

云南铝业股份有限公司

ASI方针

一、人权方针

保护人权，保障权益

合规经营，持续改进

人权方针内涵阐述：

遵守国际规范与法律法规：支持并尊重人权相关的国际规范。此外，公司还遵守适用于开展事业活动的各国及地区的法律法规。当各国及地区的法律法规与国际规范之间出现抵触时，我们寻求解决办法以尊重国际规范。

在事业活动中尊重人权的责任：公司在事业活动中尊重人权，当出现了侵犯人权的相关问题时，会立即采取适当的手段进行应对。尊重个人的人权与人格，消灭以性别、年龄、残障、国籍、人种、宗教、信条、性取向、性别认同、社会身份等为由的一切歧视及骚扰，打造能够获得公平对待的职场环境，反对一切形式的职场暴力。禁止贩卖人口、强迫劳动、童工、其他不正当劳动惯例及一切歧视；保障劳动者的人权，包括结社自由、集体谈判权、最低工资，以及合理管理劳动时间的权利。打造每一位员工都能身心健康、安全放心地积极工作的职场环境，同时推进工作与生活均衡协调的工作方式。

实施人权尽职调查：公司为了防止侵犯人权，将持续实施人权尽职调查。

纠正及补救措施：公司在收到因事业活动造成侵犯人权的相关案件及问题等投诉时，会立即采取纠正和补救措施予以应对。

实施培训及研修：公司为了在所有事业活动中贯彻落实本方针，并在正确理解的基础上实践本方针，以达到预防人权相关风险的目的，会对员工进行适当培训及研修。

与利益相关者的对话及协商：公司通过与有关的利益相关者进行对话及协商，努力提高及改善尊重人权举措。

信息披露：公司将通过网站公布基于本方针的尊重人权举措的相关信息。

适用范围：本方针适用于云铝股份的所有董事和员工。此外，我们还希望以及呼吁，与我们的事业活动相关的所有交易相关方及事业伙伴能够赞同本方针，并同云铝股份一起履行包括尊重人权在内的社会责任。

二、环境方针

树环保典范，建花园工厂

做文明员工，创一流企业

环境方针内涵阐述：

树环保典范：严格遵守《环境保护法》等环保相关法律法规及其它要求，坚持源头控制和末端治理并举，深入

开展清洁生产，发展循环经济，以“零污染”及合规达标为目标，大力推进节能减污技术进步，共同致力于解决铝冶炼、氧化铝、炭素生产等绿色环保关键技术的创新开发和产业化问题，建立铝工业废弃物资源化利用科技创新体系，完善废弃物资源化技术创新链，不断提升公司污染治理及废弃物资源化利用水平，坚持做铝行业节能环保标杆。

建花园工厂：牢固树立“保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产”的理念，持续推进内部生态工业和绿色生态矿山建设，更加自觉地推动绿色发展、低碳发展，巩固和保持环境友好、绿色低碳的良好形象。

做文明员工：坚持“培训是员工最大福利”的指导思想，有计划、有针对性地对全体员工实施节能、环保、绿色、生态等方面知识的培训，通过持续开展清洁文明生产创建和现场管理活动，不断增强员工环保和节约意识，规范员工操作行为，持续满足环境管理的要求。

创一流企业：全面贯彻落实科学发展观，充分依托云南特有的清洁水电能源优势，遵循“节能、环保、低成本”的铝产业发展规律，加快推进“水电铝加工一体化”绿色低碳战略，用科技创新和管理创新引领可持续发展，将云铝打造成为行业内具有明显综合示范效应和较好经济效益的绿色低碳优强企业。

三、职业健康安全方针

持续创新治尘害，严字当头防事故

遵章守法保安康，科学管理创一流

职业健康安全方针内涵阐述：

持续创新治尘害：大力开展清洁生产，加快推进尘毒危害治理技术创新及应用，主动适应“互联网+”对传统行业的创新及变革形势，深入推动“自动化、智能化”两化融合，加快推进工业自主化控制，加大粉尘、氟化物、沥青等尘毒治理力度，持续改善岗位作业环境，进一步降低劳动强度，提高劳动生产率，全面提升劳动安全健康工作水平。

严字当头防事故：紧紧围绕“一切风险皆可控制、一切事故皆可预防”的理念，以“零伤害”“零事故”“依法合规”为目标，持续大力推进安全生产隐患排查治理机制建设，继续深入开展重大危险源监管、矿山安全、粉尘防爆、有色冶炼安全、危险化学品安全、有限空间作业安全、职业危害防治等专项整治工作，持续保持生产经营安全稳健。

遵章守法保安康：严格落实安全生产法、落实安全“直线责任、属地管理”原则、“党政同责、一岗双责、失职追责”规定，层层落实安全生产主体责任，强化隐患问责机制、安全生产工作责任事故一票否决制。大力培育

安全文化，建立完善以“员工遵章守纪”为主要内容的安全达标、岗位达标长效机制，努力构建良好的安全生产局面，控制重大安全环保事件发生，减少一般事故发生，保护员工的安全和健康。

科学管理创一流：以持续推进安全生产标准化建设为主要抓手，应用标准化管理手段和方法，进一步规范职业健康安全管理工作，巩固提升安全基础管理水平，全面推行安全生产标准化工作，为实现创一流企业目标奠定管理基础。

四、负责任采购方针

守法廉洁、以人为本

持续改进、绿色采购

负责任采购方针内涵阐述：

对铝的来源负责；

反对一切形式的腐败；

按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；

不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；

建立各种程序，使利益相关方能够对铝供应链提出关切；注重环保；

积极跟进并符合相关法规、标准和各利益相关者的要求，不断提高社会责任、职业健康、安全卫生及质量管理绩效。

云南铝业股份有限公司