹吹炼连续炼铜技术”入选有色金属行业十大绿色低碳典型案例。截至2024年底,中国铜业拥有6家国家级和6家省级绿色工厂,6家国家级和5家省级绿色矿山,2家企业获评国家级能效“领跑者”,1家企业获评节水型企业,7家企业通过新一轮清洁生产审核,16家企业实现废水“零排放”。

在国际舞台上,中铝几内亚铝土矿生态长廊广受赞誉,中铝秘鲁矿业生物多样性保护实践为全球矿业生态治理提供借鉴。

绿色是中铝集团最鲜明的发展底色,更是最核心的竞争力。中铝集团将绿色低碳理念融入企业改革发展全过程,新改扩建项目全部对照行业标杆企业、环保项目、降低氧化铝产品综合能耗。中铝环保助力突破兰坪低品位矿综合利用难题,内蒙古华云三期项目顺利推进,用硬碰硬的实力守住生态红线。绿色转型更催生出海滨新动能,云铝文山“铝灰两段法污染治理及氧化铝回收技术”入选《国家先进污染防治技术目录》,中铝国际新增24项达到国际领先水平成果……“绿水青山就是金山银山”的中铝实践,展示出集团生态环境保护工作新成效,绿色低碳也成为集团改革发展的新名片。

中铝集团在高质量发展的新征程上蹄疾步稳,成为做强做优做大国有企业与履行政治责任、经济责任和社会责任的生动注脚。当晨光再次照亮集团的每一个角落,映照出高质量发展的宏伟蓝图,中铝人正携手迈向更加壮阔的新征程。

这就是建设世界一流优秀有色金属集团的中铝答卷。

中铝集团在高质量发展的新征程上蹄疾步稳,成为做强做优做大国有企业与履行政治责任、经济责任和社会责任的生动注脚。当晨光再次照亮集团的每一个角落,映照出高质量发展的宏伟蓝图,中铝人正携手迈向更加壮阔的新征程。

这就是建设世界一流优秀有色金属集团的中铝答卷。

中铝集团在高质量发展的新征程上蹄疾步稳,成为做强做优做大国有企业与履行政治责任、经济责任和社会责任的生动注脚。当晨光再次照亮集团的每一个角落,映照出高质量发展的宏伟蓝图,中铝人正携手迈向更加壮阔的新征程。

这就是建设世界一流优秀有色金属集团的中铝答卷。

中铝集团在高质量发展的新征程上蹄疾步稳,成为做强做优做大国有企业与履行政治责任、经济责任和社会责任的生动注脚。当晨光再次照亮集团的每一个角落,映照出高质量发展的宏伟蓝图,中铝人正携手迈向更加壮阔的新征程。

这就是建设世界一流优秀有色金属集团的中铝答卷。

中铝集团在高质量发展的新征程上蹄疾步稳,成为做强做优做大国有企业与履行政治责任、经济责任和社会责任的生动注脚。当晨光再次照亮集团的每一个角落,映照出高质量发展的宏伟蓝图,中铝人正携手迈向更加壮阔的新征程。

这就是建设世界一流优秀有色金属集团的中铝答卷。

锲而不舍落实中央八项规定精神

紧盯“学查改” 推动作风建设走深走实

——东轻党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

□ 王秀晶

3月以来,东轻党委将深入贯彻中央八项规定精神学习教育列为党建工作重点任务,紧扣“学查改”,推动学习教育见行见效。

坚持“学在深处”,以常学常新的态度“悟思想”。东轻党委发挥“头雁效应”,抓住“关键少数”,带动“绝大多数”,构建“三级协同”工作机制与“六学联动”学习机制,推动学习教育入脑入心、化风成俗。3月25日,东轻党委召开党委(扩大)会暨学习教育启动部署会,制定工作方案与推进计划;3月28日,东轻所属基层党委、党总支和党支部均完成启动部署。东轻党委通过建立工作专班统筹、办公室专责推进、基层党组织联动实施的“三级协同”工作机制,落实组织保障,并制定学习计划。

东轻党委实施“六学联动”:“第一议题”及时学、中心组深入学、读书班研训学、“三会一课”结合学、培训教育提升学、专题党课提升学,突出抓好年轻干部、新提拔干部、关键岗位学习教育。

坚持“查在实处”,以严谨细致的作风“找问题”。东轻党委通过班子主动查、专班带头查、部门对照查,深挖问题根源,制定问题、责任、整改清单,实现“整改一个问题、治理一个领域、规范一类工作”。

东轻纪委坚持“有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就重点整治什么问题”,系统梳理近年来巡视监督、专责监督、政治监督等发现的问题和典型案例反映的问题;坚持“在发现问题中解决问题,在解决问题中推动提升”,梳理出力戒形式主义为基层减负、强化执

行力督办、绩效管理监督、改进新闻报道、监督发现问题整改“回头看”问题,开展专项治理工作,切实把学习教育成果转化为强化执行、提升能力、转变作风、推动工作的强大动力。

坚持“改在实处”,以坚决有力的举措“促提升”。东轻党委将提高执行力和执行力建设贯穿学习教育始终,以上率下抓整改,突出实践时效,以优良作风激发改革创新发展动力活力。

东轻突出班子带头,建立党委班子成员轮流值班机制,班子成员带队深入生产现场一线了解工作推进情况,形成“一级带着一级干”浓厚氛围;突出执行力建设,将各单位执行力情况纳入考核方案,与基层单位班子月度绩效挂钩;把每周早调会落实情况、专题会领导部署、职代会任务三类督办任务纳入职能

部门组织绩效考核,倒逼干部切实提升团队和个人执行力及执行能力;转作风会风,召开改进新闻报道专题研讨会,从改进会议报道、参观交流检查报道、新闻报道文字质量、新闻报道照片质量等方面制定改善新闻报道措施;规范会议审批与协调流程,科学预估会议时长,严格规范发言时间,进一步提升会议效率。

问题清单抓整改。东轻党委突出问题导向,制定学习教育集中整治台账,明确责任人和整改时限;突出制度建设,落实全面从严治党主体责任,明确13方面62项全面从严治党任务;制定制度2项、修订8项;整治形式主义为基层减负,聚焦改进调查研究、精简会议活动征求意见建议18条,优化报表、材料、记录、台账、会议工作清单26项。

一体推进“学查改” 奏响作风“最强音”

——宁夏能源党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

□ 张淑媛

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,宁夏能源党委紧密围绕主题,坚持“学查改”一体推进,将学习教育、问题查摆与整改落实有机融合、系统推进,力求学有质量、查有力度、改有成效,在深入开展学习教育方面争先锋、作表率、树标杆,以严实细的工作作风为企业高质量发展注入强劲动能。

以学铸魂,筑牢思想防线“压舱石”。宁夏能源党委聚焦“学深悟透”目标,督促所属各企业党委构建“集中学、专题学、常态学”三位一体学习体系,打造“党委领学、党支部深学、党员践学”三级联动模式,推动中央八项规定精神深入企业、车间、班组,融入员工头脑。为增强警示教育效果,宁夏能源党委组织党员干部围绕典型案例开展“一案一

剖析”,用“身边事”教育“身边人”,深刻揭示“由风及腐”的演变规律,筑牢拒腐防变思想堤坝。

在学习覆盖上,宁夏能源党委实施“精准滴灌”策略,将学习教育纳入党建考核、述职评议及党员干部培训等重要内容,重点抓好领导干部、新提拔干部、年轻干部和关键岗位干部的学习,以“关键少数”带动“绝大多数”,形成良好学习氛围。

宁夏能源纪委深化实施“纪检+”模式,将廉洁警示教育与生产经营重点工作紧密结合。在反腐倡廉宣传教育月期间,宁夏能源各级纪委累计组织开展宣传教育活动245场次、警示教育活动117场次,参与人数达15000余人次;推出《宁能说纪》廉洁微视频和《清风视点》专栏,通过多种形式推动纪律规矩

入脑入心。

以查促改,精准定位问题“靶向标”。宁夏能源党委从严对标对表,全面深入开展“作风体检”,深挖问题根源,找准病灶;坚持刀刃向内,全面深入查摆问题,实事求是逐一分析研究,形成涵盖10个方面23条具体问题的问题清单,各单位党委动态梳理查摆出问题169条。

为精准发现“四风”隐形变异问题,宁夏能源党委通过财务数据比对、合同筛查等方式进行细致排查;推行“清单化、项目化、销号式”整改机制,建立领导班子集中整治台账,针对6项问题制定20条整改措施,明确责任人和完成时限,确保整改工作有序推进;开展“回头看”专项督查,及时排查制度漏洞,修订完善差旅、接待、公务用车等管理制度,

扎紧制度笼子,防止问题反弹。

以改提效,激活事业发展“新引擎”。对于查摆出的突出问题,宁夏能源党委坚持动真碰硬,以严实细的举措精准整改,坚决纠治“四风”问题,侵害员工利益问题以及领导干部不担当不作为等问题;运用“边学边查边改”机制,坚持“当下改”与“长久立”相结合,推动整改成果转化成为发展效能。

宁夏能源各级领导干部践行新时代党的群众路线,深入基层、深入群众开展调查研究,精准把握群众“急难愁盼”问题和基层亟待解决的突出问题,建立关心关爱员工办实事清单,今年以来为员工办实事91项;优化为基层减负审核清单及审核流程,切实减轻基层负担,让基层干部轻装上阵。

坚持“学查改” 实现“严实廉” ——洛阳铝加工党委扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育

□ 范官玉

自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,洛阳铝加工党委坚持刀刃向内查问题、追根溯源找症结、动真碰硬抓整改,“学查改”一体推进,构建“学查改”闭环机制,以“严”字助化风成俗,以“治”字促作风转变,坚持严的纪律、实的作风、廉的操守,以学习教育新成效护航企业高质量发展新征程。

以“学”铸魂,拧紧作风建设“总开关”。洛阳铝加工党委充分发挥示范引领作用,通过打造“中心组学习+读书班+专题党课”三位一体及“线上+线下”双轨学习模式,推动学习教育从“会场”延伸到“现场”,推动党员干部深入贯彻中央八项规定精神,深刻认识加强党的作风建设的重要意义,精准把握中央八项规定精神的核心要

义,切实增强党员干部的纪律意识和行动自觉。

洛阳铝加工各党支部编发“主要学习科目”,通过“三会一课”开展主题党日、举办专题研讨、剖析典型案例、参观红色教育基地、观看警示教育片等多种方式组织学习教育,实现党员学习教育全覆盖,加深党员对中央八项规定精神的理解,在思想上筑牢抵制不良作风的坚固防线;形成“关键少数”率先垂范,广大党员比学赶超的良好局面。

以“查”正风,下好作风建设“先手棋”。洛阳铝加工党委对照中央八项规定精神要求认真开展作风问题自查,对自己进行“全方位扫描”,仔细审查每一个工作环节,不放过任何形式主义、官僚主义问题,深入剖析问题背后的根源,通过自查自纠,校准行为“准星”。班子成

员围绕安全生产、质量管控、装备技改、基层减负等主题深入开展调研,建立“立体式”意见征集网络,收集并建立整改台账,实行动态销号。

自学习教育开展以来,洛阳铝加工党委共查摆问题14项,制定整改措施29项,通过对标先进典型,查找在担当作为、攻坚克难方面的差距与不足,全面细致查找落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题,确保问题查摆由表及里、不留死角,为整改打好坚实基础。

以“改”治疾,打好作风建设“主动仗”。洛阳铝加工党委针对基层一线点检报表多、重复报送问题制定了为基层减负措施,会议压缩合并,坚持开短会、开高效会,党员干部深入基层一线征集问题13项,“我为群众办实事”立项18

项,限定时间节点,抓好督促整改,员工满意度显著提升。

通过“六不”作风纠治、“强化执行力、提高工作效率”等措施,洛阳铝加工党员干部切实转变工作作风,聚焦项目建设、改革攻坚等重点任务担当尽责,全力打赢生产经营“攻坚战”。各主体车间组建党员先锋攻坚队,推动现场治理大改善、质量管控再提升,企业高质量发展根基不断夯实。

洛阳铝加工党委坚持“学查改”一体推进,“时度效”兼顾、“废改立”同步、“风腐查”并重,构建“三位一体”警示教育体系,把开展学习教育同落实中铝集团党组、中铝高端委部署要求和完成公司年度重点工作紧密结合起来,确保学有质量、查有力度、改有成效,形成了严的纪律、实的作风、廉的操守。

以一为基 勇争第一

锚定目标争一流 中铝瑞闽举办朗诵比赛

本报讯 近日,为深入推进“1166”中铝文化浸润工程,激发青年员工干事创业热情,中铝瑞闽举办“以一为基 勇争第一”主题朗诵比赛,通过诗歌朗诵、劳模宣讲、音诗画表演等形式展现了新时代瑞闽人“锚定目标争一流”的精神风貌。



图为朗诵比赛现场。刘秀攀 摄

简明新闻

中铝集团法律合规部党支部与兵器工业集团审计与风险管理部(法律合规管理部)党支部开展共建活动

本报讯 近日,中铝集团法律合规部党支部与兵器工业集团审计与风险管理部(法律合规管理部)党支部以“廉洁自律守初心 砥砺前行正当时”为主题开展党支部共建活动。

党员们学习了习近平总书记在第二届中国—中亚峰会上的主旨发言《弘扬“中国—中亚精神” 推动地区合作高质量发展》,参观了兵器工业集团201所北方外贸展厅和装备展厅。中铝集团法律合规部党支部书记以《加强作风建设,弘扬清正风气》为题讲授

专题党课。兵器工业集团审计与风险管理部(法律合规管理部)党支部以《党建引领 聚力攻坚 高效推动合同管理系统建设》为题进行分享。双方开展深入研讨并就进一步优化和推动法律合规数字化系统建设、增强法律价值创造能力达成了共识。

双方表示,将共同探索党建与法律合规工作深度融合新模式、新路径,将共建成果转化为提升法律合规管理效能的强大动力,以高质量党建引领保障企业高质量发展。(许卉)

中铝山东企业开展上岗前测血压活动

本报讯 近日,中铝山东企业在项目建设现场全面开展上岗前测血压活动,以精细化管理举措为承包商员工撑起健康“保护伞”,切实维护承包商员工身心健康,为工程建设筑牢安全防线。

夏季高温易导致人体血管扩张、血压波动,尤其是户外作业和高强度岗位的员工,中暑、心脑血管疾病等风险显著增加。为此,中铝山东企业要求承包商员工上岗前测量血压并做好记录,对血压值异常的员工进行复测

并根据实际情况劝员工休息调整,待血压恢复正常后再返岗工作。

夏季以来,中铝山东企业在建设工地广泛开展夏季健康知识科普,提醒员工注意防暑降温、合理安排作息;另一方面,要求优化作业班排制度,避开午后高温时段,增加工间休息时间,配备充足的防暑降温物资。中铝山东企业以实际行动践行“以人为本”发展理念,细化承包商管理,彰显企业社会责任与担当,传递“安全为基、携手前进”的发展共识。(闫格)

中铝股份贵州分公司矿业公司驰援榕江



图为中铝股份贵州分公司矿业公司为榕江灾区捐赠生活物资。张琼 摄影报道

本报讯 近日,贵州黔东南苗族侗族自治州榕江县遭受严重洪水灾害,大量房屋被淹、基础设施受损,人民群众生活受到极大影响。中铝股份贵州分公司矿业公司党员自发组建爱心小队,发起“情系榕江 爱心驰援”行动,九三学社贵州支社积极为灾区捐款,送去关怀与支持。

灾情发生后,中铝股份贵州分公司矿业公司第一时间与募捐机构联系,党员主动担负起募捐对接任务,迅速梳理出灾区急需的物资清单,为精准驰援做好充分准备。机关

党支部书记、支部委员以身作则,充分发挥党员先锋模范作用,带头捐款捐物。在他们的带动下,中铝股份贵州分公司矿业公司员工积极响应,迅速汇集粮油、食盐等急需的生活物资。

在多方紧密协作下,承载着中铝股份贵州分公司矿业公司员工深情厚谊、装有粮油等大量生活物资的运输车辆迅速启程并顺利送达榕江灾区,为灾区群众解了燃眉之急,传递了重建家园的温暖希望。

云铝文山团委组织开展果农帮扶主题团日

本报讯 为提升帮扶成效,助力农民增收,促进乡村振兴,近日,云铝文山团委组织开展“果农帮扶践初心 青春聚力促振兴”主题团日。12名志愿者与该公司对口帮扶的云南省文山马塘镇法克村果农并肩劳作采摘沙梨。该公司员工还积极开展助农采购,帮助果农解决沙梨销售难题,推动乡村产业发展。

图为云铝文山果农帮扶活动现场。杨茜 摄影报道



社会责任



高山峡谷阻挡不了他们对党的朴素深情,烈日寒风阻挡不了他们追赶超越的雄心壮志,每一块沉甸甸的矿石都是他们迎风霜斗暴雨的劳动成果,每一块熠熠生辉的锌锭都是中铝人捧给党的赤胆忠心。

凤凰山上望北京

□ 罗拱北

做梦都没想过,今生会有缘踏入金鼎铝业凤凰山矿区。

今年5月,因工作需要,我们一行4人到金鼎铝业实地走访。金鼎铝业位于兰坪白族普米族自治县,地处云南省怒江傈僳族自治州横断山脉纵谷地带,怒江、澜沧江、金沙江在这片区域“三江并流”。

到达的当天下午,企业负责人向我们介绍情况,在材料最后一页关于企业文化建设方面,当看到“金鼎儿女心向党,凤凰山上望北京”这几个字时,我的心突然像一根琴弦被猛烈拨动了一下,心底的疑问像一圈圈涟漪从我的心头荡漾开来——很多企业的经营理念都是围绕某个具体目标展开阐述,它为什么要提出这样一个口号式理念呢?

第二天下午吃过晚饭,和我们对接的综合部副主任刘丽娜联系到一辆上夜班的通勤车,询问我要不要去凤凰山矿区看看。我突然想起曾经看到过金鼎铝业员工高立志写的一篇除夕夜游矿山的文章,大意是说除夕之夜寒风呼啸,他和几位同事一路登上矿山,俯瞰采选厂及冶炼厂灯火辉煌一片繁忙,这篇文章给我留下了深刻的印象。今天有这样的机会,怎能不去实地感受一下他笔下矿山的样子?

车子沿着狭窄的碎石公路盘旋而上,

经过二十多分钟的曲折往复,在一块标有“海拔2100米”的山腰空地前停下来。负责夜间带班的采矿一厂副厂长蒋新艳带我到场地边上一个固定观测点,说在这里基本可以看到凤凰山矿区全景。对于矿山我并不陌生,但是眼前的场景还是深深震撼了我,和这个现场相比,以前见到的矿山简直就是拇指姑娘。

俯瞰整个矿区,莽莽苍苍的群山之间,从山脚到山顶,一条条矿道蜿蜒而上,如同画家笔下暗红的巨幅油画,人员、车辆穿梭其间,一片忙碌的景象。上山的路上,运输矿石的重型卡车络绎不绝,场内挖掘机轰鸣,正把矿石装入列车等候的卡车,洒水车来回穿梭;另一端,几十台大型施工机械正在进行剥离作业,渣土运输车、装载机、吊车、装载机在现场人员指挥下井然有序地进出。另有几十名工人正在砌筑边坡、修筑排水沟,一面整齐的挡土墙如一幅镶嵌在青山绿水中的山水长卷,正在他们手中徐徐向前延伸……

蒋厂长指着面前郁郁葱葱的群山告诉我,凤凰山铝矿整个矿区由蜂子山、白草坪、跑马坪等七个矿段组成,总面积约8平方公里,1984年国家储量委员会认定兰坪铅锌矿为国内已知探明的最大铅锌矿床,也是亚洲第一大铅锌矿,累计探明铅锌金

储量1500余万吨。

2019年,金鼎铝业进入中铝集团后,在当地政府及上级单位支持下,持续深化改革,对内部资源进行优化整合,目前已经成为集采、选、冶为一体的铅锌大型加工企业,对中铝集团实现“矿产资源特强”具有十分重要的保障作用。

“目前公司正在实施凤凰山周边找矿行动,根据铅锌成矿规律,这一带应该还会有新的矿产资源。加之公司近年来与科研院所合作,持续攻关,过去堆积的1000余万吨低品位氧化矿有望得到充分利用,成为公司新的利润增长点!”蒋厂长不无自豪地对我说。

让我没有想到的是,虽然已经进入初夏,兰坪街道上早已花团锦簇,但是山上依旧寒风呼啸,尽管我上山时穿了春秋季节装,但逼人的寒气还是把我冻得直打哆嗦。“一山有四季,十里不同天”,在这山上工作决不是轻轻松松诗情画意。刘丽娜指着一条蜿蜒伸入大山深处的小道说,她曾在那边的选矿厂工作了十年,晴天一身灰、雨天一身泥是工人最真实的写照。可能蒋厂长看出了我的窘迫,借“要赶上带班”为由,微笑着与我握手道别。我问他夜间气温应该会更加寒冷,他们晚上在什么地

方过夜?他指着一公里外位于山顶的一排彩板房说:“就在那里!”说完便匆匆消失在暮色深处……

望着他的背影,我突然理解了“金鼎儿女心向党,凤凰山上望北京”的深刻涵义。在远离首都北京三千公里之外的西南边陲,三千余名金鼎员工牢记习近平总书记的殷殷嘱托,按照中铝集团党组“四个特强”的奋斗目标,用隐忍坚强克服了许多常人难以想象的困难,为党分忧,为国找矿,为边疆地区发展担当尽责。高山峡谷阻挡不了他们对党的朴素深情,烈日寒风阻挡不了他们追赶超越的雄心壮志,每一块沉甸甸的矿石都是他们迎风霜斗暴雨的劳动成果,每一块熠熠生辉的锌锭都是他们捧给党的赤胆忠心。经过几十年风风雨雨的磨砺,千百双勤劳的大手才托举起这座现代化的绿色矿山,他们怎能不为之骄傲自豪!

瞧,山顶那排白房子,多像一双深情凝望的眼睛,那承载着金鼎员工心声的目光,正跨过山岗,跨过原野,把边疆儿女心中的梦想、希冀与祖国的心脏北京紧紧连在一起!

作者单位 九冶



油画

休憩

山西华兴

赵虎虎

色彩画 专注 凉山矿业 陈芳



韩静芯 8岁 家长 韩茂钊 王洼煤业

思考

摄影 十二冶 原德珠



摄影

中州铝业

栗志涛



你最美

王洼煤业 兰金明 摄



这位“最可爱的人”

□ 邵博

我的父亲曾经是名军人,参加过抗美援朝。

“雄赳赳气昂昂跨过鸭绿江,保和平为祖国就是保家乡……”这首《中国人民志愿军战歌》父亲至今仍能在正腔圆地唱出来,多少年来始终在他心中回荡。

有一次,父亲说起抗美援朝经历。他坐了几夜闷罐火车,到了目的地下车才发现,这里是完全陌生的地方,陌生的人,说着陌生的语言,有许多断垣残壁,地上满是子弹壳。部队驻地附近有一所朝鲜学校,小学、初中生在一块上课。孩子们的帽子上,分别印有“小”和“初”两个汉字,以此区分所在的年级。上下课的铃,是把一个炮弹皮挂起来敲。

父亲至今仍保存着回国时部队颁发的抗美援朝纪念章和天津市人民欢迎志愿军归国部队招待委员会送给志愿军战士的慰问信。泛黄的纸面上开头的几句话是:“中国人民志愿军——我们最可爱的人,在完成了祖国人民交给自己的崇高任务之后……带着胜利的荣誉,回到祖国来了……”

从朝鲜回来,父亲所在测绘排的任务是先于工程兵部队进入大西北茫茫的戈壁滩,进行地质勘探测绘。风沙经常把父亲和战友们从睡梦中唤醒,他们

就赶紧起身固定帐篷。帐篷之间明明只有几米远的距离,由于风沙大,吹得人站立不稳,更别说走过去。为了把帐篷固定牢固,他们在戈壁滩的沙地上挖坑,将帐篷放到坑里面,帐篷四壁外面都是黄沙,只有帐篷的顶部露出戈壁滩的地面。

铁打的营盘流水的兵。脱下军装,父亲军转干来到山铝,用他在部队中掌握的测绘技能参加了新中国第一个氧化铝厂的建设。七十多年来,山铝已从单一氧化铝生产企业逐步发展成为以生产精细氧化铝产品为主、冶金级氧化铝为辅的综合性企业。精细氧化铝产品出口50多个国家和地区,其中4A沸石、煅烧α氧化铝、拟薄水铝石、高白填料、微粉氢氧化铝等产品市场占有率位列世界前茅。

如今,已进入耄耋之年的父亲仍然保持着军人的作息习惯。每天吹起床号的时间他准时起床,吹息灯号的时间就按时就寝。除了看《新闻联播》和军事节目之外,他还关心厂里的生产经营,经常向我询问山铝的生产发展情况。

岁月更替交织,老兵工匠精神流淌在山铝几代人的血脉中,历久弥新,永不褪色。

作者单位 中铝山东企业

中铝股份青海分公司电解厂生产二部四班班长张雁平,不知不觉已在电解槽旁度过了32个年头。20世纪八十年代青海铝建设之初,他父亲就带着家人从甘肃来到了青海。

1993年,青铝技校毕业后,张雁平分到电解岗位成为一名电解工,从此与电解槽相依相伴,从一个意气风发的小伙子逐步成长为业务水平卓越的班组长。

张雁平身强力壮,踏实苦干,这在电解厂里是挂了名的。他干工作不拖延,有耐力。换阳极时,别人挑不起的大块在他手里能轻松解决;取电解质时,别人一口气取三箱,他能一口气取五箱还不喊累。工友们给他起了个绰号“大侠”。

张雁平二十多岁时考上电解技师,后又考上电解高级技师,在担任区区长时成绩排在前列,2004年还获得中铝股份青海分公司“劳动模范”称号。

那一年,张雁平代表公司10名劳动模范在表彰大会上发言。31岁的他身着西装神清气爽,激情澎湃的演讲响彻文化宫的每个角落,不知有多少工友羡慕他的辉煌时刻。

荣誉是给奋斗者最好的褒奖。2006年,张雁平被派去青海大学脱产深造学习,又让工友们羡慕不已。

在青海铝当上劳动模范,成为铝行业

的“抢手货”,有些去外省铝企业的工友或同学联系张雁平,想把他“挖走”,他都一一谢绝。

“青海铝给我的荣誉,让我学习深造,我不能让青海铝失望。青海铝的明天会更好,认准青海铝准没错。”他给亲人及身边工友们说。

如今,企业一年比一年好,福利多了,工资、奖金、养老金、公积金逐年增长,“以员工为中心”的发展理念更是工深人人,让员工得到真正的实惠。张雁平的话得到证实。

多年在工区区长岗位上钻研每台电解槽的经历,使张雁平练就了一双“火眼金睛”,拉开电解槽的炉门,他就能判断出这台电解槽是否平稳,以及电解质水平、铝水平、炉底情况等。

出铝、换极、下料、阳极下槽、缺料等作业通过计算机显示,张雁平能很快分辨出来优劣,并能在最短时间内给出最合理的解决方案。

如今,当年意气风发的小伙子已经52岁了。头发稀少还白了不少,脸上的皱纹也增添了很多。面对工作,他仍是那个出手不凡的“大侠”,精气神十足。和他共事多年,大家从没见过他疲惫和倦怠的样子。

“大侠”始终是“大侠”。

作者单位 中铝股份青海分公司

电解「大侠」

□ 文福