



奋进“春天里”——解码中国铜业2025年精彩开局

□ 刘志卓 苏畅依娜

开年以来，中国铜业全体干部员工紧扣“全力夯实极致经营基本盘、加快打造新质发展增长极”工作主线，铆足干劲绘制“春耕图”，成功实现首季“开门红”：一季度，实现营业收入、利润总额、对中铝集团的归母权益贡献分别完成进度目标的103.12%、150.67%和222%，经营现金净流入完成中铝集团下达滚动目标的140%，成费比、资产负债率分别优于年度目标2.76和1.14个百分点，全口径“两金”增幅低于营业收入增幅3.77个百分点。

战略如棋 落子铿锵

中铝集团二届三次职代会召开后，中国铜业迅速掀起学习贯彻落实会议精神热潮，召开职业健康安全环保、数字化提升专项行动、年度规划、科技创新等系列会议，构建起“四大执行体系”与“九大重点专项”提升行动的战略框架，将战略定力与技术创新相结合，通过层层分解全年重点任务，精准发力，所属实体企业生产经营亮点纷呈。

一季度，中国铜业旗下各实体企业强化极致经营理念，纷纷拿出亮眼成绩。在财务指标方面：会泽矿业多项指标创历史最佳，利润总额达季度挑战目标的120%，创同期最优；驰宏锌业关键回收率与提纯率超计划，利润总额完成预算目标的183.6%；思茅山水利润总额

完成时间进度目标的233.17%，为全年业绩筑牢根基；驰宏实业超前布局市场，同口径利润总额同比增加12.29%。在技术经济指标方面：西南铜业成功产出主品位95.8%的硫酸铜，并实现对外销售；东南铜业制酸系统作业率达99.89%，日均折百酸产量创历史新高；洛阳铜加工产销量分别同比增长11.42%和14.18%，实现精彩开局；赤峰云铜联合昆明冶研院攻克铜冶炼烟尘中铝提取产业化技术难题……这些成绩背后，是中国铜业秉持极致经营理念的生动注脚。

数智赋能 深度变革

“工欲善其事，必先利其器。”面对全球有色金属产业智能化浪潮，中国铜业以“数智中铜”建设为抓手，推动生产与管理深度变革，今年以来相继召开数字化提升专项启动会，举办“AI赋能高效办公”系列专题培训和“AI工具使用”“生成式人工智能应用”培训，赋能中国铜业高效办公。

位于云南高海拔地区的迪庆有色通过智能化、绿色化、高效化技术打造现代化矿山新场景。作为国内最大的地下铜矿山，迪庆有色采用自然崩落法、无人驾驶系统及远程操控技术，实现安全智能采矿，人均年采矿量达1.7万吨。选矿环节应用国内首例无人驾驶有轨电机车和“AI异物识别系统”，保障运输安全

高效。选矿引入世界最大800立方米浮选机及环保药剂，铜粗分离效率提升至85%以上，日处理矿石4万余吨。矿山坚持全地下开采减少生态扰动，并通过技术推广助力行业绿色发展。

各企业数智化建设也亮点纷呈：数字化技术优化洛阳铜加工生产排程；锌冶炼全要素数字模型助力会泽冶炼刷新锌片日产量纪录；玉溪矿业西部矿段通风系统优化工程升级取得里程碑式进展；滇中有色再生铜资源循环利用基地电解负荷试车成功，标志着“城市矿产”循环经济产业链形成；易门铜业阳极精炼节能减排项目取得重要进展……这些项目的推进不仅夯实了中国铜业产业根基，更在行业内树立起“绿色冶炼、循环利用”新标杆。

党建引领 行稳致远

在企业改革发展过程中，中国铜业始终坚持党的领导，加强党的建设，推进全面从严治党不断向纵深发展，通过持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断强化党员干部的思想认识与政治素养，为企业高质量发展凝聚强大思想合力。

中国铜业党委提早谋划，内外结合开展好宣传工作，高效率打好宣传“主动仗”，统筹做好年度宣传主题策划，及时组织开展年度宣传思想文化品牌培

训，深入开展“媒体进中铜”系列活动，开设“中国铜业”视频号，一季度在中央主流媒体刊发稿件7篇。

中国铜业党委依托“党员责任区”构建起“横向到边、纵向到底”的网格化责任体系；通过“中铜先锋党员突击队”在关键领域实施“揭榜挂帅”“挂图作战”，将基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用体现在改革发展、转型升级的方方面面，转化为破解生产难题、优化工艺流程及强化安全保障的硬核力量。

在“清廉中铜”建设方面，中国铜业党委系统构建“十个聚焦、五项抓手”工作体系，将纪律建设融入企业治理全链条；立足“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动重点任务，扎实推进“清风行动3.0”及“清廉中铜”建设，开展“廉洁反思日”活动，切实为企业健康发展保驾护航。

一年之计在于春，全年要“出彩”，开局必须“精彩”。中国铜业将牢牢把握“新中铝”建设目标任务，调动一切积极因素，挖掘一切潜力，抢抓机遇，攻坚克难，以首季“开门红”为契机，勇夺“季季红”“全年红”。

推进高质量发展

——来自企业一线系列报道

中铝时评

一鼓作气 乘势而上

□ 本报评论员

连日来，中铝集团各单位纷纷传来首季“开门红”的捷报。我们在欣喜的同时必须清醒地认识到，实现首季“开门红”只是第一步，完成全年目标任务还有许多“难关”要攻、许多“硬仗”要打、许多“硬骨头”要啃，必须一鼓作气、乘势而上、再接再厉，汇聚高质量发展的滚滚“洪流”，为实现“持续红”“全年彩”蓄势赋能。

始终保持“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”的精神状态。当前，中铝集团上下呈现千帆竞发的良好局面，深入贯彻中央八项规定精神学习教育也在如火如荼开展。我们要将学习教育与高质量发展相结合，与“以一为基础谋新局 勇争第一创价值”主题大讨论相结合，保持昂扬向上的精神状态，秉持求真务实的工作作风，在科技创新、项目建设、降本增效、风险管控、安全环保等关键指标上与最快者赛跑、同最优者对标、跟最强者过招，不断在高质量发展上寻求新跨越新突破。

始终保持“惟是惟新、善作善成”的奋斗姿态。前进的道路历来荆棘丛生，“持续红”“全年彩”目标的实现绝非一帆风顺。面对困难与挑战，要永葆“明知山有虎、偏向虎山行”的勇气，拿出“矛盾面前不躲闪、困难面前不退缩、挑战面前不畏惧”的胆识，用突围的姿态、改革的举措和创新的办法在无人区拓荒、向深水区远航，不搞花架子，不做表面文章，将每一件事情都做到精彩，把每一项任务都干到极致。

始终保持“常抓不懈、久久为功”的战略定力。实现“持续红”“全年彩”如同攀登险峰，每一步都需坚定而有力；如同航行大海，每一刻都需冷静而果敢。要聚焦“新中铝”建设的宏伟目标，以前瞻的视角审时度势把高质量发展脉搏，时刻保持清醒的头脑和强劲的战略定力，做到事“繁”心不“慌”，事“难”心不“畏”，积极应对、善于谋变、主动求变，让“好”的态势持续巩固、“进”的力度持续加大、“新”的动能持续成长，众志成城共绘“新中铝”建设美好图景。

山西中润成功引进电解槽槽底智能巡检机器人



▲图为山西中润引进的电解槽槽底智能巡检机器人。

郭宇浩 摄

本报讯 近日，山西中润成功引进铝电解槽槽底智能巡检机器人，在大幅降低电解工劳动强度的同时，有效提升了电解槽的运行效率和稳定性。

在传统铝电解生产中，电解槽三钢温度稳定运行是关键。人工巡检难以做到实时、不间断地监

测，存在巡检间隙，给生产连续性、稳定性及成本控制带来挑战。

此次引进的电解槽槽底智能巡检机器人凭借智能控制技术，自主规划巡检路线，灵活避障，遇到突发情况迅速报警并将采集的视频和数据实时传输至后台，让生产技术人员随时掌握相关情况，

提前应对异常，确保电解槽安全稳定运行。同时，该机器人还具备强大大数据分析能力，可实时分析采集数据，利用内置算法精准判断电解槽运行状态。

（陈琳）

数智中铝

每天两万步 踏出幸福路

□ 李丽清

中充满了对美好生活的向往。

“一头母牛补5000元，政府还贴息贷款，这样的好事去哪儿找？”肉牛养殖户老赵掰着指头算账。2024年，陈超、唐仁伟精准摸排潜力养殖户，落实贵州省差异化补贴政策，协调贴息贷款30余户，引入企业提供技术、销售全链条服务。如今，两村肉牛存栏量稳步增长，一条“养殖—加工—销售”的产业链雏形初现。

走进桃源社区，连片的烟田荡开层层绿浪，花椒基地飘来阵阵麻香。2024年，遵义铝业帮助该社区种植烤烟2000亩、花椒200亩、中药材250亩，出栏生猪1200头，收获蜂蜜产量5000斤。合作社更是搭上“中铝帮扶快车”，产销对接资金超100万元，清溪村的辣椒、蜂蜜成了“抢手货”。如今，村里林下养蜂4000桶，每年可

产蜜6000斤；肉牛养殖专项推进后，50余头优质肉牛“落户”农户家中，预计户均年增收3万元。产业扶持的“活水”浇灌出乡村振兴的“致富花”。

乡村振兴，既要“富口袋”，也要“美乡风”。走进桃源社区，清溪村，两村社推行的“积分制”让人耳目一新。村民只要参与环境卫生整治、纠纷调解等基层治理活动，就能赚取积分，用积分兑换生活物资。“积分高的上红榜，积分低的面子挂不住，大家的干劲儿更足了！”驻村干部笑着说。

两村社的生态宜居建设同样亮点纷呈。近年来，遵义铝业先后为两村社安装太阳能路灯70余盏，照亮了村民的夜行路。在清溪村，驻村干部创新“家禽圈养”模式，硬化村道、修建化粪池100余个。“以前路上鸡鸭乱跑，现在环境干净了，游客都

夸我们村像景区！”村民杨大姐自豪地说。

“这钱不仅是补贴，更是一份心意。”清溪村孤寡老人陈大爷攥着慰问金，眼眶泛红。近年来，遵义铝业党委采取“党支部+个人”结对的方式，为20余名困难学生送去助学金10余万元；协调各方资源，帮助解决水管2万余米、水泵10余个，为干旱季节的村民送去“及时雨”；在春节等重要节日为困难家庭送去温暖和关怀。

从泥泞小路到硬化村道，从“靠天吃饭”到“产业兴旺”，从“等靠要”到“争着干”，遵义铝业驻村干部用每天两万步的坚守，踏出了一条充满希望的幸福之路。如今的桃源社区和清溪村，集体经济增长了，群众腰包鼓起来了，文明乡风吹起来了。



绿色低碳看中铝

本报讯 运输车辆往来穿梭，产品装载设备铲斗挥舞，三个装车平台同时作业……连日来，中铝山东赤泥产品销售现场呈现一派火热景象，推动从“红泥”到“绿金”的精彩蝶变。今年一季度，中铝山东赤泥综合利用量同比增长超50%，赤泥综合利用率在中铝股份名列前茅，综合利用量和利用率均创历史新高。

今年以来，中铝山东精准施策，加速推进赤泥综合利用。企业领导班子成员积极践行“产销产储运用”一体化运作思路，深入一线现场办公，协调解决制约赤泥综合利用全链条管理的瓶颈问题。专项攻关组攻难关、解难题，创造性推动赤泥综合利用技术从实验室走向生产线，构建公路、铁路、海运多式联运物流网络，为赤泥综合利用注入强劲动力。中铝山东以科技、市场、成本竞争力“三个支撑”为核心，打好赤泥综合利用“组合拳”，“拉满”赤泥产品价值：在科技支撑方面，聚焦客户需求和难点，加速推进赤泥高值化技术应用研究，成功开发出一系列新产品，增加了产品附加值；在市场支撑方面，强化“技术营销”理念，以客户为中心，实施“定制化产品+一企一策”策略，加强赤泥产业技术孵化与指导，通过精准布局市场，新产品市场占有率快速攀升；在成本竞争力方面，强化成本管控，通过工艺优化、修旧利废等举措，降低生产运行费用。

“以前见了赤泥就头疼，现在看着这些‘红粉’产品装车，心里别提有多高兴！”谈起赤泥，中铝山东赤泥综合利用战线员工流露出喜悦和自豪。短短两年时间，该公司硅铁粉产品从单一品类到系列品种，且产量实现了跨越式增长，曾经被视为“废弃物”的赤泥，如今摇身一变，成了极具价值的“绿色资源”。一季度，硅铁粉系列产品呈现量价齐增的良好态势，许多钢铁和水泥企业前来寻求合作，实现了从“卖产品”到“创价值”的转变，为行业实现赤泥规模化综合利用提供了示范样板。

当前，中铝山东正昂首阔步，以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”理念，在赤泥综合利用领域朝着更高目标拼搏奋进。

（张开亮）

中铝股份广西分公司再获“质量奥林匹克”入场券

本报讯 近日，在广西南宁举行的中国质量创新与质量改进成果发表交流系列活动之2025年国际质量管理小组会议（IQCC）推荐成果交流活动中，中铝股份广西分公司矿业公司致远QC小组课题“降低采空区生态修复耗时”获评“优胜级”成果，成功入围第50届国际质量管理小组（IQCC）会议国际赛。

此外，中铝股份广西分公司氧化铝厂铁人QC小组“降低板框压滤机滤饼含水率”课题、广西中铝工服电修QC小组“研制配电柜更换使用平台小车”课题在活动中获评“优秀级”成果。

据悉，此次国际质量管理小组会议（IQCC）推荐成果发表交流活动涵盖医药、电网、通讯、烟草、汽车、核工业等30多个行业，共有558项课题、近1200名代表参与发布交流。加上此前获得“直通车”资格的炭素厂铁牛QC小组，中铝股份广西分公司将有两个QC小组参加今年11月在中国台湾举办的第50届国际质量管理小组会议，这也是中铝股份广西分公司继46届、48届、49届国际质量管理小组会议（IQCC）勇夺五金后再次冲击被誉为“质量奥林匹克”的国际赛事。

（黄丹）

中铝山东以“三个支撑”打造赤泥综合利用新标杆

“红泥”变“绿金”



“高质量发展”系列特别策划之五

奏响高质量发展“奋进曲”

亮点

破局而立 探寻蝶变密码

——中州铝业实现首季“开门红”纪实

□ 张冬波

春风浩荡，万象更新。一季度，中州铝业围绕“新中铝”建设目标，锚定全年目标任务，全面统筹生产组织、市场拓展和技术创新，利润同比大幅增长，实现首季“开门红”，为完成全年目标任务奠定了坚实基础。

强化管理提效能 激发生产新活力

走进中州铝业精细氧化铝生产系统，设备稳定运转，生产井然有序。中控室内，操作人员紧盯工艺参数，自动化设备精确调控，确保系统高效稳定运行。

面对原材料价格波动带来的成本压力，今年以来，中州铝业以强化管理为突破口，围绕“提产增效、降本减耗”精准发力，通过优化系统流程、精细调控工艺参数、强化设备维护，全面提升系统运行效率。技术团队深入剖析生产瓶颈问题，实施一系列技术改造和工艺创新项目，成功提高熟料窑运行能力和产能，推动系统单耗持续下降。

在深加工系统，中州铝业提质增效的步伐同样坚定有力。该公司根据市场需求灵活调整生产计划，强化工艺参数监控，有效提升精细氧化铝成品率和产品质量；通过推进自动化和

智能化改造，缩短产品切换时间，减少生产波动，进一步提升系统稳定性和生产效率。

抢抓市场新机遇 做强高附加值产品

市场是企业发展的生命线。中州铝业紧盯市场动态，围绕客户需求不断优化产品结构，推动高附加值产品市场竞争力和市场占有率稳步提升。

中州铝业充分发挥“产销研”协同优势，建立快速响应机制，针对不同市场需求制定灵活的生产和销售策略。营销团队紧跟市场变化，灵活调整销售模式，深化与重点客户的合作，积极拓展新市场、新领域。针对客户提出的产品性能改进建议，研发团队快速响应，深入分析产品特性，精准调整生产工艺，推动产品质量持续提升。

在国际市场上，中州铝业通过强化品牌建设和市场布局，成功拓展全球销售渠道，精细氧化铝出口量稳定增长，市场竞争力显著增强。

一季度，中州铝业紧盯市场需求，推动产品结构优化，增强产品盈利能力，提升市场适应力和竞争力，确保在激烈的市场竞争中赢得主动。

筑牢安全环保屏障 推动绿色发展

设备平稳运行，空气清新，厂区环境整洁有序……中州铝业废水处理系统旁，技术人员正实时监控出水水质，一组组数据显示，废水“零排放”系统稳定运行。

安全生产是企业发展的“生命线”。中州铝业建立了安全风险分级管控和隐患排查治理机制，落实安全责任制，细化安全管理措施，确保生产安全可控。该公司定期开展设备巡检和安全生产检查，针对发现的隐患问题制定整改措施并落实闭环管理机制，确保设备安全稳定运行。

中州铝业始终坚持“绿水青山就是金山银山”发展理念，持续加大环保投入，通过技术创新和设备改造，推动节能减排和清洁生产。近年来，该公司通过升级环保设施和优化排放管理，确保达标排放，推动固废资源实现大规模综合利用。

在节能降耗方面，中州铝业大力推进节水技术改造和废水回收利用，通过升级智能供水系统和完善监控设备，科学平衡供水压力，减少供水损耗。技术团队通过优化管网布局 and 提

升设备运行效率，进一步提高废水回收率，持续降低新水消耗，实现经济效益与环境效益“双赢”。

创新驱动发展 培育竞争新优势

创新是企业高质量发展的核心动力。中州铝业坚持以科技创新为引领，围绕生产管理、技术研发、市场拓展等方面持续发力，推动管理水平和生产能力不断提升。

在生产管理上，中州铝业全面推行“极致经营八法”，推动生产流程优化、指标提升和成本降低，通过对标管理和问题攻关，在生产组织、设备管理、能耗控制等方面取得显著成效。

在技术创新上，中州铝业加快推进生产系统自动化和智能化改造，新投入使用的多种全自动设备不但大幅提升了生产效率，还进一步降低了人工成本和设备损耗。

2025年是全面推进高质量发展的关键之年。中州铝业将以更加坚定的信心和更加务实的举措，持续深化精细管理，强化技术创新，拓展市场空间，推动管理水平和发展质量全面提升，奋力实现全年生产经营目标。

掠影



图为中铝物流中部陆港员工检查维护铁路线路。 欧阳建设 摄



图为东南铜业生产场景。 柴毓绩 摄



图为彝良驰宏选矿厂组织更换皮带。 李元辉 摄



图为西南铜业国内首套双26模四浇包圆盘浇铸。 王小钰 摄



图为银星能源贺兰山风电场91.8兆瓦“以大代小”风电技改项目。 祁东亮 摄

动态

开年以来，面对市场变化和严峻的生产经营形势，西北铝紧紧围绕市场开发、生产组织、极致经营等精准施策，一季度主要生产经营指标持续向好，实现利润同比提升14.06%，销量同比提升19.38%，产量同比提升20.86%，综合成品率同比提升1.3%，全员劳动生产率同比提升23%，实现首季“开门红”。

提升服务赢市场

西北铝坚持以客户为中心，在强化服务保障上不断增强“黏性”，建立健全客户关系服务管理体系，加强与客户沟通互动，深入了解客户需求，为客户提供个性化、定制化的产品与服务解决方案，提高客户忠诚度与复购率，以优质口碑赢得市场份额，以优良产品质量满足客户需求，确保市场占有率稳步提升。

一季度，西北铝新增新产品客户20家，销售收入持续增长。

攻坚提效抓生产

西北铝员工以“开年即决战”的奋斗姿态准确识变、科学应变、主动求变，以“保交付、稳增长”为主线，推动产量稳步提升。该公司秉持高效生产组织原则，合理安排生产计划，借助网络数据资源及时优化排产，精准调度；实行区域协同作业，优化配置班组机台操作人员，各工序生产机台实行现场交接无缝衔接，保证设备满负荷生产，加快交货速度。

一季度，西北铝产量创历史最高纪录，成品产量同比提升10.33%，其中，高端铝型材产量同比提高10.90%，铝棒材产量同比提升11.34%，为完成全年生产经营目标任务奠定了坚实基础。

极致经营创佳绩

西北铝强化极致经营，持续提升盈利能力，以“我手中出高产、我手中出精品、我手中不浪费、我手中不出事、我目标成标杆”的“五我管理”为抓手，以班组对标提升推动极致经营落地见效。

一系列精准施策，大幅降低了西北铝生产成本，提高了资源利用效率，生动践行了“一粒铝屑也是宝”理念，为极致经营降本指标的完成提供了有力支撑。

山西新材料山西铝业:全力打造北方地区最具竞争力的有色金属企业

本报讯 一季度，山西新材料、山西铝业牢固树立“一盘棋”思想，充分发挥全面预算对生产经营的引领作用，以全要素对标为抓手，紧盯过程管控，极致精细管理。经过不懈努力，山西新材料利润总额超预算目标855万元，山西铝业利润总额同比增长451万元，实现首季“开门红”。

山西新材料、山西铝业坚持以预算为引领，以全要素对标、工序对标和“三化一提升”为抓手，建立健全以横向全领域、纵向全级次、工序全过程的全要素对标体系，通过算法比对、数据分析、微调提升等方式，持续跟踪优化重点生产指标，拜耳法分解率、循环效率、熟料氧化铝净溶稳步提升。

山西新材料、山西铝业始终将质量管理作为重中之重，以“盯源头、抓过程、保产品”为主线，继续发扬斗争精神，增强斗争本领，全方位推进保供专项行动，大力开展劳动竞赛，建立健

全重点项目督办、生产过程考核等重点工作机制，强化原燃料、中间产品及产品检查，一季度氧化铝一级品率达100%，铝锭AL99.70以上合格率达100%。

为保障100万吨氧化铝节能增效升级改造项目顺利推进，各单位立足工作实际，加强沟通协作，全方位梳理工艺管线和设备设施，全力保证改造工作高效推进。同时，各二级单位以强化现场基础管理为切入点，提升企业形象，加快智能化改造升级力度，现场视频监控系统安装调试、氧化铝关键生产数据实时上传采集等工作取得了阶段性进展。

下一步，山西新材料、山西铝业将锚定“四个特强”主攻方向，坚持极致经营和铁血降本理念，强化科技管理双轮驱动，全力打造北方地区最具竞争力的有色金属企业。

(杨红)

会泽冶炼:多项关键指标创历史同期最优水平

本报讯 一季度，会泽冶炼将极致经营、铁血降本理念贯穿生产经营全过程各方面，主产品产量及16个主要经济技术指标均超目标完成，利润总额完成一季度挑战目标的120%，创历史同期最优水平。

一季度，会泽冶炼聚焦“做优主产品，做强副产品”经营主线，制定88项152条极致经营铁血降本行动措施，以“五定工作法”全流程跟踪督办落地。

该公司加强党建引领，开展形势任务宣讲、“会治年”系列活动，暖人心、聚人心，员工心齐气

顺干劲足；聚焦稳产高产优产，通过“设备管理扁鹊行动”等实现设备“零非停”；深化“业财融合”，开展原料采购等效益测算70余次，强化“采销储运财”一体化高效协同；紧盯“两关一过程”，做细做实配料关，加强全流程过程异常管控，严把产品出口关，以上下游高效协同，工艺参数精细稳控等举措，持续提升系统效率。

下一步，会泽冶炼将加压奋进、创新突破，全面提升价值创造能力，奋力打造绿色低碳、最具市场竞争力的铅锌冶炼智能示范企业。

(姚雪万 杨双龙)

西北铝：“干”字当头创佳绩

□ 李旺繁

实践

下好“先手棋” 练就“硬功夫”

——西南铜业实现首季“开门红”

□ 刘 敏

一季度，西南铜业秉持建设世界一流铜冶炼企业的战略定力和使命担当，以新质生产力为引擎，通过“战略先手棋+管理硬功夫”双轮驱动，持续巩固低成本竞争优势，主产品阴极铜、硫酸、黄金、白银产量分别完成进度计划的105.13%、104.37%、120.50%、100%，完全成本大幅降低，利润超额完成进度目标任务，实现首季“开门红”。

党建引领 赋能一流建设

西南铜业党委始终把党的建设贯穿发展全过程各方面，制定重点事项清单、改革发展清单、风险防控清单、数智化清单、人才提质清单、从严治企清单等，通过周、月、季跟踪机制落实“企之要事”。

与此同时，西南铜业党委深入开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，强化纪律意识与作风建设；弘扬“报国奉

献志坚如铁 极致经营勇攀高峰”铁峰精神，大力推进企业文化空间布局2.0行动，积极营造“追求卓越、精益求精”的工作氛围。

西南铜业各级党组织聚焦生产经营中心工作，将“两带两创”活动做精做实，深化拓展“党建+项目攻坚”“党建+安全环保”等模式，实现党建与生产经营深度融合、同频共振。

极致经营 提高产能利润

西南铜业聚焦稳产高产目标，进一步优化完善智慧运营管理，强化三联炉生产组织协同优化，提升设备运行能效；系统协调联动铜酸系统生产线，保障炉况稳定控制、流程物料稳定均衡处置以及产品质量稳定受控；解锁高负荷生产组织模式，电解生产负荷达到设计产能的110%；以生产经营计划为指导

纲领，巧妙运用“两金”和现金流的科学管理模型，实现了科学化的资金管理；紧密结合国际国内市场行情，优化全价值测算模型，确保预算编制的精细化和科学化，进一步提升预测准确性；采用动态库存管理策略，依据市场价格波动灵活调整库存水平，库存周转速度显著加快。

一季度，西南铜业完全成本、经营性现金流、利润等重点指标分别完成进度目标的289.13%、143.81%、220.45%，为企业稳健发展提供了资金保障。

对标先进 建设智能工厂

西南铜业锚定打造卓越级智能工厂标杆目标，按照“1+2+15+N”总体规划加速推进智能工厂建设，制定《智能制造典型场景建设激励方案》，激发创新活力，截至目前已建成37项智能装备项

目，正在实施12项，数字化交付工作整体完成66%。

该公司顺利完成公司工业数据平台搭建，全流程打通原料采购、产品销售业务流，实现与MOM、ERP、财务共享中心的数据共享集成。生产管理系统配合投产同步投运，能源、安全、环保等业务系统也在有序推进，总体进度完成65%。电解厂设备智能运维平台点检已全面上线试运行。西南铜业DCS控制系统成功通过国家信息安全等级保护二级认证，该公司成功入选“2024年云南省制造业数字化转型标杆企业”，在智能化转型道路上迈出了坚实步伐。

下一步，西南铜业将以新质生产力为引领，聚焦高效生产与极致经营，优化流程提效，严控成本增利，推动生产经营和改革发展协同前行，在高质量发展之路上续写新辉煌。

我身边的中铝精神

螺丝钉的星辰大海

——贵州铝厂团委连续36年开展学雷锋活动纪实

□ 李良勇

3月8日,贵阳市白云区四方街入声鼎沸。非遗漆扇制作摊位前排起长龙,3D打印体验区的少年惊呼连连,急救培训前围满学习的居民……这里不仅是贵州铝厂团委“学雷锋便民服务一条街”的现场,更是用36年光阴浇筑的精神丰碑——从1990年龚北路街道的近百张木桌,到如今融合传统服务、科技赋能与传承的立体化服务体系,贵州铝厂团委用跨越时代的文明实践书写着雷锋精神的新时代“答卷”。

岁月痕迹:铸就精神地标

在53岁老师傅葛贵生的记忆里,1990年的学雷锋活动是“一张木桌、一套工具、一颗热心”。今年他也来到活动现场,看着戴着小红帽、穿着小红外衣忙碌的团员青年志愿者,他仿佛回到曾经的服务岁月。

1990年初春,贵铝生活区龚北路街道上,500余名团员青年有条不紊地支起摊位,为周边居民送上家用电器维修、管道修理等技术服务,理发、熨烫衣物、测量血压等生活服务,以及法律咨询、健康咨询、科普宣传等信息咨询服务。

“老师傅,你帮我看看这收音机还能修好不?”“让我先给他做个小检查。”首次参与学雷锋服务时,与居民的对话让葛贵生记忆犹新。凭借扎实的专业知识和丰富的维修经验,他精准判断故障原因并迅速展开维修工作。面对居民的各种家电维修问题,他耐心解答,传授日常保养和简单故障排除方法。

“雷锋精神在我心里深深扎下了根,让我学会了克服困难,学会了关心和爱护别人。”葛贵生感慨道。

首场活动服务超过2000人次的数据,让贵铝组织者看到了雷锋精神在社区



图为贵州铝厂团委2025年学雷锋活动现场。 李良勇 摄

的生根发芽。

三十多年来,贵州铝厂团委将学雷锋和志愿服务相结合,成立了贵铝“一铝阳光”志愿者协会,推动学雷锋常态化,弘扬雷锋精神的接力棒在贵铝青年手中传递。

精神解码:加强数智赋能

在今年“学雷锋便民服务一条街”活动中,中铝股份贵州分公司矿业公司专业应急救援队为现场群众详细讲解示范心肺复苏等急救知识与技能,居民踊跃上前进

行实操练习。大家表示,掌握急救技能十分必要,关键时刻能挽救生命。

在贵州铝业技师学院的服务摊位前,3D打印机吸引了青少年的目光。一名初中生不断询问3D打印有关问题。拿着3D打印出来的玩偶,他高兴地说:“以前我只在电视上看到3D打印机,今天终于看到了实物,疑惑也迎刃而解。”

面对数字化时代的新需求,贵州铝厂团委学雷锋活动除了传统项目外,也与与时俱进拓展服务维度。非遗文化体验、急救

技能教学、大模型软件使用等创新项目既延续着“为民服务”的本质,又赋予雷锋精神新的时代内涵。

文明开花:绽放时代光芒

“1166”中铝文化浸润工程为贵州铝厂持续36年的志愿服务注入新的理论厚度。贵铝青年志愿服务队扩容至企业全体青年员工,“精神锤炼工程”与志愿服务、岗位奉献深度融合,让爱岗敬业、见贤思齐氛围愈发浓厚。

在猫场铝矿百米深井下,中铝股份贵州分公司矿业公司党支部书记、矿长罗爽的矿灯照亮了巷道壁上的安全警示牌。这位“90后”技术骨干将雷锋精神具象化为21本写满生产经营管理知识和经验的笔记本,更转化为提升采矿效率、顶板管理攻坚的技术方案。“我们维护的不是冰冷的机器,是矿工兄弟的生命安全。”他的话折射出新时代雷锋精神的深刻内涵——在平凡岗位创造不凡价值。

这种精神基因在贵铝各个角落生根发芽:在贵铝工服,青年研发团队攻克“卡脖子”技术难关,突破关键技术指标,用工匠精神打磨出行业领先的创新成果。在贵铝合金事业部铸造厂房,设备主管工程师王佳雅深入开展技术攻关,4项成果获国家实用新型专利证书。在贵铝供应链公司赤泥坝场维护部,设备专工罗勇飞将自己积累的管理经验毫无保留地分享给团队成员,手把手带出了一批技术能力过硬的年轻设备管理人员。

在贵铝,雷锋精神不再是偶发的道德实践,而演变为全员参与的文明生态。从义务植树到助力乡村振兴,从社区帮扶到科技创新竞赛,志愿服务已经渗透到企业运营的血脉之中,雷锋精神也从企业精神高地扩展为社会文明的共建根基。

以一为基 勇争第一

编者按 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实党的二十大和党的二十届二中、三中全会精神,全面贯彻落实习近平文化思想,传承弘扬“励精图治 创新求强”中铝精神和“以一为基 勇争第一”价值追求,中铝集团在全集团范围内开展“以一为基谋新局 勇争第一创价值”主题大讨论。本报开设《以一为基 勇争第一》栏目,常态化展示各单位开展主题大讨论工作进展、成效,营造“为谋新局想招、为创价值发力”的良好氛围。

中铝山东企业举办“以一为基 勇争第一 我讲山铝故事”宣讲比赛

本报讯 为深入学习贯彻习近平文化思想,全方位推动“1166”中铝文化浸润工程向基层延伸、向纵深发展,激励带动广大干部员工奋进新时代、建设“新中铝”,近日,中铝山东企业在中铝党校举办“以一为基 勇争第一 我讲山铝故事”宣讲比赛。

自宣讲活动启动以来,中铝山东企业各单位高度重视,员工踊跃参与,经过前期预赛,共有12组选手入围决赛。宣讲节目中,《坚守“老兵工”的光荣与梦想》诠释了“不忘初心,不怕困难,不吃老本”的老兵工精神内涵,《从破冰到领航的“第一铝程”》讲述了中铝山东企业“以一为基 勇争第一”的创业华章,《劳动托举梦想 让产业工人“有为”更“有位”》阐述了新时代产业工人队伍建设的重要性……选手们饱含深情、话语铿锵,用一个个扎根岗位的故事、一句句掷地有声的誓言,让现场观众感受老兵工精神的血脉传承,感受“新中铝”建设的澎湃力量,进一步弘扬“励精图治 创新求强”中铝精神,让“以一为基 勇争第一”价值追求在员工心中扎根。

中铝山东企业“以一为基 勇争第一”我讲山铝故事宣讲比赛



图为宣讲比赛现场。 赵艳 闫格 摄影报道

理论探讨

以“两表法”推动党建与生产经营深度融合
——金鼎锌业“两表法”实践探索

□ 杨子兴

在新时代党的建设总要求指引下,金鼎锌业党委创新构建“两表法”工作机制,通过《党支部年度工作计划表》《党支部年度工作成果表》闭环管理,打造了国有企业党建工作与生产经营深度融合的实践样本,为基层党建工作创新发展提供了有益借鉴。

一、理念创新:党建与生产深度融合

基层党建工作应紧密围绕企业生产经营实际,避免“两张皮”现象。金鼎锌业党委通过制定《党支部年度工作计划表》,将党建工作与生产任务有机结合,明确责任分工,确保党建工作为生产经营提供有力支持。

例如,在生产任务繁重时,金鼎锌业组织成立党员突击队助力生产,在技术攻关阶段,金鼎锌业组织党员技术骨干开展研讨和创新活动。这种深度融合使党建成为推动企业生产发展的重要力量。

金鼎锌业《党支部年度工作成果表》以成果为导向,评估党建活动是否有

效提高了员工积极性、解决了生产问题、促进技术创新,实现了党建与生产的良性互动。

二、机制创新:科学规划与动态调整

金鼎锌业“两表法”的实施机制体现了科学规划与动态调整的有机结合。

每年年初,金鼎锌业各党支部充分调研,结合企业生产任务、员工需求与党组织建设目标,制定科学合理、切实可行的年度工作计划,明确党建与生产任务的结合点。每月末,金鼎锌业各党支部总结评估党建工作成果,根据实际情况动态调整计划,优化工作方法,确保党建工作适应企业生产发展需要。

这种机制促使金鼎锌业党建工作始终围绕企业中心任务展开,增强了党建工作的科学性与实效性。

三、监督创新:党委指导与基层反馈

金鼎锌业“两表法”的有效实施离不开强有力的监督机制。金鼎锌业党委每

月下旬到基层党支部开展党建联系指导,检查“两表”开展情况,及时发现并解决基层党建工作中的问题。金鼎锌业党委不仅关注计划的科学性与合理性,还注重成果的实效性,同时听取基层党支部的反馈意见,为其提供支持和帮助。

这种上下联动的监督机制,既保证了基层党建工作的规范化开展,又充分调动了基层党组织的积极性和主动性,形成了党委与基层党支部共同推动党建工作的良好局面。

四、成效显著:党建与生产双赢

金鼎锌业“两表法”的实施取得了显著成效,实现了党建与生产的双赢。

从党建工作角度看,基层党支部的党建工作更加科学化、规范化、实效化,党组织凝聚力和战斗力显著增强,党员先锋模范作用得到充分发挥。

从企业角度看,“两表法”为企业发展提供了强大的动力支持,提高了员工工作积极性和生产效率,促进了企业技术创新和管理创新,提升了企业整体运营效率。

五、启示与展望:基层党建创新的方向

在新时代党的建设总要求下,基层党组织应不断探索创新,推动基层党建工作向更高水平发展,为企业改革发展提供有力保障。金鼎锌业“两表法”为基层党建工作创新发展提供了启示——基层党建工作必须结合企业实际,找准党建与生产的结合点,注重科学规划与动态调整,建立健全监督机制,以成果为导向,切实解决企业生产经营中遇到的实际问题。

金鼎锌业“两表法”实践探索生动诠释了新时代国有企业党建工作规律。这种以制度创新推动价值创造,将组织优势转化为创新发展优势的实践路径,为破解党建业务“两张皮”难题提供了解决方案。其核心启示在于:将党的建设嵌入企业治理体系,通过制度化、体系化、价值化的机制设计,释放党建引领企业高质量发展的“乘数效应”。这种创新实践不仅具有行业示范价值,更为做好新时代国有企业党建工作提供了启发。

大家谈

领导干部需要于细微毫末的初始处抓好防微杜渐,勤于善于从貌似是日常人际交往、实际是人情公关的各种试探当中,发现危险苗头,保持时刻警醒。

若有人频频请你参加酒局“赏个脸”,我们不答应,不是看不起,因为只要随叫随到就可能步步跟随、接二连三、被人围猎。若有人为了私利让你运用权力“帮帮忙”,我们不答应,不是见死不救,而是小心奴穴丛生和纪律大坝崩溃。老百姓口碑相传的那些好官,手中的权力都是为了解决群众急难愁盼的民生问题,都是为了解决集体的发展问题,公权用于公众。如果有人反其道行之,只顾打自己的小算盘,那就注定会被老百姓举报的声音淹没。

若有人宽慰你“人家都这样”,我们不认同,不是我们选择另类,只是因为随大流并不代表不违规、不出事。“顺拐”只能是笑话,不能成为干部犯错的挡箭牌。我们常看警示教育宣传片,那些痛哭流涕的人,后来成为怎样?我们难道也想成为他们后来的这样?

若有人劝你这些都是“人之常情”,我们不能同声附和,因为常情只是铺垫,累积起来可能就是“放长线钓大鱼”,也可能是温水煮青蛙,就等我们放松警惕的时候。所以,与其适可而止,不如早预防、设置警戒线。

若有人让你收下“小意思”,我们不能答应,因为“小意思”里面往往是大内涵,后面会有“大意思”,大问题。有些干部为了避免自己习惯性收下小礼物,就及时给对方回赠一些价值大致相当的小礼物,改变单向收受、积少成多的弊端。这样的干部是头脑相对清醒的。

若有人向你保证“就这一次”,我们也不能答应,因为违规的口子开1次和开1000次没有区别。某企业处理过的“雁过拔毛”微腐败人员,就是典型的从0到1,再到上百上千上万。

若有人向你保证暗中行事“保险没事”,我们决不能掩耳盗铃,因为人为表态发誓改变不了有事还是没事的客观结果。等到事发,再铁硬的嘴都会老实交代,丧失原则的人骨头都很酥,已经腐败的违法利益苟合关系就是树倒猢猻散。

若有人威胁你“事别做绝了”,我们不能畏惧妥协,因为凡事给自己留条后路纯属革命立场腐蚀剂。那条所谓的路,其实是真正的绝路。那不耻正的气场越强,那些威胁的言论也就只能是唠叨几句,成不了气候,变不成鬼。

若有人诱惑你“趁着现在……”,我们千万不能动摇立场,如此的“不要浪费机遇”,只能加快现在的一切美好变成消逝的追忆,纯属对未来的不负责任。那些如此蛊惑你的人,其实只是希望你还能被利用,别耽误他们谋私利,至于被利用的人会有什么下场,他们又不关心。

若有人对你的信仰坚守嗤之以鼻“不就那么点事嘛”,我们要继续正气凛然,小原则和大原则都是原则,再小的事也不能含糊。熠熠闪烁的党徽给我们带来的应该是镰刀斧头的金属力量,是敢于动真碰硬的坚强意志。

当我们牢记“私底下、无人时、细微处”的廉政准则,才会厘清守纪律、强队伍、兴事业的内在逻辑,在投身企业高质量发展之路上行稳致远。

简明新闻

中铝集团举办2025年班组长综合管理技能培训比武

本报讯 4月13日,以“提素质 练精兵 促发展”为主题的中铝集团2025年班组长综合管理技能培训比武在中州铝业启动。本次活动由中铝集团主办,有色金属工业人才中心协办,中州铝业承办。来自中铝集团17个单位的150名优秀班组长参加培训比武。

班组长是连接企业管理层与基层员工的重要纽带,是企业高质量发展的基石。面对行业智能化、绿色化发展趋势,中铝集团与时俱进提升班组长队伍素质,通过培训比武让班组长掌握新技能、新方法,持续提升综合管理技能。

此次培训采用“4+2”模式,包括为期4天的系统培训和2天的技能比

武。培训内容紧扣时代脉搏,涵盖智能制造、数字化管理、团队建设、精益生产等核心领域,通过理论授课、案例分析和实操演练相结合的方式,全面提升班组长综合管理能力。技能比武环节设置5个竞赛项目,采用团队竞赛形式,既考验个人能力,又注重考察团队协作水平。

据悉,本次培训比武由结业考核、技能比武和班组管理法展示三部分组成。其中,班组管理法展示环节特别设置了优秀案例分享平台,促进经验交流。根据中铝集团年度培训计划,此类培训比武将在今年4月至5月连续举办4期,致力于为中铝集团培养高素质基层管理人才。

(戴路)

中铝资产举办法律知识及实务培训

本报讯 为深入贯彻习近平法治思想,贯彻落实国家关于国有资产规范管理的政策要求,进一步提升中铝资产干部员工企业国有资产交易规则应用能力,近日,中铝资产举办《企业国有资产交易规则》相关法律法规知识及实务培训。培训围绕国有企业资产交易规则,从法律法规解读、实际操作要点、典型案例等多个维度展开深入讲解。培训阐述了《企业国有资产法》《企业国有资产交易监督管理办法》(32号令)等核心法律法规,对关键条款进行了深度剖析,助力员工准确把握国有资产交易的法律“红线”和政策导向。

培训重点讲述了企业产权转让、企业增资、企业资产转让等不同类型的

交易的操作流程和注意事项,从交易前的可行性研究、方案论证,到交易过程中的审计、评估、信息披露,再到交易完成后的产权变更手续办理,每个环节都进行了细致分析,给实际业务工作提供了具有指导性的操作指南。

此次培训是中铝资产加强法治建设、提升合规管理水平的重要举措之一,培训内容与中铝资产业务工作紧密结合,实用性强。中铝资产将持续开展各类法律知识及实务培训,增强员工法治观念和合规意识,为企业高质量发展提供坚实的法律保障。同时,中铝资产将继续严格遵守国有资产交易相关法律法规,规范交易行为,确保国有资产保值增值。

(南楠 周亚林)

广西中铝工服组织开展专业技能培训

本报讯 近日,广西中铝工服组织焊工岗位团员青年开展自动化焊接专业技能培训,讲授自动化焊接的技术难点、性能特点,分享操作经验,帮助员工快速掌握自动化焊接技能。



图为活动现场。 陈汉湘 摄影报道

再次游览熟悉的山峦、河流、草原、戈壁,我不时回想起共和国元帅朱德1958年视察青海时的题词:“青海地大物博,是祖国的一个十分可爱的地方。”作为在青海出生、成长起来的人,每一次回到故乡,我都有不一样的感触。

青海,一个十分可爱的地方

□ 杨燕青

2021年夏,我与老同学相约,从北京回青海旅游。我们乘坐当年的绿皮火车,沿着京广、陇海铁路,最终抵达青藏高原。再次游览熟悉的山峦、河流、草原、戈壁,我不时回想起共和国元帅朱德1958年视察青海时的题词:“青海地大物博,是祖国的一个十分可爱的地方。”作为在青海出生、成长起来的人,每一次回到故乡,我都有不一样的感触。

可爱的故乡令人难忘

20世纪60年代,我出生在青海东部的河湟山区,读书、插队,进工厂、上大学,留下了难忘的记忆。离开青海到内地工作后,我时常回到故乡,每次回家都能感受到家乡的变化巨大。

民和县城已经旧貌换新颜,老县城的轮廓依旧,只是少了喧嚣,在东垣上新建的县城高楼林立,川海黄河大桥将民和县城与甘肃的海石湾连接在一起,特色街区、现代商贸无不彰显着新型城镇化进程。游览夜幕中的中心广场,回廊景观别具一格,人们环绕在喷泉四周或唱歌跳舞或信步游赏,脸上洋溢着幸福的笑容。昔日的民和镁厂关停退出后,地方政府实施生态修复、植树造林,建成了河湟湿地公园。七里寺花海依托托王泉,已经形成自然保护与人文开发相结合的生态和谐景区。禹王峡河谷陡峭,黄河蜿蜒迂回,大有锁住龙头之势。传说大禹曾在这里开山治水、疏通河道,留下的“脚印”依旧清晰可见。

喇叭遗址再现了旧石器时代先民们生活的场景,四千年前的疑似面条的食物遗迹更展示了人类生活的绵延历史。故乡的巨变和深厚的人文历史似一壶老酒,绵长醇厚,愈品愈浓。

在地处拉脊山脉南段边缘的米拉沟,有个塘尔垣乡,这里风景秀丽,山峰叠嶂起伏,蓝天清澈透亮,白云朵朵飘荡,林木翠绿无际。原民和镁厂的老同事、老同学们相聚野炊,欢迎远道而来的客人,大家起灶架锅,品尝鲜美的牛羊肉、传统油香、西北面片,寻找儿时的味道。大山深处山花烂漫,风光无限,我们置身绿水青山,重温乡土生活,重忆旧时趣事,大家纷纷合影留念,留下美好的瞬间。

可爱的生态令人神往

生态旅游是青海亮丽的名片,我们参加了甘青环线游,一个个景观引人入胜,让人流连忘返。

日月山连接起黄土高原与青藏高原,成为祖国统一、民族交融的象征。青海湖碧波荡漾,游客嬉水,船舶悠悠,草原、雪山、沙滩浑然一体。从南山俯瞰,青海湖呈椭圆形,西端远处的鸟岛依稀可见,湖东部的沙漠则诉说着过去草场沙化的历史。近年来,青海湖的生态逐步恢复,岸边辽阔的天然牧场上,一群群白色的藏羊似朵朵白云飘落,一片片黑色的牦牛又如同金沙散落;肥沃的良田里,成片的油菜花竞相绽放,山水林草共生共存,浓郁的游牧文明随处可见。

处显现,好一幅独特的生态美景。

茶卡盐湖是柴达木盆地的一颗璀璨明珠,雪山环绕四周,平静碧绿的湖水映衬着蓝天,天际连接着碧水,白云飘浮在空中,人们穿着鲜艳的服装,如同星光点缀其间,人在湖上走,宛如画中游,白盐铺就的镜面托起游人的倒影,天空之镜美如画,令人陶醉。

大柴旦的翡翠湖,是工业开采盐湖废弃的矿池,如今盐水仍然沉积在一座座池子里,在阳光照耀下如绿色的宝石熠熠生辉,光彩夺目。在茫崖石棉矿的东部有一个奇特景观——水上雅丹。雅丹在维吾尔语中的意思是指“具有陡壁的小山包”,也叫“风蚀林”,是一种奇特的风蚀地貌,但水中的雅丹为数不多,而青海柴达木盆地的水上雅丹最为独特。这里原本是戈壁荒漠,因上游河水泄洪形成雅丹地貌的山包矗立在水上,犹如战舰游弋,蔚为壮观。由于地势低洼,周边的地表水和地下水纷纷流入,形成了常年有水的戈壁湖泊。从湖边望去,微风吹拂,波浪起伏,水鸟栖息,它们时而追逐捕食,时而翱翔空中,使人心旷神怡。

祁连山南麓是青海的另一自然景观。卓尔山风景区青山连绵,绿松遍野,河水清澈,街区规整,特色鲜明,号称“中国的小瑞士”。门源花海驰名中外,万亩油菜花依山盛开,与远方的雪山、相邻的森林相映成趣,构成了一幅幅美丽的生态画卷。

可爱的奉献令人起敬

青海素有“中华水塔”之称,长江、黄河、澜沧江均发源于青海境内绵亘巍峨的雪山,养育了五千年灿烂的中华文明,将高原水塔纯净的清流输往祖国大地。青藏公路、青藏铁路穿越昆仑山、唐古拉山,将祖国内地与西藏边陲紧密相连。

茫茫的戈壁蕴藏着丰富的矿产资源,除了油气、煤炭、盐湖外,我工作过的有色金属工业也是青海的支柱产业之一。昔日的锡铁山矿务局已发展为国内铅锌行业排名前三的西部矿业集团。青海省从20世纪末国内最大的电解铝生产企业青海铝业20万吨起步,到现在充分利用黄河上游水电和风电、光伏等清洁能源,绿色铝产量近300万吨。

青海湖畔、日月山下的金银滩草原上,矗立着闻名中外的原子城基地,老一辈科技人员和一大批建设者隐姓埋名、艰苦奋斗,打破国外技术封锁,研制成功“两弹一星”,为大国崛起建立了不朽功勋。

以上仅仅是我们“打过卡”的地方和感受,青海还有三江源、可可西里、孟达天池等壮美景观,以及水电站、新能源、新兴产业等重大项目建设成就,值得我们探索与赞美,祝愿大美青海更加美丽动人、更加辉煌灿烂。



万水千山走遍



诗画华夏·春和景明

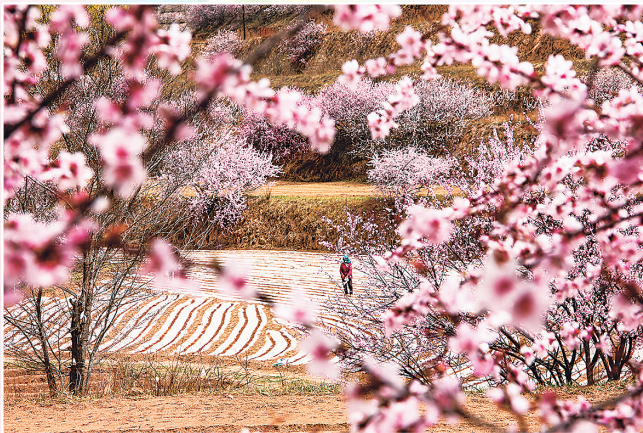
人生是一万次的春和景明。在春天,去遇见美好,去放飞希望,去爱一个值得爱的人,去赴一场春天的约会,让每一个春天都因你而明媚。



东轻 葛刚 摄
长城之春



九冶 张帆 摄
醉美田园



王洼煤业 徐晓霞 摄
春种



洛阳铜业 王瑞军 摄
天香



东南铜业 宋兆武 摄
春草



驰宏科工 杜姣 摄
春江水暖

百花齐放诉春声

□ 丁成辉

春分已过,晨风微寒,不经意间,已是桃红柳绿,春意盎然。始于立春之时,带来无限生机的东风依旧日夜不息地吹拂,虽然气势渐缓,却初心不变,拥有“神笔”的她继续倾心描绘着春日色彩斑斓。

冬去春来,天明渐早,辰时方至,火红的旭日便已悬于东天。“一年之计在于春,一日之计在于晨。”曙光总是带给人无限希望,旭日东升,万物沐日而暖,我亦然,刹那间,希冀与斗志皆起于我的心间。

驱车穿过一个林木葱郁的村落,繁花似锦,扑面而来,田野里怒放的油菜花在风中摇曳,放眼望去,满目金黄。金黄色的花田里又镶嵌着一抹抹紫色,那是婀娜多姿的紫花苜蓿在和油菜花争奇斗艳。房前屋后,满树的梨花洁白如雪。极目远眺,可见村后绽放的粉红色桃花,无数的桃树连成一片,花开正盛,美不胜收。河岸上杨柳新绿,纤细的柳枝随风摇曳,肆意地展示着自己曼妙的舞姿。

“怅盘桓而不能去!”如此美景深深地吸引了我这个晨曦中的赶路者,我忍不住把车停在一处便于欣赏美景的高地,于高处俯瞰,春日之万紫千红尽收眼底,朝阳把连绵不绝的群山染成了金色,山脊如金龙腾跃,沐光而行。令人心旷神怡的花香散播在风里,蜿蜒的河流将

田野上黄紫相间的花海柔和分割,河流滋润着花海,花海装扮着河流,相得益彰。一对白鹤翩翩起舞,在田野上嬉戏追逐。不曾止息的东风携着狗吠鸡鸣,如此景象,久违又熟悉,让我想起了故乡。眼前的美景令我心旷神怡,仿佛成了超然物外的画中客。

“等闲识得东风面,万紫千红总是春。”东风起时,百花齐放的景象总让人耳目一新。赏春景,会春声,我所见的春景是欣欣向荣、郁郁葱葱,我所感的春意是向阳而生、与时俱进。四季更替,草木枯荣,循环往复,无穷无尽,一切仿佛都在昭示着自强不息的无上真理。一阳来复,草木生发,这恰似冬藏的草木,时刻准备着,以待信风刮起这个契机。此时此刻,伫立高地的我若有所思。

《道德经》云:“有物混成,先天地生,寂兮寥兮,独立而不改,周行而不殆,可以为天地母。”诚然,世间的一草一木都有自己的宿命,道法自然,诚不我欺,每个人的一生都是一个独一无二的奇妙历程,未必都要斩将夺旗、封狼居胥,取悦自己才是最高级的生活方式,因此,任何时候都不可以妄自尊大。我愿如东天冉冉升起的朝阳,散发光芒。我愿如触目可及的春树和芳草,一念花开,一念叶绿,生生不息。

作者单位 云铝泽鑫

春天的形状

□ 张龙

当昼与夜的天秤达到平衡
希望的枝丫恣意生长
春雷在此时炸响
嫩绿的青烟袅袅而上

冰层裂开的刹那
阳光在叶脉间淬火
花苞咬破彩釉般的茧
候鸟衔着云絮
为大地缝制霓裳

勤劳的手切开泥土
掌纹与年轮签订契约
二十四道刻痕在风中流转
金属与麦浪开始同频共振

种子在矿脉深处苏醒
散发着熠熠星光
我们摊开沾满花粉的手掌
握住银河坠落的碎芒

铝光刺穿冬的盔甲
流水线编织金属的根系
旧时光在电解槽中沉淀
新生的潮涌漫过胸膛
把春天铸成闪亮形状

作者单位 赤峰云铜

杨柳半堤春载酒
蔷薇一雨雨催诗
杨柳半堤春载酒
蔷薇一雨雨催诗

书法

金鼎铸业 张金山

杨柳半堤春载酒
蔷薇一雨雨催诗

国画

望春

广西华昇 唐桂莉

